

25^{ANS}

MOUVEMENT ACADIEN
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Le Réseau MACS

NOTRE VÉHICULE D'INFORMATION
MOUVEMENT ACADIEN DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Volume 20 - numéro 1

septembre 2024

Histoires à succès

25 ANS D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE!



NOTEZ À VOTRE AGENDA!

**NOTRE AGA
2024**
Hôtel Wingate
de Dieppe
2 et 3 octobre.

SECTION
SPÉCIALE



Sommaire

Nouvelles du MACS-NB	4
Réseau de santé Vitalité	12
Clin d'oeil à nos membres	19
Membres associés	51
Écoles en santé	71
Conseil d'administration 2023-2024 ...	87

CETTE PUBLICATION EST RENDUE
POSSIBLE GRÂCE À L'APPUI DE

Canada

New Brunswick

Société
Santé et Mieux-être en français
du Nouveau-Brunswick

Société Santé
en français

PAC

PLACE AUX COMPÉTENCES

RÉSEAU DE SANTÉ
vitalité
HEALTH NETWORK

CBDC RESTIGOUCHE

Impact - Aîné.e.s
Partenaire pour une communauté résiliente

LES OPINIONS EXPRIMÉES DANS CETTE PUBLICATION
NE REFLÈTENT PAS NÉCESSAIREMENT CELLES DES
PARTENAIRES FINANCIERS.

Rédacteur

Bertin Couturier
bcouturier@bellaliant.net
Téléphone : (506) 726-3059

Collaborateurs

Membres, partenaires et équipe du MACS-NB

Montage

René Gionet, graphiste
gionet@nbnet.nb.ca
Téléphone : (506) 727-4160

Siège social

Mouvement Acadien des Communautés
en Santé du Nouveau-Brunswick inc. (MACS-NB)
117, rue des Prés
Saint-Léolin, N.-B. EBN 2P9

Tél. : (506) 764-3322
Télec. : (506) 764-3332

courrier élect. : info@macsnb.ca

www.macsnb.ca

Facebook.com/macsnb

Twitter.com/macsnb

NOS MEMBRES



COMMUNAUTÉS ET ORGANISATIONS EN SANTÉ

Apprenti en action - Labo éducatif en alimentation inc.
Association Intégration Communautaire Edmundston-Madawaska
Association Régionale de la Communauté francophone de Saint-Jean inc.
Carrefour communautaire Beausoleil Inc. de Miramichi
Centre Action Santé de Saint-Isidore
Centre Communautaire Sainte-Anne de Fredericton
Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc.
Centre de santé Communautaire St-Joseph
Centre de santé Noreen-Richard
Centre de santé Oromocto
Centre Maillet
Collège communautaire du N.-B. - Campus d'Edmundston
Collège communautaire du N.-B. - Campus de Bathurst
Collège communautaire du N.-B. - Campus de Campbellton
Collège communautaire du N.-B. - Campus de Dieppe
Collège communautaire du N.-B. - Campus de la Péninsule Acadienne
Communauté régionale de Campbellton
Communauté rurale de Kedgwick
Coopérative Carrefour Santé Communautaire Inkerman
Hôpital et Centre de santé Communautaire de Lamèque
Hôpital Hôtel-Dieu Saint-Joseph de Saint-Quentin
Hôpital L'Enfant-Jésus RHSJ+ de Caraquet

Île-de-Lamèque
La Barque - Coopérative d'entraide et de solidarité Chaleur
Médisanté Saint-Jean
Municipalité des Hautes-Terres
Municipalité régionale de Tracadie
Université de Moncton - Campus de Shippagan
Vallée-des-Rivières
Vie Autonome Péninsule Acadienne - VAPA
Village de Bois-Joli
Village de Memramcook
Ville d'Edmundston
Ville de Beauvillage
Ville de Belle-Baie
Ville régionale de Cap-Acadie
Ville de Caraquet
Ville de Champdoré
Ville de Dieppe
Ville de Haut-Madawaska
Ville régionale de Cap-Acadie
Ville de Rivière-du-Nord
Ville de Saint-Quentin
Ville de Shippagan

GROUPES ASSOCIÉS

Association des enseignantes et enseignants francophones du N.-B.
Association francophone aînées et aînés du N.-B.
Association francophone des municipalités du N.-B.
Association francophone des parents du N.-B.
Bureau régional de Santé publique du Nord-Ouest
CAIENA-Péninsule acadienne (CAIENA-PA)
Camp Canak ED
Carrefour ACCÈS inc.
Centre d'accueil et d'accompagnement francophone des immigrants du Sud-Est du N.-B. (CAFi)
Collège Communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB)
Commission de services régionaux de Kent
Commission de services régionaux Nord-Ouest
Commission de services régionaux de la Péninsule acadienne
Commission de services régionaux du Restigouche
Communautés et loisir N.-B.
Conseil provincial des sociétés culturelles
Conseil d'éducation du district scolaire francophone Nord-Est
District scolaire francophone du Nord-Ouest

District scolaire francophone Sud
Fédération des conseils d'éducation du Nouveau-Brunswick inc.
Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick inc.
Place aux compétences
Réseau d'action sur la sécurité alimentaire du N.-B.
Réseau de santé Vitalité
Réseau mieux-être Chaleur
Réseau mieux-être Péninsule acadienne (RMEPA)
Santé publique de Campbellton
Société des Jeux de l'Acadie inc.
Table de concertation pour contre la violence conjugale et
familiale de la Péninsule Acadienne TCCVCFPA
Université du Troisième Âge du Nord-Ouest inc.

ÉCOLES
EN SANTÉ

Voir la liste de nos écoles membres en pages 71-72

LA MISSION DU MACS-NB

Le Mouvement Acadien des Communautés en Santé du Nouveau-Brunswick inc. a pour mission d'agir comme réseau de mobilisation et d'accompagnement des communautés et populations locales de l'Acadie du Nouveau-Brunswick dans la prise en charge de leur mieux-être. Pour ce faire, il fait la promotion du modèle de Communautés - Écoles en santé.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Linda Longon (Saint-Jean) présidente, Nadia Basque-Godin (Petit-Rocher) vice-présidente, Marie-Josée Thériault (Saint-Quentin) secrétaire-trésorière, Michele Ouellette (Edmundston) présidente sortante, Léo-Paul Pinet (Rivière-du-Nord) administrateur, Vicky Viel-Savoie (Moncton), Shelley Robichaud (Inkerman à Miscou) et Claudie Morneault (Saint-François de Madawaska), administratrices.

ÉQUIPE DU MACS-NB

Barbara Losier directrice générale
Nadine Bertin adjointe administrative
Paulette Thériault coordinatrice : développement et administration
Chantal Clément appui en bureautique
Lucille Mallet agente comptable externe
Bertin Couturier rédacteur externe

25 ANS

MOUVEMENT ACADIEN
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

25 ANS D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Il s'agit de mon premier message à titre de présidente du Mouvement Acadien des Communautés en Santé du Nouveau-Brunswick, un mouvement qui me passionne depuis tant d'années et qui me tient toujours à coeur. Vous comprendrez que je suis un peu fébrile à l'idée de communiquer avec vous pour la première fois dans mon nouveau rôle.

D'entrée de jeu, sachez que mon désir le plus profond est de faire preuve du même enthousiasme dans mes nouvelles fonctions, à l'image de celle qui m'a précédée, Michèle Ouellette. Je suis confiante qu'avec votre soutien, je vais y parvenir.

C'est réellement pour moi un immense honneur et un privilège de représenter un mouvement aussi crédible non seulement au Nouveau-Brunswick, mais aussi à l'échelle du pays depuis 25 ans. L'engagement admirable des conseils d'administrations qui se sont succédé au fil des ans, l'expertise reconnue de nos ressources humaines, bien que limitées, dirigées habilement par notre directrice générale, Barbara Losier et la passion qui anime nos membres sont tous des facteurs clés qui expliquent le succès du MACS-NB.

En 2024, vous n'êtes pas sans savoir que c'est une année bien spéciale pour notre organisation qui célèbre son 25^e anniversaire. 25 ans... c'est un exploit digne de mention. Ça n'a pas toujours été une mince tâche dans cette aventure, mais nous pouvons être fières et fiers du parcours qu'a connu le MACS-NB.



Linda Longon

Nous avons relevé une variété de défis que ce soit au niveau du partage de nos connaissances, dans nos innombrables participations aux tables de concertation, aux initiatives que nous avons menées sur l'importance de la promotion de la santé, des déterminants de la santé, et de la place à faire aux communautés, à l'inclusion... Passons, car nous aurons l'occasion d'en faire le bilan à notre Événement annuel.

Vingt-cinq (25) ans plus tard, la mission du MACS-NB en tant que réseau de mobilisation et d'accompagnement des communautés et populations locales de l'Acadie du N.-B. dans la prise en charge de leur mieux-être est-elle toujours aussi pertinente dans le contexte d'aujourd'hui? Le moment est propice pour poser la question.

Depuis les deux dernières années, comme vous le savez, il a fallu s'ajuster aux effets sur notre membership de la réforme de la gouvernance locale entreprise par le gouvernement du Nouveau-Brunswick. Le MACS-NB est aussi en pleine réorganisation de ses ressources humaines et de ses façons de faire. Nous aurons à réfléchir collectivement sur les actions à privilégier dans les prochaines années pour demeurer un réseau performant qui saura s'inscrire dans la modernité et répondre aux besoins renouvelés de nos membres, tout en étant au diapason avec nos multiples partenaires.

J'en profite d'ailleurs ici pour remercier nos membres, nos partenaires, ainsi que les acteurs de tous les secteurs qui ont contribué à l'avancement et à l'évolution des initiatives du MACS-NB au fil du temps. Au nom du conseil d'administration et du personnel du MACS-NB, j'ai hâte de vous accueillir comme présidente à notre Événement et assemblée générale annuelle qui se tiendra à Dieppe les 2 et 3 octobre prochain. Sachez que notre équipe travaille déjà sur une programmation qui sera à la hauteur de notre 25^e anniversaire. Quelques surprises seront au rendez-vous et soyez assurés que nous avons hâte de solliciter vos idées et commentaires en prévision de nos actions futures.

Merci à nouveau de votre confiance!

Linda Longon
Présidente

Les NOUVELLES

du MACS-NB

BARBARA
LOSIER

Directrice
générale



Une refonte du membrariat réussie

Oui, le mot *membership* a été traduit en français et nous l'avons appris grâce à un allié de la Nouvelle-Écosse, ce qui a été confirmé par l'Office de la langue française du Québec. Tout cela pour vous dire que l'équipe du MACS-NB a su relever avec brio le défi de la refonte de son bassin de membres. Rappelons que celle-ci a été rendue nécessaire par la réforme de la gouvernance locale au Nouveau-Brunswick et son incidence sur la réorganisation du monde municipal dans notre province.

Le conseil d'administration du MACS-NB est très heureux de vous apprendre que la totalité des nouvelles municipalités ayant auparavant au moins une de leur composante membre du MACS-NB ont accepté notre invitation à adhérer à notre réseau en tant que nouvelle municipalité. On parle ici de : **Belle-Baie, Beaurivage, Bois-Joli, Campbellton, Champdoré, Hautes-Terres et Rivière-du-Nord.**

Nouvelles municipalités



Ces municipalités viennent rejoindre celles qui étaient déjà membres et qui ont gardé leur nom d'origine ou à peu près, à savoir: **Caraquet, Dieppe, Edmundston, Haut-Madawaska, Île-de-Lamèque, Kedgwick, Memramcook, Saint-Quentin, Shippagan et Tracadie.**

À celles-ci s'ajoutent de nouvelles entités soit les municipalités de **Cap-Acadie et de Vallée des Rivières, ainsi que la Coopérative Carrefour Santé Communautaire Inkerman**, qui sont également devenues membres récemment.



À toutes ces instances qui viennent renforcer le tissu d'échange et de solidarité que constitue le membrariat du MACS-NB, merci de votre confiance et d'accroître la portée et le rayonnement de notre organisation. Bien sûr, n'oublions pas de mentionner la vigueur de nos autres membres réguliers, de nos multiples membres associés et de toutes les écoles francophones du Nouveau-Brunswick, car à titre de membres du MACS-NB, tout le monde donne des ailes et de la vigueur à notre mouvement.

Pignon sur rue à Rivière-du-Nord

Après une grosse année entre télétravail et entrepôt, le MACS-NB s'est trouvé de nouveaux locaux, grâce à la collaboration fort appréciée de la Ville de Rivière-du-Nord. Notre équipe est en train de tranquillement s'installer dans l'ancien édifice municipal de Saint-Léolin, au 117 rue des Prés. Nous serons bientôt prêts à vous y recevoir, si jamais vous passez dans le coin. Le MACS-NB tient à remercier chaleureusement le conseil municipal et le personnel de Rivière-du-Nord de si bien nous accueillir dans leur communauté.

Rappelons que le bureau du MACS-NB était auparavant situé à l'édifice Nancy Lainey-Thériault de Paquetville, lieu que l'on a dû quitter lorsqu'il est devenu le siège social de la municipalité des Hautes-Terres, une autre de nos communautés membres.



Notre revue devient virtuelle

Le virage vers le numérique était devenu un incontournable. Notre revue annuelle, le RéseauMACS, est dorénavant disponible en version numérique seulement. Les nouvelles exigences techniques liées à l'impression, les coûts faramineux d'impression et de distribution, tout comme la volonté de réduire notre empreinte écologique sont les principales raisons ayant motivé cette difficile décision qu'a dû prendre le conseil d'administration.



Bien que notre revue ne soit plus disponible en format papier, l'équipe du MACS-NB entend en faire la promotion à grande échelle pour continuer de faire rayonner vos histoires à succès partout où on le pourra. Bien sûr, les membres et partenaires sont invités à en imprimer les parties qui les intéressent le plus lorsque nécessaire.

Parlant du RéseauMACS, sachez que cette édition de notre revue est le 32^e numéro que nous publions, en plus des cahiers spéciaux couvrant certains de nos événements annuels passés. Ce sont donc des milliers de pages qui ont permis de mettre en vitrine vos bons coups au fil des années et ce, depuis 2003. Rappelons-nous à quoi ça ressemblait la «UNE» en ces temps pas si lointains.



Voici la page Une de notre édition de février 2003, notre première publication à vie qu'on appelait tout simplement à l'époque LA REVUE.



PRIX SOLEIL nouauté pour 2024

OYÉ OYÉ! Soyez informé.e.s que les prix annuels de reconnaissance que sont les Prix Soleil du MACS-NB prennent une nouvelle tournure à partir de maintenant. Nos fameux Prix Soleil restent en vigueur, c'est leur mode de sélection qui change. Alors qu'avant les membres devaient remplir un formulaire de mise en candidature de leur initiative préférée, ce ne sera plus nécessaire de le faire. Le processus a été modifié pour simplifier la vie des membres.

C'est désormais à partir des histoires à succès partagées par nos membres et publiées dans la revue le RéseauMACS que le comité de sélection choisira les meilleures initiatives méritant de se voir décerner l'un de nos Prix Soleil. Avec cette nouvelle édition de notre revue, vous avez donc accès au recueil des bons coups démontrant la vigueur de l'engagement des membres du MACS-NB à améliorer la santé et le mieux-être de leur population. Un bravo retentissant et collectif à tout le monde pour cette contribution inestimable à la vitalité de nos milieux de vie!

Ce numéro du RéseauMACS devient ainsi la référence pour le comité dans le choix des Prix Soleil 2024. L'annonce des initiatives gagnantes sera faite lors de l'Événement et AGA du MACS-NB, devant se tenir à Dieppe les 2 et 3 octobre prochain.



Société
Santé et Mieux-être en français
du Nouveau-Brunswick

Vingt ans à la barre de la SSMEFNB

L'année 2024 marque le 20^e anniversaire de Gilles Vienneau à la direction générale de la Société Santé et Mieux-être en français du Nouveau-Brunswick. L'équipe et le conseil d'administration de la SSMEFNB ont profité de l'AGA de l'organisme, tenue en juin dernier à

Saint-Jean, pour saluer cette riche contribution de Gilles à l'essor de l'organisation, à titre de premier et unique directeur général.

Un montage vidéo truffé de témoignages d'appréciation de plusieurs partenaires,

collaborateurs et collaboratrices ayant défilé au fil du temps avait été concocté pour souligner le moment. Le tout était aussi saupoudré d'anecdotes croustillantes, provenant en particulier de son équipe actuelle de « Smurfettes ». Tous et toutes ont voulu reconnaître la grande expérience et les superbes compétences que Gilles a mis au service de la SSMEFNB pour réussir avec brio à réseauter les partenaires afin de promouvoir et améliorer la santé et le mieux-être de la communauté acadienne et francophone néo-brunswickoise.



Gilles Vienneau est en compagnie de partenaires importants tels que Stéphane Leclair, Roger Martin et le sous-ministre délégué Éric Lévesque. À l'extrême droite, on reconnaît son épouse Elda.



Gilles est entouré d'une équipe fidèle et efficace à la SSMEFNB. De gauche à droite : Lucille Mallet, directrice des opérations, Estelle Lanteigne, directrice du Réseau-action Organisation des services, Émilie Boucher, directrice du Réseau-action Formation et recherche et Barbara Losier, directrice générale du Mouvement Acadien des Communautés en Santé du N.-B, groupe coordinateur du Réseau-action Communautaire (RAC).

**MOUVEMENT ACADIEN
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ
DU NOUVEAU-BRUNSWICK**



Le MACS-NB se réjouit de venir à son tour applaudir cet accomplissement remarquable qu'est l'atteinte des 20 ans dans la gestion d'un organisme sans but lucratif tel que la SSMEFNB et ayant de si belles et concrètes réalisations à son actif. Chapeau bien bas en l'honneur de Gilles Vienneau, qui a été un fidèle partenaire et ardent promoteur du MACS-NB durant toutes ces années.

**Au plaisir de travailler
encore ensemble pendant
longtemps!**



Fin du projet Impact Aîné.e.s

C'est pendant l'été que le projet Impact Aîné.e.s a pris fin, après près de trois ans d'activités visant à promouvoir l'inclusion sociale des personnes âgées acadiennes et francophones. Ce projet, dont la CBDC - Restigouche était le groupe promoteur, a réuni des organismes collaborateurs des quatre provinces de l'Atlantique, incluant le MACS-NB. Financé par le programme Nouveaux Horizons d'Emploi et Développement social Canada, le projet Impact Aîné.e.s était coordonné dans chaque province par les organismes rassembleurs et porte-paroles des personnes âgées francophones, ici l'Association francophone des aînées et aînés du N.-B. (AFANB).

Notre organisme remercie toutes ces instances qui ont permis au MACS-NB de s'inscrire comme l'un des groupes collaborateurs de ce projet, ce qui lui a donné quelques moyens de poursuivre ses interventions pour promouvoir le sujet de l'inclusion sociale, cette fois avec les personnes âgées au centre de l'attention.

Voici un bref aperçu des activités principales menées par le MACS-NB grâce à ce projet:

- Promotion à grande échelle de l'inclusion sociale, de l'intergénérationnel et de l'importance de faire une juste place aux personnes âgées dans notre société;
- Intégration des enjeux relatifs à l'inclusion sociale des personnes âgées francophones et à la promotion de l'intergénérationnel dans les suggestions de gestes à poser sur chacun des déterminants de la santé contenus dans le carnet de bord produit par le MACS-NB en 2022;
- Diffusion à grande échelle de nos outils liés à l'inclusion sociale et aux déterminants de la santé auprès des personnes âgées acadiennes et francophones et des groupes d'intérêt reliés à la santé des aîné.e.s;
- Alliance mutuellement bénéfique établie entre les événements annuels combinés du Réseau des MADA-CADA (municipalités et communautés amies des aîné.e.s) de l'AFANB et du réseau des membres du MACS-NB en 2022, 2023 et qui sera réitérée en octobre 2024;
- Partenariats tissés avec le Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne pour leur projet Accès santé aîné.e.s; avec l'Association des aînés de la Capitale pour l'apprentissage et le mieux-être pour leur Dialogue communautaire 2022 et avec le Club de l'âge d'or Notre-Dame des Neiges pour le programme Marche vers le futur Restigouche en 2023;
- Planification, pour l'automne 2024, d'une campagne promotionnelle sur les médias sociaux grâce à une série de publications visant à promouvoir les outils, faits, écrits et solutions reliés à l'inclusion sociale des personnes âgées;
- Réalisation d'un dépliant promotionnel sur l'inclusion sociale des personnes âgées et production d'un document sur les trucs, astuces et pratiques inspirantes visant à stimuler les gestes en faveur de l'inclusion sociale des personnes âgées acadiennes et francophones : lancement prévu à l'Événement et AGA 2024.

Pensons **INTERGÉNÉRATIONNEL**



Ajoutez une pincée de sel et de gros bons sens à vos initiatives!

Aidez-nous à bâtir des ponts entre les différentes générations vivant dans nos milieux. Mélangez allègrement sagesse, expérience, talents et idées géniales pour concocter des activités encourageant un tissage intergénérationnel qui permettra de réduire les silos entre les âges et les différences pour stimuler l'inclusion sociale de toute notre communauté.

L'intergénérationnel, c'est une recette gagnante pour l'ensemble de la population et ça contribue à faire rayonner la solidarité communautaire légendaire de l'Acadie du Nouveau-Brunswick.

L'équipe du MACS-NB s'enrichit

Quelle joie d'être en mesure de vous annoncer que le recrutement pour trouver une nouvelle membre de l'équipe du personnel du MACS-NB s'est avéré fructueux. C'est avec plaisir que nous vous présentons Paulette Thériault, qui agira comme Coordinatrice au développement et à l'administration à compter du début septembre.



Paulette Thériault

Mère de famille de deux jeunes adolescents, Paulette est originaire de Saint-Antoine (aujourd'hui Champdoré), mais habite dans la Péninsule acadienne depuis maintenant dix ans. Celle qui dit apprécier faire des activités extérieures en nature, voyager et passer du temps en famille nous arrive avec un bagage de connaissances et d'expériences fort intéressant.

Paulette a fait des études en administration à l'Université de Moncton et en multimédia au Collège communautaire du Nouveau-Brunswick de Dieppe. Elle cumule plus de 25 ans d'expérience de travail dans le domaine administratif, dont 16 au sein du gouvernement du N.-B., et plus de 5 ans dans le domaine de la gestion.

Qui aurait cru que notre processus rigoureux de sélection nous mènerait vers une personne habitant exactement dans la localité où vient de s'installer notre siège social, à savoir Saint-Léolin, désormais Rivière-du-Nord. C'est certainement un heureux hasard, qui laisse présager de la riche contribution que Paulette Thériault va sûrement apporter à notre organisme dans ses prochaines années d'évolution. Bienvenue dans la grande famille du MACS-NB Paulette et au plaisir de vivre cette belle aventure avec toi!

UNE RECONNAISSANCE PLEINEMENT MÉRITÉE

Toute l'équipe du Mouvement Acadien des Communautés en Santé du N.-B. tient absolument à souligner et à applaudir la nomination de Kassim Doumbia et de Carmen Gibbs au rang des personnalités récipiendaires de l'Ordre du Nouveau-Brunswick 2024.



Que ce soit à titre de Maire de la Ville de Shippagan, de président de la Commission des services régionaux de la Péninsule acadienne ou de premier vice-président de l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick, l'engagement profond de Kassim Doumbia est admirable et rejaillit sur l'ensemble de la francophonie dans notre province. Il est la preuve indéniable et la démonstration éclatante de la richesse de l'apport de l'immigration francophone à la vitalité de nos milieux. Notre réseau se réjouit de compter les trois entités dynamiques dans lesquelles s'investit Kassim au sein de son bassin de membres et de considérer celui-ci comme un allié de notre mouvement.



Pour ce qui est de la passion ardente qui anime la grande militante acadienne et défenderesse des arts et de la culture qu'est Carmen Gibbs, elle ne fait que s'intensifier. Directrice générale de l'Association acadienne des artistes professionnel.les du Nouveau-Brunswick (AAAPNB) depuis plus de vingt ans, la contribution de Carmen à l'essor du milieu associatif culturel et communautaire de la province est remarquable. C'est pendant les préparatifs des États généraux des arts et de la culture que le MACS-NB a débuté ses collaborations avec l'AAAPNB et avec Carmen. En devenant partenaire de la concertation sectorielle sur l'aménagement culturel du territoire, le MACS-NB a pu apporter sa perspective à la table. C'est alors qu'on a pu constater de visu la capacité de Carmen Gibbs à rassembler organismes, décideurs politiques et acteurs/actrices intersectoriels autour d'une même ambition, soit l'intégration des arts et de la culture dans la société acadienne.

CHAPEAU À KASSIM DOUMBIA ET À CARMEN GIBBS !

Toute l'Acadie est certainement fière de vous deux...
Le MACS-NB aussi!

Petite enfance en santé, ça continue

Une nouvelle réjouissante est tombée en début d'année 2024. L'Agence de la santé publique du Canada a décidé de prolonger son financement pour le programme national Petite enfance en santé (PES) porté par la Société Santé en français du Canada jusqu'en 2029. Ceci fera en sorte que les réseaux Santé en français de partout au pays et leurs partenaires communautaires sur le terrain aient les capacités d'agir sur la santé et le mieux-être de la petite enfance acadienne et francophone.



Au Nouveau-Brunswick, le grand maître d'œuvre de ce programme est notre partenaire de longue date, la Société Santé et Mieux-être en français du N.-B. (SSMEFNB), ralliant ses trois réseaux-action (Formation et recherche / Organisation

des services / Communautaire). Le Réseau-action Communautaire et son groupe coordinateur, le MACS-NB, ont été désignés pour coordonner le déploiement du programme dans notre province. Quatre promoteurs du Nouveau-Brunswick sont engagés dans la réalisation du programme Petite enfance en santé pour les cinq prochaines années, à savoir l'Association francophone des parents du N.-B., ainsi que les trois centres scolaires communautaires en milieu doublement minoritaire de Miramichi, Fredericton et Saint-Jean. Ils se partageront la somme de 977 438\$ sur cinq ans, alors que la SSMEFNB pourra compter sur un apport financier de 133 330\$ sur la même période pour la coordination. Même si les sommes peuvent sembler modestes, il n'en demeure pas moins que l'essentiel demeure d'avoir des ressources pour travailler en faveur de nos tout-petits francophones et de leurs familles.

Le MACS-NB profite de l'occasion pour remercier chaleureusement la SSMEFNB pour la confiance exprimée à l'égard de ses compétences, tant pour la coordination de ce programme PES que celle du Réseau-action Communautaire. Il est évident qu'ici, le slogan réitéré tant de fois prend tout son sens :

Seul on va plus vite,
ensemble on va
plus loin!



Participation à des lieux potentiels d'influence

Depuis maintenant vingt-cinq (25) ans, partout où il le peut, le MACS-NB tente d'influencer les politiques et programmes et de faire évoluer les pensées pour accentuer les capacités et le pouvoir d'agir des communautés, en plaçant le citoyen et la citoyenne au cœur de son action. La dernière année a donné au MACS-NB la chance de profiter de plusieurs tribunes et occasions pour faire résonner son message. En voici quelques-unes :



Photo prise des partenaires de la SSMEFNB (3 réseaux) présents au Forum de l'immigration francophone du N.-B. en mai dernier à Edmundston.

- Consultation du gouvernement du Nouveau-Brunswick sur la Stratégie provinciale de l'activité physique;
- Consultation régionale de la Société d'inclusion économique et sociale du N.-B. (SIÉS) pour renouveler le plan Ensemble pour vaincre la pauvreté;
- Rencontre d'échange entre organismes d'envergure provinciale pour explorer l'intérêt de donner une suite aux efforts de Cohesia NB pour donner une Voix provinciale au secteur communautaire du N.-B., sur invitation de la Fondation communautaire de la Péninsule acadienne;
- Planification stratégique de la Société Santé et Mieux-être en français du N.-B.;

- Consultation de la Fédération des conseils d'éducation du NB sur le renforcement de la Voix de la communauté acadienne et francophone en éducation;
- Forum pour dessiner l'avenir de la Politique d'aménagement linguistique et culturel (PALC) au N.-B.;
- Rencontre provinciale des partenaires pour l'Aménagement culturel du territoire en Acadie.
- Forum provincial 2024 sur l'immigration francophone au N.-B.;

- Session de dialogue du ministère du Patrimoine canadien suivant l'annonce du Plan d'action pour les langues officielles 2023-2028 : Protection – Promotion – Collaboration liée à la bonification du financement de base des organismes communautaires et pour appuyer des stratégies en matière de diversité et d'offre de services aux populations plus vulnérables, dans un souci d'équité et d'inclusion.

L'expertise du MACS-NB toujours en demande

Il est intéressant de constater que les compétences et l'expérience acquises par le personnel et les membres du conseil d'administration de notre réseau continuent d'être sollicités par des membres et partenaires. Ainsi, depuis l'hiver dernier, l'expertise de l'équipe du MACS-NB a été interpellée lors de diverses activités d'animation ou interventions formatives.

MENTIONNONS ICI ENTRE AUTRES :

- Renouveau de l'alliance avec la Société Santé et Bien-être en français du N.-B. (SSMEFNB) comme groupe coordinateur de son Réseau-action Communautaire (RAC) et du programme Petite enfance en santé (PES), dans une optique de partage de compétences et de ramifications, pour un renforcement mutuel de capacités;
- Organisation du forum virtuel Petite enfance en santé 2024 au N.-B.;
- Coanimation d'une session de formation virtuelle sur la participation citoyenne et communautaire à l'intention des membres de Communautés et loisirs N.-B.;
- Appui à la concertation entre les réseaux-action Organisation des services et Communautaire de la SSMEFNB pour la mise en oeuvre du projet Santé de l'immigration francophone au Nouveau-Brunswick;

- Appui à la Croisée de l'Association régionale de la Communauté francophone (ARCF) de Saint-Jean pour la réalisation et l'animation d'un dialogue des partenaires du milieu sur la réduction des iniquités en santé en s'attaquant à la pauvreté;
- Participation aux travaux collaboratifs du secteur engagement du Réseau de santé Vitalité visant à définir une stratégie d'engagement communautaire;
- Offre et coanimation d'une formation sur l'engagement citoyen et communautaire auprès de l'équipe de santé publique du Réseau de santé Vitalité et de l'équipe de santé populationnelle du Réseau de santé Horizon ayant rassemblé environ 60 intervenant.e.s du système;



- Contribution à la 20^e édition de l'Institut d'été atlantique sur les collectivités en santé à l'Île-du-Prince-Édouard, par une participation au panel d'ouverture sur l'esprit de collaboration et l'offre d'un atelier sur l'engagement citoyen et communautaire au cœur de tout développement.

★ **25 ans**
D'ENGAGEMENT ★

ça prend
des champions
et des
championnes !

Alors que l'année 2024 marque le 25^e anniversaire de la fondation officielle de l'organisme sans but lucratif qu'est devenu le MACS-NB, il est essentiel de se souvenir de toutes les personnes qui ont orienté et dirigé de main de maîtres la destinée de ce réseau provincial voué à l'accompagnement et à la mobilisation communautaire autour de la santé et du mieux-être en français. Depuis l'année 1999, neuf (9) personnes représentant notre bassin de membres ont présidé avec brio et enthousiasme les conseils d'administration qui se sont succédés à la barre du MACS-NB.

Prenons le temps de saluer et de reconnaître l'engagement de ces personnes : feu Jacques Léger, feu Robert Cyr, Robert Frenette, Albert Martin, Nathalie Boivin (à deux reprises), Roger Martin, Stéphane Leclair, Michèle Ouellette (à deux reprises) et Linda Longon, actuellement présidente.

Un énorme merci à vous neuf d'avoir su, dans un esprit de camaraderie et le coeur rempli de passion, présider le bateau du MACS-NB vers sa réalité performante et appréciée d'aujourd'hui. Nos remerciements s'étendent bien sûr à toutes les personnes ayant soutenu ces présidences à titre de membres forts engagés des conseils d'administration du MACS-NB au fil de ces 25 dernières années.

À toutes les communautés, municipalités, organisations et écoles en santé ayant accepté de nous partager leur sagesse et expérience pour le bien collectif, soyez également remerciés de cette riche contribution au devenir du MACS-NB.



C'est officiel.

Vous pouvez déjà inscrire les dates à votre agenda. Le MACS-NB tiendra son Événement et AGA 2024 à Dieppe les 2 et 3 octobre prochains. Notre organisation y marquera son 25^e anniversaire et se déclare ravie de retourner dans une dynamique municipalité membre de son réseau depuis déjà de nombreuses années. Sachez que nous vous y attendons en grand nombre pour célébrer la vitalité et la force de notre mouvement rassembleur. Voici quelques détails du programme qui, nous l'espérons, sauront vous mettre en appétit.

Venez célébrer le 25^E ANNIVERSAIRE du MACS-NB

Thème :
25 ans d'engagement

MERCREDI **2 octobre 2024**

- 17h Accueil et inscription à l'Événement et AGA 2024
- 17h30 Cocktail de bienvenue
- 18h Souper du 25^e et retrouvailles (MACS-NB et MADA-CADA)
- 18h15 Ouverture de l'événement et mots de circonstance
- 18h45 Conférence INSPIRATION avec Michel Côté
- 19h30 Reconnaissance spéciale du 25^e
- 20h Animation et musique avec Roland Gauvin

JEUDI **3 octobre 2024**

- 8h Déjeuner
- 8h30 : Assemblée générale 2024 des membres du MACS-NB
- 9h30 : Quiz sur les 25 ans du MACS-NB
- 10h : Clins d'œil sur des initiatives de la région
- 10h45 : Table ronde
Regards sur la pertinence et l'avenir du MACS-NB
- 12h00 : Dîner et remise des Prix Soleil 2024
- 13h30 : Retour sur l'événement
Clôture et évaluation

Lieu :
Hôtel Wingate
de Dieppe

À NOTER

L'Événement et AGA du MACS-NB sera précédé de la Rencontre annuelle du réseau des MADA-CADA de l'Association francophone des aînées et aînés du N.-B., activité réservée aux membres MADA-CADA uniquement.



MUNICIPALITÉ
COMMUNAUTÉ
AMIE DES AÎNÉS

Leader francophone
au service de ses collectivités

ENSEMBLE VERS UNE POPULATION EN SANTÉ



LE ROBOT CHIRURGICAL DA VINCI



DES ÉQUIPES LOCALES DE
SANTÉ FAMILIALE



PLANÈTE JEUNESSE



VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION



DÉSTIGMATISATION DU POIDS

LE ROBOT CHIRURGICAL *DA VINCI* : UNE RÉVOLUTION TECHNOLOGIQUE À L'ŒUVRE AU CHU DR-GEORGES-L.-DUMONT

Un an après l'installation du robot chirurgical *Da Vinci* au Centre hospitalier universitaire Dr-Georges-L.-Dumont de Moncton en février 2023, 365 chirurgies ont été accomplies sans aucune complication nécessitant une chirurgie ouverte.

Un record canadien !

Manœuvré par les chirurgiens du Réseau de santé Vitalité (Réseau), cet outil de pointe offre un haut degré de précision et rend possible la réalisation de chirurgies minimalement invasives.

Ce système permet une visualisation 3D et réduit les risques de complications... le tout favorisant un rétablissement plus rapide pour les gens devant subir une intervention.

« Les équipes du Réseau de santé Vitalité cherchent constamment des moyens pour améliorer l'efficacité et la qualité des soins et services prodigués en restant à l'affût des nouvelles technologies.

Nous avons ici une belle histoire de succès pour la Fondation CHU Dumont, pour nos équipes de chirurgie, ainsi que pour nos patients et patientes qui en bénéficient », se réjouit Dre France Desrosiers, présidente-directrice générale du Réseau de santé Vitalité.



Dre France Desrosiers

Grâce à la campagne de financement « Un nouvel élan pour la chirurgie », menée par la Fondation CHU Dumont, plus de 7 millions de dollars ont pu être amassés, permettant l'acquisition du robot et la numérisation de neuf salles d'opération.

D'abord utilisé pour les chirurgies urologiques et gynécologiques oncologiques, le robot sera bientôt employé pour des chirurgies thoraciques, générales, du foie et du pancréas, grâce à la formation continue des chirurgiens et chirurgiennes.

Si elle favorise le recrutement de nouvelles compétences, l'introduction du robot chirurgical a également un impact significatif sur le cheminement des patient.e.s. En permettant des récupérations plus rapides, le système libère des lits d'hôpital plus tôt, améliorant ainsi l'efficacité globale du centre hospitalier et du système de santé.



DES ÉQUIPES LOCALES DE SANTÉ FAMILIALE : AU SERVICE DE LEURS COMMUNAUTÉS

Face aux défis croissants posés par une population vieillissante et une complexité accrue des maladies chroniques, le système de santé du Nouveau-Brunswick doit évoluer rapidement. La transformation est en marche au Réseau de santé Vitalité qui a élaboré et déploie actuellement un nouveau modèle intégré de services en soins de santé primaires, basé sur la formation d'équipes locales de santé familiale.



Patrick Parent

Le modèle repose sur la prise en charge de chaque patient.e par une équipe composée de divers intervenant.e.s plutôt que par un médecin seul. Chaque équipe sera connectée à son propre groupe d'aiguillage chargé de guider rapidement la personne vers le bon pourvoyeur de services. L'objectif est d'offrir un accès en cinq jours tout en assurant un meilleur suivi grâce à la création d'un système connecté et au partage des dossiers électroniques entre les membres de l'équipe. Cet accès optimisé permettra de prendre en charge un plus grand nombre de patient.e.s orphelin.e.s.

« L'étude des meilleures pratiques à travers le monde démontre que l'approche par équipe est la solution.

Elle nous permet d'optimiser les ressources disponibles, d'assurer que la personne soit prise en charge par le.la professionnel.le ou le service approprié et d'offrir un accès plus rapide aux soins dans la communauté »,

explique Patrick Parent, président-directeur général adjoint à l'exécution stratégique et vice-président principal aux programmes clientèles et aux services professionnels au Réseau.

Certains services habituellement dispensés par les médecins, tels que les tests de PAP et les examens de contrôle des nouveau-nés, peuvent être délégués à d'autres professionnel.le.s de la santé. Un soutien administratif est également fourni, ce qui permet aux professionnel.le.s de se concentrer sur la prestation des soins.

physiothérapie, ergothérapie, orthophonie, audiologie, nutrition) à ce réseau en développement.

Le modèle d'équipes locales de santé familiale vise à soulager la pression exercée sur nos hôpitaux et nos travailleurs et travailleuses de la santé, poursuit Patrick Parent.

L'engouement du corps médical

Le déploiement progresse rapidement et suscite l'engouement du corps médical. La seconde phase consistera à intégrer les services professionnels (psychologie, travail social,

« Opter pour une prestation de soins et services de santé plus efficace permettra aussi de réduire les dépenses de santé à long terme. Les projections financières de cet investissement dans notre nouveau modèle de soins de santé primaires démontrent qu'il permettra de générer une épargne de plusieurs millions au budget de santé. »



PLANÈTE JEUNESSE : UNIR LES FORCES POUR RÉDUIRE LA CONSOMMATION DE SUBSTANCES CHEZ LES JEUNES AU N.-B.

Le projet pilote Planète Jeunesse a été implanté avec succès dans quatre communautés du Nouveau-Brunswick, dont les régions de Kent et de la Péninsule acadienne. Cette initiative, visant à réduire la consommation de substances chez les jeunes, s'inspire du modèle de prévention islandais, qui mise sur la collaboration communautaire, explique Nancy Bastarache, directrice régionale de la Santé publique.

« Ce programme a fait ses preuves et il est reconnu pour son efficacité depuis plus de 20 ans déjà. Il nous permettra de créer un environnement social favorable pour encourager des comportements sains chez les jeunes et prévenir les maladies et problèmes de santé liés à la consommation de drogues. »

Planète Jeunesse met l'accent sur l'amélioration des conditions sociales des jeunes pour diminuer les facteurs de risque tels que l'isolement social et le stress, tout en renforçant les facteurs de protection. Cela passe par un accès accru à des activités familiales, scolaires et parascolaires visant à promouvoir le mieux-être.

Dans certains pays, l'adoption de ce modèle a permis de rendre les activités de loisir accessibles à tous les jeunes et de créer des occasions de tisser des liens entre parents, jeunes et fournisseurs de soins et de services de santé.

Des données préoccupantes dans Kent et la Péninsule acadienne

Un sondage réalisé en février 2023 auprès de 187 élèves de 10^e année dans la région de Kent révélait des tendances inquiétantes. Seulement 27 % des filles interrogées estimaient que leur santé mentale était bonne ou très bonne, tandis que 22 % des jeunes fumaient des cigarettes électroniques chaque jour. En outre, 25 % des élèves sondés ont avoué avoir été ivres au cours des 30 derniers jours, et 48 % passaient en moyenne trois heures ou plus par jour sur les médias sociaux.

Des résultats similaires ont été observés dans la Péninsule acadienne, où 299 élèves de 10^e année ont été sondés. Les données ont démontré que seulement 28 % des filles jugeaient leur santé mentale bonne ou très bonne, 23 % des jeunes fumaient des cigarettes électroniques quotidiennement, 27 % ont été ivres récemment, et 56 % passaient plus de trois heures par jour sur les médias sociaux.

Collaboration et financement

La mise en œuvre de Planète Jeunesse est soutenue par une coalition locale incluant des intervenant.e.s en santé publique et mentale, des représentant.e.s de la Gendarmerie royale du Canada, des écoles, et des partenaires communautaires.

Le gouvernement provincial a engagé un investissement annuel de 255 000 \$ pendant les cinq ans de la durée du projet, réparti sur quatre sites pilotes : Saint John, Woodstock, le comté de Kent et la Péninsule acadienne.

Le projet Planète Jeunesse représente un investissement à long terme dans la santé et le bien-être des jeunes du Nouveau-Brunswick, conclut Nancy Bastarache.

« En agissant collectivement, les communautés peuvent offrir un environnement plus sûr et plus favorable à leurs jeunes, réduisant ainsi les risques liés à la consommation de substances et améliorant leur qualité de vie. »

Les porte-paroles et les membres de la coalition locale de Planète Jeunesse Kent.



VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION : S'ADAPTER POUR DE MEILLEURS SERVICES AUX ÂÎNÉ.E.S

Le Réseau de santé Vitalité (Réseau) du Nouveau-Brunswick se prépare à relever un défi majeur : l'augmentation rapide du nombre de personnes âgées dans la province, qui comptera bientôt plus de 200 000 personnes âgées de 65 ans et plus. Alors que le vieillissement de la population entraîne une montée des maladies chroniques et une demande accrue de services de santé, l'organisation adopte une approche proactive et innovante pour répondre à ces besoins croissants.



Brigitte Sonier-Ferguson

Brigitte Sonier-Ferguson, vice-présidente principale au Réseau, souligne la nécessité de s'éloigner des méthodes traditionnelles de planification stratégique au profit d'une approche plus agile et adaptative. « Face à un environnement changeant et des défis émergents, nous devons nous tourner vers des solutions innovantes pour améliorer la prestation des soins et services de santé. »

L'adoption d'une « Planification stratégique apprenante en continu » est au cœur de cette transition. Cette méthode repose sur l'écoute des défis du terrain et l'adaptation continue aux besoins évolutifs des communautés en mesurant nos progrès en continu, en revoyant nos priorités régulièrement et en ajustant le tir, au besoin.

Face au vieillissement, le Réseau mise sur la formation d'équipes locales de santé familiale pour assurer une meilleure gestion des maladies chroniques en communauté et prévenir les visites à l'urgence.

Dans les hôpitaux, un programme de mobilisation a été mis en œuvre avec l'aide d'une équipe de kinésioleues.

Cette équipe a pour mission d'accompagner les personnes hospitalisées dans la réalisation d'exercices afin d'accélérer la récupération et de prévenir le déconditionnement des patient.e.s âgé.e.s.

UNE NOUVELLE CLINIQUE DE SANTÉ POUR LES PERSONNES ÂÎNÉES

Une des initiatives phares de cette stratégie a été l'ouverture de la Clinique de santé gériatrique de Dieppe. Ce nouvel établissement, situé au 665 rue Champlain, offre une gamme complète de services d'évaluation et de réadaptation pour les personnes âgées de 65 ans et plus.

Cette clinique vise à centraliser et coordonner l'accès à divers services pour les âgé.e.s, permettant ainsi de maintenir leur autonomie et leur qualité de vie à domicile. Avec une équipe composée de médecins, d'infirmières, de physiothérapeutes, d'ergothérapeutes, d'orthophonistes et de travailleuses sociales, la clinique propose des soins et services intégrés dans un environnement adapté.

Cela permettra de prévenir les hospitalisations évitables et d'accélérer les congés des patient.e.s en fournissant des soins et services continus et adaptés. « Ce modèle sera répliqué dans d'autres zones du Réseau, afin de repenser l'offre de services pour soutenir les personnes âgées », souligne Brigitte Sonier-Ferguson.

Des cliniques d'évaluation médicale gériatrique ont déjà été créées à l'Hôpital de l'Enfant-Jésus RHSJ de Caraquet et à l'Hôpital Régional de Campbellton. Des services de réhabilitation (physiothérapie, ergothérapie et travail social) y seront ajoutés dans une seconde phase d'implémentation.



DÉTERMINÉ À RELEVER LES DÉFIS

Le Réseau de santé Vitalité est déterminé à affronter les défis à venir en s'appuyant sur l'apprentissage continu et l'adaptabilité. Cette période de changement représente une opportunité unique de transformer les défis en leviers de progrès, poursuit la vice-présidente.

« En mettant l'accent sur l'innovation, la collaboration et une approche centrée sur le patient.e, les professionnel.le.s de la santé assureront un avenir où les services de santé sont beaucoup plus proactifs. Ensemble, nous saurons relever ce défi qui nous attend. »

DÉSTIGMATISATION DU POIDS : CHANGEONS LA CONVERSATION SUR LE POIDS, L'ALIMENTATION ET LA SANTÉ

En octobre 2022, des inquiétudes ont été soulevées par des intervenant.e.s des milieux scolaires et du milieu hospitalier concernant le taux croissant de troubles alimentaires et les comportements à risque. À la lumière de ces inquiétudes, des diététistes de la Santé publique du Réseau de santé Vitalité collaborent activement avec divers secteurs afin d'identifier et modifier des pratiques courantes pouvant contribuer au développement d'un trouble alimentaire et ses précurseurs, dont la stigmatisation et les préjugés à l'égard du poids.

La stigmatisation du poids se réfère aux stéréotypes qui sont présents dans notre société et aux idées fausses concernant les personnes de poids plus élevé. Les préjugés liés au poids quant à eux sont des points de vue et des attitudes négatives personnels au sujet de l'obésité et envers les personnes ayant un poids plus élevé.

Voici quelques exemples des stigmatisations et des préjugés liés au poids :

- Lorsqu'un enfant est intimidé parce qu'il a un corps plus gros que ses camarades de classe.
- Lorsque des adultes qui interagissent avec des jeunes leur offrent des opportunités selon leur perception de leurs capacités basées sur les préjugés à l'égard du poids et non selon leurs intérêts.
- Lorsqu'un.e professionnel.le de la santé suppose qu'un individu est en mauvais état de santé parce qu'il est dans un corps plus gros et lui conseille de perdre du poids peu importe sa condition de santé.
- Lorsqu'une personne de poids plus élevée est perçue comme étant moins performante au travail, ce qui réduit ses chances de se voir proposer une entrevue, d'avancer ou même d'être embauchée.

Toutes ces situations peuvent amener la personne stigmatisée à se sentir peu valorisée et peuvent affecter négativement l'image corporelle et l'estime de soi. Nous ne pouvons pas juger le caractère ni l'état de santé d'une personne basé uniquement sur son apparence. Il importe d'agir puisque ces stéréotypes créent des iniquités dans notre société. Tous les corps méritent et ont la capacité d'atteindre leurs objectifs et de s'épanouir!

La stigmatisation liée au poids et les préjugés à l'égard de celui-ci nourrissent aussi la culture de minceur et prérégime qui dégrade l'estime de soi et l'image corporelle des gens de nos collectivités.

UN POIDS SANTÉ DIFFÈRE D'UNE PERSONNE À L'AUTRE

Depuis des décennies, on se fait dire qu'il est important d'avoir un poids « santé » pour être en bonne santé.



Il faut reconnaître que le poids « santé » d'une personne peut être différent de celui d'une autre et est déterminé par bien plus que nos habitudes de vie. La génétique, le stress, le sommeil, l'environnement et le revenu ont tous une influence sur le poids et l'état de santé d'un individu. Des personnes de poids divers peuvent être en bonne santé ou au contraire, en mauvaise santé! Le poids dit « santé » d'une personne est unique. C'est le poids qu'il est possible d'atteindre et maintenir en adoptant le mode de vie le plus sain, le plus agréable et le plus réaliste pour soi-même.

Il existe plusieurs autres indicateurs qui reflètent de façon plus précise notre état de santé, que le chiffre sur la balance. Les examens de routine prescrits par votre fournisseur de soins et services de santé tels que les prises de sang et la pression artérielle sont un bon point de départ pour évaluer la santé métabolique. Il existe également des signes et symptômes que nous pouvons surveiller pour évaluer notre bien-être mental et physique. Des éléments tels que notre niveau d'énergie, notre niveau de stress et le fonctionnement de

notre système digestif peuvent nous donner des indications sur l'impact de nos habitudes de vie, notre mieux-être et notre qualité de vie.

Afin de remettre en question les stéréotypes et les idées fausses auxquels nous sommes confrontés quotidiennement, il faut commencer par reconnaître nos propres attitudes, croyances et préjugés sur la taille corporelle et les habitudes de vie et sur ce que l'on projette auprès des autres. Nous avons tous des préjugés liés au poids souvent ancrés depuis notre enfance, et ce, en raison de l'influence de la culture actuelle.

Nous avons la possibilité de modifier notre manière de parler à nous-mêmes et aux autres au sujet de l'alimentation, de l'activité physique, du corps et de la santé. Ceci est surtout important pour les jeunes en développement pour encourager une bonne image corporelle et une saine estime de soi.

Nous pouvons favoriser l'appréciation des corps différents. Tous les corps méritent d'être respectés

et célébrés. Nous devrions prendre soin de notre santé pour nous sentir bien, et non pas pour en changer le poids ou l'apparence.

Nous devrions complimenter les gens d'après leurs qualités ou capacités et non à l'égard de leur perte de poids ou de leur apparence physique. Nous pouvons également refuser ou nier toutes conversations dans lesquelles les idées fausses sur le poids sont abordées.

Il faut se rappeler que chaque personne a un rôle à jouer pour changer les normes et ouvrir le dialogue sur ce sujet. En encourageant des conversations inclusives et respectueuses, nous pouvons contribuer à créer des environnements où tous se sentent acceptés et valorisés, peu importe le poids. En parlant ouvertement de la stigmatisation du poids, nous favorisons un changement positif dans la société, où la diversité des corps est célébrée et où le bien-être de chacun et chacune est priorisé.

Note : Ce texte a été rédigé par les diététistes de la Santé publique au Réseau de santé Vitalité.



**Leader francophone
au service de ses collectivités**

Réseau de santé Vitalité • Siège social

275, rue Main, Bureau 600, Bathurst N.-B. E2A 1A9

Téléphone : 1-888-472-2220 (sans frais)

Téléphone : 506-544-2133 • Télécopieur : 506-544-2145

Courriel : info@vitalitenb.ca • Site Web : www.vitalitenb.ca





ASSOCIATION INTÉGRATION COMMUNAUTAIRE EDMUNDSTON-MADAWASKA

L'AICEM se dévoue pour une société ouverte et inclusive!

Pique-nique familial et inclusif, fête de Noël, rencontres sociales, collectes de fonds et activités physiques : l'Association fait une différence à l'échelle communautaire. Sa mission est axée sur l'inclusion dans la société et le soutien au développement du plein potentiel des personnes vivant des défis sur le plan physique ou intellectuel.

Réussite est synonyme du pique-nique 2023. Près de 100 personnes étaient au rendez-vous. Sourires, soleil, musique et surprises ont fait de ce rassemblement un franc succès. Devenue incontournable, la fête de Noël a permis aux participant.e.s de passer un bel après-midi en chantant, en dansant ou en rencontrant Père et Mère Noël. Parmi les moments touchants de cette rencontre, on compte l'interprétation, par des participant.e.s, de Petit papa Noël... en langage des signes. Fière du déroulement des activités, l'AICEM reçoit aussi des commentaires positifs lors des visites au Pavillon sportif d'Edmundston qui permettent aux participant.e.s de marcher ou se baigner.

L'AICEM JOINT L'UTILE À L'AGRÉABLE

Misant sur la collaboration, l'AICEM participe à une collecte de fonds avec l'organisme Gardons les enfants de notre région au chaud - Edmundston, soit une fin de semaine d'emballage au Marché Donat Thériault IGA Extra. Les organismes sans but lucratif participants sont sélectionnés lors d'un tirage au sort, alors que la clientèle verse des pourboires.

Le président de l'AICEM, Jean-Louis Daigle, estime que l'expérience vécue par les participant.e.s va au-delà d'une activité de financement. « En plus de témoigner de la volonté de notre association de créer des partenariats, cette activité démontre qu'en s'unissant et en faisant preuve d'ouverture d'esprit, il est possible d'accomplir de belles choses. »

« Nos bénévoles travaillent en équipes de deux et s'entraident. Il est impressionnant de voir que des liens se tissent entre eux et qu'ils se sentent

valorisés. Cette année, nos organismes ont pu compter sur un coup de pouce d'autres membres de la communauté et de nouveaux arrivants. Tous ont vécu une fin de semaine

mémorable», déclare-t-il. D'ici la fin de l'année 2024, d'autres activités sont prévues afin de faire en sorte que la communauté soit de plus en plus ouverte et inclusive.

Source : Christine Thériault



En plus d'amasser des sous, l'activité d'emballage démontre concrètement qu'en faisant preuve d'ouverture d'esprit, il est possible de développer une belle complicité comme on peut le voir avec Linda et Denis.



Au fil des ans, le pique-nique familial et inclusif est devenu une activité incontournable où la joie et les rires sont toujours au rendez-vous.



La fête de Noël permet aux participant.e.s de se plonger dans l'ambiance des Fêtes et de confier des secrets au Père Noël.

ASSOCIATION RÉGIONALE DE LA COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE DE SAINT-JEAN

La Croisée est devenu un centre d'aide incontournable!

Depuis son ouverture en 2023, La Croisée est devenue un carrefour vital pour la communauté francophone saint-jeannoise. Offrant une gamme de services aux personnes âgées, aux familles, aux nouveaux arrivants, à la petite enfance et au mieux-être, ce centre d'aide situé au Centre communautaire Samuel-de-Champlain est devenu un incontournable.

Regroupant trois organismes au départ, dont l'ARCF de Saint-Jean, le Réseau de santé Horizon, et Famille et petite enfance francophone Sud, La Croisée a étendu son impact avec l'intégration d'un bureau satellite du Centre d'accueil et d'accompagnement francophone des immigrants du Sud-Est du Nouveau-Brunswick (CAFi). Cet ajout en début de 2024 affirme ainsi le rôle de La Croisée dans l'accueil et l'accompagnement des immigré.e.s francophones.

UN ESPRIT DE COLLABORATION ET DE SOUTIEN EXEMPLAIRE

Avec une équipe dédiée de cinq intervenant.e.s, La Croisée incarne l'esprit de collaboration et de soutien nécessaire pour soutenir la vie des francophones dans la région. Elle offre une multitude de services sous un même toit, facilitant ainsi l'accès aux ressources pour la communauté francophone. Parmi les services offerts,



La Croisée a été inaugurée lors de la célébration annuelle des aîné.e.s. (Crédit: Claude Emond)

on y retrouve: des groupes de jeu pour les familles, l'installation et l'inspection de sièges d'autos pour bébés, un club d'achat de nourriture, des comptoirs d'impôt, des séances d'information et bien plus.

La création de La Croisée a été faite pour répondre aux besoins grandissants de la communauté francophone qui ne cesse de s'élargir depuis les dernières années. De plus en plus de familles francophones décident de s'établir dans la région et la communauté devient de plus en plus diversifiée.

«Dans nos Centres de la petite enfance, environ la moitié de nos équipes sont issues de l'immigration. Du côté de l'école, le Centre scolaire Samuel-de-Champlain accueille des élèves provenant d'une quarantaine de pays» a affirmé le directeur général de l'ARCF, Michel Côté.



Inauguration du bureau satellite du CAFi le 26 mars dernier. (Crédit: Guy-Luc Thériault)

Améliorer l'accès aux services en français et accueillir, soutenir et guider les membres de la communauté sont des mandats que l'ARCF a reçus dans sa planification stratégique 2021-2026. L'aménagement de La Croisée dans le centre communautaire permet d'atteindre ces objectifs pour que la communauté soit bien desservie dans la langue, même en milieu doublement minoritaire.

Source :
Jonathan Poirier, directeur des Communications - ARCF

CARREFOUR COMMUNAUTAIRE BEAUSOLEIL – MIRAMICHI

Un projet innovant pour promouvoir la santé des tout-petits!

Depuis les cinq dernières années, les trois Centres scolaires communautaires (CSC) du Nouveau-Brunswick, le Centre communautaire Sainte-Anne (CCSA) de Fredericton, l'Association Régionale de la Communauté francophone de Saint-Jean (ARCF) et le Carrefour communautaire Beausoleil (CCB) de Miramichi collaborent étroitement afin d'améliorer la santé de la clientèle de la petite enfance.



Des enfants de la communauté francophone de Saint-Jean assistent au spectacle intitulé « Sous la feuille » présenté dans les trois Centre scolaires minoritaires en mai 2023.

LE PUBLIC CIBLE EST COMPOSÉ DE QUATRE PRINCIPAUX GROUPES:

- 1) Enfants de 0 à 6 ans;
- 2) La communauté allophone - qui a décidé de choisir le français;
- 3) Parents et autres membres de la famille;
- 4) Intervenant.e.s en petite enfance.

« C'est grâce au soutien de l'Agence de la santé publique du Canada dans le cadre du projet national - Petite enfance en santé de la Société Santé en français (SSF) que tout cela est rendu possible. Le projet a tellement remporté de succès qu'il vient d'être reconduit pour une autre période de cinq ans. Une somme de plus de 1 277 000,00 \$ a été investie dans ce projet, sans compter l'apport important des trois Centre scolaires communautaires », a indiqué Mme Thibodeau.

« Quand on vit dans des milieux doublement minoritaires comme les nôtres, a-t-elle ajouté, on a besoin de sources supplémentaires de stimulation en français car en dehors des murs de l'école ou des centres de la Petite Enfance, les occasions sont plutôt rares. Il faut commencer à semer la graine dès la petite enfance afin de donner le goût aux enfants d'inclure la langue française et le sentiment de fierté acadienne dans leur quotidien. »

Notons qu'au Nouveau-Brunswick, la Société Santé et Mieux-être en français du NB est responsable du programme Petite enfance en santé et en a confié la coordination au MACS-NB.



Ces enfants de la région de Miramichi ont visiblement beaucoup de plaisir en période d'apprentissage.



Line Thibodeau

Selon Line Thibodeau, directrice générale du Carrefour communautaire Beausoleil, les objectifs visés par cette collaboration sont les suivants:

- Planifier des interventions globales adaptées sur le plan culturel et linguistique et des programmes de promotion de la santé pour améliorer la santé et le développement des enfants (de 0 à 6 ans) et leurs familles.
- Améliorer l'accès à des programmes de promotion de la santé de la petite enfance afin de réduire les iniquités en matière de santé de la petite enfance dans ces collectivités.
- Augmenter les compétences langagières et augmenter la résilience des 0-6 ans pour être mieux équipés pour affronter l'école et la vie tant du côté des compétences parentales qu'auprès des enfants de 0 à 6 ans.

**CARREFOUR
BEAUSOLEIL**

CENTRE ACTION SANTÉ DE SAINT-ISIDORE

Une référence dans le domaine du conditionnement physique

Notre centre de conditionnement physique communautaire a déjà célébré son 6e anniversaire en octobre 2023. Encore une fois, le CAS en a profité pour offrir d'excellents rabais sur les tarifs d'abonnements, ainsi que sur les nombreux suppléments sportifs et nutritionnels disponibles à la réception. De plus, nos prix d'abonnements sont avantageux car nous offrons depuis le tout début du centre un rabais pour les étudiant(e)s et pour les personnes de 55 ans et plus.

C'est une très bonne façon d'encourager les jeunes et les moins jeunes de rester actifs. Au mois de mars 2024, on comptait encore plus de 660 membres! Ce chiffre est exceptionnel pour un établissement comme le nôtre situé en région rurale.

RETOUR À LA NORMALE

La longue période de la Covid-19 a tellement eu un impact négatif sur le bien-être physique et moral de la population que plusieurs ressentent maintenant le besoin de bouger et de reprendre des habitudes de vie saines. Des groupes scolaires viennent encore nous voir de temps en temps pour utiliser nos installations. De jeunes athlètes s'entraînent chez-nous afin d'améliorer leurs performances dans leurs activités sportives respectives. Des adeptes de l'entraînement de style CrossFit et/ou métabolique participent régulièrement à nos sessions offertes sous la supervision de notre entraîneuse spécialisée.

Nous avons maintenant aussi des très belles pièces de vêtements promotionnels portant notre logo et disponibles dans des couleurs très attirantes. Nos membres adorent cette nouvelle garde-robe sportive qui est de plus en plus populaire.



Participant.e.s à une session de CrossFit dans la salle réaménagée depuis l'an dernier.

BOUGER SINON ON VA ROUILLER!

La sédentarité est la cause principale de l'embonpoint et de l'obésité en plus de créer un ensemble de problèmes de santé qui coûte très cher à notre société. Le CAS est justement l'endroit idéal pour pratiquer l'activité physique afin d'améliorer et/ou de maintenir une bonne santé dans une atmosphère conviviale. Vous pensez dorénavant à prendre soin de vous et à pratiquer un loisir bénéfique pour votre santé physique et mentale, alors venez nous voir ou bien contactez-nous dès aujourd'hui afin de pouvoir essayer l'expérience du Centre Action Santé.



Vous pouvez nous contacter par :

☎ téléphone au
506 598-8000

🌐 visitez notre site internet
www.centreaktionsante.ca

📘 ou bien consulter
notre page Facebook.

Source : Pierre Gallien, employé au CAS

CENTRE COMMUNAUTAIRE SAINTE-ANNE - FREDERICTON

Pascale Bergeron : première femme à occuper la fonction de directrice générale de façon permanente

Le 4 mars 2024, Pascale Bergeron est devenue la première femme à occuper, de façon permanente, le poste de directrice générale du Centre communautaire Sainte-Anne (CCSA) de Fredericton. Elle a grandi à Arvida (maintenant Jonquière), au Saguenay, Québec.

Après avoir obtenu son baccalauréat en traduction à l'Université Concordia, à Montréal; elle a décroché un poste au sein de l'entreprise privée Lexitech, à Moncton, où elle a travaillé pendant 17 ans.

En 2009, elle a accepté un poste de gestionnaire des services de traduction, au Bureau de traduction, à Fredericton. En 2014, elle a été nommée directrice par intérim et, en 2015, elle est devenue la directrice permanente du Bureau de traduction. La musique a toujours été présente dans la vie de Pascale. En 2018, elle s'est jointe au Chœur de Soulanges, la chorale francophone de Fredericton. Depuis quelques années, elle suit des cours de chant et elle fait partie de l'ensemble vocal féminin, JazzMoiZelles.

« CHANTER... C'EST THÉRAPEUTIQUE »

« J'ai toujours aimé le chant choral, mais je n'avais jamais vraiment fait partie d'un groupe vocal. Chanter, c'est thérapeutique, ça fait diminuer le stress. Ça m'aide à déconnecter, à relaxer. Ça m'a aussi permis de mettre un pied dans la communauté francophone de Fredericton et de faire de belles rencontres », s'est confiée Pascale.

Lorsqu'elle fut nommée directrice générale, elle n'avait pas vraiment réalisé qu'elle devenait ainsi la première femme à occuper cette fonction. « Je dois admettre que ça fait un p'tit velours et je me suis dis que j'avais obtenu ce poste grâce à toutes les femmes qui ont gravité dans ma vie. »

TRAVAILLER EN FRANÇAIS À FREDERICTON EST UNE GRANDE MOTIVATION

Évidemment, après toutes ces années à travailler dans le domaine de la traduction, il s'agit d'un énorme changement professionnel pour Pascale. « J'ai réalisé que le temps était venu de passer à autre chose, de me trouver une nouvelle motivation », a expliqué la nouvelle DG. « Je veux reprendre là où l'ancien directeur du Centre,

le défunt Eric Nadeau, a laissé. Il avait entamé de beaux projets et d'excellentes initiatives et je veux les mener jusqu'au bout. Et travailler en français, à Fredericton, a été un des facteurs qui m'a fait accepter ce poste... c'est réellement un gros plus! »

Vous pouvez joindre Pascale Bergeron à pbergeron@ccsafredericton.ca ou au 506-453-2731.

Source : François Albert, directeur des communications



CENTRE DE BÉNÉVOLAT DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

Place à l'initiative

« Accès santé jeunesse Péninsule acadienne »

Accès santé jeunesse Péninsule acadienne (ASJPA) est une initiative du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne (CBPA) Inc. Il s'agit d'un programme complémentaire en santé mentale destiné aux jeunes âgés de 11 à 30 ans. Le site couvre l'ensemble du territoire de la Péninsule acadienne.

Les services offerts comprennent l'accueil des jeunes au programme sans jugement, une écoute pour découvrir les besoins du jeune et une orientation vers les ressources nécessaires pour son cheminement. S'ajoute à cela le suivi régulier avec un intervenant/intervenante assigné au jeune, en collaboration avec la famille et les autres services impliqués, tout en misant sur un accès rapide et une identification précoce des besoins du jeune.

PROGRAMMATION

« ASJPA propose une programmation qui donne aux jeunes une occasion de mettre en pratique les outils nécessaires pour surmonter leurs défis personnels. Les activités et les ateliers touchent la musique, les arts, l'activité physique et le mieux-être. Les intervenants et intervenantes soutiennent les jeunes afin de maximiser leur autonomie vers la vie adulte, ce qui comprend également l'accompagnement à l'emploi et aux études», a précisé la directrice générale du CBPA, Martine Haché.



(Crédit : Christian Paulin)

Martine Haché

L'équipe va à la rencontre du jeune dans son milieu de vie avec un modèle d'accompagnement mobile jeunesse communautaire et complémentaire en santé mentale. Le modèle initial fut adapté en modèle mobile pour répondre aux besoins des jeunes de notre grande région rurale et éloignée.

ESPACE SÉCURISANT

Le CBPA est fier de la continuité de l'initiative ASJPA et est heureux d'annoncer l'ajout d'un HUB (espace sécurisant) situé dans la région de Caraquet, mais qui accueille les jeunes de toute la Péninsule acadienne. « Tout en continuant de miser sur notre approche mobile qui va à la rencontre du jeune, nous avons maintenant l'ajout d'un espace spécifiquement aménagé pour répondre aux besoins de nos jeunes, un endroit fixe pour les accueillir tout au long de leur accompagnement. »

« Dans un avenir rapproché, dit-elle, nous souhaitons avoir des espaces satellites dans d'autres endroits de la Péninsule. La continuité d'ASJ est rendue possible grâce à la contribution financière du ministère de la Santé du Nouveau-Brunswick et de ses partenaires financiers. Nous aimerions aussi souligner la contribution d'UNI Coopération financière pour le don qui nous a permis de meubler et aménager ce premier espace sécurisant pour nos jeunes. »

Par ailleurs, cette année, grâce à la contribution de Santé Canada et de la Société Santé en français, le CBPA a lancé l'initiative Accès santé aînés Péninsule acadienne. Ce programme emprunte l'approche mobile de ASJPA, mais vise davantage l'aiguillage et l'accompagnement de la personne aînée dans sa recherche d'aide et de services.



<https://cbpa.ca/index.cfm>



<https://www.facebook.com/CBPAINC/>

CENTRE MAILLET

Campagne de financement 2024: objectif 550 000 \$

Sachant l'historique impressionnant de cet édifice qui fut autrefois un établissement des religieuses hospitalières, une salle de spectacle, une école d'art, une école primaire et bien plus, le mandat du Centre Maillet est très large. Situé à Saint-Basile, au Nord-Ouest, cette infrastructure communautaire a toujours été un pilier dans la communauté des arts et de la culture autant dans la diffusion, la création, l'enseignement et le partage.

Voici les propos de la présidente Michelle Sirois à propos de l'importance de cette campagne de financement majeure. « Depuis sa construction, le bâtiment veut être un lieu rassembleur qui fait œuvre utile pour l'ensemble de la population. Actuellement, il abrite 42 organismes, comprenant plusieurs ateliers d'artistes opérant dans divers domaines, des organismes sans but lucratif, des associations, quelques petites entreprises culturelles et communautaires, ainsi que des institutions gouvernementales et municipales. »

« Notre souhait est de faire perdurer ce service mais aussi de développer le Centre Maillet à son plein potentiel. Afin de restaurer l'établissement, réduire notre empreinte environnementale et nos coûts d'exploitation, rendre l'édifice plus sécuritaire, plus accessible et lui donner un coup de jeunesse, nous lançons une campagne de financement afin de recueillir les sous nécessaires pour quatre grands projets.

« Il s'agit de la modernisation de notre auditorium, l'installation d'un ascenseur, la transformation de nos salles locatives et aires communes et finalement l'installation de fenêtres écoénergétiques. Pour ce faire, notre objectif est de 550 000 \$. »

« Nous vous invitons à contribuer à notre campagne de financement. Comme l'indique notre slogan, participez pour revitaliser ce lieu riche et historique et ainsi épanouir la communauté qui l'entoure. »

POUR PLUS D'INFORMATION:

www.centremaillet.com
et cliquer sur le lien

CAMPAGNE DE FINANCEMENT.

REVITALISER UN LIEU
épanouir une communauté

2023-24

CAMPAGNE DE FINANCEMENT

Centre
MAILLET

FAIRE UN DON

• www.centremaillet.com
• 506 263 2910

• 12 avenue Ben-Martin, Saint-Basile
• centre.maillet@gmail.com

CCNB-EDMUNDSTON

Daniel Ouellet... un grand passionné de judo!

Enseignant aux études générales au Campus d'Edmundston, Daniel Ouellet est passionné par le judo, art martial qu'il a commencé à pratiquer à l'âge de 12 ans. Aujourd'hui, il a 57 ans. Après avoir fait des études universitaires, Daniel a enseigné quelques années à Oshawa, en Ontario, mais il est revenu dans sa région natale en 1991. La même année, Daniel a ouvert son premier club de judo à Lac Baker.

« Au fil des ans, mon club a connu des hauts et des bas. J'ai déjà eu 60 étudiant.e.s et actuellement, j'en ai une vingtaine. La pandémie a fait en sorte que plusieurs jeunes sont devenus sédentaires », a-t-il dit.

Daniel a une belle feuille de route, lui qui possède une ceinture noire, 4^e Dan.

En 1997, il a été entraîneur de judo de l'équipe du Nouveau-Brunswick qui a représenté la province aux Jeux de la Francophonie à Madagascar. Dix ans plus tard, il a occupé le même rôle avec l'équipe du Nouveau-Brunswick qui a participé aux Jeux du Canada à Whitehorse au Yukon.

« Le judo, c'est une façon de me surpasser. Je ne pratique pas ça dans le but de me battre contre les autres. Je veux m'améliorer et j'essaie de transmettre les valeurs que j'ai apprises à mes étudiantes et étudiants, soit le respect, la discipline et la motivation. Le soir, je n'ai pas besoin d'aller au gym faire de la musculation. Je vais à mon club de judo. » À noter que Daniel est aussi un guide de pêche à Lac Baker et il pratique la taxidermie depuis 30 ans!

Voilà une autre personne inspirante au service du CCNB, cette fois à Edmundston!

Source : Service des communications CCNB



CCNB-CAMPUS DE DIEPPE

Un membre du personnel est passé près d'établir un record Guinness!

Jean-Marc Doiron, un conseiller en communication du CCNB, est passé à quelques minutes d'établir un record Guinness en mai dernier au Marathon de Fredericton. Tout en jonglant trois balles, Jean-Marc a parcouru la distance de 42,2 km dans un éclatant chrono de 2h52m39s. Le record du marathon en jonglant est de 2h50m12s et Jean-Marc s'attendait de réussir un chrono avoisinant les 2h45m.

« Il restait environ 10 km quand j'ai frappé le mur et que je suis entré en mode survie », a fait savoir celui qui a été nommé athlète de l'année à l'Université de Moncton en 2010. Notre coureur d'élite peut tout de même être très fier de son éclatante performance qui serait la troisième de tous les temps dans cette catégorie (le marathon en jonglant).

« Je suis évidemment déçu de ne pas avoir réussi le record mondial et d'être passé aussi près. En même temps, je suis tellement fier de mes efforts dans cette aventure. J'ai reçu des tonnes de commentaires de gens qui se sont dit inspirés par mon exploit. Je ne m'attendais pas de vivre autant de positif durant mes trois mois de préparation et le jour de la course. J'en suis extrêmement reconnaissant », a commenté Jean-Marc.

Au classement cumulatif du marathon qui comprenait 369 athlètes, Jean-Marc Doiron a terminé en 19^e position! Au cours de sa carrière, il a notamment représenté le Nouveau-Brunswick aux Jeux du Canada qui se sont déroulés à l'Île-du-Prince-Édouard en 2009. Il avait effectué le 800 mètres et le relais 4 x 400 mètres. Bravo Jean-Marc.

Source : Service des communications CCNB



CCNB-BATHURST

Apprendre à nager à 50 ans!

Adjointe administrative au CCNB depuis plus de 10 ans, Sylvie Godin voulait apprendre à nager pour ses 50 ans. Originnaire de Paquetville, elle avait toujours craint l'eau. « J'ai grandi à l'intérieur des terres et je ne pouvais même pas mettre mon visage dans l'eau. C'était ma bête noire », a-t-elle fait savoir.

En mars 2022, Mme Godin et son conjoint sont allés en voyage dans les Caraïbes et un drame a secoué sa vie. « Une petite fille s'est noyée devant mes yeux. Nous voyageons beaucoup et nous allons régulièrement en bateau. Cette noyade m'a donné un autre choc et je pense que mon subconscient m'a dit de m'inscrire à un cours de natation. »

De novembre 2022 à juillet 2023, Sylvie a trouvé le courage de s'inscrire et de suivre des cours de natation à la piscine S.A. Dionne de Tracadie.



« Je ne voulais pas devenir une grande triathlète qui allait faire des compétitions. Je voulais juste atténuer ma peur. Certaines personnes commencent à la marche #2 ou #3, mais moi, j'étais en bas de la première marche. Maintenant, je ne dirais pas que je nage, mais je peux flotter et je commence à me déplacer dans l'eau légèrement. »

Mme Godin, qui prévoit se réinscrire à un autre cours de natation, a terminé son entrevue en disant que peu importe votre âge, le défi ou la barrière, vous pouvez toujours réussir si vous voulez vraiment avancer dans la vie.

Le CCNB-Bathurst salue le courage de cette employée qui inspire en osant affronter ses peurs.

Source : Service des communications CCNB



CCNB-CAMPBELLTON

Agathe et Lucie : collègues de travail et duo sportif éclatant!

Agathe Robichaud, enseignante et coordonnatrice du programme Techniques d'intervention en éducation spécialisée et autisme, et Lucie Sirois, enseignante et coordonnatrice du programme Techniques d'intervention en santé mentale et vieillissement, se sont rencontrées pour la première fois dans les corridors du département des services communautaires du CCNB - Campus de Campbellton, il y a environ 15 ans. Leur relation professionnelle a évolué vers une amitié très spéciale, renforcée par leur passion commune pour le sport.

« Ce qui a commencé comme des séances occasionnelles de course à pied après le travail est rapidement devenu une série de défis sportifs de plus en plus exigeants », a lancé Agathe. Les deux femmes ont découvert qu'elles partageaient non seulement un désir de réussite dans leur carrière



professionnelle, mais aussi une soif d'adrénaline et de dépassement à travers le sport.

Sportive de nature, Agathe, qui a remporté un championnat universitaire canadien de soccer avec l'Université d'Ottawa en 1996, est toujours prête à relever de nouveaux défis. Pour sa part, Lucie est plutôt une aventurière qui est passionnée par l'apprentissage. Au fil des ans, le duo a relevé de nombreux défis sportifs : triatlons, demi-

marathons, randonnées en montagne, défis d'orientation, de vélo et même de canot. « C'est incroyable de voir à quel point nous avons progressé ensemble, a déclaré Lucie. Chaque défi que nous relevons nous rapproche un peu plus, nous rendant plus fortes et plus confiantes, que ce soit au travail ou dans notre vie personnelle », de conclure nos deux passionnées.

Source : Service des communications CCNB

CCNB-PÉNINSULE ACADIENNE

Épanouissement et santé sont à l'honneur!

Le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick-Campus de la Péninsule acadienne est reconnu pour son dévouement à l'égard de la santé et du mieux-être de ses étudiant.e.s et de son personnel. Au cœur de la vie quotidienne de la communauté collégiale à Shippagan et Caraquet, on trouve des aliments sains à prix abordable, des sports organisés et l'accès à des installations pour l'activité physique.

Chaque mois, le CCNB offre l'occasion à ses étudiant.e.s et à son personnel d'acheter des sacs de fruits et légumes frais à prix réduit grâce à l'initiative "Pensez frais", qui promeut une alimentation équilibrée tout en soutenant la communauté locale. Le campus incite ses étudiant.e.s à s'impliquer activement dans les équipes sportives UMCS/CCNB. De plus, tous les membres de la communauté CCNB ont un accès gratuit au gymnase et à la salle de conditionnement physique.

La piscine du collège est une véritable perle. Elle est non seulement gratuite pour les étudiant.e.s et le personnel, mais elle propose aussi des cours de natation adaptés à tous les niveaux.



Deux étudiantes et un étudiant du CCNB - Campus de la Péninsule acadienne profitent du plein air lors du Carnaval d'hiver 2024 du campus.

Enfin, la communauté collégiale a aussi un accès gratuit au Centre de plein air de Caraquet et au Centre de plein air Les arpent de neige à Haut-Shippagan - des paradis pour les personnes passionnées d'activités extérieures.

En somme, le CCNB - Campus de la Péninsule acadienne investit dans le mieux-être global de sa communauté, créant ainsi un environnement propice à l'épanouissement personnel et à la réussite en salle de classe.

Source : Services des communications CCNB



Le CCNB se démarque sur la scène internationale!

Depuis plus de 30 ans, le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) joue un rôle majeur, que ce soit comme maître d'oeuvre ou partenaire, dans une multitude de projets et initiatives de coopération sur la scène internationale. En raison de ses nombreuses interventions dans le monde, le CCNB a su agir avec dextérité dans au moins 30 pays au cours des trois dernières décennies.

Au fil des ans, le CCNB s'est taillé une solide réputation en mettant à contribution son expertise technique et pédagogique, en accompagnant ses partenaires, en offrant des formations sur mesure, en partageant ses expertises et en offrant une assistance technique respectueuse des besoins et des attentes de ses partenaires. Ces projets et initiatives, qu'ils soient de courte durée ou étalés sur plusieurs années, se déroulent dans un contexte de développement durable et en tenant compte de l'équité de genres.

Pour en savoir davantage sur notre implication internationale, visitez le <https://ccnb.ca/le-ccnb/cooperation-internationale>

COMMUNAUTÉ RÉGIONALE DE CAMPBELLTON

Une somme de 4,5 millions de dollars pour la construction de logements!

Après de multiples démarches, les élus municipaux ont vu leurs efforts récompensés. Comme quoi la persévérance et une attitude positive peuvent mener à d'excellents résultats.

Ainsi au printemps 2024, le gouvernement du Canada et la Communauté régionale de Campbellton ont conclu une entente visant à accélérer la construction de plus de 130 logements (avec un objectif de 195) au cours des trois prochaines années. Ces travaux contribueront à stimuler la construction de plus de 460 logements au cours de la prochaine décennie.

PLAN D'ACTION

Le plan d'action de la Communauté régionale de Campbellton prévoit neuf initiatives locales qui permettront à diverses formes et densités de logements de répondre aux besoins de la communauté. Grâce au financement, on augmentera la densité en autorisant quatre unités par terrain résidentiel, en offrant des incitatifs financiers pour des unités d'habitation supplémentaires et en augmentant les hauteurs permises.

La Communauté régionale de Campbellton encouragera aussi la conversion de bâtiments non résidentiels en logements, favorisera l'utilisation de constructions modulaires ou préfabriquées et élaborera des conceptions de construction préapprouvées en partenariat avec les principales parties prenantes. De plus, le plan d'action en question augmentera l'offre de logements abordables, simplifiera le processus d'obtention de permis et éliminera les obstacles au zonage pour créer un environnement propice au développement de logements.

« Cette annonce est un moment historique pour notre communauté », a déclaré le maire Jean-Guy Levesque. « Ce fonds de 4,5 millions \$ arrive à un très bon moment et sera le déclencheur pour soutenir les entrepreneurs dans le développement de logements sur notre territoire.



Le député fédéral René Arseneault, a confirmé l'investissement d'Ottawa pour atténuer la pénurie de logements qui touche la communauté de Campbellton au maire, Jean-Guy Levesque. La présentation a eu lieu notamment en présence d'élus municipaux et du député provincial de Restigouche-Ouest, Gilles LePage. (Gracieuseté)

Il permettra également à notre communauté d'amorcer un tournant important pour un développement économique prospère et devenir une ville fière, accueillante et vibrante. »

Rappelons que la Communauté régionale de Campbellton englobe Campbellton, Atholville, Tide Head et les DSL de Glencoe, Dalhousie, McLeods, Balmoral-Maltais et Addington. La population est évaluée à environ 12 400 personnes.



VILLE DE HAUT-MADAWASKA

Saint-François: Le Centre sportif J. Docithe Nadeau fait peau neuve!

Le Centre sportif J. Docithe Nadeau fait l'objet de rénovations majeures en 2024 grâce à un investissement de trois millions de dollars du gouvernement fédéral via le programme pour les Bâtiments communautaires verts et inclusifs. De son côté, la Ville de Haut-Madawaska ajoute plus d'un million de dollars dans ce projet. L'annonce a été confirmée au mois de mars dernier par le député fédéral René Arseneault et le maire Jean-Pierre Ouellet.

Les rénovations permettront d'accroître l'accessibilité et l'inclusivité et de garantir que tout le monde puisse avoir accès à l'installation. Il est également proposé d'améliorer les systèmes de chauffage et d'éclairage existants et de mettre en place divers composants à haut rendement énergétique afin de rendre le centre plus résistant au changement climatique.

PROGRAMME POUR LES BÂTIMENTS COMMUNAUTAIRES VERTS ET INCLUSIFS

Le programme pour les bâtiments communautaires verts et inclusifs (BCVI) vise à améliorer les lieux où les Canadiens travaillent, apprennent, se divertissent, vivent, et se rassemblent, en diminuant la pollution, en réduisant les coûts d'opération et en soutenant des milliers de bons emplois.

« Il s'agit d'une excellente illustration des efforts de collaboration entre le gouvernement fédéral et les municipalités, visant à améliorer les services aux communautés et à offrir des possibilités de loisirs primordiales pour la santé et le mieux-être de la population », a déclaré René Arseneault, député de Madawaska-Restigouche, au nom de Sean Fraser, ministre du Logement, de l'Infrastructure et des Collectivités.

« Cette subvention permettra à la Ville de Haut-Madawaska d'améliorer le Centre J. Docithe-Nadeau, un lieu important pour notre communauté.

Ce Centre offre des activités sportives, récréatives et culturelles à nos citoyennes et citoyens. Nous tenons à remercier le gouvernement fédéral pour son appui financier et sa confiance dans notre projet », a ajouté le maire Jean-Pierre Ouellet.

Longeant la vallée du fleuve Saint-Jean et s'étendant jusqu'aux points de rencontre des frontières du Maine, du Nouveau-Brunswick et du Québec, la Ville de Haut-Madawaska compte environ 4,000 habitants et regroupe les quartiers de Saint-Hilaire, Baker-Brook, Clair, Lac-Baker et Saint-François.

Une vue pittoresque du Haut-Madawaska



Le député de Madawaska-Restigouche, René Arseneault et le maire de la ville de Haut-Madawaska, Jean-Pierre Ouellet, sur la patinoire du centre J. Docithe Nadeau.

HÔPITAL ET CENTRE DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE LAMÈQUE

Le Comité aviseur répond aux attentes de la population!

La mise en place du Comité aviseur communautaire il y a de cela 20 ans dans cet établissement de santé fut un tournant majeur dans la livraison des services aux citoyens et citoyennes habitant le territoire d'Inkerman à Miscou.

Comme l'a bien résumé Marie-Josée Roussel, gestionnaire des activités de l'établissement pour l'H et CSC de Lamèque, le modèle d'engagement de la communauté dans la gestion des soins de santé est un concept qui a fait ses preuves et qui démontre des résultats concrets. « L'implantation d'un Comité aviseur communautaire a permis aux personnes visées de participer au développement des services de santé de leur région et à contribuer à l'amélioration de la santé de la population », a-t-elle mentionné.

Puisque cette initiative est couronnée de succès depuis deux décennies, passons en revue les principales étapes menées de main de maître par les membres du comité.

TOUT A COMMENCÉ EN 2002

Revenons en arrière pour mieux comprendre la démarche. En 2002, le gouvernement provincial a annoncé l'ajout d'un Centre de santé communautaire (CSC) dans l'Hôpital de Lamèque. Suite à cette annonce, un comité ad hoc de citoyen.ne.s est formé avec un mandat bien précis à remplir : guider la démarche d'évaluation des besoins communautaires en matière de santé pour la région d'Inkerman à Miscou,

identifier les priorités et faire des recommandations sur les programmes et services requis pour rencontrer ces besoins. Ensuite, le comité ad hoc est devenu permanent sous l'appellation « Comité aviseur communautaire ».

En vertu de ce premier exercice d'évaluation des besoins, les priorités suivantes ont été identifiées : gestion des maladies chroniques, tabagisme et exposition à la fumée secondaire, embonpoint et obésité (habitudes alimentaires et sédentarité), estime de soi, résilience et gestion du stress. Il a fallu ajouter des ressources pour rencontrer ces priorités telles que travailleuse sociale, physiothérapeute, diététiste et une agente de développement communautaire.

« Les résultats des actions posées en lien avec ces priorités ont eu un impact considérable sur l'état de santé de la population. Malgré certains déterminants de la santé défavorables (la moyenne d'âge de la population de la région est parmi la plus élevée au N.-B. et le niveau d'éducation est plus bas que la moyenne provinciale), le territoire d'Inkerman à Miscou performe mieux que la moyenne provinciale en ce qui a trait au pourcentage de la population qui a trois problèmes de santé chronique et plus et pour le pourcentage d'hospitalisation évitable », a souligné Marie-Josée Roussel.

En résumé, les membres du Comité aviseur communautaire peuvent dire...

mission accomplie!



Sachez que...

- Le comité se rencontre aux huit semaines depuis sa formation en 2003.
- Le comité a effectué deux Évaluations des besoins en matière de santé pour le territoire de Miscou à Inkerman (incluant une liste de priorités et des recommandations) en 2004 et 2013. Rencontre d'une multitude d'intervenants au fil des années pour les informer des priorités et de l'approche du Centre de santé communautaire. On fait allusion notamment à des conseils municipaux, à des représentants des DSL, à des groupes communautaires, à des membres de la haute direction du Réseau de santé Vitalité et au Conseil de la santé du Nouveau-Brunswick.

L'établissement a pignon sur rue au 29, rue de l'Hôpital.



Projet de modernisation à l'aréna

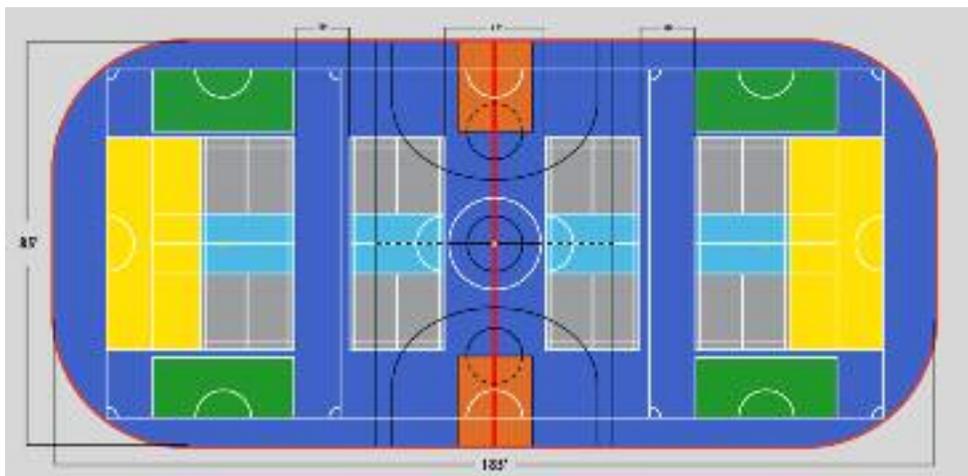
La municipalité prévoit investir une somme de 253,250 dollars pour l'installation d'une surface multisport à l'aréna. Grâce à la nouvelle surface fabriquée d'un matériau de plastique qui sera installé sur une membrane, on pourra jouer au pickeleball, au badminton, au soccer, basket-ball et au hockey-balle à l'intérieur. Le projet comprend aussi l'installation de 10 thermopompes qui permettra d'organiser diverses activités communautaires à l'intérieur du bâtiment.

Le directeur général adjoint, Marc-André Paulin a indiqué qu'il sera possible, selon lui, d'obtenir

Cette maquette donne une bonne idée de la surface multisport qui rayonnera à l'intérieur de l'aréna après la fin des travaux.

du financement de la part du Fonds pour le développement des Collectivités du Canada et auprès de la Société de développement régional. La municipalité désire également recueillir 75 000 \$ dans la communauté.

Le maire Bernard Savoie a exprimé le souhait que le projet puisse démarrer en 2024, mais tout dépendra des réponses aux demandes et de l'obtention du financement requis.



Nouvelle vocation pour l'Édifice municipal Maurice Paulin

C'est en 2023 que le conseil municipal de l'Île-de-Lamèque a annoncé la centralisation des services administratifs à l'Hôtel de ville de Lamèque et la fermeture au public de l'Édifice Maurice Paulin, situé à Sainte-Marie-Saint-Raphaël. Cependant, l'édifice ne fut pas pour autant laissé à l'abandon; il est devenu plutôt **un édifice communautaire**. Les services publics qui s'y retrouvaient sont demeurés en place:

- Le bureau de poste
- La caserne de pompiers
- L'administration du Festival du bar rayé de Sainte-Marie-Saint-Raphaël
- Les travaux publics

Ce sont ajoutés les services suivants:

- Camp Poitou Richelieu. Il s'agit d'un camp de jour pour les enfants de 6 à 11 ans. On peut y accueillir jusqu'à 100 enfants par été.
- MSC (Clinique du sommeil des Maritimes)
- Groupe patrimoine La Charrette Mystérieuse
- Chambre de commerce
- ALPHA, Groupe d'apprentissage pour adultes

Il est aussi possible de réserver la salle pour des occasions spéciales telles que les anniversaires, activités communautaires et autres.

Composez le (506)344-3222.



LA COOPÉRATIVE LA BARQUE- RÉGION CHALEUR

AU CŒUR DES COMMUNAUTÉS!

D'entrée de jeu, rappelons que la coopérative d'entraide et de solidarité communautaire Chaleur Ltée, communément appelé La Barque, fût créée en 2017 à la suite de la fermeture de l'école Séjour-Jeunesse de Pointe-Verte.

La directrice, Danielle Vienneau a passé en revue l'évolution de cette organisation au fil du temps. En voici un résumé.

La coopérative n'a jamais cessé de gagner en popularité. À titre d'exemple, on a réussi à développer des locaux existants pour accueillir diverses formations et ateliers multiples. Le gymnase est bondé de nombreux sportifs (surtout les ligues de pickleball); il est aussi l'endroit privilégié pour les célébrations de fêtes d'enfants. De son côté, La Bouquinerie du Large

est l'endroit par excellence pour dénicher divers livres, albums, films, jeux divers, etc. Il est encore plus extraordinaire de réaliser que tout le contenu de la bouquinerie provient de dons des gens de la communauté. Les murs de La Barque comportent aussi un endroit où socialiser; Le Café, une cuisine communautaire, des salles de formation, une salle de conférence et des espaces de locations pour des entreprises.

C'est maintenant plus de 1 300 membres qui appuient ce projet unique dans la province sans compter le soutien du conseil d'administration, des nombreux bénévoles et des trois employés.

Sachez que durant l'été, on présente le camp d'été Richelieu La Barque. Cet événement qui se déroule sur une période de huit semaines accueille des enfants de cinq à douze ans. Plus

de 200 enfants participent à ce camp de jour. Le soutien financier des Richelieu de Bathurst et de Petit-Rocher permet d'offrir ce camp de jour par excellence.

L'ÉBÉNISTERIE ARTISANALE EN VOGUE

Depuis mai 2023, l'ébénisterie artisanale de La Barque en partenariat avec La Solitude, un organisme à but non lucratif de la région du sud du N.-B. plus spécifiquement de Pré-d'en-Haut, ont joint leurs forces afin de développer la conception de produits artisanaux personnalisés selon la demande du client. C'est donc un groupe d'environ 15 bénévoles qui s'activent chaque semaine à l'ébénisterie artisanale afin de créer de beaux produits.

POURQUOI APPUYER UNE COOPÉRATIVE COMME LA NÔTRE ?

« La Barque est une coopérative essentielle au mieux-être de la région. Que ce soit par l'entremise de ses ateliers intergénérationnels avec les bénévoles et les apprenant.e.s des multiples écoles environnantes, des occasions de socialiser, du sentiment d'appartenance en devenant bénévole et surtout elle permet de contrer l'isolement. J'encourage donc fortement tous les gens de la province à continuer d'appuyer ce grand projet qu'est La Barque », déclare la directrice, Danielle Vienneau, tout en ajoutant qu'elle invite les différentes associations, organismes, entreprises, municipalités et les paliers gouvernementaux à s'impliquer. « Toutes les occasions de créer des partenariats afin de contribuer à l'épanouissement de La Barque sont les bienvenues. »

Pour plus d'information :
www.labarquecoop.ca



Le gymnase est abondamment utilisé par les joueurs et joueuses de pickleball.



Des activités intergénérationnelles sont nombreuses à La Barque comme ici lors d'un atelier sur l'ébénisterie.



Une fête de l'Halloween qui sort de l'ordinaire!

En 2024, la Municipalité des Hautes-Terres présente la 2^e édition de l'Halloween le 26 octobre, un événement très populaire et rassembleur dont les trois éditions précédentes furent présentées par l'ancien Village de Saint-Isidore avant la réforme municipale.

Cette activité a été lancée en octobre 2020 en pleine pandémie pour permettre aux enfants de ramasser des bonbons en toute sécurité, en suivant les consignes de la sécurité publique concernant la propagation de la COVID-19. C'est un groupe de bénévoles, avec l'aide de la municipalité, qui a organisé l'événement dans le Parc des sources situé en arrière de l'aréna.

Avec les restrictions imposées, le sentier a été délimité à sens unique avec un total de dix stations décorées sous différents thèmes. Un total de 345 enfants ont visité le sentier la première année. Puis, au fil des ans, l'activité n'a jamais cessé de grandir avec l'ajout de stations et de plus en plus de jeunes participant.e.s. En effet, en 2021 et 2022, le comité organisateur a accueilli plus de 500 enfants pour recevoir des friandises et ce montant a grimpé à 650 en 2023.

Depuis la première édition en 2020, environ 3500 personnes (enfants et parents) ont participé à cette belle fête.

DES BÉNÉVOLES EN OR

Vous ne serez pas surpris d'apprendre qu'une activité aussi populaire ne pourrait avoir lieu sans la présence de personnes dévouées et généreuses et le soutien des entrepreneurs locaux. Pour vous placer dans le contexte, les bénévoles peuvent donner jusqu'à 200 heures de leur temps pour la préparation de l'activité. Ceci comprend la confection des décors et des costumes, remplir les sacs de friandises et les distribuer dans les stations. Ils sont gâtés nos petits et grands qui participent à l'Halloween. À titre d'exemple, en 2023, on a préparé environ 2100 sacs de bonbons, remis plus de 3 050 sacs de croustilles et distribué plus de 12 000 bonbons mélangés. Qui dit mieux?

Sachez que la fête de l'Halloween est offerte gratuitement à la population depuis cinq ans. En plus de la précieuse contribution des bénévoles, plusieurs partenaires et entreprises participent financièrement à l'activité en prenant la responsabilité de fournir une station complète en bonbons et autres fournitures.

L'objectif pour la 5^e édition en octobre prochain est de monter une quinzaine de stations sous différents thèmes et l'offrir à plus de 750 enfants.



Cette station arborait fièrement les couleurs de l'Acadie.

Rappelons que la municipalité des Hautes-Terres regroupe les communautés suivantes : Saint-Isidore, Paquetville et les DSL de Paquetville, Saint-Isidore, Saint-Sauveur, Notre-Dame-des-Érables, Caraquet et Maltempec. La population est évaluée à quelque 5065 personnes.

Source : Irène McLaughlin, agente à la vie culturelle et communautaire



Lorsqu'on voit tous ces gens circuler sur le trottoir, on comprend mieux à quel point cet événement est extrêmement populaire.



MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE TRACADIE

L'Académie Ste-Famille... un bijou architectural à conserver!

L'Académie Ste-Famille de Tracadie fait partie du paysage depuis 1912. Construite par les Religieuses Hospitalières de St-Joseph, elle fut la première école privée française au Nouveau-Brunswick. Cet édifice en bois fut construite suivant les plans architecturaux de Nazaire Dugas, premier architecte acadien.

Cette institution d'enseignement a ouvert ses portes en septembre 1912 et accueillait pour sa première année 200 enfants de la communauté de Tracadie. La réputation de cette école d'enseignement allait s'étendre rapidement au-delà de la grande région de Tracadie et de la Péninsule acadienne pour attirer des pensionnaires de différentes régions de la province et même d'ailleurs.

UN TOURNANT MAJEUR

L'Académie Ste-Famille fut dirigée par les RHSJ jusqu'en 1967. Par la suite, elle poursuivra sa vocation en tant qu'école publique jusqu'à sa fermeture définitive en 1976. C'est en 1979 qu'un groupe de citoyen.ne.s de Tracadie a entrepris

de sauvegarder cet édifice qui était menacé de la démolition. Ainsi, ce groupe de citoyen.ne.s engagé.e.s a créé l'association « Les Anciens et Amis de l'Académie Ste-Famille Inc. » et deviendra propriétaire de l'édifice en décembre 1979. Une nouvelle vie s'annonçait pour l'Académie. Des travaux de rénovation ont eu lieu de manière à pouvoir offrir des espaces de location pour différentes organisations de la région.

En 2006, suite à une inspection des lieux, le prévôt des incendies a ordonné la fermeture complète de l'édifice, étant donné qu'il ne répondait plus aux normes de sécurité en vigueur. Des travaux ont donc été entrepris afin de s'assurer de pouvoir rouvrir l'année suivante (2007). Quelques années plus tard, on a procédé à une autre vague de rénovations comprenant l'installation d'un système de gicleurs, le remplacement des fenêtres, la construction d'un escalier d'issue, le remplacement du système de chauffage, l'installation de sanitaires, l'ouverture du 3^e étage, la rénovation des escaliers et autres.

Toutefois, il reste encore beaucoup de travaux à réaliser pour permettre à l'Académie de poursuivre sa mission et ce pour les cinquante prochaines

années. Le conseil d'administration a entrepris de planifier un vaste chantier de travaux qui permettront de moderniser l'édifice et de maximiser son utilisation. Il faut revoir la structure de l'édifice et assurer sa solidité. Les systèmes mécaniques doivent être remis à neuf. Il faut refaire le revêtement extérieur et installer un isolant.

Le conseil d'administration souhaite également redonner son apparence d'origine à l'édifice en installant les balcons sur la façade avant. La planification des travaux a été confié à la firme d'architecte Jacques Boucher. Le rapport final a été remis au CA et la prochaine étape sera de planifier le financement au cours de l'année 2024.

En somme, « Les Anciens et Amis de l'Académie Ste-Famille Inc. » souhaitent que ces travaux majeurs permettront à l'Académie de continuer de rayonner dans la communauté, d'être le témoin de l'œuvre des RHSJ, d'être l'icône patrimoniale de Tracadie et de poursuivre sa mission de centre socio-culturel.

Source : Jean-Eudes Savoie,
co-président du conseil d'administration

Voici à quoi ressemblera l'Académie Ste-Famille lorsque les travaux seront complétés.



UNIVERSITÉ DE MONCTON-CAMPUS DE SHIPPAGAN

L'Arborétum... un rêve devenu réalité!

L'Université de Moncton, campus de Shippagan (UMCS) et la communauté de la Première Nation d'Esgenoôpetitj ont procédé en octobre 2023 à l'inauguration de l'Arborétum en présence de la communauté universitaire, de personnes représentant la communauté d'Esgenoôpetitj, des partenaires et différents paliers gouvernementaux.

C'est après la cérémonie de purification par la fumée, effectuée par les membres de la Première Nation d'Esgenoôpetitj, que l'inauguration de ce projet rassembleur s'est déroulée. Le chef Paul et Dr Denis Prud'homme, recteur et vice-chancelier de l'Université de Moncton, ont ensuite procédé à la plantation d'un arbre, le pin blanc, symbole de paix lié à la culture autochtone. Le Dr Prud'homme en a profité pour remettre un cadeau au chef Paul ainsi qu'à sa conjointe en guise de reconnaissance pour cette heureuse collaboration.

Le Chef Avery Paul s'est dit très fier, au nom de sa communauté, « d'avoir collaboré, depuis le début, à la réalisation de ce magnifique projet!

Les noms des localités qui tirent leurs origines des Premières Nations sont un symbole de notre amitié durable et les connaissances qu'avaient nos aînés de la Terre mère sont un véritable baume au cœur qui nous touche grandement. »

INITIATIVE VERTE

Cette initiative verte correspond en tous points aux objectifs de l'Université de Moncton de réduire son empreinte écologique. À l'image des Premières Nations, l'Université reconnaît que le respect de l'environnement est une valeur importante et est heureuse de s'associer aujourd'hui à la communauté d'Esgenoôpetitj, par l'entremise de son campus à Shippagan, dans la réalisation de cette initiative tant attendue.

« L'Université de Moncton s'engage auprès de sa communauté à trouver des solutions viables aux enjeux contemporains » affirme le recteur et vice-chancelier de l'Université de Moncton, et « accroître le nombre d'espaces végétalisés et la biodiversité sur ses campus est l'une des actions majeures de notre plan d'action climatique 2023-2028 ».

Longeant la rue de l'Église à Shippagan, l'Arborétum comprend un jardin autochtone de plantes médicinales, un wigwam de dix mètres, orné d'un ciel ensoleillé, du passage des canards et du drapeau mi'kmaq, en plus d'un pavillon d'enseignement extérieur et d'un centre d'interprétation. Plus d'une centaine d'arbres et arbustes ont été plantés sur le site de l'Arborétum, ainsi qu'à plusieurs endroits sur le campus, reproduisant ainsi une forêt acadienne regroupant une variété de 32 espèces de plantes ligneuses. Une réorganisation du sentier cyclable de la Véloroute de la Péninsule acadienne rendra le site accessible aux cyclotouristes ainsi qu'aux habitué.e.s du sentier.

Le vice-recteur de l'UMCS, M. Sid Ahmed Selouani, souligne que « l'Arborétum est un geste concret de rapprochement liant les communautés acadienne et d'Esgenoôpetitj pour les générations à venir. C'est ensemble que nous veillerons à l'évolution continue de ce bel espace vert à vocation éducative et touristique dans notre campus. »

L'aménagement de l'Arborétum a été rendu possible grâce à la participation de nombreux partenaires.

Source : UMCS



Dans l'ordre habituel, Shelly-Ann Robichaud, Marcy Ward, Samantha Robichaud, Karen Somerville (Aînée traditionnelle), Clark Dedam (conseiller de bande), Dr Denis Prud'homme (recteur et vice-chancelier de l'Université de Moncton), Serge Cormier, (député fédéral d'Acadie-Bathurst), Lorna Paul (conseillère de bande), Réjean A. Savoie (ministre responsable de la Société de développement régional et député provincial de Baie-de-Miramichi — Neguac), Chef Avery Paul, Éric Mallet (député de Shippagan-Lamèque-Miscou), Sid Ahmed Selouani (vice-recteur au campus de Shippagan), Precious Abygail Dedam et Armand Caron (conseiller et maire adjoint de la Ville de Shippagan).

MUNICIPALITÉ DE VALLÉE-DES-RIVIÈRES

Un défi zumba-multigénérationnel

La municipalité de Vallée-des-Rivières, nouvellement membre du Mouvement Acadien des Communautés en Santé du N.-B., est fière de s'être associée avec l'Association canadienne de la santé mentale et l'Association francophone des aîné.e.s du N.-B. pour la création du Défi Zumba-multigénérationnel!

Le défi en question a regroupé quelque 60 participantes, de 17 à 78 ans, qui se sont rencontrées pendant huit semaines (deux fois semaine) afin de compléter deux heures intensives d'exercice et de pur plaisir. Le défi a aussi permis de créer des liens entre les participantes favorisant de nouvelles amitiés.

Selon l'enseignante de la classe Danika Roussel-Bourgoin, « le groupe a fait preuve d'un dynamisme incroyable et ce qui fut le plus plaisant, c'est que chacune d'elle pouvait le faire à son propre rythme ».

Lors de la dernière soirée du défi, les participantes ont manifesté leur grande satisfaction d'avoir complété l'aventure et souhaitent que le programme revienne à l'automne.

En réalisant le vif intérêt et l'engagement total des participantes, le coordonnateur en programme communautaire de la santé mentale pour la région de Grand-Sault et conseiller municipal de Vallée-des-Rivières, Jean-Paul Soucy, a immédiatement confirmé que le défi reviendra à l'automne non pas pour huit semaines mais bien pour 16 semaines.

Plusieurs activités sont à l'horaire à la municipalité de Vallée-des-Rivières, pour en connaître davantage, visitez le www.vdrnb.com

À noter que depuis la réforme municipale, Vallée-des-Rivières est composée de Sainte-Anne-de-Madawaska, Saint-Léonard et les DSL de Sainte-Anne, Notre-Dame-de-Lourdes, Rivière-Verte et Saint-Léonard.

La population y est estimée autour de 4 260 personnes.



À chaque séance le plaisir et la camaraderie étaient au rendez-vous.



Voici les membres du conseil municipal avec Lise Roussel à la mairie (la personne au centre).

Lancement d'une nouvelle politique linguistique

Le 18 mars dernier, à l'école Abbey-Landry, dans le cadre de la Semaine provinciale de la fierté française, la municipalité a dévoilé sa politique linguistique. Cette initiative illustre l'engagement de la communauté à mettre en valeur et à promouvoir la fierté francophone et acadienne qui est au cœur de son identité.

Intégrée au plan stratégique et à la politique culturelle de la municipalité, cette politique représente un pas important dans la préservation et la protection du riche patrimoine culturel et de la langue française. En mettant l'accent sur ces valeurs essentielles, Memramcook démontre son engagement envers ses racines linguistiques et culturelles.

Pour en savoir plus sur cette politique, visitez le site officiel du Village de Memramcook. Rendez-vous dans la section « Municipalité », puis cliquez sur la catégorie « Arrêtés / Politiques »



De nombreuses personnalités étaient présentes à la fois pour le début de la Semaine provinciale de la fierté française et le dévoilement de la nouvelle politique linguistique.

Une belle synergie avec le Café culturel du Monument-Lefebvre

Lors des dernières années, cette collaboration entre la municipalité et le Café culturel a transcendé le simple concept de café pour devenir un espace dynamique où se déroulent divers événements communautaires. Ce lien particulier améliore la vie des citoyens et citoyennes de plusieurs façons.

« Par exemple, nous avons eu le plaisir d'organiser des conférences et des ateliers enrichissants, des cérémonies honorant nos précieux bénévoles et athlètes locaux, ainsi que des activités familiales divertissantes pour nos jeunes », a laissé entendre Pascale Dupuis, agente de communication, programmation et tourisme et adjointe à la direction de la vie communautaire. « En plus de son ambiance chaleureuse, le Café culturel met en valeur les talents locaux en exposant les œuvres de photographes amateurs de Memramcook et d'artistes régionaux. Cette collaboration fructueuse a permis à notre communauté de redécouvrir et de célébrer sa richesse culturelle, faisant du Café culturel un pilier incontournable de notre vie culturelle et sociale. C'est une belle démonstration du pouvoir de l'unité locale pour favoriser le développement communautaire et le mieux-être collectif. »



Le Café culturel du Monument-Lefebvre est devenu un lieu de rassemblement très populaire.

VILLE D'EDMUNDSTON

Le Parc Richelieu a une nouvelle vocation inclusive et communautaire

En 2022, le Club Richelieu Edmundston offre à la municipalité de faire l'achat de modules de jeux «inclusifs» pour le Parc Richelieu de la 22^e rue. Puisque des fonds avaient été prévus dans le budget des projets capitaux 2022, une initiative conjointe a ainsi vu le jour entre le Service des loisirs et des sports de la Ville d'Edmundston et le Club Richelieu de l'endroit.



La préparation du site et l'ancrage des modules de jeux se sont amorcés à l'été 2023. « L'entreprise retenue pour ce projet se nomme Jambette. Il s'agit d'une jeune entreprise qui prend en compte l'importance du développement de l'enfant, leur sécurité et l'inclusion de tous et de toutes dans leur design et fabrication. Ce qui va de pair avec la mission du Club Richelieu, qui vise essentiellement à soutenir l'enfance qui requiert des attentions particulières en raison de maladies, handicaps ou troubles divers. « C'est un bel exercice de collaboration communautaire » d'expliquer Daniel Cyr, Directeur du Service des loisirs et des sports de la Ville d'Edmundston.

Le financement de la phase 1 du projet et a été pris en charge en grande partie par le Club Richelieu. La Société de développement régional du Nouveau-Brunswick (SDR) et la Ville d'Edmundston ont aussi contribué à parts égales dans le projet. L'installation des modules est maintenant terminée, et d'autres phases sont en voie de se concrétiser sur trois ans, soit : l'asphaltage donnant accès aux modules inclusifs aux personnes en chaise roulante, l'ajout d'aménagements intergénérationnels, comme des balançoires pour adultes et finalement, l'installation de bancs et de tables communautaires.

Source : Communication Ville d'Edmundston

Une grande importance à l'intégration des nouveaux arrivant.e.s!

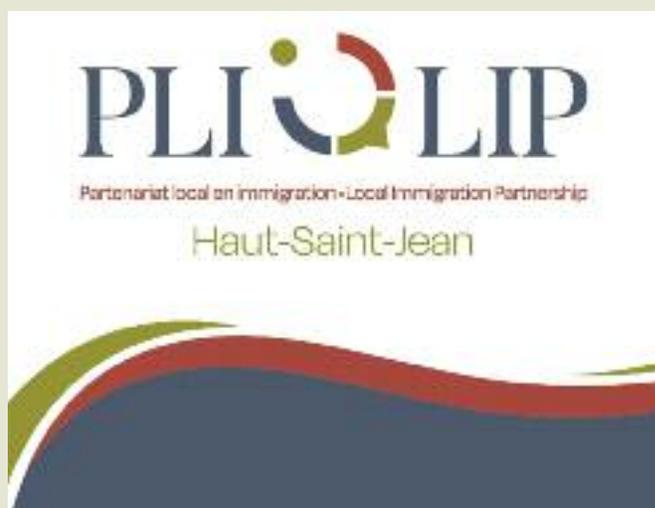
À la fin de l'année 2023, la Force policière d'Edmundston a eu l'occasion de présenter son rôle et son engagement auprès des nouveaux arrivant.e.s lors d'une rencontre significative avec des membres du Partenariat local en matière d'immigration du Haut-Saint-Jean (PLI-HSJ). Le PLI est un mécanisme par lequel le ministère de l'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) soutient le développement de partenariats dans les collectivités et la planification de celles-ci en fonction des besoins des nouveaux arrivant.e.s.

(www.immigrationregionedmundston.ca/a-propos-du-pli-hsj)

Cette présentation de la Force policière a mis en lumière l'importance de la collaboration entre la police et les partenaires locaux pour favoriser une intégration réussie des nouveaux arrivant.e.s, afin que les diverses communautés culturelles se sentent comprises, respectées et protégées au sein de notre ville. Les policiers ont ainsi démontré leur engagement à travailler main dans la main avec le PLI et ses différents partenaires, afin de créer un environnement accueillant pour les nouveaux arrivant.e.s, tout en renforçant les liens avec la communauté existante.

Lors de cette rencontre, le Chef adjoint de la Force policière d'Edmundston, François Levesque, a aussi présenté le mandat et les objectifs du tout nouveau comité provincial de l'inclusion, de la diversité et de l'équité, dont il est co-président, qui est formé de services de police provinciaux, incluant la Force policière d'Edmundston.

Source : Communication Ville d'Edmundston



www.immigrationregionedmundston.ca/a-propos-du-pli-hsj/



VILLE DE BEAURIVAGE

Le Festival des bannières est devenu une tradition incontournable!

S'il y a une belle histoire à succès dans la Ville de Beaurivage, c'est bien le Festival des bannières qui met en évidence la créativité et l'inspiration des artistes et qui plaît énormément aux gens de la communauté.

L'événement se déroule toujours pendant la saison estivale. En 2024, il s'agit de la 17^e édition qui s'est amorcée le 15 juin pour prendre fin le 15 septembre. Les citoyens et citoyennes ont l'occasion de contempler ces superbes bannières en circulant dans les rues principales des quartiers de Richibucto, Saint-Louis-de-Kent et Rexton.

LA SÉLECTION D'UN THÈME

À chacune des éditions, le comité organisateur choisit un thème précis pour alimenter les artistes et apporter une touche nouvelle à chaque festival. Le thème cette année est la vie des animaux.

Le comité laisse le choix aux artistes et artisan.e.s de choisir un thème qui leur convient mieux, s'ils et elles le désirent.

Sachez que depuis le début février, plus d'une quarantaine d'artisans et artisanes bénévoles se donnent rendez-vous dans le même bâtiment que le kiosque d'information touristique à l'entrée de Richibucto, appelé au Coin des Arts.

UN NOUVEAU SOMMET

Le président du festival, Guy Comeau a laissé entendre qu'un total de 76 bannières ont été exposées en 2023 dans les rues principales de Richibucto, aux poteaux de Saint-Louis-de-Kent et à Rexton. En 2024, on a atteint un nouveau plateau avec 110 bannières, un exploit qui suscite un haut degré de fierté parmi la grande famille des artistes.

M. Comeau désire remercier les bénévoles et les artistes pour leur travail acharné en vue de la réussite du festival des bannières 2024.

La Ville de Beaurivage regroupe les municipalités de Saint-Louis-de-Kent et Richibucto ainsi que les DSL de Saint-Louis-de-Kent, Saint-Ignace, Aldouane et Saint-Charles. La population est évaluée à environ 6,180 personnes.



Pendant les mois d'hiver, les artistes se rencontrent au Coin des Arts pour peaufiner leurs bannières.

VILLE DE BELLE-BAIE

Le comité MADA fait preuve de dynamisme

La mise en place de la nouvelle Ville de Belle-Baie en janvier 2023 a provoqué de nombreux changements sur le territoire parmi lesquels la formation d'un nouveau comité MADA.

Selon Peggy Roy, agente Culture, Loisirs et Vie Communautaire à Belle-Baie, l'élection des membres en février dernier a donné le coup d'envoi à de nouveaux projets et objectifs pour les prochaines années.

Bien que ce nouveau comité est relativement jeune, de nombreuses initiatives ont déjà été lancées pour favoriser le mieux-être des aîné.e.s de la municipalité.

« Les membres ont mis l'accent sur la santé physique et mentale en organisant des activités de mise en forme, ainsi que des événements visant à briser l'isolement social et à renforcer les liens communautaires. De plus, des séances d'information sur la sécurité des aînés et leur mieux-être global ont été organisées », a laissé entendre Mme Roy.

Pour l'année 2024/2025, l'objectif du comité est de créer un guide d'information exhaustif qui regroupera tous les services disponibles pour nos personnes aînées, facilitant ainsi l'accès à ces ressources et leur permettant de rester informées.

COMITÉ 2024-2025



Première rangée, de gauche à droite: Angéline Boudreau, vice-présidente, Augustine Doiron et Monique Schofield, secrétaire/trésorière. À l'arrière, Ronnie Arseneau, président, Monique Guérette et Jean-Guy Roy. Personnes absentes au moment de la photo: Bernadine Comeau et Nathalie Arseneau White. (Photo-Peggy Roy)



LA VISION DU COMITÉ MUNICIPALITÉ AMIE DES AÎNÉS

- Favoriser l'adoption d'actions concrètes par et pour les personnes aînées.
- Encourager la participation active des aîné.e.s à la vie communautaire et familiale.
- Promouvoir les saines habitudes de vie dans un contexte de vieillissement actif.
- Encourager les personnes aînées à prendre en charge leur santé et ainsi contribuer à leur autonomie par une vie plus active.
- Appuyer les familles dans leur implication en lien avec les personnes aînées.
- Maintenir à l'emploi les aîné.e.s qui le désirent.
- Lutter contre la maltraitance, les préjugés, l'âgisme et les stéréotypes.

Rappelons que cette initiative est menée par l'Association francophone des aîné.e.s du N.-B. depuis 2011. Le coordonnateur de cette démarche au sein de l'association est Bruno Poirier.

La Ville de Belle-Baie est composée des anciennes municipalités de Beresford, Nigadoo, Petit-Rocher, Pointe-Verte ainsi que des districts des services locaux avoisinants. La population est évaluée à environ 14 300 personnes.

Ces magnifiques stations d'exercice extérieures sont situées dans le secteur Beresford de Belle-Baie, le long d'un sentier pédestre. Ce fut une initiative menée par le comité MADA de Beresford avant la restructuration municipale.



VILLE RÉGIONALE DE CAP-ACADIE

Le maire de la municipalité, **Serge Léger**, se plaît à dire que c'est « le plus beau coin du Sud-Est ». **Cap-Acadie a vu le jour suite à la fusion de la municipalité de Cap-Pelé et la communauté rurale de Beaubassin-Est dans le grand virage de la réforme municipale du gouvernement Higgs.**

cinq kilomètres de sable, son eau chaude et ses multiples services sur le site tels que restaurant, microbrasserie avec terrasse et terrain de jeu, salles de bain et douche.

Une reconnaissance digne de mention: la plage Aboiteau fut la première plage d'eau salée au Canada à recevoir l'écocertification Pavillon

bleu pour son engagement envers l'environnement et la qualité de son eau. Le site est également reconnu pour ses activités liées à la protection des dunes et de la population de papillons monarques, ainsi que la préservation des terres humides.



Pour M. le maire, les gens choisissent de s'établir dans la municipalité pour sa tranquillité, ses grands espaces, ses multiples activités de plein air, son milieu sécuritaire, sa panoplie de services offerts aux citoyens et citoyennes et ses nombreuses organisations communautaires où le bénévolat est extrêmement dynamique.

LA PLAGE ABOITEAU... UNE SUPERBE HISTOIRE À SUCCÈS

Depuis bon nombre d'années, la Plage Aboiteau ne cesse de gagner en popularité auprès de la population locale et des touristes. Cette plage a obtenu la prestigieuse attestation « Certification Arc-en-ciel Officiel ». Ceci confirme son caractère inclusif comme milieu favorable aux personnes 2ELGBTQI+. La ville est très fière d'avoir obtenue une pareille reconnaissance.

Comment explique-t-on que cette plage est si précisée par les touristes? À la ville, on répète sans cesse que cette installation se distingue par ses



Pour tout savoir sur
la Ville régionale de Cap-Acadie:

www.capacadie.ca



VILLE DE CARAQUET

50^e anniversaire de la Bibliothèque publique Mgr-Paquet!

L'année 2023 a été marquée par une étape importante de cette bibliothèque qui est devenue au fil des décennies une institution dans la communauté.



50 ans... c'est quand même une réalisation digne de mention. Irène Guraliuc est la directrice de la bibliothèque. Elle avance quelques raisons qui peuvent expliquer pourquoi cet établissement axé sur la lecture et le savoir a réussi à passer au travers des générations et que son avenir s'annonce tout aussi prometteur.

« Si la bibliothèque est au cœur de la communauté depuis cinq décennies, c'est en grande partie à cause de l'implication des gens qui la gardent bien vivante! La formule gagnante est l'étroite collaboration entre la municipalité de Caraquet et le gouvernement provincial qui travaillent de concert pour réaliser le mandat de la bibliothèque. Le résultat est magnifique : la bibliothèque est un des rares endroits en ville qui offre un accès égal et gratuit à l'information, aux programmes et aux services. Vous n'avez pas besoin d'argent ni de carte de bibliothèque pour accéder aux ressources sur place, notamment des livres, des livres électroniques, des postes informatiques, une connexion Wi-Fi gratuite, des journaux, un accueil professionnel orienté vers la clientèle et bien plus encore », a laissé entendre Mme Guraliuc.

Comment entrevoit-elle l'avenir de la bibliothèque ? « Je suis très optimiste face à l'avenir de notre établissement. La fréquentation n'a pas cessé d'augmenter au fil des ans. À titre d'exemple, en 2023, nous avons prêté 10 fois plus de documents qu'en 1990. Une autre force de la bibliothèque réside

dans les liens très forts qui unissent les partenaires et les organismes culturels et communautaires. Une bibliothèque de plus en plus engagée,

collaborative et participative aura plus de moyens de répondre aux besoins changeants en matière d'information, d'éducation, de culture et de loisirs de la grande communauté de Caraquet. »

LES MOMENTS FORTS DE SON HISTOIRE!

La Bibliothèque publique Mgr-Paquet fait partie du réseau de Service des bibliothèques publiques du Nouveau-Brunswick (SBPNB). Quelques chiffres du moment : 20 000 documents sur les rayons; 3 000 abonnés; 20 000 opérations de prêt par année; 1 000 visites dans la bibliothèque par mois; 3 employés à temps plein et 7 commissaires bénévoles.

18 novembre 1973 : la bibliothèque ouvre ses portes dans « La petite école ». Le nom de la bibliothèque a été choisi afin de rendre hommage au grand bâtisseur Monseigneur Joseph-Marie Paquet. Les Fondateurs de la bibliothèque sont: Albert Dugas, Maria Dugas, Raymonde Dugas et Philibert Landry.

1979 : la municipalité fait construire une toute nouvelle bibliothèque logée sur deux planchers, au 10a, rue du Colisée.

1991 : on procède à un nouvel aménagement : la bibliothèque est démenagée temporairement de septembre 1991 à février 1992 au Carrefour de la mer, pour se réappropriier ensuite ses locaux, aménagés cette fois-ci sur un seul étage.

1997 : la bibliothèque loge le Centre d'accès Communautaire de Caraquet (CAC) et offre l'accès gratuit à six postes Internet pendant 10 ans.

2009 : Prix de l'innovation pour le programme « Les arts partout en ville ».

2014 : aménagement de la nouvelle salle multifonctionnelle. Depuis dix ans, la salle a accueilli de nombreux auteurs et des personnalités culturelles, des ateliers d'écriture ou d'artisanat, des conférences et des formations, des sessions d'informations, des réunions, des activités de club, etc.

2016 : Prix de l'innovation pour le programme « Raconter, créer et entendre des histoires Kamishibai ». Deux laissez-passer familiaux sont offerts gratuitement en partenariat avec le Club plein air de Caraquet. Chaque année, d'autres laissez-passer permettent de visiter gratuitement des parcs nationaux, des musées et des sites historiques, dont le Village historique acadien.

2019 : Prix de l'innovation pour le programme de jumelage informatique intergénérationnel « Double-clic ».

2020-2022 : aménagement paysager et travaux de réfection de l'entrée et de la salle de bain afin de rendre la bibliothèque accessible aux personnes à mobilité réduite. Installation des portes automatiques avec bouton poussoir.

2023 : la bibliothèque célèbre son 50^e anniversaire.

La Bibliothèque publique Mgr-Paquet est située au cœur de la ville, dans le même immeuble que l'Hôtel de Ville de Caraquet.



Le plan stratégique 2024-2029 est dévoilé

Le conseil municipal de Champdoré a adopté à l'unanimité le plan stratégique pour les cinq prochaines années. Au début de 2023, une résolution a été adoptée afin de débiter les démarches pour se doter d'un outil pour guider la nouvelle municipalité récemment fondée suite à la réforme de la gouvernance locale.

La firme de consultants JGV Consultants Inc. a été retenue à la suite de demandes de propositions pour appuyer la municipalité dans le processus d'élaboration du plan stratégique. Sept réunions publiques, dont quatre dans les quartiers de la municipalité et trois portant sur des thématiques spécifiques, ont eu lieu au printemps 2023.

Cette série de consultation a permis de rassembler plus de 300 personnes afin de connaître les besoins et les attentes de la population, identifier les priorités et donner une voix aux citoyen.ne.s de ce nouveau gouvernement local.

Un sondage fut également publié sur le site web de la municipalité afin de permettre aux citoyen.ne.s de présenter leurs avis et leurs suggestions.

PROPOS DU MAIRE



Jean-Pierre Richard

« Cet exercice nous a conduit à définir la vision, la mission, les valeurs ainsi que les priorités pour la nouvelle Ville de Champdoré. Ce plan stratégique permettra aux élus de prendre les décisions qui répondent le mieux aux intérêts de la population tout en assurant une gouvernance et un leadership efficaces. Le travail, les efforts et l'engagement du comité de travail, de l'équipe municipale et des citoyen.ne.s sont des preuves de collaboration et d'appartenance à notre communauté. », explique le maire, Jean-Pierre Richard.

Vision

Une municipalité dynamique, sécuritaire et prospère où les citoyens et citoyennes sont engagés et entourés d'un riche environnement naturel avec une qualité de vie enviable.

Mission

Champdoré appui une vie communautaire diversifiée et offre des services municipaux d'une grande qualité à l'ensemble de la population.

Cinq priorités

Pour les cinq prochaines années, le conseil municipal se concentrera sur cinq grandes priorités : sécurité publique, efficacité municipale, mieux-être et qualité de vie, développement, environnement et développement durable. Les valeurs représentatives de la municipalité sont : la collaboration, l'innovation, l'engagement, l'intégrité, la transparence et l'inclusivité.

Le développement d'un plan opérationnel a été complété avec l'équipe administrative visant à mettre en œuvre les priorités identifiées dans le plan stratégique. Une mise à jour annuelle permettra de démontrer les résultats atteints et revoir les priorités.

Pour les personnes intéressées : Une copie du plan stratégique 2024-2029 est disponible au <https://champdorenb.ca/fr/municipalite/planstrategique>.

La Ville de Champdoré englobe la communauté de Saint-Antoine et les DSL de Grand-Saint-Antoine, Wellington, Saint-Paul, Sainte-Marie, Dundas et Harcourt. La population est évaluée à environ 5000 personnes.



<https://champdorenb.ca/fr/municipalite/planstrategique>

VILLE DE DIEPPE

L'accessibilité universelle... pour une ville inclusive!

La Ville de Dieppe est fière d'offrir un service de qualité qui répond aux besoins de sa population en plus de favoriser l'accessibilité universelle.

Afin que les personnes avec un handicap ou à mobilité réduite puissent pleinement profiter des services et installations de la municipalité, plusieurs initiatives ont été entreprises au fil des ans. En voici quelques exemples:

- Terrain de jeux accessible au parc Rotary St-Anselme
- Service de transport adapté
- Site web dieppe.ca accessible aux personnes avec une déficience visuelle
- PoolPod au Centre aquatique et sportif, qui permet aux gens à mobilité réduite d'avoir accès au bassin de natation
- Cours de natation adaptés
- Système de son pour personnes malentendantes dans nos installations
- Unités de signalisation piétonnière accessibles, avertisseurs sonores et dalles tactiles aux traverses pour piétons.ne.s
- Séances d'information sur les dispositifs d'avertissement pour personnes malentendantes offertes par le service d'incendie
- Banc et vestiaires pour les adeptes de hockey-luge à l'UNIplex

CONNAISSEZ-VOUS LE HOCKEY-LUGE?

Lors des Olympiques d'hiver, ce sport aussi nommé le parahockey est la version paralympique du hockey sur glace. L'UNIplex, situé au centre-ville de Dieppe, a été aménagé afin d'accueillir ce sport qui gagne en popularité. La surface COOP IGA possède des bandes de plexiglas à l'avant des bancs des équipes et des bancs de punition qui leur permet de voir ce qui se passe sur la glace à partir de leur luge. Les portes des bancs des joueurs et des bancs de punition donnent un accès direct et sans obstacle à la glace.



C'EST QUOI UNE DALLE TACTILE?

Les indicateurs tactiles de surface de marche ont une texture qu'on ressent sous les pieds et qu'on détecte avec une canne permettant ainsi aux personnes avec une déficience visuelle de savoir qu'elles se trouvent à un passage pour piétons et piétonnes.



Dieppe

CENTRE DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE SAINT-JOSEPH – DALHOUSIE

Zoomers en mouvement gagne en popularité et comble un besoin essentiel !

L Le Centre de santé communautaire Saint-Joseph (CSCSJ) est particulièrement emballé par la mise en place de cinq sites de Zoomers en mouvement dans les communautés de Dalhousie et Campbellton. Cette initiative est rendue possible grâce à l'appui du secteur administratif du CSCSJ, en étroite collaboration avec Trauma N.-B. et UNB.

Zoomers en mouvement est un programme d'exercices visant à prévenir les chutes chez les personnes âgées de 50 ans et plus. Animé par une équipe de bénévoles, ce programme comble un besoin essentiel dans la région du Restigouche étant donné que les chutes faisaient partie en 2022 des principales raisons de consultations à l'Hôpital régional de Campbellton (HRC). De ces chutes, 27,5% ont entraîné une hospitalisation.

Selon la gestionnaire des activités au CSCSJ, Marie-Claude Thériault, le coup d'envoi a été donné en août 2022 alors qu'une session de Zoomers en mouvement fut offerte grâce à la certification d'une première leader dans la zone 5. « Cette première session fut un succès tel qu'elle a réussi à stimuler l'intérêt des communautés avoisinantes, ainsi que le désir de plusieurs participantes à suivre la formation pour devenir elles-mêmes des leaders. »

En janvier 2023, la classe fut relocalisée à Charlo à la demande d'une majorité de citoyennes, toujours animée par la seule citoyenne-leader certifiée. Ainsi, à l'automne 2023, grâce à l'appui du Centre de santé et de Trauma NB, Zoomers en mouvement a été offert à environ 140 participant.e.s dans quatre sites: Charlo, Campbellton, Dalhousie Junction et Eel River Bar First Nation.

LE PROGRAMME PREND DE L'ESSOR EN 2024

En janvier 2024, deux nouveaux sites ont été ajoutés à Dalhousie grâce à la certification de nouvelles leaders au Restigouche. Et l'intérêt des citoyens et citoyennes continue de croître depuis ce temps.



Ces deux photos prises à l'automne 2023 démontrent à quel point les participant.e.s semblent avoir beaucoup de plaisir à prendre part aux sessions. (Gracieuseté)

« Des témoignages ont été recueillis faisant état de l'amélioration de la mobilité au bout d'une seule session et de la diminution de la douleur dès la 3^e semaine de la session. En outre, l'ambiance générale a facilité l'intégration dans la région de quelques nouvelles arrivantes et la bonne humeur qui y régnait était contagieuse », a laissé entendre Mme Thériault.

La gestionnaire ajoute que, visiblement, aux dires des participantes, cet aspect de leur bien-être mental était au rendez-vous. En plus d'offrir des bienfaits en prévention des chutes, ce programme communautaire a permis de tisser des

liens socioculturels, contribuant ainsi à réduire l'isolement social des personnes âgées.

« D'ailleurs, une citoyenne a affirmé y participer autant pour l'aspect social que pour l'amélioration de sa condition physique. »

Grâce à la grande participation à ce programme, le CSCSJ de Dalhousie souhaite constater, au cours de la prochaine année, une diminution du nombre de consultations liées aux chutes chez les personnes âgées à l'urgence de l'Hôpital régional de Campbellton, ainsi que le % de personnes qui vivent de l'isolement social.

RIVIÈRE-DU-NORD

Du hockey gratuit pour les jeunes de la communauté!

Voilà une superbe initiative de la Ville de Rivière-du-Nord. La mise en place du programme Jeunes hockeyeurs actifs pour le plaisir est une activité gratuite qui permet aux jeunes hockeyeurs de la communauté de pratiquer notre sport national pour le simple plaisir.

La majorité de ces jeunes, âgés de 7 à 13 ans, ne veulent pas nécessairement jouer dans une structure comme le hockey mineur puisque leur but premier est de s'amuser avant tout avec leurs amis. À l'occasion, il arrive que des jeunes inscrits au hockey mineur s'ajoutent au groupe. La communauté se mobilise, dont les parents.

La municipalité offre un tarif de location préférentiel au groupe, c'est-à-dire un tarif de location similaire à celui offert au hockey mineur de Caraquet. La ville offre aussi un appui au groupe de diverses façons notamment l'accès à un local pour remiser l'équipement et l'accès à des subventions financières.

Il va sans dire que ce programme (hockey gratuit) aide également les parents et les jeunes défavorisés de la communauté qui ne peuvent défrayer les coûts d'inscription au hockey mineur. Voilà pourquoi plusieurs parents s'impliquent bénévolement pour assurer le bon déroulement de cette activité notamment les organisateurs, Serge Doiron et Nadine Chiasson, Ces deux leaders organisent les matchs tous les samedis après-midi, coordonnent les discussions avec les parents, recrutent des commanditaires pour payer la location de la glace etc.

D'autres parents eux dirigent l'activité sur la glace, apportent le café, donnent des conseils et appuient les enfants et les organisateurs. Bref, toute la communauté trouve cette idée géniale.

LES ENTREPRISES METTENT LA MAIN À LA PÂTE

Elles commanditent les matchs afin que les jeunes puissent jouer gratuitement au Centre Edmond-E.-Landry de Grande-Anse. Un commanditaire a même acheté 26 chandails de hockey et les numéros sur ceux-ci afin que les équipes sur la patinoire aient deux différentes couleurs. Par ailleurs, une subvention obtenue par la ville en décembre 2023 de la part du ministère provincial

du Tourisme, du patrimoine et de la culture a permis l'achat de deux équipements de gardiens de buts. Les jeunes ont vraiment hâte de jouer les samedis et mêmes les parents adorent ce rendez-vous hebdomadaire qui leur permet de socialiser avec les autres parents. Bref, à Rivière-du-Nord, nous sommes bien fiers de cette initiative qui apporte de large sourire aux enfants et aux parents.

Sachez que la Ville de Rivière-du-Nord dans la Péninsule acadienne regroupe les anciennes municipalités de Bertrand, Grande-Anse, Maisonnette et Saint-Léolin ainsi que les Districts locaux d'Anse-Bleue, Dugas et Village des Poiriers. La population se situe à environ 3890 personnes.



On peut voir sur cette photo Anne Landry, conseillère municipale du secteur de Grande-Anse, responsable du dossier de la santé et du mieux-être, Nadine Chiasson et Serge Doiron, organisateurs, et Joseph Lanteigne, maire accompagnés de quelques jeunes participants.



*Ils ont fière allure
nos jeunes hockeyeurs.*

VILLE DE SAINT-QUENTIN

La famille est réellement au cœur des intérêts de la communauté!

La Ville de Saint-Quentin est fière de démontrer que la famille est mise de l'avant dans une panoplie de projets réalisés avec ses collaborateurs communautaires. De l'événementiel au soutien financier, nous faisons tout notre possible pour donner un coup de main à tous les foyers de la municipalité.

« Relevons quelques exemples événementiels : Fête de la famille, carnaval d'hiver, fête du Canada, fête du Nouveau-Brunswick et les célébrations de l'Acadie. Ces activités sont toujours offertes gratuitement aux membres de la famille ou à très faibles coûts », a laissé entendre Céline Savard, directrice de la vie communautaire et du tourisme à Saint-Quentin.

Elle ajoute que ce sont des moments très appréciés par la communauté. Les citoyens et citoyennes viennent en grand nombre profiter de l'opportunité d'échanger entre voisins, faire des activités ludiques et sportives, puis prendre une petite bouchée. L'ensemble de ces événements est aussi appuyé par les commerçants et les organismes locaux, ce qui enrichit la qualité de ces occasions de rassemblement.



Cette photo des deux mamans avec leurs enfants a été prise lors de la journée de la famille

À PLUSIEURS NIVEAUX

« Il faut comprendre que notre ville ne fait pas que du divertissement. On essaie dans la mesure du possible d'aider les familles dans leur quotidien. Par exemple, nous pouvons planifier la semaine de relâche ou encore le camp de jour/ service de garde estival pour faciliter la vie quotidienne. Aussi, nous déployons des efforts pour offrir des activités gratuites à nos nouveaux arrivants et nos résidents.e.s. Nous pouvons créer des forfaits tarifaires pour les jeunes familles à plusieurs enfants. Nous contribuons également aux organismes locaux dans leurs initiatives familiales.

Nous voulons nous engager dans le mieux-être des nouvelles réalités familiales. Nous pensons non seulement à nos jeunes familles, mais aussi aux personnes âgées », raconte Mme Savard.

« En effet, nous prévoyons dans nos futures démarches apporter une attention particulière aux saines habitudes de vie, au vieillissement de nos aînés et au développement de nos jeunes. Nous souhaitons agir comme moteur d'initiative familiale pour assurer un meilleur milieu de vie. La famille est réellement au cœur de notre intérêt! »



Un repas communautaire a été servi aux nouveaux arrivants dans une cabane à sucre de la communauté.

VILLE DE SHIPPAGAN

Le comité Pickleball Shippagan-les-Îles livre la marchandise!

Depuis quelques années déjà, le pickleball a pris un essor important dans la Péninsule acadienne. La naissance du comité Pickleball Shippagan-les-Îles a marqué le début d'une ambition collective.

Le projet a débuté par une idée de créer un espace sportif multigénérationnel pour la région. Le comité voulait implanter une vision à long terme pour notre future communauté. Pendant ce temps, ce sport était pratiqué au Club de l'Âge d'or de Shippagan, ainsi qu'au gymnase du Pavillon sportif de l'UMCS.

Après plusieurs années de collecte de fonds, le rêve du comité de Pickleball Shippagan-les-Îles devient réalité. En collaboration avec la municipalité de Shippagan, les membres du comité ont participé à un projet de construction de six terrains clôturés de pickleball de niveau professionnel, ainsi que de deux terrains de tennis qui peuvent être utilisés pour faire trois terrains de pickleball. Cette nouvelle installation sportive est située sur l'avenue Loudun à Shippagan.



Entre-temps, il y a aussi eu la rénovation d'un ancien pavillon afin d'offrir différents services aux joueuses et joueurs de pickleball.

CE N'EST PAS FINI...

« Porteur d'une vision audacieuse, le comité envisage un aménagement en profondeur de l'espace, dont l'ajout d'estrades pour les spectateurs, de lumières, un chemin asphalté autour des terrains, un agrandissement du stationnement et de l'équipement nécessaire pour l'accueil d'événements professionnels. Patiemment, sur une période de deux à trois ans, l'aménagement de ce nouvel espace multigénérationnel deviendra un endroit rassembleur dans la municipalité de Shippagan »,

a indiqué Myriam Beaudin, agente de communication et événements de la ville.

Au moment de rédiger ce reportage au printemps, on a planifié de procéder à l'ouverture officielle des nouvelles installations cet été marquant ainsi le début d'une nouvelle ère pour le pickleball dans la Péninsule acadienne. Une initiative qui n'aurait pas vu le jour sans l'aide de généreux commanditaires et celle de la municipalité de Shippagan. L'avenir s'annonce prometteur !



Voici un aperçu des nouvelles installations à Shippagan. Les adeptes de pickleball sont vraiment choyés... et ce n'est pas fini.



VILLAGE DE BOIS-JOLI

Au coeur d'une nature généreuse et magnifique!



Bois-Joli est un charmant village dynamique niché au coeur de paysages magnifiques et préservés. Il offre une expérience unique mêlant nature, culture et prospérité économique.

« Notre engagement envers le mieux-être communautaire se reflète dans nos infrastructures et initiatives écologiques. Ensemble, nous regardons vers l'avenir avec espoir et ambition, déterminés à faire de notre communauté un endroit encore meilleur pour tous », a confié le maire, Mario Pelletier.



Mario Pelletier

« Nous sommes fiers de nos efforts de préservation environnementale avec des parcs aquatiques, des sentiers de randonnée, et d'autres installations permettant à tous de profiter de la nature toute l'année. »

La communauté de Bois Joli est composée de personnes de tous âges et horizons où la population se situe à environ 3900 personnes, ce qui crée une richesse culturelle et sociale dynamique. Nous célébrons nos traditions à travers des festivals colorés tels que les Caravanes et le Festival Bois-Joli en fête, mettant en lumière les artistes locaux, notre patrimoine et notre passion pour la vie communautaire. Elle englobe les villages de Balmoral et d'Eel River Dundee ainsi que les districts de services locaux avoisinants.

Sur le plan économique, Bois-Joli propose une gamme d'opportunités florissantes. De l'agriculture prospère à notre jardin communautaire qui favorise le lien social, jusqu'à la construction d'un nouveau complexe de logements. Le village est en plein essor.

Les infrastructures, comprenant écoles, sentiers de randonnée et parcs aquatiques, reflètent notre engagement envers le mieux-être communautaire. De plus, notre nouveau programme de vélos électriques gratuits encourage les déplacements écologiques et un mode de vie sain et actif.

Alors que nous regardons vers l'avenir, nous sommes remplis d'espoir et d'ambition.

« De nouveaux panneaux indiquant les différents secteurs, ainsi que notre engagement continu envers le succès collectif, témoignent de notre détermination à faire de Bois Joli un endroit encore meilleur pour vivre, travailler et s'épanouir. En conclusion, Bois-Joli va bien au-delà d'un simple village ; c'est une communauté dynamique et accueillante où les parcs sont des lieux de rassemblement, où l'engagement des organismes est fort et où le soutien local est au coeur de notre identité » a résumé le maire Pelletier.

Village
Bois-Joli



<https://www.facebook.com/VillageBoisJoli/>



ASSOCIATION DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS FRANCOPHONES DU N.-B.

Quand nos profs d'éducation physique se rassemblent pour apprendre!

L' Association des enseignantes et des enseignants francophones du Nouveau-Brunswick (AEFNB) a organisé en août 2023 son grand Congrès provincial à Caraquet. Des membres de partout au Nouveau-Brunswick ont pu assister, au cours des deux jours de perfectionnement, à des ateliers et des conférences, en personne ou en ligne, sur une multitude de sujets touchant l'éducation.

Le Congrès provincial offrait aussi l'occasion pour les différents conseils d'intérêt professionnel (CIP) de l'Association de se réunir afin de poursuivre leur perfectionnement avec d'autres professionnels éducatifs d'un même champ d'intérêt.

DES ÉCHANGES ENRICHISSANTS

Parmi les CIP présents se retrouvait l'Association des professionnelles et des professionnels de l'éducation physique (APEP). Des enseignantes et des enseignants du cours d'éducation physique de partout dans la province se sont ainsi rassemblés pour échanger, partager sur les meilleures pratiques d'enseignement et pour apprendre de nouveaux jeux à enseigner à leurs jeunes élèves.

« Nous n'avons pas tous la chance d'avoir un ou une collègue qui enseigne la même matière que nous dans la même école, c'est pourquoi cette occasion d'échanger avec mes collègues est précieuse. Elle nous permet de discuter avec des enseignantes et des enseignants qui vivent des réalités similaires et de rapporter de nouvelles idées dans notre école », a partagé un enseignant du District scolaire francophone Nord-Ouest.

ON A EXPLORÉ PLUSIEURS DISCIPLINES SPORTIVES

Ainsi, divers sports ont pu être explorés, tels que l'escrime, le géocaching, le vélo, le smashball et le softball. Les membres présents ont ainsi pu pratiquer ces différents sports, mais aussi explorer les différentes façons de les adapter pour qu'ils conviennent à leurs classes, et ce, selon le nombre et l'âge des élèves.

« Je suis très reconnaissant de cette occasion de perfectionnement professionnel. Ces échanges avec mes collègues me sont bénéfiques et me suivent dans mes réflexions tout au long de l'année. J'ai très hâte de faire découvrir de nouveaux jeux et de nouveaux sports à mes élèves! » a ajouté un autre enseignant d'éducation physique.

L'APEP a également profité de l'occasion pour tenir son assemblée générale annuelle et ainsi élire les membres de son bureau de direction.

Source : Myriam Russell, agente de relations publiques



Nos enseignant.e.s en action.



Un représentant de Volleyball NB, à gauche en compagnie de Daniel Pilon et Eric LeBreton.



ASSOCIATION FRANCOPHONE DES AÎNÉES ET AÎNÉS DU N.-B.

L'association favorise une approche collaborative!

L'Association francophone des aînées et aînés du Nouveau-Brunswick (AFANB), soucieuse de contribuer à l'avancement des conditions de vie de la société civile acadienne, participe régulièrement à des activités organisées par ses partenaires.

En plus d'une action politique bien sentie auprès des élus et cela tous partis confondus, plusieurs rencontres et moment d'échanges sont préconisés avec les hauts fonctionnaires au sein de plusieurs ministères. À titre d'exemple, l'AFANB était présente au printemps 2024 à quelques séances de consultation sur l'invitation de la Santé publique du Réseau de santé Vitalité. À ceci, vient s'ajouter une présence prononcée dans les médias. Toutes les occasions sont les bienvenues afin de présenter les défis reliés au vieillissement et de proposer des solutions réalistes qui méritent considération.

ENSEMBLE, IL EST POSSIBLE D'ACCOMPLIR DE GRANDES CHOSES

D'ailleurs, le retour du pendule n'est jamais loin. Alors qu'un panel sur le vieillissement animé par ICI Radio-Canada Acadie était diffusé récemment, l'AFANB, représentée par sa présidente par intérim, Norma Dubé, était accompagnée de plusieurs intervenants partenaires. Comme quoi, ensemble, il est possible d'accomplir de grandes choses.

Depuis le mois de février dernier, il a été possible entre autres d'être présents au Forum du Réseau d'immigration francophone du Nouveau-Brunswick (RIFNB), à l'AGA de l'Association des Foyers de soins du Nouveau-Brunswick (AFSNB) et à la Relance de la Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick (FJFNB). Tous ces événements démontrent que l'AFANB joue un rôle clé dans plusieurs dossiers.

À la demande de la Société des enseignants retraités francophones du Nouveau-Brunswick (SERFNB), la présidente par intérim a eu l'occasion de faire une présentation à ses membres sur les enjeux du vieillissement. Son intervention fut très appréciée et a permis des échanges constructifs.

Sur l'invitation du Conseil pour le développement de l'alphabétisme et des compétences des adultes du Nouveau-Brunswick (CODAC NB), membre du Réseau pour le développement de l'alphabétisme et des compétences (RESDAC), Norma Dubé a pu échanger avec près de 300 intervenant.e.s de partout au pays lors du Sommet national sur l'apprentissage pour la francophonie canadienne qui s'est tenu au début du mois de mars à Ottawa.

La présidente par intérim, Norma Dubé, a participé activement à de multiples rencontres au cours de l'année dont celle du rendez-vous Accès santé aîné.e.s Péninsule acadienne à la fin avril.



Association francophone
des aînées et aînés
du Nouveau-Brunswick



Pour plus d'information :
www.afanb.org

ASSOCIATION FRANCOPHONE DES MUNICIPALITÉS DU N.-B.

Le Programme action changements climatiques demeure une priorité importante!



L'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick (AFMNB) a finalisé en mars 2023 la quatrième phase de son Programme action changements climatiques (PACC-4).

Ce programme a débuté en 2013 et a soutenu plus d'une vingtaine de municipalités membres de l'association dans l'atténuation des changements climatiques. Il s'intègre à la mise en œuvre de mesures du plan des changements climatiques de la province et vise à réaliser des inventaires de gaz à effet de serre (GES), des cibles de réductions et des plans d'atténuation climatique. Ces initiatives couvrent à la fois les actifs dits « corporatifs », appartenant aux municipalités (édifices, routes, infrastructures en eau et égouts, etc.), et ceux du secteur « collectivité », liés à la communauté (résidences, commerces, industries, transports et déchets).

« Des municipalités comme Caraquet, Dieppe, Edmundston, Grand-Sault, Hautes-Terres, et Saint-Quentin ont participé activement au projet PACC-4. Leur participation a été essentielle pour établir leur stratégie énergétique communautaire, identifier des projets durables et permettre de générer des bénéfices socio-économiques.

Le partenariat avec QUEST Canada a facilité la planification énergétique communautaire, aidant à visualiser et à optimiser l'utilisation des ressources énergétiques. Les municipalités ont ainsi pu identifier des stratégies d'action pour, par exemple, améliorer l'efficacité énergétique et exploiter les énergies renouvelables », a expliqué Clément Mousset, coordonnateur en développement durable de l'AFMNB.



Clément Mousset

Le projet PACC-4 a également accru la sensibilisation à l'environnement, impliquant décideurs locaux, communautés et partenaires régionaux dans la lutte contre les changements climatiques. Les municipalités sont désormais équipées pour poursuivre la mise en œuvre des plans d'atténuation et d'efficacité énergétique, alignées sur les objectifs climatiques provinciaux et nationaux, marquant un pas significatif vers des communautés durables et résilientes.

VERS DES TABLEAUX DE BORD INTÉGRÉS

Pour aller plus loin, l'AFMNB développe une stratégie de suivi des mesures et le monitoring des données liées aux émissions de GES. Pour cela, l'association vise à mettre en place des tableaux de bord intégrés au Géoportail municipal. M. Mousset a précisé que « cet outil permettra de visualiser concrètement l'état d'avancement des actions d'atténuation, offrant des détails sur les financements disponibles et les priorités d'action, comme l'identification des bâtiments nécessitant des rénovations pour améliorer l'efficacité énergétique par exemple, ou le nombre de bornes de recharge installées ».



AFMNB

Association francophone
des municipalités du Nouveau-Brunswick

www.afmnb.org/

ASSOCIATION FRANCOPHONE DES PARENTS DU N.-B.

Premier Carrefour des parents: un projet enraciné pour appuyer les familles de la région de Kent

Et si les parents francophones pouvaient se retrouver dans un espace à leur image pour vivre ensemble des activités et obtenir des services dans leur langue, pour être soutenus dans différentes dimensions de leur vie de parent? C'est le rêve que caressait depuis plusieurs années l'Association francophone des parents du N.-B. (AFPNB) et qu'elle est en train de réaliser dans la ville de Beaurivage!

En effet, l'idée de mettre sur pied un Carrefour des parents a germé en 2017, alors que l'association cherchait une façon de déployer concrètement son approche d'accueil et d'accompagnement du parent en contexte minoritaire, dans une vision d'intervention de proximité et de mobilisation citoyenne. Depuis le mois de mars 2024, les familles ont accès sur semaine au local temporaire du Carrefour des parents à l'aréna de Richibucto, où une ressource de l'AFPNB les accueille.

QU'EST-CE QU'UN CARREFOUR DES PARENTS?

Un Carrefour des parents, c'est d'abord un espace de rencontre où les parents et les familles francophones peuvent se rassembler autour d'un café, d'un atelier ou d'une activité. Une fois entièrement développé, ce sera aussi un endroit où les parents pourront avoir accès à différents services en français dans les domaines suivants :

- Justice et mobilisation citoyenne : (services juridiques, ateliers d'éducation populaire, mobilisation citoyenne, accompagnement dans l'exercice de ses droits, etc.)
- Mieux-être et équilibre : (soutien psychosocial, activités familiales, groupes d'entraide, etc.)
- Appui aux parents et aux familles : (activités d'enrichissement de l'expérience parentale, ateliers parents-enfants, cuisine collective, etc.)
- Enrichissement des compétences et marché du travail : (ateliers sur les compétences essentielles, aide à la recherche d'emploi, ateliers de francisation, activité de préparation au marché du travail, etc.)



Chantal Varin



Photo prise lors d'une séance de discussion au Carrefour des parents.

« Le Carrefour des parents qui s'enracine tranquillement à Beaurivage se développera dans les prochaines années « par, pour et avec les parents » de la communauté, ainsi qu'avec la contribution et la collaboration de plusieurs groupes et partenaires. C'est une aventure collective d'innovation sociale, pensée localement avec les parents, afin que le Carrefour des parents devienne un atout communautaire dans la réponse aux besoins des familles », a laissé entendre la directrice générale de l'AFPNB, Chantal Varin.

BUREAU RÉGIONAL DE SANTÉ PUBLIQUE DU NORD-OUEST

Agissons pour réduire les méfaits

Depuis avril 2024, une équipe de travail a été mise en place pour examiner l'importance de la réduction des méfaits face à la consommation problématique de substances dans les régions du Nord-Ouest du Nouveau-Brunswick. Cette équipe désire adopter une approche centrée sur la santé publique et la compassion, visant à réduire les risques tout en fournissant un soutien essentiel aux personnes concernées.

QU'EST-CE QUE LA RÉDUCTION DES MÉFAITS?

La réduction des méfaits peut être décrite comme une stratégie visant à réduire les risques liés à certains comportements adoptés par des personnes ou des groupes. Lorsqu'elle est appliquée à la consommation problématique de substances, la réduction des méfaits tient

compte du fait qu'une utilisation continue de médicaments et de drogues (licites et illicites) est inévitable dans la société et établit des objectifs pour en réduire les conséquences indésirables (Société canadienne de pédiatrie, 2018). La consommation de substances et les méfaits connexes entraînent des coûts sociaux, économiques et sanitaires importants.

Selon l'Agence de la santé publique du Canada, en 2018, le moment est venu d'examiner la manière de réagir à la consommation de substances dans tous les domaines d'action possibles tels que la prévention, la réduction des méfaits, le traitement et le rétablissement.

COMMENT AGIR?

Afin de mieux comprendre les enjeux et les besoins en lien avec la réduction des méfaits dans les régions du Nord-Ouest, des professionnel.le.s de la Santé publique ont réalisé une démarche de recherche et ont rencontré des partenaires et intervenant.e.s afin de mieux cibler les actions possibles. Cette démarche a permis d'identifier des pratiques gagnantes qui émergent de manière prédominante :

- améliorer l'accès aux services en réduction des méfaits et en matière d'infections transmissibles sexuellement et par le sang;
- maintenir et créer un environnement favorable et sécuritaire;
- mettre l'accent sur l'éducation du public et la formation des professionnel.le.s de la santé et des intervenant.e.s



L'équipe de travail mise en place en avril dernier est constituée de représentant.e.s de divers secteurs afin de mettre en œuvre des actions visant la réduction des méfaits. Il s'agit de Steven Gagné (Services de traitement des dépendances); Isabel Therrien (Santé publique); Steve Robinson (Police d'Edmundston); Martine Michaud, Sylvie Michaud et Amélie Bélanger (Santé publique); Martine Lavoie (Services de traitement des dépendances); Cindy Chiasson (Soins de santé primaires); Guylaine Caron-Levesque (District scolaire francophone Nord-Ouest); Tonia Roussel (Police d'Edmundston) et Céline Fortin (Services de traitement des dépendances et de santé mentale communautaire).

Source : Martine Michaud, Coordonnatrice en promotion de la santé - Santé publique au Réseau de santé Vitalité

Références :

1. KM Leslie; Société canadienne de pédiatrie, Comité de la santé de l'adolescent Paediatr Child Health reconstruit en 2018;13(1):57-60. Accessible en ligne : <https://cps.ca/fr/documents/position/reduction-des-mefaits-comportement-a-risque>
2. Agence de la santé publique du Canada, 2018. Rapport de l'administratrice en chef de la santé publique sur l'état de la santé publique au Canada 2018 : Prévenir la consommation problématique de substance chez les jeunes. Accessible en ligne : <https://www.canada.ca/content/dam/phac-aspc/documents/corporate/publications/chief-public-health-officer-reports-state-public-health-canada/2018-preventing-problematic-substance-use-youth/2018-prevenir-consommation-problematique-substance-jeunes.pdf>

COMITÉ D'ACCUEIL, D'INTÉGRATION ET D'ÉTABLISSEMENT DES NOUVEAUX ARRIVANTS DE LA PA

Une histoire de résilience, de persévérance et de courage!



Sonia Ryma Ait Kheddache



tant que vice-présidente interne. Au fil du temps, j'ai trouvé un emploi dans mon domaine grâce à mes compétences et à ma détermination, mais j'ai aussi tissé des liens solides avec la communauté locale, contribuant ainsi à sa richesse culturelle et sociale. J'ai également travaillé dans un organisme d'accueil pour les nouveaux arrivants, mettant à profit mon expérience pour aider d'autres immigrants dans leur processus d'intégration et faciliter leur installation dans la Péninsule acadienne.

JE M'ÉPANOUIS PLEINEMENT

Forte de ma passion pour la pâtisserie, j'ai eu l'occasion de partager mon talent avec les Acadiens à travers ma page sur les réseaux sociaux, "Cake Corner by Sonia". Actuellement, je travaille dans l'événementiel culturel, où je m'épanouis pleinement. Ce qui rend l'immigration difficile n'est pas seulement de s'adapter à un nouvel environnement ou de construire de nouvelles amitiés, mais c'est surtout le sentiment de vivre loin de sa famille. Rien n'est plus déchirant que de recevoir un appel pour apprendre le décès d'un être cher, comme ce fut le cas lorsque j'ai perdu mon grand-père. Ces moments douloureux mettent à l'épreuve notre résilience et notre capacité à continuer malgré la distance.

Aujourd'hui, lorsque je regarde en arrière, je suis remplie de gratitude. Mon parcours d'immigration qui a été semé d'embûches, tant sur le plan administratif qu'émotionnel, ne se résume pas simplement à des succès personnels, mais c'est aussi une histoire de résilience, de persévérance et de courage.

C'est une histoire que je suis fière de partager, dans l'espoir qu'elle puisse inspirer d'autres personnes à poursuivre leurs rêves, peu importe les défis qu'elles rencontrent sur leur chemin.

Voici le récit d'une nouvelle arrivante en la personne de Sonia Ryma Ait Kheddache. Il y a cinq ans, j'ai entrepris le voyage qui a façonné le cours de ma vie de manière irréversible.

Une décision à la fois audacieuse, marquée par des défis, mais surtout, empreinte de motivation et de promesses. Je suis originaire de la région de Kabylie en Algérie, en Afrique du Nord. Alors que j'étudiais les sciences de gestion à l'université de Bejaia, ma grande sœur a choisi de poursuivre ses études au Canada. Son choix m'a profondément inspirée. Convaincue que ce pays lointain m'offrirait de nouvelles opportunités, j'ai décidé de suivre ses pas.

Les démarches administratives ont été longues et complexes. Mais en août 2019, j'ai enfin reçu la nouvelle tant attendue : mon visa a été accepté. Le 4 septembre de la même année, je posais enfin le pied sur le sol canadien, après de nombreuses nuits à rêver de l'avenir qui

m'attendait de l'autre côté de l'océan. Cependant, mon parcours a pris un tournant inattendu lorsque l'arrivée de la pandémie de COVID-19 a bouleversé mes plans. Les cours au collège ont dû être dispensés à distance, et malheureusement, je n'ai pas trouvé d'épanouissement dans la spécialité que j'avais choisie.

DÉCOUVERTE D'UN PROGRAMME À L'UMCS

C'est ainsi que j'ai découvert un programme en administration des affaires à l'Université de Moncton, Campus de Shippagan. Après avoir minutieusement exploré le programme, j'ai su que c'était le bon choix pour moi. Onze mois après mon arrivée à Montréal, j'ai donc entrepris un nouveau voyage vers le Nouveau-Brunswick, plus précisément à Shippagan, une région dont j'ignorais totalement l'existence auparavant.

Après un long trajet, j'ai finalement posé mes valises dans cette ville de la Péninsule acadienne, un endroit totalement différent de ce que j'imaginai en immigrant au Canada. J'ai rapidement commencé mes études et j'ai rejoint l'association étudiante de mon université en

CAMP CANAK - KEDGWICK

Un lieu de réconfort exceptionnel pour les utilisateurs!

Le Camp Canak est un organisme à but non lucratif qui existe depuis 1976. Son centre de répit et d'hébergement offre divers programmes adaptés pour les personnes à besoins particuliers de 5 à 65 ans et plus.

Parmi ses nombreux services, le Camp offre des répits de fin de semaine, de la mi-septembre à la fin mai, pour enfants, ados et adultes avec déficiences, maladies ou troubles divers. D'octobre à mai, il y a aussi la possibilité d'organiser des camps d'une durée de 3 ou 5 jours, spécialisés et montés sur mesure selon les besoins du groupe qui l'utilisera.

Le camp offre également des camps familiaux où l'enfant et le parent peuvent venir faire l'expérience ensemble pour une durée d'une fin de semaine. Pendant la période estivale, le centre offre entre 7 et 10 semaines de camps de vacances, du lundi au vendredi, divisés par groupe d'âge. La location du Camp Canak est possible également pendant différentes périodes durant l'année pour des événements corporatifs, privés et/ou communautaires.

LA DIRECTRICE GÉNÉRALE EST PLUS QUE SATISFAITE DES RÉSULTATS

« Il est réellement incroyable de voir l'expansion de l'entreprise depuis sa renaissance et le nombre de familles touchées par nos services. Ça démontre de façon sans équivoque que le Camp Canak est essentiel dans la communauté et au Nouveau-Brunswick pour la clientèle à besoins particuliers. », a déclaré la directrice générale, Stéphanie Thériault.

Elle ajoute que depuis son ouverture en 2020, le nombre de campeurs a augmenté de 170 %. « Nous avons également beaucoup plus de stabilité au niveau de nos services; par exemple, nous avons un répit par mois pour les enfants et les adolescents. Puisque nous avons une liste d'attente, nous croyons que nous allons devoir en ouvrir un deuxième sur une base mensuelle à partir du mois de septembre. »

« Bref, notre plus grande fierté, c'est de voir arriver de nouveaux campeurs et de revoir à nouveau nos réguliers participer à nos programmes. Ça démontre qu'on fait une différence dans leurs vies et celles de leurs familles. »

LE PROGRAMME SOLEIL

Sachez que le Camp Canak est un OSBL et organisme de charité qui subvient à ses besoins en effectuant de constantes levées de fonds et projets pour assurer sa pérennité. Par le fait même, le Programme Soleil est un moyen financier qui fut créé en collaboration avec M. Eddy Savoie, originaire de Kedgwick et propriétaire des Résidences Soleil au Québec. « Le Programme Soleil est un moyen simple et peu coûteux de venir en aide au Camp sur une base annuelle. Tout engagement (montant) est significatif et aide à faire la différence. S'impliquer à sa capacité, c'est aussi assurer la continuité pour toutes ces familles. Pour informations ou faire un don, rendez-vous au : www.campcanak.com », a indiqué en terminant Stéphanie Thériault.



De multiples activités qui procurent beaucoup de bonheur et de plaisir aux participant.e.s qui vivent des camps de vacances inoubliables.



CAFi

Le Centre d'accueil pour immigrants élargit son territoire

Le Centre d'accueil et d'accompagnement francophone des immigrants du Sud-Est (CAFi) a récemment élargi son rayonnement en ouvrant trois nouveaux bureaux dans des centres communautaires clés : Le Centre communautaire Sainte-Anne de Fredericton; Le Carrefour Beausoleil de Miramichi et le Centre Communautaire Samuel-De-Champlain de Saint-Jean.

« Cette initiative s'inscrit dans son engagement continu à offrir des services d'accueil et d'établissement adaptés aux besoins des nouveaux arrivants francophones dans la province du Nouveau-Brunswick », a indiqué la directrice générale, Angèle Losier.

Ces bureaux, implantés stratégiquement au sein des centres communautaires de chacune des régions respectives, ont permis de fournir un accompagnement essentiel aux personnes et aux familles immigrantes, ainsi que des programmes spécifiques visant leur intégration et leur rétention. Le partenariat du CAFi avec les centres en question a été un élément clé de cette expansion, soulignant la volonté de collaborer avec les acteurs locaux pour mieux servir les nouveaux arrivants.

PRÈS DE 200 CLIENTS ONT FRAPPÉ À LA PORTE

Depuis l'ouverture de leurs nouveaux bureaux, le CAFi a eu le privilège d'accueillir près de 200 clients entre janvier et mars 2024. Ces clients ont bénéficié d'une variété de services, allant des cercles de conversation aux ateliers d'information, en passant par les rencontres de bienvenue et les activités de connexion communautaires. Au total, les 29 activités organisées, toutes catégories confondues, ont rassemblé près de 270 participants, confirmant ainsi l'impact positif de la présence du CAFi dans ces villes majoritairement anglophones.



JOURNÉES PORTES OUVERTES

Par ailleurs, le CAFi avait organisé des journées portes ouvertes dans les trois centres communautaires à la fin du mois de mars.

« Les retours que nous avons reçus, tant de la part de nos clients que de nos partenaires communautaires, ont été extrêmement positifs. Les centres communautaires, en particulier, ont salué notre initiative de fournir des services d'accueil et d'établissement en français, reconnaissant ainsi l'importance de cette contribution à l'intégration et à la rétention des nouveaux arrivants dans notre province du Nouveau-Brunswick », a ajouté Mme Losier. Le CAFi compte bien poursuivre ses efforts et se développer au niveau de la province pour offrir un soutien de qualité à tous les nouveaux arrivants francophones, à l'image du succès de son bureau à Dieppe, qui couvre la région du Grand Moncton.



Cette photo a été prise lors de l'inauguration du nouveau bureau au Carrefour Beausoleil de Miramichi. (Photo : Guy-Luc Thériault).

COMMISSION DE SERVICES RÉGIONAUX DE KENT

Collaboration unique : un grand succès pour le Comité régional de résilience

Depuis les dernières années, le Comité régional de la capacité et la résilience communautaire pour la grande région de Kent connaît un vif succès grâce principalement à l'engagement de ses quelque 80 partenaires communautaires.

Une panoplie de secteurs sont donc représentés à la table, notamment des organismes sans but lucratif (offrant une variété de services aux enfants, jeunes, parents et aîné.e.s, ou pour la protection de l'environnement); des ministères du gouvernement du N.-B.; et d'autres instances gouvernementales telles que gouvernements locaux, la Commission de services régionaux de Kent, les écoles, les bibliothèques publiques, Travail N.-B., etc. S'ajoutent à cela, une représentation des secteurs de l'immigration, du développement économique et des citoyens et citoyennes.

PROJETS QUI ONT VU LE JOUR

Jusqu'à présent, grâce à l'engagement des partenaires et au financement du ministère provincial de la Justice et de la Sécurité publique, les projets suivants ont été mis sur pieds :

- Lancement d'une étude sur le logement;
- Création d'ateliers de transfert des connaissances en lien avec les jardins communautaires;
- Création d'une plateforme Web et un plan de communication pour le Réseau Mieux-Être Kent;
- Cours de langues et cercles de conversation gratuits pour les citoyen.ne.s et les nouveaux arrivant.e.s;
- La conception, l'impression et la distribution du Guide des sentiers de Kent et du Répertoire de ressources dans la région de Kent;
- Ateliers sur la prévention du suicide et la santé mentale dans la région;

D'autres initiatives communautaires ont pu aller plus loin

- Élaboration d'un programme d'aide financière pour les jeunes pour leur permettre de participer à des activités récréatives, sportives et culturelles;
- Renforcement des ressources pour le projet Planète jeunesse Kent;
- Appui à des services communautaires en mieux-être pour les personnes âgées demeurant en régions rurales;
- Soutien des programmes alimentaires dans les écoles de la région;
- L'expansion et la viabilité du réseau des jardins communautaires.

Finalement, une collaboration avec le Réseau Mieux-Être Kent a donné naissance à une Journée de partage en octobre 2023. L'objectif consistait à rassembler les organismes et groupes œuvrant dans nos différentes collectivités afin d'offrir à ces derniers l'occasion d'apprendre davantage sur les services et programmes existants ainsi que d'alimenter l'esprit de collaboration. La participation et les observations des partenaires ont été très positives et le comité d'organisation prévoit répéter l'expérience.



Photo prise lors de la Journée de partage



Le nuage de mots correspond aux forces du comité ayant été identifiées par les membres lors d'une activité de groupe.

Source : Claudie Ringuette, Directrice des services communautaires - CSRK

COMMUNAUTÉS ET LOISIR NOUVEAU-BRUNSWICK

Un Sommet sur l'action bénévole en Acadie est sur le radar!

C'est lors de la 34^e assemblée générale annuelle de Communautés et loisir N.-B. tenue au mois d'octobre 2023 à Edmundston que les membres ont mandaté CLNB à planifier la tenue d'un événement visant l'analyse de la situation actuelle du bénévolat et une réflexion sur le futur du bénévolat.

Aussitôt, l'organisme s'est entouré de partenaires pour réfléchir sur la façon de tenir un tel événement. Dès le début 2024, un groupe de travail s'est formé sous l'animation de la direction générale de CLNB avec des représentants provenant de l'Association francophone des aînées et aînés du N.-B., la Fédération des jeunes francophones du N.-B., le Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne, le service du Développement communautaire de la ville de Dieppe et l'École de kinésiologie et de loisir de l'Université de Moncton. Le groupe de travail planifie qu'une étude de la situation du bénévolat soit réalisée en 2025 pour mener à un sommet possiblement au printemps 2026.

BELLE-BAIE SERA LA VILLE HÔTESSE

C'est officiel, Belle-Baie accueillera le 35^e congrès annuel de CLNB les 9 et 10 octobre prochain.

Comme à chaque congrès, ce sera l'occasion idéale pour les intervenants et intervenantes en loisir et du secteur communautaire de faire du réseautage tout en profitant d'ateliers de formation et de développement professionnel. Le coin des exposants qui a connu beaucoup de succès en 2023 reviendra pour une deuxième année consécutive.

C'est lors du banquet du congrès que sera dévoilé le récipiendaire du prix Hermel-J-Couturier qui reconnaît annuellement un intervenant ou une intervenante en loisir, en sport ou en tourisme pour son immense contribution et son engagement auprès de sa communauté.

EN 2023, C'EST ROBERT FRENETTE QUI FUT LE 11^E RÉCIPiendaIRE DU PRIX HERMEL-J.-COUTURIER.



De gauche à droite, Jessica LeBreton, artiste de l'œuvre et ancienne présidente de CLNB, Robert Frenette et Gérald Arseneault, président de CLNB.

REJOINDRE TOUS ET CHACUN

C'est en février 2023 que CLNB s'est vue octroyer un financement du programme Rejoindre tous et chacun de l'Association canadienne des parcs et loisir à travers le Réseau Accès Participation du Québec. Cela a permis à CLNB de créer un guide afin d'outiller les acteurs clés au sein des organismes en région responsables d'accueillir, d'intégrer et de voir à la rétention des familles nouvellement arrivées dans les régions. Le guide servira également d'outil de référence aux organismes de sports communautaires et scolaires en régions.

Source : Bruno Poirier, Directeur général



CONSEIL PROVINCIAL DES SOCIÉTÉS CULTURELLES

La tournée « Des mots qui décoiffent »
n'aura déçu personne!

Gâce à du financement reçu de Arts-NB et Arts Culture NB, le Conseil provincial des sociétés culturelles (CPSC) a réalisé la tournée Des mots qui décoiffent, projet qui s'est étendu d'avril 2023 à avril 2024.

« La médiation artistique est au cœur de notre action culturelle sur le territoire, et c'est à la suite d'une résidence de création et d'une restitution dans le cadre d'évènements comme celui d'Intervalles à Caraquet, ou encore le Festival international de slam/poésie en Acadie, à Moncton et Dieppe, à Lamèque à la résidence Lucien Saindon et au Marché fermier du Restigouche à Dalhousie que le public a pu s'initier ou encore s'imprégner de poésie », a expliqué la directrice générale, Marie-Thérèse Landry.

Grâce à une coiffeuse transformée, un objet hybride, à la fois miroir et fenêtre, les autrices ont tour-à-tour révélé des facettes de leur personnalité tout en offrant un regard sur elles-mêmes. « Assis.e.s face à l'une d'elles, nous pouvions écouter leurs pensées profondes, leurs

réflexions, leurs rêves. C'est dans ce lieu, à cette frontière ténue entre l'intime et le public que se joue une rencontre entre deux altérités, un moment entre deux univers.



À la fin de ce temps suspendu, le spectateur a pu repartir d'un bon pied, chargé des mots poétiques et de cette altérité qui lui ont été dévoilés » d'ajouter Mme Landry.

Même quelques résident.e.s locaux de la population anglophone se sont laissés porter par l'approche ludique d'une interprétation improvisée des poèmes offerts par Michèle Bouchard et par Sylvie Pilotte. Tant de mots inspirants pour célébrer le moment présent avec une variété de participant.e.s.

« Bref, ce projet se démarque par son originalité et son articulation multidisciplinaire, par la diversité des artistes participant.e.s, et sa volonté d'augmenter la présence de l'art dans l'espace public, en associant le slam/poésie et les autres pratiques artistiques/les arts langagiers avec les arts non langagiers. Le CPSC remercie ses bailleurs de fonds », de conclure la directrice générale.



Photos prises lors de la tournée. Le citoyen et l'artiste ont réussi à communiquer et à se rejoindre de façon inspirante sur une trame de fond poétique.

CONSEIL D'ÉDUCATION DU DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE NORD-EST

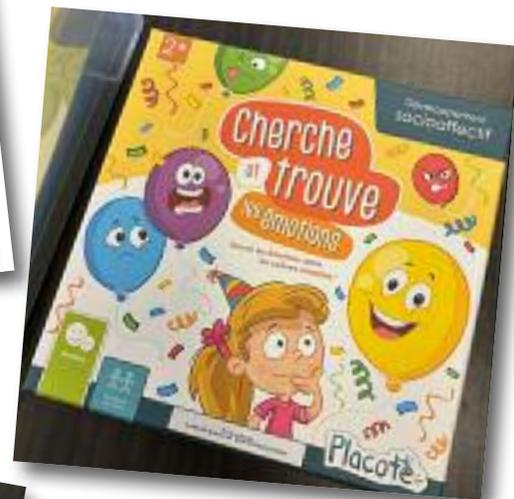
Le mieux-être devient une priorité absolue dès la maternelle!

L'une des finalités adoptées par le CÉDSFNE vise à faire du mieux-être la clé pour soutenir une vie saine et équilibrée.

Au cours de la dernière année, le personnel éducatif s'est affairé à mettre en œuvre une multitude d'initiatives en vue de soutenir nos personnes apprenantes pour qu'elles voient à leur bien-être mental, émotionnel et spirituel.



Ghislaine Foulem
Présidente du CÉDSFNE



Parmi ces initiatives, quelques-unes s'adressent aux petits de la maternelle et de la première année. Ainsi l'école Cité-de-l'Amitié, de Bathurst, pilote le programme Fluppy depuis septembre dernier. Ce programme vise le développement des habiletés sociales pour aider les enfants à acquérir et à renforcer leurs compétences sociales de base, telles que la communication, la résolution de problèmes, la gestion des émotions et la collaboration avec les pairs. Le personnel qui a piloté le projet est très satisfait des résultats. La mise en œuvre du programme Fluppy dans nos écoles permettra à nos apprenants et apprenantes de développer leurs compétences communicatives, collaboratives, ainsi que leur estime de soi.

AUTRE INITIATIVE

Une autre initiative associe le développement de l'intelligence émotionnelle à l'apprentissage de lecture par une approche faisant appel à la littérature structurée, qui vise à fournir aux personnes apprenantes des outils solides pour développer leurs compétences en lecture et en écriture.

L'intelligence émotionnelle est une compétence essentielle qui permet aux enfants de reconnaître leurs propres émotions, de comprendre celles des autres et d'apprendre à interagir de manière

constructive avec leurs pairs et face aux diverses situations de la vie qui se présentent à eux. En renforçant leur capacité à exprimer leurs sentiments, à résoudre les conflits de manière respectueuse et à développer des relations positives, nous les préparons à devenir des individus équilibrés et confiants. Dès septembre, une trousse d'intelligence émotionnelle sera remise au personnel enseignant de maternelle de nos 34 écoles. Comme qui dirait, voilà une bonne façon de faire d'une pierre deux coups.

EN CONCLUSION, il est indéniable que le personnel éducatif du DSFNE regorge d'idées créatives pour permettre à nos apprenants et apprenantes de découvrir comme prendre soin de leur mieux-être au quotidien.



 www.dsfne.ca/

 www.facebook.com/dsfne/

DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE DU NORD-OUEST

MooZoom : un atout pour le mieux-être de nos apprenant.e.s!

Depuis l'automne 2023, toutes les écoles primaires du DSFNO ont adopté la plateforme éducative MOOZOOM. Cette initiative vise à favoriser le développement des compétences socioémotionnelles (CSE) chez les élèves, contribuant ainsi à leur mieux-être global.

MooZoom propose des minifilms interactifs de type « choisissez votre propre aventure » qui permettent aux apprenant.e.s de se plonger dans des scénarios fictifs et de faire des choix qui influencent l'histoire. Cette approche ludique et immersive permet aux jeunes de développer leur empathie, leur capacité à résoudre des problèmes et leur prise de décision.

En plus de ces minifilms, MooZoom offre au personnel enseignant une variété de ressources pédagogiques, telles que des guides, des plans de cours et des activités, pour les aider à intégrer l'apprentissage socioémotionnel (le développement des connaissances, des attitudes et des compétences des élèves afin de les aider à gérer les émotions, à établir des relations saines, à fixer des objectifs et à prendre des décisions).

L'enseignante Joanie Morin écrit sur le tableau les mots rattachés au thème de la session MooZoom – les réseaux sociaux.



Un tableau de bord permet également aux enseignant.e.s de suivre les progrès de leurs élèves et de s'assurer que chaque personne reçoit le soutien nécessaire.

UN FRANC SUCCÈS

Selon Alain Sirois, coordonnateur des relations stratégiques au District scolaire, l'implantation de cette plateforme dans les écoles primaires est un franc succès. « Les enseignant.e.s apprécient la simplicité d'utilisation de la plateforme et sa capacité à captiver l'attention des élèves. Ces derniers sont enthousiastes à l'idée de participer aux activités proposées et de développer leurs compétences socioémotionnelles de manière ludique. »

« Sachez qu'une activité MooZoom est planifiée par quinzaine dans toutes les écoles.

Cette initiative témoigne de l'engagement du DSFNO à offrir aux élèves une éducation de qualité qui va au-delà des savoirs académiques. En favorisant le développement des compétences socioémotionnelles, le district contribue à préparer les jeunes à relever les défis de la vie et à s'épanouir pleinement », de conclure M. Sirois.



Ces deux photos montrent des élèves de la classe de 6^e année de Joanie Morin à l'école Notre-Dame à Edmundston. Ici, un apprenant de la classe va indiquer quel est son état émotionnel de la journée sur son compte MooZoom.



District scolaire francophone
du Nord-Ouest

www.dsfno.com/

moozoom

DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE SUD

Les Services d'accueil et d'accompagnement des nouveaux arrivants occupent une place importante!

L'accueil et l'accompagnement d'élèves nouveaux arrivants sont déterminants dans leur réussite scolaire. Consciente qu'un nouveau milieu éducatif suscite des appréhensions, une équipe du DSFS accompagne vos enfants dans leur intégration par le biais de services offerts en fonction de leurs besoins.

Chantal Laviolette, qui fait partie de l'équipe en tant qu'Agente de projet et de développement des ressources en accueil et inclusion scolaire a passé en revue les principales démarches menées par l'équipe pour assurer une transition harmonieuse aux nouveaux arrivants. « Depuis septembre 2023, nous avons accueilli plus de 800 nouveaux arrivants dans nos écoles. Sachez que notre district compte un total de 38 écoles sur son territoire. Le nombre d'élèves est évalué à plus 17 000 dont près de 3000 sont issus de l'immigration. L'équipe du service d'accueil et d'accompagnement du DSF-S est formée d'une vingtaine d'employés. »

LES DOSSIERS PRIORITAIRES

RECRUTEMENT ET FIDÉLISATION DES EFFECTIFS SCOLAIRES:

- Outils promotionnels pour l'école francophone
- Participation à des salons et événements
- Présentations à la communauté
- Réception de personnes en visite exploratoire dans la province

ADMISSION/INSCRIPTION ET ORIENTATION DES NOUVELLES FAMILLES :

- Service d'admission centralisé pour les familles issues de l'immigration
- Élaboration du profil d'accueil pour chaque nouvel arrivant
- Dès l'admission, sessions d'information et d'orientation à chaque nouvelle famille

ACCUEIL, ACCOMPAGNEMENT ET INCLUSION DES NOUVEAUX ARRIVANTS DANS LES ÉCOLES DU DSFS :

- Programme des travailleuses et travailleurs d'établissement dans les écoles (TÉÉ)
- Accompagnement en littératie numérique pour les élèves et leur famille
- Clubs sociaux et culturels (au niveau secondaire)
- Le programme Un pays par mois à l'école
- Activités et projets spéciaux en lien avec le multiculturalisme, l'inclusion, le choc de l'immigration, le bénévolat et des sessions d'information selon les besoins identifiés par les parents et les élèves
- Le Camp du congé de mars
- Le projet : École Accueillante et Inclusive (EAI)
- Le programme Pairs Leaders

LIAISON AVEC LES PARTENAIRES ET LA COMMUNAUTÉ:

- Collaborations étroites avec les Centres d'accueil locaux et régionaux
- Liaison avec les Directions d'écoles et le personnel scolaire
- Partenariats avec les organismes communautaires, paliers provinciaux et fédéraux

Pour plus d'informations :

<https://francophonesud.nbed.nb.ca/nouveaux-arrivants/services-accueil>



Cette photo nous fait voir Mme Hajar Shani, agente de liaison famille-école/travailleuse d'établissement aux écoles Sainte-Thérèse de Dieppe et Sainte-Bernadette de Moncton qui reçoit et accompagne une famille nouvellement arrivée dans la région.

FÉDÉRATION DES JEUNES FRANCOPHONES DU N.-B.

Une organisation axée sur la jeunesse qui rayonne depuis plus de 50 ans!

La Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick, regroupe la totalité des écoles secondaires francophones du Nouveau-Brunswick. Depuis plus de 50 ans, elle défend la jeunesse francophone de la province et contribue à son épanouissement par le biais d'initiatives et d'activités variées. Elle est également présente dans la sphère politique où elle s'est démarquée par ses actions militantes afin de faire baisser l'âge du vote à 16 ans.

LES JEUNES AU CŒUR DE NOTRE MISSION

La FJFNB ne saurait exister sans la participation des jeunes de toute la province. Le principe du par et pour qui fait partie de ses valeurs est appliqué et de ce fait place les jeunes au centre de toute action en soutenant comme piliers les missions et la vision de la fédération. Comme vision, « nous visualisons un avenir où la jeunesse francophone et acadienne s'affirme fièrement dans sa langue et sa culture au sein de la société. »



LA FJFNB BRILLE

Depuis le retour de la pandémie, la FJFNB « brille d'une nouvelle énergie » comme le dit si bien notre président Maxime Brideau. En effet, il y a une augmentation du taux de participation aux colloques organisés.

« C'est important pour nous de voir une telle participation, car nos événements et colloques sont organisés pour nos jeunes, pour qu'ils soient outillés pour leur vie, pour leur communauté et pour la société d'aujourd'hui et de demain » ajoute le président de la FJFNB.

LE TRAVAIL POUR LES JEUNES CONTINUE

Des bourses d'études sont offertes pour le post-secondaire et des fonds pour l'environnement sont octroyés pour les projets environnementaux. La santé mentale et l'éducation demeurent à tout jamais les priorités de la fédération. Mais c'est grâce aux précieux partenaires, francophones et acadiens de la FJFNB que le travail peut être fait. De plus, cette année marque le 20^e anniversaire du concours musical à succès Accros de la Chanson qui a vu naître des artistes telles que les Hay Babies, Lisa Leblanc et bien d'autres. Et la route se poursuit de plus belle tout au long de l'année 2024.



Un visuel qui démontre à quel point la FJFNB est impliquée dans une multitude d'activités durant l'année.

PLACE AUX COMPÉTENCES

L'accueil des élèves internationaux... une richesse pour les communautés !

Depuis l'automne 2010, le Programme des élèves internationaux de Place aux compétences offre la possibilité aux jeunes, âgés de 13 à 18 ans, de vivre une expérience internationale au sein d'une famille francophone du Nouveau-Brunswick. Le/la jeune apprenant.e fréquente une école francophone de la province, a l'occasion de s'inscrire dans différents clubs de sport puis peut pratiquer une multitude de loisirs. Étant pleinement intégré dans la vie de sa famille d'accueil, le/la jeune participe avec elle à diverses activités culturelles et communautaires et découvre, au travers d'elle, la culture acadienne.



La famille Auclair lors d'une célébration en compagnie de Marla de l'Allemagne ainsi que Paula et Coral du Mexique.

C'est évidemment une expérience à la fois unique pour les élèves mais aussi très riche pour les familles qui les accueillent. Ces dernières font le choix de recevoir pour la première fois un.e élève international.e chez eux, passé le premier stress, n'attendent qu'une chose: renouveler l'expérience! Comme en témoigne d'ailleurs cette maman d'accueil.

« J'accueille des élèves internationaux chez nous depuis août 2014. J'ai reçu Klara de l'Autriche, Friedrich de l'Allemagne, et Kiyo du Japon. J'ai tellement aimé l'expérience que je récidive cette année avec deux élèves, une de la Turquie et une autre de l'Italie. Les jeunes arrivent avec leurs bagages et leurs cultures différentes. Je traite ces jeunes comme j'aimerais que mes enfants soient traités s'ils vivaient une expérience similaire. Je ne fais aucune différence entre mes enfants et les jeunes n'ont aucun doute que je les aime. L'amour ne se divise pas, il se multiplie », raconte Lisette MALTAIS, mère d'accueil.

LES FAMILLES D'ACCUEIL : UN LIEN POUR LA VIE.

Les familles d'accueil jouent un rôle crucial dans la vie des élèves internationaux. Elles les aident à s'intégrer dans leur nouvel environnement et à apprendre la langue française. Sachez qu'il n'y a pas de modèle spécifique de famille d'accueil, qu'elles soient monoparentales, à la retraite ou qu'elles fassent partie de la communauté LGBTQ2, les familles ont en commun une volonté de partager leur culture, leur langue et leurs traditions.

Souvent, les liens créés entre les élèves internationaux et leur famille d'accueil perdurent bien après leur départ du Canada, devenant parfois des liens familiaux à vie comme ici, avec la famille Auclair. Deux jeunes filles, Coral et Paulina revenues à Moncton pour assister à la remise des diplômes d'Alexie, leur « soeur d'accueil ». Elles ont partagé ce moment spécial avec leur famille d'accueil, se retrouvant également lors de vacances en famille au Nouveau-Brunswick. Les Auclair parlent de leurs élèves internationaux avec la même affection que des parents parlent de leurs enfants. Ils ont même rendu visite à certains d'entre eux dans leur pays d'origine, où ils ont été chaleureusement accueillis. Pour Tanya et Alexie, être sœurs d'accueil a été une



expérience enrichissante, pleine de souvenirs précieux. Cette expérience est bénéfique pour les deux parties, créant des souvenirs inoubliables et des liens qui durent toute une vie.

Nous pourrions raconter des dizaines d'histoires et de belles rencontres au fil de ces années. Le rôle des familles d'accueil est essentiel dans la réussite de cet extraordinaire moment de vie. Une expérience enrichissante tout d'abord pour les jeunes internationaux mais également pour les jeunes du Canada. Une ouverture sur le monde aux portes de nos maisons.

Le Programme des élèves internationaux étant en constante évolution, nous sommes continuellement à la recherche de familles désireuses d'accueillir un.e jeune élève et de vivre, en sa compagnie, des moments exceptionnels. Pour de plus amples informations : www.nbfr.ca

Source : Valérie Julin

RÉSEAU D'INCLUSION COMMUNAUTAIRE DE KENT

Reprendre son élan après une période de transition

La réforme de gouvernance locale a provoqué plusieurs changements au sein de la province. Un de ces changements fut l'intégration des 12 réseaux d'inclusion communautaire (RIC) au sein de leur Commission de services régionaux respective.

Ainsi, la Commission de services régionaux de Kent (CSRK) a accueilli le Réseau d'inclusion communautaire (RIC)-Kent sous son organisme à partir de juillet 2022. Malgré cette transition, le rôle du RIC-Kent en ce qui a trait à l'inclusion sociale et économique par l'entremise de la collaboration, la mobilisation des partenaires et des ressources, ainsi que le renforcement des capacités de nos communautés est demeuré inchangé.

« Grâce aux contributions financières et au soutien continu de la Société d'inclusion économique et sociale, le RIC-Kent a rapidement repris son élan sous la nouvelle direction de la CSRK. Suite à cette période transitoire, de nombreux projets touchant les actions prioritaires du plan provincial, Ensemble pour vaincre la pauvreté 3, ont pris racine », a déclaré Stéphanie Caissie, coordonnatrice en inclusion sociale et développement communautaire.



BÂTIR LA RÉSILIENCE ALIMENTAIRE AVEC MONSIEUR CÂROTTE

La résilience alimentaire est une priorité majeure au sein de nos collectivités « Notre coordonnateur régional en résilience alimentaire et en environnement, Mario Doiron, connu également sous le nom de "Monsieur Cârotte", en fait d'ailleurs une mission personnelle! Grâce à son travail acharné



et sa passion, le dossier de la résilience alimentaire bat son plein depuis 2022. Une des initiatives entreprise par Mario a été de rendre le plus accessible possible les connaissances en résilience alimentaire, que ce soit alimenter les jardins communautaires de façon écologique avec le compostage durable, commencer ses propres semences à partir de graines sauvegardées, ou encore préserver les

aliments récoltés. L'ensemble des ateliers de transmission des connaissances sont filmés et les vidéos produits sont disponibles gratuitement au grand public sur la chaîne Youtube de Monsieur Cârotte : <https://www.youtube.com/@monsieurcarotte72/featured> », a laissé entendre Mme Caissie.

DÉVELOPPEMENT D'UN PROGRAMME POUR LES JEUNES

Le développement d'un programme afin d'aider les jeunes à accéder et à participer aux sports, aux loisirs et à la culture fut identifié comme un réel besoin dans la région. « Un important travail de terrain fut accompli depuis 2022 afin que cette priorité puisse être incluse dans la stratégie régionale de la CSRK et qu'une ressource puisse être embauchée pour mettre en œuvre un tel programme. Grâce au soutien de nos élus et à la contribution de nos nombreux partenaires communautaires sur ce dossier, plusieurs de nos jeunes et leur famille pourront en bénéficier dès l'automne 2024. »

« Le renouvellement du plan Ensemble pour vaincre la pauvreté fut entrepris par la SIÉS depuis février 2024. Ceci entamera bientôt la mise à jour de notre propre plan régional pour l'inclusion sociale et économique. D'ici ce temps, le RIC-Kent et ses partenaires communautaires continueront leur travail afin de faire de notre belle région un endroit inclusif et rayonnant », a indiqué en conclusion la coordonnatrice, Stéphanie Caissie.

RÉSEAU D'INCLUSION COMMUNAUTAIRE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

Pour son histoire à succès, le RIC-PA désire promouvoir un programme exceptionnel qui s'appelle « Pensez Frais-Péninsule acadienne », un service qui relève maintenant de la Commission des services régionaux de la PA (CSRPA).

Comment tout cela fonctionne? Ce programme est un service communautaire à accès universel sous la forme d'un groupe d'achat de paniers de fruits et légumes. Les participant.e.s paient leur panier (15 \$) à l'avance. Avec les sommes récoltées mensuellement, l'équipe de Pensez Frais va se procurer les fruits et légumes auprès des grossistes et des producteurs locaux afin d'offrir la plus grande quantité de qualité pour un moindre coût.

Court-circuiter ainsi la chaîne d'approvisionnement alimentaire permet à l'équipe d'offrir un beau gros panier de fruits et légumes frais à moindre coût. « Nous estimons que la valeur moyenne des paniers distribués se situe entre 30 et 45 \$ à l'épicerie », a indiqué Cedric Vienneau, coordinateur du programme Pensez-frais pour la CSRPA.

PROMOUVOIR UNE SAINE ALIMENTATION

L'objectif du programme est de promouvoir une saine alimentation, encourager l'engagement communautaire et permettre à tous ceux et celles qui le désirent de se procurer, une fois par mois, des fruits et légumes à très bon marché. Mis sur pied en 2018 par le Réseau d'inclusion communautaire de la Péninsule acadienne



(RIC-PA), le service a connu un essor important au cours des dernières années passant de 200 paniers distribués dans un seul site de distribution en mai 2022 à plus de 850 paniers répartis dans cinq sites de distribution au mois de mai dernier.

LES SITES DE DISTRIBUTIONS VISÉS SONT :

- Carrefour de la mer de Caraquet;
- Club de l'âge d'or de Lamèque;
- Marché Centre-Ville de Tracadie;
- Université de Moncton,
- Campus de Shippagan et le Collège communautaire du N.-B.-Péninsule acadienne, Campus de Caraquet.

L'équipe de Pensez Frais - Péninsule acadienne est formée d'un coordinateur, du soutien de l'équipe de la CSRPA, de plusieurs partenariats avec les municipalités et les organismes et plus de 50 bénévoles sur une base mensuelle. L'équipe commande actuellement plus de 12 000 \$ en denrées chaque mois.

L'année 2023 en quelques chiffres :

4619 paniers distribués de janvier à décembre.

1500 participant.e.s.
30 journées de distribution (une par région, par mois).

Plus de 1000 heures de bénévolat accumulées.

70 000 \$ (au prix du grossiste) en fruits et légumes distribués, ce qui équivaut à une valeur à l'épicerie d'environ 160 000 \$, et plus de 125 paniers remis à nos banques alimentaires de la Péninsule acadienne (1875 \$ au prix du grossiste = valeur à l'épicerie d'environ 4500 \$).

Sources : Cedric Vienneau, coordinateur du programme Pensez-frais pour la CSRPA.
Suzane Arsenaault, Directrice générale du Réseau d'inclusion communautaire-PA

Cette photo prise de hauteur au Carrefour de la mer à Caraquet illustre bien le nombre phénoménal de paniers de fruits et légumes préparés par les bénévoles. Lorsqu'on dit que ce programme comble un besoin, vous en avez la preuve. (Gracieuseté)



SOCIÉTÉ DES JEUX DE L'ACADIE

La Fondation des Jeux demeure très importante!

La Fondation des Jeux de l'Acadie est une organisation à but non lucratif qui a vu le jour en 1989 dans un souci d'assurer la pérennité financière des Jeux de l'Acadie. Elle gère un fonds de dotation de plus de 1 M \$. Depuis plus de 25 ans, la Fondation soutient financièrement la Société des Jeux de l'Acadie, le comité organisateur de la Finale des Jeux de l'Acadie et ses comités régionaux et provinciaux. À ce jour, la Fondation des Jeux de l'Acadie a remis plus de 400 000 \$ à ces différentes organisations.



VISION

La vision de la Fondation des Jeux de l'Acadie est l'indépendance financière du mouvement des Jeux de l'Acadie.

OBJECTIFS

Les objectifs de la Fondation des Jeux de l'Acadie sont les suivants :

1. Contribuer au développement de la santé des jeunes par l'entremise du sport, de la saine alimentation et de la promotion de l'activité physique ;
2. Susciter l'engagement des bénévoles de plusieurs localités dans les provinces atlantiques et développer leur leadership afin d'appuyer le développement de nos communautés ;
3. Assurer le développement culturel et identitaire en renforçant les liens entre les jeunes acadiens, acadiennes et francophones de toutes les régions de l'Acadie

POURQUOI DONNER ?

Faire un don à la Fondation des Jeux de l'Acadie, c'est contribuer financièrement à un organisme à but non lucratif qui valorise la jeunesse acadienne. Faire un don à la Fondation des Jeux de l'Acadie, c'est contribuer financièrement aux organisations qui coordonnent :

- Le plus grand mouvement bénévole en Acadie qui constitue plus de 3 500 bénévoles qui s'engagent et qui donne 600 000 heures de leur temps annuellement ;
- Le rassemblement de neuf régions de l'Acadie : Chaleur, Île-du-Prince-Édouard, Kent, Madawaska-Victoria, Nouvelle-Écosse, Péninsule acadienne, Restigouche, Sud-Est ainsi que Terre-Neuve et Labrador ;
- Plus de 110 000 jeunes provenant des quatre provinces atlantiques ont relevé le défi des Jeux régionaux et 34 000, celui de la Finale des Jeux de l'Acadie.



Pour tous les détails pour faire un don : www.jeuxdelacadie.org/la-fondation



Photo prise lors d'une cérémonie d'ouverture. (archives)

TCCVCFPA INC.

Les vêtements ne sont pas un consentement

Au cours des mois de septembre et octobre 2023, la Table de concertation pour contrer la violence conjugale et familiale dans la Péninsule acadienne (TCCVCFPA inc.) a pris la route avec leur exposition "Qu'est-ce que tu portais?". Il s'agit d'une exposition qui a pour but de déconstruire un des mythes de la culture du viol; soit celui qui veut que la façon dont une personne est habillée est une invitation à une agression ou à un viol.

« L'école Marie-Esther de Shippagan, le Centre scolaire communautaire La fontaine de Neguac et la Polyvalente Louis-Mailloux de Caraquet ont reçu un guide d'accompagnement préalablement à l'exposition. Cet outil se veut un ajout précieux à l'exposition car il aide le personnel enseignant à préparer les élèves à l'exposition et propose des activités pour prolonger la réflexion après la visite », a indiqué la coordonnatrice Sylvie Gionet-Doucet.

UN IMPACT MAJEUR

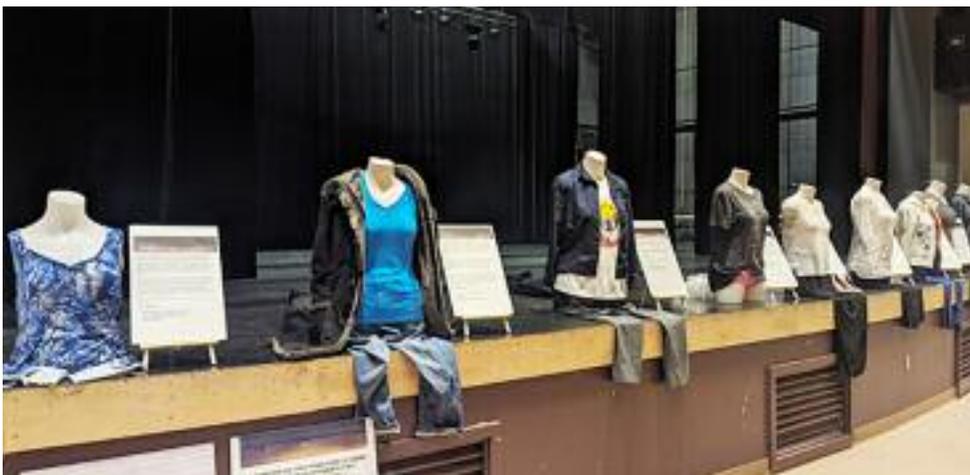
De plus, la présence des membres de la Table de concertation lors des visites dans les écoles a permis aux jeunes de poser des questions et d'accéder à des ressources supplémentaires, renforçant ainsi l'impact de l'exposition. Les



De gauche à droite : Sylvie Gionet Doucet, coordonnatrice de la TCCVCFPA, Geneviève Bourgeois-Breau, travailleuse sociale et vice-présidente de la Table de concertation et Dora Lanteigne, travailleuse sociale et membre de la Table de concertation.

quelque 678 élèves et la trentaine de membres du personnel qui ont visité l'exposition ont pu se mettre dans la peau des victimes, non seulement par les vêtements qu'ils ont peut-être eux-mêmes à la maison, mais aussi par les histoires de chacune.

« Les réactions positives des apprenant.e.s, exprimant à la fois leur émotion et leur désir d'en apprendre davantage sur le consentement et les relations saines, confirment l'importance de poursuivre ce dialogue dans les années à venir », indique Mme Gionet-Doucet. Elle ajoute qu'à l'automne, des membres de la Table de concertation se réuniront avec les comités de jeunes des écoles secondaires de la Péninsule acadienne pour accentuer le dialogue à ce sujet. Sachez que l'exposition de la TCCVCFPA inc. est inspirée de l'exposition créée par Dr Mary Wyandt-Hiebert et Jen Brockman en 2014.



Un aperçu des vêtements en montre lors de cette exposition.



Membres de notre réseau

- Académie Assomption de Bathurst
- Académie Notre-Dame de Dalhousie
- Carrefour de l'Acadie de Dieppe
- Carrefour de la Jeunesse d'Edmundston
- Carrefour Étudiant de Beresford
- Centre d'apprentissage du Haut-Madawaska
- Centre de formation secondaire de Bouctouche
- Centre de formation secondaire de Shediac
- Centre scolaire communautaire La Fontaine de Neguac
- Centre scolaire Samuel-de-Champlain de Saint-Jean
- Cité de l'Amitié de Bathurst
- Cité des Jeunes A.-M. Sormany
- École Abbey-Landry de Memramcook
- École Anna-Malenfant de Dieppe
- École Antonine-Maillet de Dieppe
- École Amirault de Dieppe
- École Arc-en-ciel d'Orმოქო
- École Aux quatre vents de Dalhousie
- École Blanche-Bourgeois de Cocagne
- École Calixte-F.-Savoie de Sainte-Anne de Kent
- École Camille-Vautour de Saint-Antoine
- École Carrefour Beausoleil de Miramichi
- École Champlain de Moncton
- École Clément-Cormier de Bouctouche
- École communautaire Ernest-Lang de Saint-François-de-Madawaska
- École communautaire Saint-Joseph de Saint-Joseph-de-Madawaska
- École communautaire Terre des Jeunes de Paquetville
- École des Bâtisseurs de Fredericton
- École des Pionniers de Quispamsis
- École Dr-Marguerite-Michaud de Bouctouche
- École Donat-Robichaud de Cap-Pelé
- École Élémentaire Sacré-Coeur de Grand-Sault
- École Étoile de l'Acadie de Rogersville
- École François-Xavier-Daigle d'Allardville
- École Grande-Digue
- École Grande-Rivière de Saint-Léonard
- École L'Envolée de Shippagan
- École L'Escale des Jeunes de Bas-Caraquet
- École L'Étincelle de Sainte-Marie-Saint-Raphaël
- École La Croisée de Robertville
- École La Mosaïque du Nord de Balmoral
- École La Passerelle de Pont-Landry
- École La Relève de Saint-Isidore
- École La Rivière de Pokemouche
- École La Ruche de Tracadie
- École La Source de Tracadie
- École La Villa des Amis de Tracadie-Beach
- École Le Domaine Étudiant de Petit-Rocher
- École Le Galion des Appalaches de Campbellton
- École Le Mascaret de Moncton
- École Le Marais de Dieppe
- École Le Tournesol de Petit-Rocher
- École Le Tremplin de Tracadie
- École Le Sommet de Moncton
- École Les Éclaireurs de Fredericton
- École Léandre-LeGresley de Grande-Anse

École Louis-J.-Robichaud de Shediac
 École L'Odysée de Moncton
 École Marguerite Bourgeoys de Caraquet
 École Marie-Esther de Shippagan
 École Marie-Gaétane de Kedgwick
 École Mathieu-Martin de Dieppe
 École Mgr-Marcel-François-Richard de Saint-Louis de Kent
 École Mgr-Martin de Saint-Quentin
 École Mgr-François-Bourgeois de Shediac
 École Mgr-Matthieu-Mazerolle de Rivière-Verte
 École Mgr.-Lang de Drummond
 École Mont-Carmel de Sainte-Marie de Kent
 École Notre-Dame d'Edmundston
 École Notre-Dame de Kent
 École Place-des-Jeunes de Bathurst
 École Père-Edgar-T.-Leblanc de Grand-Barachois
 École René-Chouinard de Lagacéville
 École Régionale Baie-Sainte-Anne
 École Régionale de Saint-André

École Régionale Saint-Basile
 École Régionale Sainte-Anne de Sainte-Anne de Madawaska
 École Saint-Jacques
 École Sainte-Anne de Fredericton
 École Sainte-Bernadette de Moncton
 École Sainte-Thérèse de Dieppe
 École Secondaire Népisiguit de Bathurst
 École Soeur-St-Alexandre de Lamèque
 École Soleil Levant de Richibucto
 École St-Henri de Moncton
 École Univers Jeunesse de Bertrand
 Polyvalente A.J. Savoie de Saint-Quentin
 Polyvalente Louis-Mailloux de Caraquet
 Polyvalente Roland-Pépin de Campbellton
 Polyvalente Thomas-Albert de Grand-Sault
 Polyvalente W.-Arthur-Losier de Tracadie

Merci à :



PLACE AUX COMPÉTENCES

Place aux compétences
www.pacnb.org/index.php/fr/



Association des enseignantes et enseignants francophones du N.-B.
www.aefnb.ca



Conseil d'éducation du District scolaire francophone Nord-Est



District scolaire francophone Nord-Ouest
www.dsfno.ca



District scolaire francophone Sud
<http://francophonesud.nbed.nb.ca>



La Fédération des conseils d'éducation du N.-B.
<https://fcenb.ca>

BONNE ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025

Chapeau aux jeunes de toutes les écoles francophones de la province pour votre belle énergie et vos brillantes initiatives qui contribuent à la santé et au mieux-être dans vos écoles et dans nos communautés !

Merci à tout le personnel et aux acteurs du monde scolaire d'accompagner avec passion et efficacité les jeunes élèves dans leur apprentissage aux quatre coins du Nouveau-Brunswick. Merci à Place aux compétences, notre partenaire de longue date, qui assure l'adhésion de l'ensemble des Écoles en santé dans notre bassin de membres.

Le Mouvement Acadien des Communautés en Santé du N.-B. (MACS-NB) et la Société Santé et Mieux-être en français du N.-B. (SSMEFNB) applaudissent ensemble votre formidable engagement.

BRAVO!

25 ANS
MOUVEMENT ACADIEN
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



Société
Santé et Mieux-être en français
du Nouveau-Brunswick



PLACE AUX COMPÉTENCES

École Mont-Carmel Sainte-Marie-de-Kent



Nos jeunes apprenant.e.s mettent la main à la pâte pour préparer la salle de détente.

Cultiver un sentiment de bien-être

Notre école s'engage dans des projets stimulants pour promouvoir le mieux-être. Cette année, nous avons inauguré un espace sensoriel, offrant aux apprenant.e.s un lieu pour aller se réguler et se calmer. Ce local contient des lumières relaxantes et des objets pour aider les élèves à se distraire. Nous croyons fermement en l'importance de prendre soin de notre bien-être mental et émotionnel, et c'est pourquoi nous avons créé cet espace dédié.

Nous sommes aussi dans le processus de compléter une salle de détente, un autre endroit non seulement accessible pour les jeunes, mais aussi pour tous les gens de la communauté. Nous avons des élèves engagés dans le projet qui aident à la planification ainsi qu'à peindre et décorer les locaux.

Dans cette salle, chaque élève, membre du personnel et individu de la communauté sont invités à prendre un moment pour se ressourcer et se recentrer. C'est un lieu où des activités de mieux-être seront tenues et il y aura bien sûr des activités axées sur la relaxation, le mouvement de la pleine conscience, ainsi que la gestion du stress. En créant cet espace inclusif et accueillant, nous espérons contribuer à cultiver un sentiment de communauté et de soutien mutuel au sein de notre école et au-delà.

Vision

La réussite globale de tous!

Mission

La fierté

Le respect

Le dépassement de soi

Source : Danika Bastarache, agente de développement communautaire



Centre scolaire Samuel-de-Champlain Saint-Jean



Quelle magnifique initiative inspirante.

Des projets éducatifs pour agir contre le changement climatique!

Les écoles communautaires entrepreneuriales mettent en avant l'apprentissage par la pratique, s'adaptant ainsi à une société en perpétuelle évolution. Désormais, ces établissements pourraient également devenir des acteurs clés dans la lutte contre le réchauffement climatique. Le programme !mpact 6-8 de notre Centre scolaire a lancé une initiative ambitieuse avec 130 projets variés.

Les 230 élèves de la 6^e à la 8^e année ont présenté des projets concernant l'environnement, allant de l'élimination des bouteilles plastiques à la sensibilisation sur les effets climatiques sur les rivières. L'approche expérientielle, intégrant des projets concrets et des observations de la vie, favorise un apprentissage engageant et social.

Pour William Duncan, enseignant impliqué dans le projet !mpact 6-8, « il est essentiel de montrer aux jeunes qu'ils peuvent avoir un impact positif dans leur communauté et de les armer pour affronter les défis futurs ». Cette initiative pourrait inspirer une stratégie nationale basée sur l'adaptation aux enjeux environnementaux et sociétaux.

En résumé, ces initiatives éducatives plantent les graines d'un avenir meilleur, où les écoles deviennent des piliers de la résilience face aux défis à venir.

Source : Eric Kennedy, agent de développement communautaire



École le Domaine Étudiant Petit-Rocher



Une belle façon de redonner à la communauté.

Limiter le textile au dépôt

Pour donner suite à un cours de Formation personnelle et sociale, qui traitait de nos choix de consommation et les effets sur sa qualité de vie et celle des autres, l'enseignante madame Lisa a abordé avec ses élèves de 8^e année, le sujet des vêtements et ce qui en devient lorsque nous ne les portons plus. À la suite de cette discussion, ils ont écouté un reportage de Radio-Canada *Afrique : à Nairobi, une poubelle pour les vêtements jetés en Occident.*

Ayant une friperie à l'école, les jeunes ont effectué une recherche pour trouver d'autres utilisations pour les vêtements qui n'étaient pas vendus. Ils ont découvert que nous pouvions faire des guenilles, des couvertures, des tapis et des poufs. Ils sont donc partis avec cette idée et ont commencé la production de ces articles.

Les élèves ont reçu la visite des apprenant.e.s de l'Atelier Édouard-Roy situé à Petit-Rocher, afin d'avoir une petite formation sur le triage de vêtements pour faire des sacs de guenilles qui sont ensuite vendus aux garages de la région. Donc, les élèves ont appris comment trier les vêtements selon le type de tissus et comment faire la récupération des boutons et des fermetures éclair. Tout ce matériel a été redonné à l'Atelier pour qu'ils puissent préparer des sacs de guenilles, de boutons et de fermetures éclair qui sont vendus à leur magasin de vêtements et d'objets usagés.

Avec le tissu non utilisable pour les guenilles, nos jeunes ont coupé des carrés qui sont cousus ensemble pour confectionner des couvertures qui seront données aux personnes itinérantes. Avec des lanières de tissus, ils ont tressé des tapis pour s'asseoir dehors ou par terre en classe. Les retailles de tissus sont coupées en petits morceaux par des élèves à besoins particuliers et ensuite ils remplissent les poufs. Avec ce projet, tous les élèves impliqués trouvent leur compte et réalisent qu'un simple morceau de tissu peut avoir plusieurs vies. C'est aussi une belle façon de donner à sa communauté.

Source : Nadia Basque-Godin, agente de développement communautaire



École Aux quatre-vents Dalhousie



Une journée en forêt inoubliable pour les apprenant.e.s.

Une expérience plein air à son meilleur!

À la recherche d'une expérience annuelle à offrir à la cohorte des apprenant.e.s de la 9^e année, l'équipe organisatrice s'est arrêtée sur une activité soutenue par l'organisme 4 Directions. Cet organisme à but non lucratif de Bathurst a su offrir une journée complète d'exploration en forêt à un groupe de jeunes de notre école en avril dernier.

La journée complète était consacrée à une aventure éducative en plein air où les élèves ont acquis plusieurs compétences telles que le travail d'équipe et l'importance d'une bonne communication. Ils ont également participé à des activités où les règles de survie (règle de 3), la signalisation aérienne en cas de détresse, la construction d'un abri d'urgence et des outils de survie, ainsi que certaines techniques de premiers soins étaient au rendez-vous.

Au cœur de cette expérience unique se trouvait une immersion totale dans la nature, combinée à des activités stimulantes et enrichissantes. Du dîner autour du feu de camp à la cérémonie autochtone émouvante, chaque moment a été une opportunité d'apprentissage et de croissance personnelle pour chaque personne.

Cette activité fut une mission accomplie sur toute la ligne puisque ce fut une aventure qui a façonné les esprits et les cœurs de nos jeunes de 9^e année, les inspirant à embrasser la richesse de notre environnement et à explorer au-delà des limites de la salle de classe.

Source : Julie LeBlanc Marcoux, directrice de l'école



École La Source Tracadie-Sheila



C'est une expérience riche à bien des points de vue.

Projet d'école réimaginée

Les élèves de l'école participent à deux journées d'ateliers "ESPACE" au courant de l'année scolaire. Nous avons choisi le titre ESPACE pour définir notre projet d'école réimaginée. Ce sont des jeunes de 6^e année qui nous ont fait la proposition l'an dernier. Voici ce que les lettres signifient :

E - Entreprise, **S** - Sports, **P** - Plaisir, **A** - Activités, **C** - Compétences, **E** - Environnement

Pour réaliser la journée d'ateliers ESPACE, les apprenant.e.s nous ont partagé des choix d'ateliers qui les intéressaient. Durant la journée, ils ont eu la chance de vivre de deux à quatre ateliers différents donnés par des membres du personnel ou des gens de la communauté.

Les élèves en apprentissage plus à propos d'eux mêmes et font des découvertes de leurs goûts et de leurs compétences tout en prenant soin de leur mieux-être et en avançant dans leur parcours de vie-carrière.

Des ateliers de diverses sphères ont lieu tels que les sports, les métiers manuels, l'artisanat, la cuisine, des sorties pédagogiques, etc.

Des ateliers comme ceux-ci font des liens avec les trois finalités du DSFNE : « Apprendre tout au long de sa vie », « Soutenir une vie saine et équilibrée » et « Vivre de son identité communautaire, linguistique et culturelle ».

Mission

L'école La Source s'engage à favoriser le développement du plein potentiel de chacun dans une perspective communautaire entrepreneuriale.

Source : Nikki Vienneau, agente de développement communautaire



École Place-des-Jeunes Bathurst



Dès le départ, on a remarqué que nos apprenant.e.s ont développé une belle complicité avec l'artiste, Graziella Matteau.

Un projet artistique a mis en évidence la créativité des jeunes!

L'artiste Graziella Matteau a accepté gentiment l'invitation de notre école dans le cadre d'un projet GénieArts afin de peindre les murs du bistro PDJ avec la participation enthousiaste des élèves. Ce projet collaboratif avait comme objectif de transformer l'espace du bistro en un lieu chaleureux et accueillant tout en stimulant ainsi la créativité et l'imagination des jeunes. On peut dire mission accomplie!

Graziella a commencé sa démarche en rencontrant les apprenant.e.s du cours de Leadership de PDJ en action de madame Sophie Bellefleur. Elle a encouragé les élèves à ajouter leur touche personnelle en faisant un plan du nouveau Bistro PDJ. Cette initiative a permis à ceux-ci de développer leur sens artistique tout en contribuant à embellir leur environnement scolaire.

Grâce à ce projet, non seulement les jeunes ont pu s'impliquer dans une activité artistique stimulante, mais ils ont également appris la valeur du travail d'équipe et de la collaboration. Cette initiative a aussi permis aux apprenant.e.s de s'exprimer librement à travers l'art. Ce projet artistique illustre parfaitement le pouvoir de l'art pour inspirer la créativité et le sentiment d'appartenance au sein de l'école.

Valeurs

*Respect *Collaboration *Fierté *Intégrité *Engagement

Vision

« Mes apprentissages, les clés de mon avenir. »

Source Nadia Cormier, agente de développement communautaire



École Clément-Cormier Bouc-touche



Ces jeunes apprenant.e.s nous démontrent tous leurs talents.

Le projet raCONTE-moi a suscité une belle synergie

Le projet raCONTE-moi a réuni les apprenant.e.s de 9^e année de l'école Clément-Cormier avec les élèves de 2^e année de plusieurs des écoles primaires de la communauté. Ensemble, ils ont créé des livrets que les participant.e.s de 2^e année ont reçu en cadeau avant le départ pour la période des Fêtes.

Une première rencontre a eu lieu alors que les plus jeunes se sont rendus à l'école Clément-Cormier. Chaque élève de 2^e année était jumelé avec deux étudiant.e.s de 9^e année et devait répondre à différentes questions qui allaient guider les plus vieux dans l'écriture d'un conte. Plusieurs des questions faisaient référence au héros de l'histoire et comment il ou elle allait « sauver la journée ».

Une fois les questionnaires remplis, les élèves de 9^e année se sont mis à l'œuvre en créant des contes personnalisés pour leurs nouveaux amis. Ensuite, c'était au tour des apprenant.e.s de 2^e année à faire les illustrations qui allaient accompagner leur conte. Le tout fut rassemblé et envoyé à l'imprimerie pour créer les petits livres.

Petit.e.s et grand.e.s étaient très contents du résultat. Les élèves de 2^e année étaient impressionnés et ravis de voir leurs idées et leurs dessins dans un livre.

Source : Nicole Comeau, agente de développement communautaire



Cité des Jeunes A.-M.-Sormany Edmundston



Cédrik peut être très fier de lui.

Les tours à jardin hydroponiques favorisent des repas sains et équilibrés

Les tours à jardin hydroponiques offrent une méthode efficace, durable et pratique pour cultiver une variété de plantes dans un espace limité. En plus de ses avantages tels que l'économie d'eau et une croissance plus rapide, c'est l'idée de donner au suivant qui a le plus intéressé Cédrik Ducharme, élève de 11^e année à notre établissement scolaire.

Les récoltes d'une tour à jardin sont à la fois fraîches, nutritives et peu coûteuses, et ce que notre apprenant recherchait pour venir en aide, principalement, aux élèves à besoins de son école. Avec son projet, Cédrik peut contribuer à offrir des repas sains et équilibrés à ses camarades, tout en s'offrant des opportunités d'apprentissage en sciences, nutrition et environnement.

La tour est placée dans un endroit sécuritaire où Cédrik peut « jardiner » et assurer une bonne récolte, et ce, à n'importe quel moment de l'année puisque contrairement au jardin traditionnel, la tour permet un approvisionnement constant indépendamment des saisons.

Les récoltes d'une tour à jardin hydroponique sont avantageuses, tant sur le plan de la santé que sur le plan éducatif et nous sommes très fiers de l'initiative de Cédrik.

MISSION : Donner le meilleur de soi-même!

VISION : Chaque personne devient autonome, apprend, s'épanouit et contribue positivement au monde d'aujourd'hui et de demain.

Source : Valérie Martin, agente de développement communautaire



École Anna-Malenfant Dieppe



Nos jeunes en train de préparer un plat santé.

Semaines thématiques pour le mieux-être des élèves

Pour une deuxième année consécutive, l'école Anna-Malenfant a participé au programme Écoles favorables à la santé du cœur. Ce programme est une initiative de la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC du Nouveau-Brunswick et consiste à organiser cinq semaines thématiques pendant lesquelles les apprenant.e.s sont amenés à réfléchir à leur santé globale.

Cinq classes du niveau de la maternelle, 1^{re}, 2^e et 5^e année ont décidé de relever le défi et les élèves accompagnés de leur enseignante s'occupent d'organiser des activités amusantes qui favorisent le développement de saines habitudes de vie.

C'est donc avec grand enthousiasme que ces jeunes développeront des compétences socioaffectives communicatives et cognitives en exploitant les thèmes suivants : *Découverte des fruits et légumes, Découverte de l'eau, Mouvement joyeux, Repos et ressourcement et Vie d'air pure.*

L'activité de collecte de fonds *Sautons en cœur* planifiée par les enseignants d'éducation physique est l'évènement majeur qui marquera la fin de ce programme. Les élèves apprendront ainsi de nouvelles techniques de saut à la corde tout en recueillant des fonds pour aider à vaincre les maladies du cœur et les AVC au Nouveau-Brunswick.

Mission

L'école Anna-Malenfant et sa communauté scolaire s'engagent à guider chaque apprenant à connaître du succès dans ses apprentissages et ce, dans un climat de collaboration où chacun se sent respecté et en sécurité. L'élève deviendra ainsi, un citoyen confiant et engagé vivant pleinement sa culture francophone.

Source : Louiselle Poitras, agente de développement communautaire



École Mathieu-Martin Dieppe



Cette généreuse activité est le résultat d'un travail d'équipe imposant.

Plus de 15 000 \$ à la Fondation CHU Dumont!

Dans le cadre de sa campagne de financement pour l'Arbre de l'espoir, le département d'éducation physique de l'école a organisé la deuxième édition du vélothon, en novembre 2023. En tout, près de 225 élèves des classes d'éducation physique, divisés en équipes de cinq, se sont relayés toutes les sept minutes dès le matin jusqu'à 15h30, dans l'espoir d'accumuler le plus de kilomètres possible sur leurs vélos stationnaires.

Pour chacun des kilomètres parcourus, une somme d'argent (qui a été déterminée au préalable) était versée par les nombreux commanditaires qui avaient été sollicités par les différentes équipes.

Les efforts des jeunes et des membres du personnel participant ont permis de remettre un montant majeur de 15 025\$ à la Fondation CHU Dumont! C'est une belle preuve que la mobilisation et la collaboration d'une communauté permet d'atteindre d'ambitieux objectifs!

Sachez que...

À l'école Mathieu-Martin, l'épanouissement global de l'individu est notre principale raison d'être. Le District scolaire francophone Sud, les membres du personnel de l'école, les divers intervenants professionnels, les parents, ainsi que les membres de la communauté de Dieppe et de Memramcook veulent le mieux pour nos jeunes. Pour ces raisons, l'ensemble du personnel de l'école Mathieu-Martin œuvre à partir de trois valeurs: LE BIEN-ÊTRE, L'ENGAGEMENT ET LA RIGUEUR.

Source : Sylvain LeBrun, agent de développement communautaire



École Marcel-François-Richard Saint-Louis-de-Kent



Ce fut une expérience enrichissante pour nos jeunes.

Mon voyage littéraire

Au mois d'avril dernier, les élèves du primaire de notre école ainsi que leurs amis et membres de leur famille respectivaient invités à une soirée littéraire. Cet événement magnifique visait à stimuler l'amour de la lecture chez nos jeunes. Une douzaine d'ateliers captivants ont été soigneusement préparés pour mêler la magie de la langue française à des activités amusantes.

Le passeport en mains, les participant.e.s étaient invités à embarquer pour un « Voyage littéraire » à travers diverses expériences, telles qu'une course à la dictée, le parcours sur une carte géante de Saint-Louis-de-Kent, des récits de romans géants, des séances de karaoké, des défis Kahoot, et bien d'autres encore!

Merci à tous les membres du groupe organisateur de cette soirée. Leur travail acharné et leur dévouement ont rendu cette soirée possible. Merci aux apprenant.e.s et à tous les membres de la communauté qui ont participé à la préparation et à la réussite de cet événement exceptionnel. Merci à tous les donateurs pour leur grande générosité, c'est tellement apprécié! Cette soirée littéraire fut un grand succès et nous félicitons tous ceux et toutes celles qui y ont contribué. Bravo à tout le monde!

Mission

L'école Mgr- Marcel-François-Richard s'engage à cultiver la réussite chez les élèves en favorisant leur mieux-être et leur construction identitaire afin qu'ils deviennent des citoyens compétents et capables de s'entreprendre dans la société.

Source : Anita Doucet, agente de développement communautaire



École Blanche-Bourgeois Cocagne



La première édition de la course "Fleurs en folie" a été couronnée d'un grand succès sur le plan de la participation et du plaisir.

La course « Fleurs en folie » a mobilisé la communauté!

Le 4 mai dernier a marqué la tenue de la toute première course "Fleurs en folie" à Beausoleil. Organisée par les élèves du comité de mieux-être de l'école, cette course de 5 km a rassemblé citoyen.ne.s, élèves et familles dans une ambiance festive et sportive.

L'événement ne se limitait pas uniquement à la course : en plus de participer à la course, les personnes inscrites bénéficiaient d'un repas préparé par des bénévoles à grand cœur, d'une médaille commémorative et même de déguisements pour ajouter une touche de fantaisie à la journée. Cette initiative a offert une occasion unique de célébrer l'arrivée du printemps tout en encourageant la communauté à rester active et en bonne santé.

Les gens qui ne participaient pas étaient invités à encourager les coureurs sur les parcours dans la municipalité de Beausoleil, chaque personne apportant sa contribution à cette journée mémorable. "Fleurs en folie" a su capturer l'esprit de solidarité et de mieux-être qui anime la communauté, laissant la population à attendre impatiemment les éditions à venir.

Source : Christine Goguen, agente de développement communautaire



École Le Mascaret Moncton



Des découvertes sportives qui font vibrer.

Élèves en action, communauté vibrante

Cette année, notre école a mis en place un programme novateur de découvertes sportives communautaires avec madame Patricia Paré. Destinée aux élèves de sa classe de 8^e année, cette initiative a offert aux jeunes l'occasion de découvrir une variété d'activités sportives, dont le CrossFit, le cheerleading, l'escalade, le spinning, l'escrime, la randonnée, l'athlétisme, la natation, le patin et le hockey au sein de notre communauté.

Les jeunes ont joué un rôle central dans ce projet, choisissant les sports à explorer et organisant les sorties correspondantes. Cette expérience leur a permis de se connecter davantage avec leur communauté, en visitant les installations sportives locales et en rencontrant des gens passionnés.

Les sorties sportives ont inclus un volet vie-carrière, permettant aux élèves d'explorer des professions liées au sport et d'élargir leurs perspectives. En échangeant avec des coachs, des athlètes, des entraîneurs, des entrepreneurs et d'autres acteurs du milieu sportif, ils ont pu explorer les divers chemins professionnels possibles. En somme, cette initiative a démontré les avantages d'une approche éducative axée sur l'engagement des élèves et la connexion avec leur environnement. Elle a offert à nos jeunes apprenant.e.s une expérience qui va au-delà des terrains de sport.

Source : Sophie Doucette, agente de développement communautaire



École L'Escale-des-Jeunes Bas-Caraquet



Une rencontre déterminante pour des membres du Club Richelieu de Caraquet.

Projet Mieux-être Basketball

Dans le cadre de leur cours de français, des élèves de 7^e et 8^e année ont mis sur pied un projet Mieux-être Basketball. En février dernier, notre directrice, madame Suzon, a rencontré Damien Clément (8^e année), Kim Chiasson-Savoie (7^e année) et Cédric Power (7^e année) qui ont présenté leur projet visant à aménager un terrain de basketball extérieur en plus d'organiser des sessions de basket au gymnase. Empruntant leurs propres mots, le but de ces jeunes est de faire bouger les élèves, d'intégrer un nouveau sport à l'école et ajouter de la joie et de la vie aux moments passés à l'extérieur. « Ce sport d'équipe nous aidera à apprendre à travailler en équipe et à gérer nos émotions. »

Après un travail de recherche qui s'est échelonné sur plusieurs mois, ces jeunes ont brillamment démontré leurs compétences de communicateurs en présentant leur projet avec maîtrise. Leur proposition détaillée démontre leur enthousiasme à créer un espace et organiser des rencontres qui favorisent le mieux-être, l'esprit d'équipe et la découverte de ce sport. Enthousiasmée par la présentation de nos trois élèves, notre directrice s'est occupée de les aider à réaliser leur rêve. Elle a communiqué avec des membres du Club Richelieu de Caraquet qui ont assisté à une présentation des trois étudiant.e.s soutenus par leur enseignante de français, madame Karime. Leur détermination a porté fruit car le Club Richelieu a accepté de les soutenir en remettant un chèque de 3000 \$. Un autre pas vers la réalisation de ce beau projet Mieux-être!

Source : Brigitte Cladère, agente de développement communautaire



Polyvalente Louis-Mailloux Caraquet



Ces jeunes, même ceux qui ne pouvaient être présents au moment de la photo, sont de véritables passionnés de théâtre.

La passion du théâtre!

Après une absence de quinze ans, la scène théâtrale revit à notre polyvalente grâce à l'initiative d'une élève déterminée et passionnée. En effet, c'est une jeune de 9^e année, imprégnée de l'art dramatique par sa participation antérieure au Festival théâtre jeunesse en Acadie, qui a initié le mouvement. Ayant déjà goûté aux sessions d'improvisation et ayant été observatrice au festival avec le groupe de l'école Marguerite-Bourgeois, elle a soumis une demande pour monter une pièce de théâtre à la PLM.

Le projet a commencé modestement, avec des ateliers d'improvisation pendant les périodes FLEX. Au fil des discussions et de l'engagement des élèves, l'idée de monter une pièce a pris forme. La pièce sélectionnée, "Trouver sa hauteur", avait été écrite en 2019-2020 par Kim Alyka Savoie et Marylise Landry, accompagnées par Mathieu Girard et l'enseignante Nadia Thériault, dans le but de la présenter au Festival de théâtre jeunesse en Acadie (FTJA) de 2020, avant que la pandémie ne force l'annulation de l'événement.

Face à l'enthousiasme des élèves et avec le soutien de la direction de l'école, une classe d'Initiation à l'art dramatique a été créée au deuxième semestre de l'année scolaire 2024. La pièce fut présentée au FTJA 2024 en avril dernier. Ce renouveau théâtral à la PLM témoigne de la persévérance des jeunes, de l'implication de l'enseignant Patrick Comeau et de l'engagement de l'école à cultiver les talents artistiques de sa communauté étudiante.

Source : Émélie Ouellet-Albert, agente de développement communautaire



École François-Xavier-Daigle Allardville



Les apprenant.e.s apprécient la présence du chiot FX.

La zoothérapie s'est invitée dans les activités pédagogiques!

Les élèves de l'école voulaient que FX, le chiot de madame Bernica, soit un compagnon pour les apprentissages pédagogiques, que ce soit pour la période de lecture avec les classes, l'écriture ou autres activités du genre. Ils ont déduit que FX pourrait accompagner madame Mélanie, l'intervenante de l'école et serait un atout positif.

Dans un premier temps l'enseignante propriétaire du chiot FX a suivi le cours de maternelle et primaire afin de bien saisir les bons comportements en socialisation et développer les autres habiletés nécessaires pour bien effectuer son travail auprès de nos apprenant.e.s et le personnel de l'école.

Les jeunes sont responsables de prendre soin du chiot. Ils ont la responsabilité de faire marcher FX, de l'apporter à l'extérieur pour jouer ce qui les aide à développer un sens des responsabilités et d'engagement.

La zoothérapie est donc intégrée dans les activités pédagogiques, ce qui rend l'apprentissage plus engageant et mémorable pour l'élève. Chaque classe choisit des périodes fixes pour avoir FX comme compagnon pour différents projets académiques et de mieux-être.

Source : Nadia Cormier, agente de développement communautaire



École Calixte-F.-Savoie Sainte-Anne-de-Kent



Les jeunes ont créé des maquettes à partir de pièces de bois et de peinture.

« Ma communauté à mes yeux »

Dans le cadre d'un projet de découverte des services dans la région de Sainte-Anne-de-Kent, les apprenant.e.s de la classe de l'enseignante Danyka Levesque en 2^e année ont reçu plusieurs visites depuis le début de l'année scolaire. Ce projet intitulé « Ma communauté à mes yeux » vise à rendre les élèves autonomes dans leurs apprentissages tout en développant leur imagination et la découverte du patrimoine régional.

Les jeunes de l'école Calixte-F.-Savoie ont assisté à des présentations des services des pompiers, de la GRC, du maire, d'un pêcheur et d'une infirmière qui leur ont permis de découvrir non seulement les services qui les entourent, mais aussi les métiers possibles. Grâce au financement de Place aux compétences et de Patrimoine canadien, les élèves ont utilisé leur imagination pour créer des maquettes qui représentent leur communauté avec des pièces de bois et de la peinture. L'objectif était de représenter les différents services offerts, les parcs, les monuments et les commerces.

De plus, avant les vacances, les jeunes ont accueilli l'agente de développement communautaire de l'école, Cecilia Légère, afin de suivre une petite formation dans le but d'apprendre comment prendre des photos et utiliser « iMovie » pour réaliser un montage vidéo. Par la suite, une fois que les maquettes étaient terminées, les élèves ont mis en pratique l'atelier qu'ils ont reçu en créant une vidéo expliquant les enseignements tirés des présentations portant sur les différents services/métiers dans la région.

Source : Cecilia Légère, agente de développement communautaire



École Camille-Vautour Saint-Antoine



Les élèves ont démontré énormément d'intérêt lors du marché.

Un travail d'équipe exemplaire lors de cette activité!

Afin de mettre les élèves dans l'esprit du temps des fêtes, les jeunes de la 7^e année dans la classe de madame Jacqueline étaient en pleine production afin de participer au marché de Noël de Champdoré. Des appâts, des décorations de Noël, des douceurs, des smoothies et des cartes étaient en vente lors du marché de Noël présenté le 9 décembre 2023 au centre communautaire de Champdoré.

La créativité, la collaboration et l'entraide ne sont que quelques éléments de compétence qui ont été mises en évidence lors de ce projet! D'ailleurs, il y avait des moments où les gens ont traversé le chemin afin de partager des moments de production avec les résident.e.s du foyer « Résidence au Bénéaise ». L'initiative a amené les jeunes à parler de leurs produits et à divertir les personnes âgées lors des périodes de production tout en apportant un cachet d'appréciation à l'égard des résident.e.s et de leur vécu.

Les profits amassés avec la vente des smoothies ont servi à soulager les frais du voyage de la fin de l'année pour les élèves de la 8^e année. Les profits des articles artisanaux, des douceurs et des appâts seront utilisés afin d'encourager l'innovation des projets, le roulement de notre laboratoire créatif, ainsi que la tenue d'activités avec la communauté et la « Résidence au Bénéaise ».

Un gros merci à Place aux compétences pour l'appui financier qui a permis aux jeunes de réaliser ce beau projet entrepreneurial.

Source : Cecilia Légère, agente de développement communautaire



École Terre des Jeunes Paquetville



Que ce soit le volleyball ou toute autre discipline, la pratique du sport est bénéfique à bien des égards.

Des activités sportives qui permettent aux jeunes de s'épanouir

En 2023-2024, la pratique du sport a gravi un nouvel échelon à notre école. En effet, l'établissement scolaire a enrichi son programme parascolaire en incluant divers sports tels que le basketball masculin, le volleyball féminin, le mini handball, ainsi que le soccer pour les deux genres.

Toutes ces activités favorisent un mode de vie actif, améliorent la santé physique et mentale des élèves, tout en réduisant les symptômes de stress et d'anxiété. Elles jouent un rôle crucial dans l'inclusion sociale grâce à leur accessibilité économique et renforcent le sentiment d'appartenance et la fierté en permettant aux jeunes de représenter leur école dans diverses compétitions.

Participer à des sports d'équipe aide également les apprenant.e.s à développer des qualités telles que la persévérance et la discipline, essentielles dans tous les aspects de la vie. En somme, l'intégration de ces sports contribue de manière significative à l'éducation globale des élèves, préparant une génération mieux équilibrée, unie et en bonne santé.

Mission

Impliquer les communautés dans une école ouverte sur l'avenir afin que chaque enfant puisse connaître du succès dans ses apprentissages.

Vision

Ensemble, réalisons nos rêves !

Source: Béatrice Chevat-Jacob, agente de développement communautaire



Polyvalente A.J.Savoie Saint-Quentin



Dégustation de mets traditionnels à saveur internationale!!

Dans le cadre de la Semaine du Mieux Vivre et du Patrimoine, le comité Santé composé de mesdames Mélanie Bernier, Jolaine Ouellet, Karen Plourde, Marie-Christine Arpin, Marie-Josée Thériault, Marie-Thérèse Sonier, Marisol Turcotte, Arson Banville et Charlie Paquet a décidé d'organiser une activité appelée... LA DÉGUSTATION DE METS TRADITIONNELS.

Il s'agit d'une idée originale d'un jeune de la polyvalente soit Arson Banville Sinclair. Le but de cette activité était simplement de faire découvrir les multiples traditions culinaires que l'on peut retrouver dans diverses cuisines du monde.

De plus, pour agrémenter l'activité, une famille d'origine Ukrainienne est venue présenter un numéro musical, et ce, typiquement japonais. Voici quels ont été nos pays vedettes avec leurs représentant(es):

Turkmenistan : Habibualla Saparov

Ukraine : Tymofii Ganoshenko et Yaroslave Bashtanar

Italie : Shruti Aneja

Philippines : Analeig Mendoza

Pérou : Jade & Gabriela Beçera

Canada : Arson Sinclair Banville, Janahé Plourde, Andrée Anne Michon et Coralie Martel

Russie : Anton Petrov

Brésil : Rick & Renan Araujo

Allemagne : Kira Drouba

L'activité a été un succès sur toute la ligne.

Source: Marie-Josée Thériault, agente de développement communautaire & culturel



École René Chouinard Lagacéville



Ces brochettes de fruits semblent succulentes.

Une magnifique initiative pour le mois de la nutrition!

La classe de 1^{ère} année, avec leur enseignante madame Maggie, a organisé une activité géniale pour le mois de la nutrition. Chaque semaine, nos apprenant.e.s ont préparé des recettes santé comme des brochettes de fruits, des sucettes glacées aux fruits et des barres d'énergie santé. Et devinez quoi ? Ils ont même vendu ces délicieuses créations à toute l'école !

C'est vraiment une initiative fantastique pour sensibiliser tout le monde à l'importance d'une alimentation équilibrée. Bravo à la classe de 1^{ère} année et à madame Maggie pour leur engagement et leur créativité.

Nous sommes persuadés que cette expérience a permis à tous les élèves de découvrir de nouvelles recettes saines et de se sentir fiers de leur contribution. Continuons à encourager de telles initiatives qui favorisent le mieux-être et la santé de notre communauté scolaire. Vous êtes tous formidables!

Source : Cindy-Lee Meadus, agente de développement communautaire

École L'Odysée Moncton



Voilà un beau projet rassembleur avec les nouveaux arrivants.

Une collecte de vêtements très enrichissante!

Les élèves de du Programme de compétences essentielles en milieu de travail et les nouveaux arrivants ont travaillé ensemble sur un projet financé par Place aux compétences : recyclez pour aider. Ils ont organisé une collecte de vêtements parmi le personnel de l'école. Après avoir rassemblé les vêtements, ils les ont nettoyés, triés et préparés pour la vente.

Les nouveaux arrivants ont eu la chance de faire leurs achats avec de l'argent Monopoly. Cette méthode leur a permis de pratiquer les transactions monétaires et le service à la clientèle en français. Tout le monde était enthousiaste et les échanges linguistiques ont été enrichissants pour tous.

Cette initiative a été un succès sur deux fronts : les élèves ont pu choisir des vêtements tout en améliorant leur français. Les visages rayonnants témoignaient de la satisfaction de toute la communauté éducative.

Un grand merci au personnel pour leur générosité qui a rendu cette expérience possible et mémorable!

Source : Marie-Hélène Michaud, agente de développement communautaire

ÉCOLE SAINTE-BERNADETTE Moncton



Le passage de Jeanne Hébert a réellement captivé l'intérêt de nos apprenant.e.s.

Bilan d'une journée mémorable pour le Jour de la Terre!

Replongeons-nous lors de cette journée où l'école vibrait d'enthousiasme pour le Jour de la Terre. Accueillir Jeanne Hébert de l'initiative Effet Papillon de la Fondation David Suzuki a été un événement marquant. Les discussions animées avec nos jeunes de 2^e année sur l'importance des plantes indigènes du Nouveau-Brunswick ont été des moments de révélation. La salle résonnait de questions et de réponses, témoignant de l'engagement croissant envers notre environnement.

Pendant ce temps, nos élèves de 5^e année étaient captivés par le monde des abeilles, explorant leur rôle vital dans notre écosystème. Les connaissances partagées par Jeanne ont ouvert de nouveaux horizons, semant des graines de compréhension et d'action.

Grâce aux généreux dons de MacArthur's Nurseries et de Nature NB, chaque jeune est reparti avec un potentiel de croissance entre ses mains, des graines d'Asclépiade incarnate, une fleur précieuse pour les papillons Monarques. Cette journée a été bien plus qu'un simple événement; ce fut une expérience d'apprentissage immersive, une immersion dans la beauté et la fragilité de notre monde naturel.

Notre mission

Créer un environnement qui favorise le plein potentiel et qui reconnaît et respecte les différences de tous ceux qui fréquentent l'école.

Notre vision

Les apprenants développent leurs habiletés et leurs connaissances globales tout en créant des liens significatifs avec le monde qui les entoure.

Source : Geneviève Drisdelle, agente de développement communautaire



École Sainte-Thérèse Dieppe



Ensemble, ils ont cuisiné des recettes nutritives, développé leurs compétences culinaires et produit un contenu médiatique de haute qualité.

Les guerriers de la malbouffee

À l'issue d'une conversation stimulante, les élèves de Madame Angela LeBlanc-Cornier en 5^e année ont relevé le défi de promouvoir une alimentation saine parmi les jeunes. Guidés par la conviction que bien se nourrir est essentiel à une vie équilibrée, les apprenant.e.s se sont plongés dans un voyage culinaire riche en apprentissages et en découvertes en créant des émissions de cuisine destinées aux jeunes.

Sous la direction de leurs pairs et de leur enseignante; avec le soutien inestimable des assistantes en éducation, Carole Rioux et Annie Lagacé; de l'agente communautaire, Lise Fournier; de Gabrielle Lemieux, Place aux compétences; de Caroline Maillet, Labos créatifs et de Danielle Leclerc, leur enseignante de musique, les élèves ont fait l'exploration de tous les métiers reliés à la cinématographie. De la conception du texte jusqu'au nettoyage entre les scènes, tous se sont appropriés un ou plusieurs rôles pour créer un contenu à la hauteur d'une chaîne professionnelle!

Ce projet a transformé les matières scolaires en expériences de vie réelle captivantes en intégrant le français, les mathématiques, les sciences humaines, les sciences, l'entrepreneuriat et la découverte de carrières. Les élèves ont appris à lire les valeurs nutritionnelles, à interpréter les proportions, à préparer des repas équilibrés et à comprendre les conséquences de la malbouffee sur la santé, tout en explorant les réactions chimiques en cuisine.

L'école Sainte-Thérèse, à travers cette initiative novatrice, témoigne de son engagement envers le mieux-être et l'éducation holistique de ses jeunes, contribuant ainsi à former les futurs chefs cuisiniers et ambassadeurs de la santé de demain.

Source : Lise Fournier, agente de développement communautaire



École communautaire Ernest-Lang Saint-François



Photo prise au moment où les apprenant.e.s de 5^e année ont aidé à préparer et à nettoyer le Sentier patrimonial Ledges, Place des pionniers en compagnie de Bertin Nadeau.

L'école prône un modèle éducatif communautaire!

À l'école, on accorde beaucoup d'importance à une collaboration étroite entre l'établissement scolaire et la communauté. Les partenariats sont nombreux et comptent diverses formes de collaborations et de rencontres. Parmi eux, mentionnons la Marche des générations avec le Club de l'âge d'or, une activité intergénérationnelle qui favorise les échanges entre jeunes et personnes âgées.. D'année en année, des événements comme celui-ci sont devenus une forme de tradition pour la communauté scolaire. La Société culturelle joue également un grand rôle par rapport aux traditions annuelles, telles que l'ensemencement des jardins, la fête d'Halloween et la visite du Père Noël.

Nos divers programmes allient aussi élèves et bénévoles sans passer sous le silence la grande contribution de la Bibliothèque publique Mgr-Plourde. L'école accueille de nombreux bénévoles durant les heures de classes afin que ceux-ci puissent venir partager leurs savoir-faire avec nos jeunes et ainsi contribuer à leur développement global. L'école est vivante et continue de vibrer grâce à ces collaborations et donations de la communauté.

En somme, l'école prône un modèle éducatif communautaire. Chaque initiative reflète une volonté de créer un environnement propice à l'épanouissement des élèves et à la prospérité de la communauté dans son ensemble.

Source : Claudie Morneau, agente de développement communautaire et Bertin Nadeau, bénévole émérite.



École Marie-Gaétane Kedgwick



Cette activité fut couronnée d'un franc succès.

Soirée de lecture en famille

Le 25 janvier 2024, nous avons eu le plaisir d'accueillir plus de 200 personnes à notre toute première «Soirée lecture en famille MG » sous le thème de la littérature. Cette activité fut organisée dans le cadre de la Journée internationale de l'alphabétisation familiale qui s'est tenue le 27 janvier.

Nos apprenants et apprenantes devaient sélectionner un livre de la bibliothèque publique qui avait aménagé un espace à l'école pour l'événement. Par la suite, les élèves devaient aller faire la lecture de leur bouquin avec un membre de leur famille à la noirceur, à l'aide d'une lampe de poche. Un endroit avait été ciblé à l'école pour l'occasion. Tant la famille que les jeunes ont adoré l'expérience qui était à la fois éducative et enrichissante.

L'école Marie-Gaétane regroupe des élèves de la maternelle à la 12^e année. Les apprenant.e.s du secondaire sont amenés à vivre des stages régulièrement afin d'apprendre à se connaître et ainsi développer des compétences vie-carrière. La mission de l'école est de mettre les élèves à l'avant-plan de toutes les activités et de toutes les décisions.

Source : Marie-Hélène Michaud, agente de développement communautaire



25^{ANS}

MOUVEMENT ACADIEN
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023-2024



LINDA LONGON
Saint-Jean
PRÉSIDENTE



NADIA BASQUE-GODIN
Petit-Rocher
VICE-PRÉSIDENTE



MARIE-JOSÉE THÉRIAULT
Saint-Quentin
SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE



MICHÈLE OUELLETTE
Edmundston
PRÉSIDENTE SORTANTE



LÉO-PAUL PINET
Rivière-du-Nord

ADMINISTRATEUR



VICKY VIEL-SAVOIE
Moncton



SHELLEY ROBICHAUD
Inkerman à Miscou

ADMINISTRATRICES



CLAUDIE MORNEAULT
Saint-François-de-Madawaska

Des GENS PASSIONNÉS à l'image de nos membres!

NOTRE MISSION

Le Mouvement Acadien des Communautés en Santé du Nouveau-Brunswick inc. a pour mission d'agir comme réseau de mobilisation et d'accompagnement des communautés et populations locales de l'Acadie du Nouveau-Brunswick dans la prise en charge de leur mieux-être.

POUR CE FAIRE, IL ASSURE LA PROMOTION DU MODÈLE COMMUNAUTÉS-ÉCOLES EN SANTÉ.

 www.macsnb.ca

 Facebook.com/macsnb

 X.com/macsnb