

MOUVEMENT ACADIEN  
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ  
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

# Le Réseau MACS

NOTRE VÉHICULE D'INFORMATION  
MOUVEMENT ACADIEN DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Volume 19 - numéro 1

septembre 2023

Histoires à succès

TOUJOURS  
PLUS FORTS  
ENSEMBLE!



SECTION  
SPÉCIALE



# Sommaire

Nouvelles du MACS-NB .....	4
Santé de l'immigration francophone ...	10
Réseau de santé Vitalité .....	16
Clin d'oeil à nos membres .....	21
Nouvelles municipalités .....	39
Membres associés .....	48
Écoles en santé .....	64

CETTE PUBLICATION EST RENDUE  
POSSIBLE GRÂCE À L'APPUI DE

Canada

New Brunswick

Société  
Santé et Mieux-être en français  
du Nouveau-Brunswick

Société Santé  
en français

PAC

PLACE AUX COMPÉTENCES

RÉSEAU DE SANTÉ  
vitalité  
HEALTH NETWORK

CBDC RESTIGOUCHE

Impact - Aîné.e.s  
Membres pour une communauté meilleure

LES OPINIONS EXPRIMÉES DANS CETTE PUBLICATION  
NE REFLÈTENT PAS NÉCESSAIREMENT CELLES DES  
PARTENAIRES FINANCIERS.

## Rédacteur

Bertin Couturier  
bcouturier@bellaliant.net  
Téléphone : (506) 726-3059

## Collaborateurs

Membres, partenaires et équipe du MACS-NB

## Montage

René Gionet, graphiste  
gionet@nbnet.nb.ca  
Téléphone : (506) 727-4160

## Siège social

Mouvement Acadien des Communautés  
en Santé du Nouveau-Brunswick inc. (MACS-NB)  
1040, rue du Parc, Unité 5  
Paquetville, N.-B. E8R 1J7

Tél. : (506) 764-3322  
Télec. : (506) 764-3332

courrier élect. : info@macsnb.ca

www.macsnb.ca

Facebook.com/macsnb

Twitter.com/macsnb

## NOS MEMBRES

Champions et Championnes  
du Mieux-être

### COMMUNAUTÉS ET ORGANISATIONS EN SANTÉ

Apprenti en action - Labo éducatif en alimentation  
Association Intégration Communautaire Edmundston - Madawaska  
Association Régionale de la Communauté francophone de Saint-Jean inc  
Carrefour communautaire Beausoleil de Miramichi  
Centre Action Santé de Saint-Isidore  
Centre communautaire Sainte-Anne - Fredericton  
Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne inc.  
Centre de santé Communautaire St-Joseph  
Centre de santé Noreen-Richard  
Centre de santé d'Oronecto  
Centre Maillet  
CCNB-Campus d'Edmundston  
CCNB-Campus de Bathurst  
CCNB-Campus de Campbellton  
CCNB-Campus de Dieppe  
CCNB-Campus de la Péninsule Acadienne  
Communauté rurale de Kedgwick  
Communauté rurale du Haut-Madawaska (CRHM)  
Hôpital et Centre de santé communautaire de Lamèque  
Hôpital Hôtel-Dieu Saint-Joseph de Saint-Quentin  
Hôpital l'Enfant-Jésus RHSJ+ de Caraquet  
La Barque - Coopérative d'entraide et de solidarité communautaire Chaleur

Médisanté Saint-Jean  
Municipalité régionale de Tracadie  
Paquetville et son Entourage en Santé  
Saint-Isidore Communauté en santé  
Université de Moncton, campus de Shippagan  
Vie Autonome Péninsule Acadienne-VAPA inc.  
Village d'Atholville  
Village de Balmoral  
Village de Bertrand  
Village de Grande-Anse  
Village de Memramcook  
Village de Petit-Rocher  
Village de Pointe-Verte  
Village de Rivière-Verte  
Village de Saint-Antoine  
Ville d'Edmundston  
Ville de Beresford  
Ville de Caraquet  
Ville de Dieppe  
Ville de Lamèque (Alliance pour la paroisse de Lamèque en santé)  
Ville de Richibucto  
Ville de Saint-Quentin  
Ville de Shippagan

### GROUPES ASSOCIÉS

Association des enseignantes et des enseignants francophones du N.-B.  
Association des Universités du Troisième Âge du N.-B.  
Association francophone des aînés du N.-B.  
Association francophone des municipalités du N.-B.  
Association francophone des parents du N.-B.  
Bureau régional de Santé publique du Nord-Ouest  
CAIENA-Péninsule acadienne  
Camp Canak ED  
Centre d'accueil et d'accompagnement francophone des immigrants du Sud-Est du N.-B. (CAFI)  
Collège communautaire du N.-B.  
Commission de services régionaux de Kent  
Commission de services régionaux Nord-Ouest  
Communautés et loisir N.-B.  
Conseil provincial des sociétés culturelles  
Conseil d'éducation du District scolaire francophone Nord-Est  
Coopérative de développement régional-Acadie  
District scolaire francophone du Nord-Ouest  
District scolaire francophone Sud  
Fédération des conseils d'éducation du N.-B. inc.  
Fédération des Jeunes francophones du N.-B. inc.

Place aux compétences  
Réseau d'action sur la sécurité alimentaire du N.-B.  
Réseau d'inclusion communautaire de Kent  
Réseau d'inclusion communautaire de la Péninsule acadienne  
Réseau de santé Vitalité  
Réseau mieux-être Chaleur  
Réseau Mieux-être du Nord-Ouest  
Réseau Mieux-être du Restigouche  
Réseau mieux-être Péninsule acadienne  
Santé publique de Campbellton  
Société des Jeux de l'Acadie inc.  
Table de concertation pour contrer la violence conjugale et  
familiale de la Péninsule Acadienne  
Université du troisième Âge du Nord-Ouest inc.

ÉCOLES  
EN SANTÉ

Voir la liste de nos écoles  
membres en page 64

## LA MISSION DU MACS-NB

Le Mouvement Acadien des Communautés en Santé du Nouveau-Brunswick inc. a pour mission d'agir comme réseau de mobilisation et d'accompagnement des communautés et populations locales de l'Acadie du Nouveau-Brunswick dans la prise en charge de leur mieux-être. Pour ce faire, il fait la promotion du modèle de Communautés - Écoles en santé.

### MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Michèle Ouellette (Edmundston) présidente, Nadia Basque-Godin (Petit-Rocher) vice-présidente, Linda Longon (Saint-Jean) secrétaire-trésorière, Nathalie Boivin (Chaleur) présidente sortante, Léo-Paul Pinet (Bertrand) administrateur, Vicky Viel-Savoie (Moncton), Shelley Robichaud (Inkerman à Miscou), Marie-Josée Landry (Saint-Quentin) et Claudie Morneau (Saint-François de Madawaska), administratrices.

### ÉQUIPE DU MACS-NB

Barbara Losier directrice générale  
Nadine Bertin adjointe administrative  
Chantal Clément appui en bureautique  
Lucille Mallet agente comptable externe  
Bertin Couturier rédacteur externe

MOUVEMENT ACADIEN  
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ  
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



## QUELLE AVENTURE EXTRAORDINAIRE ET MERCI!

À chacune des éditions de notre magnifique véhicule d'information, le RéseauMACS, j'insiste toujours pour vous dire dans mon message à quel point je me sens honorée et privilégiée de vous représenter à titre de présidente et d'être la première porte-parole d'un organisme aussi crédible et dynamique, reconnu pour son expertise non seulement au Nouveau-Brunswick, mais partout au pays.

Cette fois-ci toutefois, je m'adresse à vous avec un léger pincement au coeur car il s'agit de ma dernière intervention dans notre revue à titre de présidente. Je terminerai mon mandat comme représentante de la Ville d'Edmundston et comme présidente à notre prochain Événement et Assemblée générale annuelle de l'automne prochain.

Quelle aventure extraordinaire! En raison de cette expérience tellement enrichissante et constructive, j'ai grandi comme personne sur tous les plans. J'ai eu la chance de vous rencontrer et de mieux vous connaître, chers membres. Votre dévouement et votre passion en matière de santé et de mieux-être m'ont constamment éblouie. Vous êtes de bien belles personnes et organisations! Merci de m'avoir fait vivre de si vibrants moments.

J'aimerais également profiter de cette tribune pour remercier les membres du conseil d'administration pour m'avoir épaulé tout au long de ces années. J'ai aussi une très grande appréciation pour notre directrice générale, Barbara Losier qui dirige notre organisme de main de maître. Elle est solidement appuyée par notre plus qu'efficace adjointe administrative, Nadine Bertin; par Chantal Clément, notre appui en bureautique à mi-temps; ainsi que quelques contractuels externes. Ce n'est pas une grosse équipe, mais sa performance est absolument remarquable.



Michèle Ouellette

### EN PLEINE TRANSFORMATION

Bon, revenons aux principaux dossiers qui retiennent maintenant notre attention. Comme vous vous en doutez sûrement, le MACS-NB est en pleine transformation. La raison en est fort simple: les besoins de nos membres changent et évoluent et on se doit de s'adapter à cette nouvelle réalité si le MACS-NB veut toujours être là pour eux, les accompagner dans leurs défis et continuer d'être un réseau qui saura répondre efficacement à leurs attentes.

Le meilleur exemple qui me vient à l'esprit est l'importante réforme de la gouvernance locale qui a été mise en place par le gouvernement provincial dès le 1<sup>er</sup> janvier 2023. Suivant une multitude de changements majeurs, le paysage municipal n'est absolument plus le même. Sachez que cette réforme touche directement le MACS-NB car elle nous amène à revoir notre membership et à réfléchir sur la nouvelle approche qui devra être préconisée dans un futur pas tellement lointain.

Dans ce même esprit, je vous annonce que le conseil d'administration a mis en place, en décembre dernier, un Comité de transition des ressources humaines, qui aura aussi comme fonction la refonte du membership. Déjà on constate qu'il y a beaucoup de travail à accomplir, mais sachez que les choses progressent bien. Une demande d'aide financière a été acheminée à cet effet au Fonds de relance des services communautaires du gouvernement du Canada, par l'intermédiaire de la Société canadienne de la Croix-Rouge, pour soutenir nos démarches. Souhaitons-nous collectivement que les nouvelles soient positives.

### UN RENDEZ-VOUS À NE PAS MANQUER !

C'est dans cette atmosphère à la fois excitante et stressante que j'invite les membres à participer nombreux à notre Événement et Assemblée générale annuelle les 25 et 26 octobre prochain. Comme toujours, notre solide équipe va préparer une programmation à la hauteur de vos attentes et compte tenu de tous les changements en cours, il sera encore plus essentiel de se rencontrer pour partager idées et sagesse, et pour célébrer vos bons coups. Plus important encore, le MACS-NB a besoin de vous entendre plus que jamais afin de savoir mieux se projeter vers l'avenir.

En conclusion, je vous transmets encore un énorme MERCI pour votre confiance. On se voit à notre rencontre annuelle.

Présidente



# Les NOUVELLES

du MACS-NB



BARBARA  
LOSIER

Directrice  
générale



## L'engagement d'une vie reconnu !

**C'est le 30 juin dernier que Son Excellence la très honorable Mary Simon, gouverneure générale du Canada, a procédé à la nomination de Léo-Paul Pinet au sein de l'Ordre du Canada. Selon le communiqué annonçant la bonne nouvelle, cet honneur lui a été rendu pour reconnaître ses décennies de service communautaire, notamment auprès du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc.**

Michèle Ouellette, la présidente du MACS-NB a réagi ainsi à la nouvelle : «Je suis tellement heureuse que le Canada reconnaisse sa belle et précieuse contribution pour nos communautés à travers le Nouveau-Brunswick et ailleurs au pays en lui offrant ce prix prestigieux. Le MACS-NB se réjouit d'avoir appuyé sa candidature telle que soumise par le Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne en février 2022.

Je ne suis pas très bonne dans les grands discours, mais je peux dire que je suis très fière de pouvoir compter sur la présence de Léo-Paul dans notre conseil d'administration, pour plusieurs raisons, mais surtout pour ses connaissances, sa sagesse et sa disponibilité. C'est rassurant de savoir que l'on peut compter sur lui.

Avec le sens de l'engagement sans faille qui le caractérise, Léo-Paul mérite pleinement ce prix et je suis convaincue que les autres membres du CA et de l'équipe se joignent à moi pour le féliciter et lui dire notre énorme fierté de savoir qu'il se retrouve parmi les récipiendaires de ce prix. »

Avec toute l'humilité qu'on lui connaît, Léo-Paul s'est dit touché de recevoir pareil honneur. Rappelons d'ailleurs que celui-ci est l'un des membres fondateurs de notre organisme et qu'il a été également décoré de l'Ordre du Nouveau-Brunswick en 2011.

Ensemble, saluons bien bas ce grand humaniste qui a toujours choisi de placer le citoyen et la citoyenne au cœur de son engagement communautaire.

***BRAVO LÉO-PAUL !***

*Nous sommes  
priviliégiés  
de pouvoir  
t'appeler  
notre ami.*



# Comparution devant le Comité sénatorial permanent des langues officielles du Canada

Le MACS-NB a eu droit à une belle fenêtre d'influence en étant invité à témoigner devant le Comité sénatorial permanent des langues officielles dans le cadre de son étude sur les services de santé dans la langue de la minorité, le 15 mai dernier.

C'est à titre de directrice générale que j'ai eu l'opportunité de représenter notre organisme pour l'occasion et de partager notre perspective de la santé avec les Sénateurs et Sénatrices membres de ce comité, présidé par le Sénateur René Cormier. Stéphane Robichaud, directeur général du Conseil de la santé du N.-B., ainsi que Dre France Desrosiers, PDG du Réseau de santé Vitalité, étaient les autres témoins invités à la même séance.

Chaque personne invitée avait cinq minutes pour faire une déclaration préliminaire, avant de recevoir les questions des membres du comité. L'occasion était propice pour oser répéter des messages clés longtemps soutenus par le MACS-NB, à savoir que :

- Même si le NB est la province supposément bilingue, la population acadienne et francophone y a encore de grands besoins en matière d'accès aux services de santé en français et ce, même dans les régions où les francophones sont majoritaires. Par exemple, en termes de santé primaire, santé mentale, santé populationnelle, santé en milieu rural isolé...



- Tout l'enjeu de la santé ne peut pas se régler uniquement à partir du système. La communauté est impatiente de s'inscrire comme partenaire à part entière pour faire partie de la solution. Il faut absolument donner aux communautés le pouvoir et les capacités d'agir, d'offrir des solutions alternatives. ... Comme elle le font déjà partout au pays.
- Les études démontrent, dont celles du Conseil de la santé du NB, que les services et soins de santé ne représentent que 10% de la santé de la population. On constate toutefois qu'au moins 80% des sommes allouées à la santé sont concentrées autour du premier 10% (soins et services). Il est plus que jamais impératif d'agir dans le 90%, de soutenir l'action en amont sur les déterminants de la santé, par, pour et avec les communautés, notamment en dédiant des fonds fédéraux spécifiquement à la promotion de la santé des communautés de langues officielles en situation minoritaire.



Pour en savoir davantage, visionnez la séance en suivant le lien : <https://senparlvu.parl.gc.ca/Harmony/fr/PowerBrowser/PowerBrowserV2?fk=606866&globalStreamId=8>

## Rendez-vous MACS-NB 2023

**RÉSERVEZ LES DATES DES 25 ET 26 OCTOBRE À VOS AGENDAS  
CAR C'EST À CE MOMENT QU'AURA LIEU L'ÉVÉNEMENT ET AGA 2023 DU MACS-NB.**

La remise de nos populaires Prix Soleil sera un moment marquant, comme toujours. Notre équipe s'affaire à vous préparer un programme stimulant. Nous vous confirmerons tous les détails de notre rencontre annuelle aussi vite que possible. Bien sûr, l'alliance pour une rencontre conjointe avec l'Association francophone des aîné.e.s du N.-B. et son réseau des Municipalités et Communautés amies des aîné.e.s (MADA-CADA) est aussi dans la mire de notre planification.



*Photo prise l'an dernier à l'occasion de notre Événement et AGA à Tracadie.*

**Alors, rendez-vous les 25 et 26 octobre prochain,  
au Centre des congrès du Danny's à Beresford.**

# Rencontre atlantique du projet Impact Aîné.e.s

Les organismes collaborateurs des quatre provinces de l'Atlantique engagés dans le projet Impact Aîné.e.s (2021-2024) se sont retrouvés à Campbellton les 20, 21 et 22 juin, à l'invitation de la CBDC Restigouche, organisme de soutien promoteur de ce projet à portée atlantique. Ce projet est financé par le gouvernement du Canada par le biais du programme Nouveaux Horizons pour les aînés.

Une quinzaine de personnes représentant une variété d'organisations se sont réunies pendant ces trois jours pour faire le point sur les avancées de leurs démarches. Précisons ici que, pour réaliser le projet de manière optimale, chacun des organismes y collaborant doit mettre en place des initiatives d'impact collectif dans

sa province respective. Le but ultime commun est d'accroître l'inclusion sociale des personnes aînées acadiennes et francophones des régions rurales des quatre provinces de l'Atlantique.

Des tours de table plus qu'enrichissants ont permis de partager les histoires à succès et les défis particuliers vécus par les différents organismes dans chaque province. De superbes idées étaient au menu et ont permis d'inspirer tout le monde. Par la suite, ensemble, on a voulu planifier les étapes à venir et tenter d'inscrire les efforts collectifs dans une certaine pérennité. Il est apparu clair dans l'esprit de tout le monde présent que l'appétit était grand pour poursuivre à long terme le travail en faveur de l'inclusion sociale des personnes aînées. Les gens ont

d'ailleurs clairement exprimé à la CBDC Restigouche un besoin pour des rencontres plus fréquentes entre les collaborateurs de partout en Atlantique.

Il faut savoir que, dans les quatre provinces, ce sont les organismes rassembleurs et porte-paroles des aîné.e.s francophones qui coordonnent les initiatives Impact Aîné.e.s dans leur province. Au Nouveau-Brunswick, ce rôle est joué par l'Association francophone des aîné.e.s du N.-B. (AFANB). Le MACS-NB est heureux d'être porteur de l'une des six initiatives ayant cours au N.-B., avec l'AFANB, Communautés et loisir N.-B. (CLNB), le Conseil pour le développement de l'alphabétisme et des compétences des adultes du Nouveau-Brunswick (CODAC NB), ainsi que l'ACSM du NB – région de Grand-Sault.



Voici les représentant-e-s des organismes collaborateurs des quatre provinces de l'Atlantique engagés dans le projet Impact Aîné.e.s (2021-2024) présents à Campbellton. (Gracieuseté RDEE ÎPÉ)

## Pensons **INTERGÉNÉRATIONNEL**



### Ajoutez une pincée de sel et de gros bons sens à vos initiatives!

Aidez-nous à bâtir des ponts entre les différentes générations vivant dans nos milieux. Mélangez allègrement sagesse, expérience, talents et idées géniales pour concocter des activités encourageant un tissage intergénérationnel qui permettra de réduire les silos entre les âges et les différences pour stimuler l'inclusion sociale de toute notre communauté.

L'intergénérationnel, c'est une recette gagnante pour l'ensemble de la population et ça contribue à faire rayonner la solidarité communautaire légendaire de l'Acadie du Nouveau-Brunswick.

# Transformation en cours au MACS-NB

Comme l'a mentionné la présidente Michèle Ouellette dans son message d'ouverture de la revue, le MACS-NB est en pleine période de réflexion et de planification. Le motif derrière ce désir de transformation est somme toute assez simple. Il s'agit de savoir s'adapter avec le plus de justesse possible au contexte dans lequel notre réseau évolue et à la nouvelle réalité qui touche nos membres et la province. Ainsi, le conseil d'administration du MACS-NB a choisi de se munir d'un Comité de transition des ressources humaines, qui a deux fonctions principales, à savoir le développement d'un plan de réorganisation des ressources humaines, combinée à la refonte du membership et des processus d'adhésion au MACS-NB.

Pour le MACS-NB et en respect de sa mission, il importe de faire preuve de vigilance et de toujours chercher à améliorer les façons d'agir ensemble pour la santé et le mieux-être collectif. Avec les nouvelles pratiques organisationnelles postpandémie, une transition prochaine au poste de direction générale, la réforme

provinciale de la gouvernance locale, l'urgence d'une diversification financière accrue : tout rend le changement indispensable. Le besoin d'une modernisation est incontournable, si le MACS-NB tient à demeurer une organisation en santé, collaborative et apprenante.

Sachez que le Comité de transition des ressources humaines du CA a été très actif pour entamer cette étape charnière pour l'avenir de notre organisme. Quatre rencontres de travail ont été tenues. Une cartographie des ressources humaines nécessaires au fonctionnement optimal du MACS-NB autour des « savoirs, savoirs faire et savoirs être » a été développée, tout comme le profil des postes déjà en place pour analyser leur pertinence dans le nouveau contexte de fonctionnement. Un plan de transition a été recommandé en juillet au CA, qui a pris les décisions nécessaires dans l'intention de poursuivre cette réorganisation des ressources humaines salariées et contractuelles du MACS-NB.

Le Comité de transition et l'équipe ont également voulu analyser l'incidence de la réforme de la gouvernance locale sur le membership régulier du MACS-NB, suivant la création des nouvelles entités municipales et rurales. Les premiers gestes ont été posés pour concrétiser une refonte du membership en respect des nouvelles réalités du territoire. Des recommandations à cet effet ont aussi été déposées auprès du conseil d'administration. Il a été décidé de préparer une proposition liée aux tarifs de cotisations des différentes catégories de membres, proposition qui devrait être apportée à l'attention de l'assemblée générale 2023 des membres, prévue en date du 26 octobre.

Tout au long de son parcours vers une transformation aussi harmonieuse et efficace que possible, l'équipe et le CA du MACS-NB auront aussi à cœur de maintenir et d'intensifier les partenariats permettant d'appuyer la saine évolution du MACS-NB comme organisation en santé apprenante et performante.

## Pédiatrie sociale en communauté : DU RÊVE À LA RÉALITÉ !

### VOICI UN BIJOU À DÉCOUVRIR.

L'inspiration sera au rendez-vous, c'est garanti.

C'est avec enthousiasme que le MACS-NB vous encourage à mieux saisir les subtilités d'un modèle d'intervention génial grâce à ce tout nouveau guide et rapport d'implantation de la pédiatrie sociale en communauté au Nouveau-Brunswick.



Cette publication est le résultat d'une collaboration inestimable entre le Réseau-action Organisation des services (RAOS) de la Société Santé et Bien-être en français du N.-B. (SSMEFNB), le Centre de pédiatrie

sociale en communauté Sud-Est (CPSSE) et de nombreux partenaires communautaires, institutionnels et gouvernementaux du Nouveau-Brunswick.

Le document aspire à servir de guide pour tous ceux et celles qui souhaitent en savoir plus sur la manière dont les communautés peuvent créer et mettre en place un centre de pédiatrie sociale en communauté ou simplement intégrer des composantes du modèle au sein de leurs programmes et services. Entre autres, le document aborde le concept de « pédiatrie sociale en communauté », ainsi que les valeurs et les croyances qui régissent ce type de pratique. Il présente aussi les expériences, les leçons apprises et les conseils des membres de l'équipe du CPSSE et celle de la SSMEFNB, à partir des expériences vécues sur le terrain et des ressources de la Fondation Dr Julien.

Sachez que le Centre de pédiatrie sociale en communauté Sud-Est a ouvert ses portes en 2017 et sert les enfants et les familles de trois territoires qui sont Memramcook, Kent Nord (Richibucto et Saint-Louis), Kent Sud (Boucouché). Ces deux derniers sont des points de services satellites. La mission du Centre est de favoriser le développement du plein potentiel de chaque enfant en mobilisant leurs familles et communautés.



Centre de pédiatrie sociale du Sud-est | South East Social Pediatric Centre

# Bienvenue dans la famille du MACS-NB !

Quel plaisir de vous annoncer que le passage du temps apporte souvent de bien heureux cadeaux pour un réseau rassembleur comme le MACS-NB.

Ainsi, depuis la publication du dernier numéro du RéseauMACS en 2022, soyez informés que nous avons reçu cinq nouvelles adhésions. Au nom de toute la grande famille du MACS-NB, permettez-moi de souhaiter avec enthousiasme la bienvenue aux nouveaux membres suivants:

## MEMBRE RÉGULIER

Centre de santé Communautaire  
St. Joseph de Dalhousie



*Nous nous réjouissons  
que vos valeureuses  
contributions  
viennent enrichir la portée  
de notre organisme.*

**Merci et  
BIENVENUE!**

## MEMBRES ASSOCIÉS

Centre d'accueil et d'accompagnement  
francophone des immigrants du Sud-Est du N.-B.



Commission de services régionaux Nord-Ouest



Camp Canak ED  
de Kedgwick



Santé publique de Campbellton



## Le MACS-NB a déménagé

En effet, depuis le 15 avril dernier, le MACS-NB a dû quitter ses locaux à l'Édifice Nancy-Lainey de Paquetville qui a été transformé pour faire place à l'hôtel de ville de la nouvelle Municipalité des Hautes-Terres. Bien que cela soit une excellente nouvelle pour la communauté, l'annonce a un peu pris le MACS-NB de court et on a dû trouver rapidement un scénario alternatif de fonctionnement. Ainsi, notre équipe est actuellement en mode télétravail et tous nos dossiers et outils sont remisés à l'entrepôt. Notre adresse postale et toutes nos coordonnées demeurent les mêmes. Toutefois, mieux vaut ne pas venir nous faire une visite surprise en personne, car la surprise risque d'être pour vous! Si vous avez besoin de nous, n'hésitez toutefois pas à nous contacter par téléphone ou courriel et on s'assurera de se rendre disponibles pour vous rencontrer.

**DÈS QUE LE MACS-NB AURA À NOUVEAU PIGNON SUR RUE,  
SOYEZ ASSURÉS QUE NOUS VOUS COMMUNIQUERONS  
NOTRE NOUVELLE ADRESSE.**



## La Société Santé et Mieux-être en français du N.-B. a 20 ans

**C'est à Beresford, le lieu de fondation de l'organisme, que la Société Santé et Mieux-être en français du Nouveau-Brunswick (SSMEFNB) a célébré son 20<sup>e</sup> anniversaire d'existence les 12 et 13 juin dernier.**

Dans le cadre de ces deux jours, une série d'activités a été organisée en commençant par les rencontres des Tables de partenaires du Réseau-action Communautaire et du Réseau-action Organisation des services, suivies d'une rencontre inter-réseaux qui a permis de mieux cadrer la place de la santé dans le rôle de développement communautaire des commissions de services régionaux, suivant la réforme provinciale de la gouvernance locale. Paul Lang, directeur général de la Commission de services régionaux de Kent, était le conférencier invité à partager leur perspective et leurs initiatives en matière de santé et de mieux-être dans la nouvelle mouvance municipale au Nouveau-Brunswick.

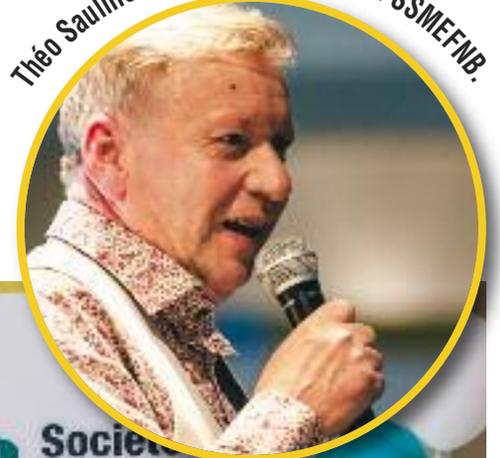


La célébration du 20<sup>e</sup> anniversaire s'est déroulée en soirée, avec un sondage ludique et de la musique du folklore acadien par Robin et Charlotte de la célèbre Famille LeBlanc, qui en ont fait danser plusieurs. Le tout s'est terminé par l'AGA le 13 juin et la réélection de Théo Saulnier à la présidence de la SSMEFNB.

La SSMEFNB a eu droit à de la belle visite pour l'occasion, avec la présence d'Antoine Désilets et de Lise Richard de l'équipe nationale de la

Société Santé en français. Bien sûr, le MACS-NB était aussi de la partie avec la participation de la présidente Michèle Ouellette, de Nadine Bertin et de sa directrice générale. Rappelons que le MACS-NB fait partie de la grande famille de la SSMEFNB, puisqu'il est l'un des partenaires ayant mené à sa création. De plus, nous avons le privilège de coordonner depuis les premières heures le Réseau-action Communautaire (RAC) de la SSMEFNB, ainsi que son programme Petite enfance en santé, en plus de collaborer avec le Réseau-action Organisation des services pour le projet sur la Santé de l'immigration francophone.

**Théo Saulnier, président réélu de la SSMEFNB.**



*Un merci spécial à Antoine Désilets, directeur général de la Société Santé en français (SSF) et Lise Richard, gestionnaire de la programmation (SSF) pour leur présence à notre événement! De gauche à droite: Barbara Losier, directrice générale du Mouvement Acadien des Communautés en Santé du N.-B. Inc., groupe coordonnateur du Réseau-action Communautaire, Estelle Lanteigne, directrice du Réseau-action Organisation des services, Antoine Désilets, Gilles Vienneau, directeur général de la SSMEFNB, Lucille Mallet, directrice des opérations et Lise Richard.*



# Projet national sur la santé de l'immigration francophone



Grâce au financement octroyé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), la Société Santé en français et ses 16 réseaux provinciaux, territoriaux et régionaux collaborent actuellement au déploiement d'activités favorisant l'accueil des nouveaux arrivants au Canada dans le cadre de l'initiative nationale « Renforcer les capacités pour un accueil en santé des personnes immigrantes francophones ».

Voici les grandes orientations encadrant ce projet visant la santé de l'immigration francophone (SIF) :

## Trois objectifs

Renforcer les capacités des professionnel.le.s du secteur de l'établissement dans l'appui aux personnes immigrantes francophones sur les questions de santé et de mieux-être

Renforcer les capacités des communautés à répondre aux besoins en santé et en mieux-être des personnes immigrantes francophones, entre autres au niveau de la sante mentale

Augmenter la connaissance sur les défis et les solutions qui améliorent l'état de santé et le mieux-être des personnes immigrantes francophones.



## Quatre volets



L'acquisition de connaissances sur les besoins et les défis vécus par les personnes immigrantes francophones en matière de santé et de mieux-être



La mise en liaison des partenaires du secteur de l'établissement avec les partenaires du secteur de la santé et du mieux-être dans leur communauté



La production et l'adaptation d'outils destinés à renforcer les capacités des professionnel.le.s de l'établissement en matière de santé et de mieux-être



L'offre de formation dans le domaine de la santé et du mieux-être aux professionnel.le.s de l'établissement de la santé et du mieux-être en français





# Ancrage du projet au Nouveau-Brunswick

La Société Santé et Mieux-être en français du Nouveau-Brunswick (SSMEFNB), par l'intermédiaire de ses réseaux-action Organisation des services et Communautaire, est heureuse de s'associer à cette initiative nationale. Au Nouveau-Brunswick, comme ailleurs au pays, les activités viendront appuyer la prestation de services d'établissements afin de répondre aux besoins de santé et de mieux-être des personnes immigrantes francophones.

Ici, le projet bénéficiera de l'appui de plusieurs partenaires, en particulier du Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick (RIFNB) et du Mouvement Acadien des Communautés en Santé du Nouveau-Brunswick (MACS-NB).



**Réseau-action  
Communautaire**



**Réseau-action  
Organisation des services**



**Société  
Santé et Mieux-être en français  
du Nouveau-Brunswick**

Le Réseau-action Communautaire (RAC) et le Réseau-action Organisation des services (RAOS) de la SSMEFNB collaborent depuis déjà quelques années à la concrétisation du projet. Ceci se traduit par une série d'actions et le développement de ressources liées à la santé et au mieux-être qui voudront appuyer les centres d'accueil et, par ricochet, les personnes immigrantes francophones dans notre province. On parle ici entre autres de :

- ✧ Montage et mise en ligne d'une banque interactive de ressources et d'outils pour faciliter l'accès aux ressources disponibles pour les nouveaux-arrivants dans la province, navigable selon les déterminants de la santé; les besoins et les défis; ou selon le type de ressources;
- ✧ Identification des acteurs en immigration francophone dans la province;
- ✧ Recension des défis auxquels sont confrontées les personnes immigrantes francophones;
- ✧ Offre de services d'accompagnement et d'information au personnel des centres d'accueil sur les déterminants de la santé;
- ✧ Développement de capsules vidéo sur les déterminants de la santé à partir des histoires vécues des personnes immigrantes et racialisées;
- ✧ Conception d'une fiche de navigation du système de santé et de mieux-être;
- ✧ Analyse préliminaire sur les iniquités vécues par les personnes immigrantes et racialisées au niveau des déterminants de la santé;
- ✧ Étude exploratoire sur les services, besoins et défis des centres d'accueil et centres multiculturels du NB dans la promotion et l'offre de services de santé et de mieux-être en français;
- ✧ Actualisation du Guide santé pour nouveaux-arrivants au Nouveau-Brunswick.

Tant le Réseau-action Organisation des services (RAOS) et le Réseau-action Communautaire (RAC) de la SSMEFNB ont bon espoir que leur contribution conjointe pour améliorer la santé et le mieux-être de l'immigration francophone au N.-B. sera parsemée de collaborations fructueuses dans les prochaines années.





## Un succès du RAOS rejailit ailleurs au pays



### Réseau-action Organisation des services

Il est intéressant de savoir que les initiatives menées au Nouveau-Brunswick en matière de santé et de mieux-être des personnes issues de l'immigration francophone inspirent d'autres régions du pays. Alors que le Réseau-action Organisation des services (RAOS) s'active à la mise à jour de son Guide santé pour les nouveaux-arrivants au Nouveau-Brunswick, la pertinence et la haute qualité de celui-ci ont fait en sorte que l'idée a fait son petit bonhomme de chemin.

Trois autres régions du pays ont décidé de s'en inspirer pour l'adapter à leurs propres contextes, à savoir en Colombie-Britannique, en Nouvelle-Écosse et jusqu'aux Territoires du Nord-Ouest.



Bravo à Estelle Lanteigne, la directrice du RAOS, pour avoir mené cette initiative avec son doigté habituel et naturel !





## Un partenaire privilégié Le Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick

La Société Santé et Mieux-être en français du N.-B. et ses deux réseaux-action engagés dans la coordination du projet sur la santé de l'immigration francophone, soit le RAOS et le RAC, ont l'heureux privilège de pouvoir compter sur la précieuse collaboration d'un allié de premier plan, celle du Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick (RIFNB). Cet organisme constitue un atout majeur quand vient le temps de travailler en faveur de l'immigration francophone, ce qui explique l'importance de mieux vous le présenter et de saluer sa résilience et sa riche contribution au développement d'une société acadienne et francophone inclusive de toutes les diversités et de chaque personne.

Le Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick est l'un des 13 réseaux en immigration de la francophonie canadienne ([www.immigrationfrancophone.ca/strategie-communautaire/reseaux-en-immigration-francophone/](http://www.immigrationfrancophone.ca/strategie-communautaire/reseaux-en-immigration-francophone/)), appuyé par la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada (FCFA) (<https://fcfa.ca>). Au Nouveau-Brunswick, le développement du RIFNB est appuyé par la Société de l'Acadie du N.-B. (SANB).



**Le but principal du RIFNB est de coordonner les efforts visant à accroître le nombre d'immigrants francophones et met tout en œuvre pour réussir leur intégration au Nouveau-Brunswick. Le Réseau est constitué de plusieurs organismes membres (29 membres) (<https://rifnb.ca/les-membres-du-rifnb>), dont la SSMEFNB, qui agissent dans l'accueil et l'établissement des nouveaux arrivants d'expression française et contribuent à leur intégration sociale, économique et culturelle.**

Il importe de préciser que le RIFNB n'est pas un organisme de recrutement et ne fournit pas d'information sur les programmes, procédures et spécificités liées à l'immigration. Toutefois, il peut orienter les personnes et familles immigrantes nouvellement arrivées sur la vie en français au Nouveau-Brunswick et les services adéquats pour leur installation.

**N'hésitez pas à explorer toutes les facettes du Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick en visitant son site web.**



## Présentation « À la santé... de l'immigration francophone »

Dans le but de promouvoir le projet sur le renforcement des capacités pour un accueil en santé des personnes immigrantes francophones et de bâtir des liens et partenariats, une présentation a été livrée par Estelle Lanteigne, au nom du Réseau-action Organisation des services et par Barbara Losier au nom du Réseau-action Communautaire de la SSMEFNB, lors de la table des partenaires membres du Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick le 25 mai dernier à Fredericton.

Le RAC et le RAOS de la SSMEFNB ont eu l'opportunité de parler du projet, des objectifs de la SSMEFNB et de son allié le MACS-NB, en plus de mettre en lumière les déterminants de la santé et leurs liens avec la santé et le mieux-être des personnes issues de l'immigration francophone. Les outils réalisés récemment sur la nouvelle mouture des déterminants de la santé ont aussi été présentés.

Les interactions étaient très positives avec plusieurs intervenants qui se sont sentis interpellés par la présentation et qui ont partagé le désir de collaborer et partager les outils. Plusieurs discussions enrichissantes ont eu lieu, ainsi qu'une cueillette d'informations pertinentes qui nous aideront à mieux saisir les réalités vécues et à développer certains aspects du projet.



### Éléments majeurs émanant des échanges :

- Besoins et appui dans l'accès aux services en santé mentale
- Promotion des déterminants de la santé via webinaires et des petits vidéos
- Défis en immigration liés étroitement à la recherche de logement et d'emploi
- Manifestations d'ouverture à la collaboration émanant de plusieurs partenaires autour de la table
- Intérêt marqué du RIFNB à poursuivre et intensifier la collaboration.



*Merci au RIFNB pour la belle porte ouverte !*



## Forum annuel du RIFNB

### *Concilier ensemble, accueil, intégration et rétention : Bonnes pratiques et pistes de réflexion*

C'est sous le thème « Concilier ensemble, accueil, intégration et rétention : Bonnes pratiques et pistes de réflexion » que s'est tenu le Forum 2023 sur l'immigration francophone au Nouveau-Brunswick les 26 et 27 mai à Fredericton. Orchestré de main de maître par le Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick (RIFNB), l'événement a rassemblé tout près d'une centaine d'acteurs et de personnes ayant un intérêt pour l'immigration francophone et désireux d'échanger autour de ce sujet criant d'actualité en Acadie du Nouveau-Brunswick.

Le Mouvement Acadien des Communauté en Santé du Nouveau-Brunswick et la Société Santé et Mieux-Être en français au Nouveau-Brunswick étaient présents lors du Forum et ont pu y apprendre beaucoup et aussi tisser des liens avec une variété d'intervenants et intervenantes. Les présentations et les discussions ont été captivantes. C'était tellement stimulant d'être sur place et de pouvoir profiter d'échanges en direct avec des partenaires existants, ainsi que des partenaires potentiels.

On y a entendu des témoignages touchants de personnes nouvellement immigrantes au Canada et d'autres qui ont décidé de faire de notre province leur terre d'accueil depuis plusieurs années.



Chaque personne avait des points importants à partager pour conscientiser les participant-e-s aux éléments à prendre en considération pour que le Nouveau-Brunswick devienne une province encore plus accueillante qui veillera au mieux-être de toute sa population.

Ce genre d'évènement fait réaliser à quel point il existe désormais au Nouveau-Brunswick une panoplie grandissante d'acteurs et d'organismes engagés qui se concertent pour mieux contribuer au développement de programmes et d'outils afin d'offrir de meilleures perspectives d'intégration des personnes nouvellement arrivées ayant ou désireuses d'avoir le français en partage.

**Pour en apprendre davantage sur tout ce qui s'est dit au Forum, suivez le lien suivant :**



# ENSEMBLE VERS UNE POPULATION EN SANTÉ



LES COMMUNAUTÉS APPRENANTES



L'ALLAITEMENT... UN DÉFI COMMUN



LA PROBLÉMATIQUE DES  
TROUBLES ALIMENTAIRES



SOULAGER L'ITINÉRANCE

# LES COMMUNAUTÉS APPRENANTES: OUTILLER POUR VIVRE MIEUX!

## La santé, c'est l'affaire de tous.

**C'**est dans cet esprit que le Réseau de Santé Vitalité a lancé une nouvelle initiative visant à améliorer la santé des communautés: les Communautés apprenantes.

Le Réseau de santé Vitalité est responsable de l'évaluation des besoins des communautés en matière de santé (ÉBCS) sur un cycle de cinq années. Ce travail se fait en étroite collaboration avec divers partenaires communautaires.

Les ÉBCS posent un regard sur les atouts et les opportunités d'une communauté et fournissent des résultats qui permettent de se pencher sur des priorités en matière de santé.

Cependant, il est clair que les améliorations en matière de santé communautaire vont au-delà des capacités du Réseau seul. C'est pourquoi le comté de Kent s'est porté volontaire pour lancer le prototype du modèle des Communautés apprenantes. Il s'agit d'un modèle novateur, basé sur la participation active de la communauté, invitant les organisations communautaires à s'impliquer dans la mise en œuvre des recommandations découlant de l'ÉBCS.

« Le but est très clair, il s'agit de rassembler les parties prenantes nécessaires à l'avancement des initiatives de santé dans la communauté et de mettre en œuvre un plan d'action pour améliorer les soins et les services offerts à toute la population dans le comté de Kent », précise Brigitte Sonier-Ferguson, vice-présidente principale à la Performance, à la Mission universitaire et aux Stratégies du Réseau.

### Plusieurs communautés ont déjà répondu à l'appel

Au cours du dernier trimestre, des rencontres ont eu lieu avec des représentants des Commissions de services régionaux, ainsi que des maires des régions Chaleur, de Kent et du Nord-Ouest. Des rencontres ont aussi eu lieu avec des représentants des villes de Caraquet et de Dieppe, ainsi que de la Première Nation malécite du Madawaska.

La Ville de Caraquet entreprendra aussi son exercice de priorisation dans un avenir rapproché et les membres de la communauté seront invités à revoir les résultats de leur dernière évaluation des besoins

en matière de santé. Ce regard permettra d'identifier quelques priorités sur lesquelles ils se pencheront au cours de la prochaine année.

Dans la région de Dalhousie, les démarches sont en cours pour créer le comité communautaire consultatif qui facilitera la collaboration avec le Réseau de santé Vitalité dans le cadre de l'évaluation des besoins en matière de santé dans cette région.

Les Communautés apprenantes constituent une approche novatrice qui met l'accent sur l'implication active de la communauté dans l'amélioration de la santé. Ceux et celles qui souhaitent participer aux discussions sur l'ÉBCS peuvent contacter Émilie Warren (Emilie.Warren@vitalitenb.com), gestionnaire - évaluation et amélioration des besoins de santé des communautés. Les personnes intéressées par les Communautés apprenantes peuvent contacter Charline Morrison, directrice principale de l'engagement (charline.morrison@vitalitenb.ca) pour obtenir plus d'informations sur la manière de s'impliquer.



À l'avant-plan, la PDG du Réseau de santé Vitalité, Dre France Desrosiers et Gérald Richard lors d'une rencontre avec le conseil municipal de Memramcook.

# L'ALLAITEMENT: UN DÉFI COMMUN AVEC UNE SOLUTION COMMUNAUTAIRE!

Le Programme de Mairaines d'allaitement du Nord-Ouest connaît un franc succès depuis sa mise en place en février 2022. Ce programme est le fruit d'une collaboration entre la Santé publique, le Centre de ressources familiales Madawaska-Victoria et l'hôpital régional d'Edmundston du Réseau de santé Vitalité.

Les bénéfices de l'allaitement pour le développement du nourrisson sont bien connus, mais ce qui l'est peut-être moins, c'est qu'il est souvent difficile pour certaines mères de réussir cette pratique. Voilà où entrent en jeu l'expertise des mairaines, leurs conseils pratiques et leurs encouragements aux mères qui allaitent.

Cet appui peut être en personne, par téléphone ou même via messages texte (sms), selon les besoins de la mère allaitante.

Cette initiative offre un soutien essentiel aux mères du Nord-Ouest qui souhaitent allaiter. Les participantes sont jumelées à une mairaine d'allaitement expérimentée, ayant allaité au moins l'un de ses enfants pendant une période minimale de six mois et ayant suivi une formation de base d'environ 10 heures.

## Un soutien à plus d'une soixantaine de familles

Depuis son lancement, le programme a formé 14 mairaines d'allaitement qui ont apporté leur soutien à un total de 67 familles de la région. Les participantes ont exprimé leur appréciation pour le soutien compétent et les conseils pratiques reçus de la part des mairaines.

Ce soutien a permis à de nombreuses mères de surmonter les défis auxquels elles étaient confrontées et d'allaiter plus longtemps. Certaines participantes ont même déclaré que sans l'aide de leur mairaine d'allaitement, elles auraient tout simplement arrêté d'allaiter à plusieurs reprises.

Voilà des résultats encourageants qui ont motivé le comité communautaire pour l'initiative Amis des bébés à étendre le programme dans d'autres régions de la province cette année. En étendant le programme, le comité espère toucher un plus grand nombre de familles et contribuer à la création de communautés favorables à l'allaitement maternel partout dans la province.



Cette photo de groupe a été prise lors d'une séance de travail en novembre 2022.

# AGIR POUR SOULAGER L'ITINÉRANCE

La collaboration des réseaux de santé Vitalité et Horizon permet d'élargir les programmes de proximité destinés à aider les clients des refuges de Moncton et de Saint-Jean. À Moncton, les services de santé publique et de santé mentale et de traitement des dépendances de Vitalité, l'équipe de soins de santé primaires d'Horizon et la clinique Salvus coordonnent leurs efforts pour améliorer les services offerts aux clients des refuges.

Une équipe de terrain pluridisciplinaire visite désormais les quatre refuges de la région : Maison de Nazareth, Harvest House, The Humanity Project (refuge hivernal) et refuge de l'avenue Mark.

Les membres de l'équipe fournissent des soins de santé primaires, des services de traitement des dépendances et de santé mentale, ainsi que d'autres services, notamment des vaccinations et une éducation sur les maladies transmissibles.

« Nous devons faire évoluer nos pratiques traditionnelles et aller à la rencontre des gens, là où ils se trouvent », a souligné Chantal Légère, gestionnaire du programme de santé mentale communautaire.

« Cette initiative est un pas dans la bonne direction, mais nous avons encore beaucoup à apprendre, et il est temps pour nous d'écouter notre clientèle. Ces personnes ont besoin de savoir que nous nous soucions d'elles et qu'il y a de l'espoir. »

## Une équipe en place

Une équipe des services de santé mentale et de traitement des dépendances pour adultes de Vitalité a aussi été mise en place pour soutenir les efforts déployés dans la communauté, notamment par une présence accrue dans les refuges. L'équipe apporte un soutien aux personnes ayant des besoins complexes et veille à faciliter l'accès aux services de santé mentale communautaires.

Vitalité a engagé un travailleur social et procède actuellement au recrutement d'un intervenant communautaire et d'un pair aidant.

Chaque semaine, le personnel de la clinique Salvus, une organisation à but non lucratif qui s'associe au programme de soins de santé primaires d'Horizon, se rend dans les refuges et travaille en équipe pour

identifier et soigner les personnes surreprésentées parmi la population itinérante.

« Notre communauté a lancé un appel à l'aide et des représentants de tous les secteurs se sont joints à l'effort pour créer cette collaboration, a mentionné Chantal Légère. Ce fut une expérience enrichissante que de travailler directement avec les organisations communautaires et les collègues de différents secteurs afin de bâtir une approche concertée. »

Les services dispensés comprennent le traitement des plaies, la thérapie de substitution aux opiacés, la gestion des maladies chroniques, les services de soutien par les pairs et le soutien en matière de santé mentale. « Horizon est fier de participer à cette initiative et de poursuivre son travail avec la clinique Salvus, a déclaré Kathleen Buchanan, gestionnaire des soins de santé primaires pour la région de Moncton. En élargissant nos programmes de proximité pour rencontrer les gens là où ils se trouvent, nous sommes en mesure de fournir de meilleurs soins et services et de nous assurer qu'ils reçoivent les soins dont ils ont besoin. »

Une équipe dynamique : de gauche à droite : Andrew Raven, pair éducateur (clinique Salvus), Natasha Landry, travailleuse sociale en toxicomanie et santé mentale (Vitalité), Amoreena Ashe, infirmière (clinique Salvus), France Maillet-Gagnon, infirmière praticienne (clinique Salvus), Annette Taylor, infirmière praticienne, (clinique Salvus), et Damon Sebastians, travailleur social en toxicomanie et santé mentale (Horizon).



# VITALITÉ S'ATTAQUE À LA PROBLÉMATIQUE DES TROUBLES ALIMENTAIRES!

La pandémie de COVID-19 a exacerbé le problème, avec une augmentation de 50 % des hospitalisations liées aux troubles alimentaires au Canada au cours de la première année de la crise sanitaire.

Dans la Zone 4 du Réseau de santé Vitalité, une augmentation significative du nombre de cas de troubles alimentaires a été constatée en 2022. Cette tendance a motivé le Réseau à mobiliser ses partenaires communautaires, issus de divers secteurs, pour faire face à cette problématique de

manière efficace et coordonnée.

Une étude récente a révélé que les troubles alimentaires, tels que l'anorexie mentale, sont associés à un taux de suicide d'environ 20 %.

Cette donnée alarmante souligne l'urgence d'agir pour prévenir et traiter ces affections. Dans le cadre d'un rapport approfondi, des facteurs de protection et de risque ont été identifiés à plusieurs niveaux d'influence.

Cette analyse a permis de mieux comprendre les enjeux et d'identifier des partenaires provenant des secteurs cliniques, scolaires et communautaires, qui seront essentiels dans la mise en œuvre de solutions durables.

La collaboration entre la Santé publique, l'Hôpital régional d'Edmundston et le département de la Santé mentale sera cruciale pour guider les actions à venir. En travaillant de concert avec des partenaires tels que le District scolaire francophone du Nord-Ouest et l'Association canadienne de la santé mentale, Vitalité vise à réduire les facteurs de risque et à promouvoir des facteurs de protection contre les troubles alimentaires.

Il est temps de briser les tabous et les stigmates associés aux troubles alimentaires. La collaboration de tous les acteurs de la société est essentielle pour assurer la santé et le mieux-être de nos communautés. Ensemble, nous pouvons faire la différence et offrir un avenir meilleur aux personnes atteintes de troubles alimentaires.

Les comportements à risque liés aux troubles alimentaires se manifestent généralement dès l'adolescence et peuvent perdurer à l'âge adulte. C'est pourquoi la prévention joue un rôle crucial, en particulier auprès des jeunes âgés de 10 à 17 ans, qui sont les plus touchés.

## La prévention à bien meilleur coût

Les troubles de l'alimentation coûtent cher aux Néo-Brunswickois. Selon l'estimateur des coûts par patient de l'Institut canadien d'information sur la santé, en 2022, le coût hospitalier moyen estimé pour le traitement des troubles de l'alimentation au Nouveau-Brunswick est 24 613 \$, ce qui ne diffère pas significativement du coût à l'échelle canadienne de 23 291\$.

Les frais encourus par le système de santé ne représentent qu'une partie des coûts financiers associés aux troubles alimentaires. Il y a également des frais reliés au transport, à la nourriture, aux soins familiaux supplémentaires et aux absences du travail, en plus de coûts non quantifiables, tels qu'une perturbation du développement chez les cas pédiatriques, et des niveaux élevés de détresse et de fardeau psychologiques pour le patient et ses proches.

Nicole Lebel est diététiste à l'Hôpital régional d'Edmundston.



Leader francophone  
au service de ses collectivités

Réseau de santé Vitalité • Siège social  
275, rue Main, Bureau 600, Bathurst N.-B. E2A 1A9

Téléphone : 1-888-472-2220 (sans frais)  
Téléphone : 506-544-2133 • Télécopieur : 506-544-2145

Courriel : [info@vitalitenb.ca](mailto:info@vitalitenb.ca) • Site Web : [www.vitalitenb.ca](http://www.vitalitenb.ca)



## ASSOCIATION RÉGIONALE DE LA COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE DE SAINT-JEAN

# La Croisée : Un centre d'aide pour les francophones de Saint-Jean

L'ARCF a procédé au lancement d'un nouvel espace permettant aux francophones de se faire guider en français. Il s'agit d'un endroit où les gens peuvent se faire accueillir et diriger vers différents services sur place ou ailleurs dans la communauté. On y retrouve, par exemple, un service d'accueil, un service de clinique d'impôts, l'offre de groupes de jeux et/ou de francisation, un service d'appui à la famille, un service d'appui pour personnes âgées, un programme de couches et formules pour les familles dans le besoin et un programme d'achat de fruits et légumes à prix réduit.



Un aperçu du nouvel espace LA CROISÉE

Il y a également une salle de ressources ainsi qu'une salle de rencontre. Les responsables travaillent fort à développer des outils et des partenariats permettant l'aiguillage vers les services.

Ensemble, l'équipe de La Croisée est très fière de pouvoir accompagner les francophones selon leurs besoins.

Source : Linda Longon,  
agente d'accueil et de mieux-être à l'ARCF

## LE CLUB ARC-EN-CIEL 50+ FAIT LE PLEIN D'ÉNERGIE

### CÉLÉBRATION RÉUSSIE!

La collaboration étroite entre le Club Arc-en-ciel 50+ et l'ARCF n'a jamais été aussi omniprésente. En mars dernier, l'ARCF était très fière de célébrer les personnes âgées qui ont été les piliers et les pionniers de notre communauté. Lors d'une activité spéciale pour souligner leurs

contributions à la vitalité de la communauté saint-jeannoise, on pouvait y compter plus de 100 participant-e-s. Cette journée mémorable a été remplie de retrouvailles, de rires et d'émotions.

Ces initiatives ont été possibles grâce à un financement de la province avec son Projet pilote sur les aînés en santé. Son but était d'é-

valuer les impacts d'une stratégie communautaire pour augmenter la résilience et l'accès aux services dont ils ont besoin et dans leur langue, pour un groupe cible d'aînés francophones de la grande région de Saint-Jean. Le tout avec l'accompagnement d'une équipe de recherche de l'Université de Moncton.

Source : Jonathan Poirier,  
directeur des communications à l'ARCF



Photo prise lors de l'inauguration de l'espace des aînés à la soirée de célébration. On a bien sûr procédé à la traditionnelle coupe du ruban.

## CARREFOUR COMMUNAUTAIRE BEAUSOLEIL – MIRAMICHI

# Des initiatives pour favoriser la rétention des nouveaux arrivants!

À partir du printemps dernier, grâce à une subvention de la province du Nouveau-Brunswick appuyant les communautés actives, le Carrefour communautaire Beausoleil (CCB) a organisé des cours de danse latine (salsa & bachata) et du soccer intérieur récréatif.



### DES INITIATIVES RASSEMBLEUSES

Ces deux initiatives ont comme but premier de favoriser la rétention des nouveaux arrivants (francophones et anglophones) dans la communauté de Miramichi. Bien qu'il ne soit pas nécessaire d'être une personne nouvellement arrivée pour prendre part à ces activités gratuites, plus de 75 % des participant-e-s habitent la région depuis peu. Les gens s'y créent également un réseau social intéressant, permettant de briser l'isolement lorsque tu es loin de tes proches.

Chaque activité est offerte une fois par semaine et attire de 10 à 25 personnes.

Au soccer, les participants s'improvisent des matchs amicaux et au niveau de la danse, un membre de la communauté s'est offert pour enseigner les cours de danse (niveaux débutant et avancé).

Un tournoi de soccer a conclu les sessions d'hiver et de printemps et plus de 12 nationalités étaient présentes. Du côté de la danse, les cours se sont terminés par une soirée de danse avec «potluck».



### POUR TOUS LES GOÛTS

« On a choisi deux activités qui étaient pratiquées et populaires dans la majorité des pays d'origines des nouveaux arrivants et qui ne demandent pas d'équipements spéciales coûteux ou de grandes habilités », a déclaré la directrice générale du CCB, Line Thibodeau.

« Les participants sont très contents de se retrouver à chaque semaine. Bien que le soccer attire majoritairement des hommes, la danse attire les couples et les personnes seules, hommes et femmes », a-t-elle ajouté.



## CENTRE ACTION SANTÉ DE SAINT-ISIDORE

## L'établissement demeure toujours aussi populaire!

**L**e Centre Action Santé (CAS) a souligné son 5<sup>e</sup> anniversaire à la mi-octobre 2022 en offrant des promotions alléchantes sur ses tarifs d'abonnements ainsi que sur les suppléments sportifs disponibles sur place. Depuis cette période promotionnelle qui s'est étalée sur cinq semaines, l'achalandage au CAS n'a pas cessé d'augmenter.

L'influence négative de la pandémie s'étant estompée, l'établissement a repris un regain de popularité auprès des adeptes de la musculation et du conditionnement physique. « On remarque qu'il y a de plus en plus de nouvelles personnes qui désirent adopter de meilleures habitudes de vie et qui viennent s'inscrire au centre. Autant les jeunes, les adultes et les gens du 3e âge adorent utiliser nos équipements de musculation et/ou d'exercices cardio-vasculaires afin de maintenir ou encore améliorer leur état de santé. Notre salle de "CrossFit-Métabolique" aménagée en 2022 continue d'être très utilisée par une bonne portion de nos abonnés », a laissé entendre le directeur adjoint, Pierre Gallien.

« De plus, à l'occasion, nous recevons aussi des groupes d'écoliers et leurs accompagnateurs afin de leur faire vivre l'expérience d'un centre de conditionnement physique complet comme le nôtre. Ces jeunes seront peut être des futurs membres de notre établissement et feront la promotion de la santé et de la vie active. »



Cette photo nous fait voir un groupe de l'École Le Tremplin de Tracadie venu profiter des installations du CAS.

Au mois de mars 2023, le Centre Action Santé comptait plus de 630 personnes qui profitaient sur une base régulière des installations. « Les utilisateurs disent régulièrement que l'atmosphère et l'accueil du personnel au CAS de Saint-Isidore sont uniques dans la région. Il n'y a aucun doute que c'est un facteur qui explique notre succès. »

M. Gallien précise que la Covid-19 semble de plus en plus chose du passé. « On peut donc souhaiter que la popularité de notre centre continue sur sa lancée auprès de la population de toute la Péninsule acadienne. La musculation

a fait ses preuves depuis fort longtemps dans l'amélioration et le maintien d'une vie en santé. De même que les activités cardio-vasculaires qui sont importantes pour renforcer le coeur, les poumons et le système circulatoire en général. Au Centre Action Santé, on peut justement mettre l'emphase sur ces actions bénéfiques autant pour le corps que pour l'esprit afin de vivre longtemps et de façon active. »



Comme on peut le constater, le CAS compte une panoplie de suppléments sportifs et de collations protéinées.



**Vous pouvez nous joindre par  
téléphone au 506-598-8000,  
visitez notre site internet  
[www.centreactionsante.ca](http://www.centreactionsante.ca) ou  
consulter notre page Facebook.**

## CENTRE DE BÉNÉVOLAT DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

# Réenchantement : Un projet qui unit l'Art et le Communautaire

**Réenchantement est un projet communautaire et artistique intergénérationnel qui réunit l'art et l'ensemble des programmes du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne (CBPA), de la petite enfance aux personnes âgées. Il est le fruit d'une collaboration étroite entre le CBPA et le Festival des Arts visuels en Atlantique (FAVA).**

L'artiste Carole Bherer a joué un rôle central dans cet immense projet constitué de 10 grandes toiles. Sa grande expertise, sa démarche réfléchie et sa direction artistique lui ont permis de bien saisir chacune des raisons d'être et particularités des programmes du CBPA, afin de pouvoir créer ces œuvres et leurs représentations symboliques.

Chaque toile a reçu la touche artistique particulière des participant-e-s du programme visé, que ce soit le jeune enfant, l'ado, les parents, les adultes jusqu'aux aîné-e-s, ainsi que des membres du personnel ou des bénévoles du CBPA.

À l'aide d'ateliers, Mme Bherer a offert à ces artistes d'un jour l'enseignement, l'accompagnement, l'encadrement et l'orientation artistique pour mener à bien ce projet. Nous pouvons reconnaître à travers

ces œuvres collectives les divers programmes du CBPA ainsi que leur impact sur la communauté.

Le vernissage de cette exposition a eu lieu le 5 juin 2023 au Centre culturel de Caraquet, en présence de plus de 120 personnes de la communauté. Cette série d'œuvres magnifiques et très colorées est maintenant exposée en permanence dans les locaux du CBPA au Centre culturel de Caraquet. Un texte présente la symbolique de chaque toile et la raison d'être du programme.

### L'initiative fut rendue possible grâce à la contribution financière des partenaires suivants :

- UNI Coopération financière
- Ville de Caraquet
- Club Richelieu de Caraquet
- Port de Belledune (dons aux communautés)
- Centre culturel de Caraquet
- FAVA (Festival des Arts visuels en Atlantique)
- Centr'Art
- CBPA

*L'artiste Carole Bherer a réalisé un travail magistral.*



*Les gens ont visiblement apprécié les magnifiques toiles.*



*Plus d'une centaine de personnes a assisté au vernissage de l'exposition.*



**Nous sommes fiers de notre galerie d'art « communautaire »** a exprimé haut et fort la directrice générale du CBPA, Martine Haché.

## CENTRE MAILLET

## Un écosystème artistique, culturel et communautaire!

L'Édifice Maillet inc, mieux connu sous le nom du Centre Maillet, est depuis 2005, un organisme culturel et communautaire sans but lucratif situé dans le berceau du Madawaska, au cœur du quartier de Saint-Basile de la Ville d'Edmundston. Multifonctionnel, le Centre Maillet répond à différents besoins dans la région et contribue au développement de la communauté, des arts, de la culture, des sports et des loisirs.

Sous différents angles, le mandat du Centre est d'être un levier aux arts, à la culture et aux organismes communautaires en offrant, entre autres, des tarifs préférentiels de location. Offrant de la location de salles et d'équipement à différents organismes et créant divers partenariats, le Centre Maillet se veut un lieu de création, de rassemblement, d'engagement et de partage d'idées entre les artistes et les institutions artistiques et culturelles d'ici comme ailleurs.



## ACTIVITÉS

Les activités au Centre Maillet s'articulent autour de quatre volets principaux :

- évènements culturels
- cours et ateliers
- expositions
- services communautaires

## SES FORCES

- Incubateur de créativité, lieu d'épanouissement individuel et communautaire, centre d'entraide, d'apprentissage, d'expression et de développement.
- Un levier pour les jeunes artistes et artistes émergents afin d'encourager nos artistes de demeurer en région et privilégier le développement économique.
- Un regroupement d'artistes œuvrant dans toutes les disciplines artistiques, d'organismes culturels et sportifs, des groupes communautaires, des institutions gouvernementales et municipales qui font une différence dans la communauté.

- Un lieu de rassemblement et de développement de services communautaires pour le quartier de Saint-Basile, d'Edmundston et des environs.
- Un complément des divers intervenants de l'écosystème culturel, artistique et communautaire de la ville d'Edmundston.
- Un lieu de rencontres intergénérationnelles et familiales autour d'activités culturelles, sociales et de loisirs.

## NOS MEMBRES ET ORGANISMES LOCATAIRES

Le Centre Maillet rassemble actuellement au total 34 organismes, héberge plusieurs ateliers d'artistes œuvrant dans divers domaines, des organismes à but non lucratif, des associations, quelques petites entreprises culturelles et communautaires, ainsi que des institutions gouvernementales et municipales sans but lucratif, en plus des autres salles de locations occasionnelles, disponibles au grand public. Toutes ont un fonctionnement distinct et offrent leurs propres activités.



Pour tout savoir sur cette magnifique installation, visitez le [www.centremaillet.com](http://www.centremaillet.com)



## LE CCNB

## Création du nouveau Comité Fierté CCNB!

**L**e Comité Fierté CCNB a été institué le 16 mai dernier lors d'une journée portes ouvertes au CCNB – Campus de Dieppe (en présentiel et virtuel). Le regroupement se veut une communauté d'inclusion et de soutien pour les membres du personnel issus de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres, ainsi que pour les personnes alliées.



*Des membres du Comité Fierté CCNB arborent ièrement leurs couleurs.*

Lors de cette première activité, les personnes intéressées ont participé à une rencontre-réseautage suivie d'une présentation animée par le comité de planification de Fierté CCNB. Elles ont été invitées à partager leurs idées et leurs attentes. Des discussions préliminaires ont eu lieu sur les actions à prendre, telles que des activités, l'affichage de symboles, la sensibilisation ou autre.

« L'objectif est de créer une communauté qui apportera un certain accompagnement et un soutien social. C'est une cause que j'ai à cœur,

étant moi-même bisexuelle et non-binaire », a affirmé Louise Tardif, conseillère principale en Équité, diversité et inclusion du CCNB. « Ça donne une voix pour notre groupe au CCNB. S'il y a des choses qu'on peut améliorer, on va certainement le revendiquer », a-t-elle ajouté, en précisant qu'elle ne sera pas la dirigeante du comité, mais que son rôle sera plutôt de l'appuyer et de l'encadrer.

L'initiative a été proposée par des membres du personnel. La journée du 16 mai a été retenue parce qu'il s'agit de la veille de la Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie. Nous avons hâte de travailler ensemble pour créer une communauté inclusive et solidaire au sein du CCNB!

Source : Service des communications-CCNB



## CCNB – BATHURST

## Suzy Noël transforme sa vie grâce au Défi CCNB!

**D**u 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022, Suzy Noël a participé pour la quatrième fois de sa carrière au Défi CCNB, qui consiste à parcourir 1 000 kilomètres à pied en un an. Ses efforts lui ont permis de perdre 65 livres et ont contribué à améliorer sa qualité de vie.

Il y a environ cinq ans, Mme Noël, cheffe de projets de la Gestion intégrée des inscriptions du CCNB, a reçu un diagnostic d'apnée du sommeil. Le surpoids étant l'un des facteurs de risque, Suzy savait qu'elle devait prendre des mesures pour améliorer sa condition physique.



*Suzy a perdu 65 livres en un an, ce qui a largement augmenté sa qualité de vie.*

C'est alors qu'elle a entendu parler du Défi CCNB. L'initiative lancée en 2020 a pour objectif de créer

un sentiment de communauté autour de l'activité physique. « J'ai participé à chacun des Défis CCNB, mais je n'ai jamais réussi à atteindre 1 000 kilomètres, affirme-t-elle en riant. Mais chaque kilomètre a été un kilomètre que je n'aurais pas accompli autrement. »

De février à mai 2023, Mme Noël a parcouru plus de 100 km à pied, 200 km à vélo et elle a passé plus de 100 heures dans la salle de musculation.

Bref, si une leçon résume bien l'histoire et l'attitude de Mme Noël, c'est la suivante : il faut toujours viser la lune, car même en cas d'échec, on atterrit dans les étoiles!

Source : Service des communications-CCNB

## CCNB – CAMPUS DE CAMPBELLTON

## On profite du plein air au maximum!

**L**e Campus de Campbellton est situé dans le magnifique comté de Restigouche et l'équipe du CCNB en profite pleinement pour faire découvrir des activités de plein air à ses étudiantes et étudiants.

L'année collégiale s'amorce souvent avec l'escalade du mont Sugarloaf, une belle activité qui permet aux membres du personnel, aux étudiantes et aux étudiants de bouger et de se rencontrer dans un cadre social. Et au sommet de la montagne, une belle récompense attend les marcheuses et les marcheurs, soit une vue à couper le souffle de la ville de Campbellton, du village d'Atholville, de la rivière Restigouche et des montagnes de la Gaspésie. En hiver, la population étudiante est régulièrement invitée à découvrir les sports hivernaux, notamment au Parc provincial Sugarloaf. L'hiver dernier, le Campus de Campbellton a même été le théâtre de



*Des étudiantes et étudiants bien fiers d'avoir escaladé le mont Sugarloaf.*

l'événement Inter-C, mettant en vedette des étudiantes et étudiants des cinq campus du CCNB. Au menu, raquettes, ski alpin, planche à neige, glissade et feu de camp. Bref, il y en a eu pour tous les goûts. « Nous sommes dans une magnifique région, un véritable terrain de jeu pour les amateurs de plein

air et de sports. Il faut bouger pour favoriser le bien-être et demeurer en santé. Nous sommes réellement choyés », a lancé la doyenne de l'École des sciences de la santé, Julie Cyr, qui invite toute la population du Nouveau-Brunswick à visiter leur région.

Source : Service des communications-CCNB



## CCNB-CAMPUS DE DIEPPE

## Jean-Marc Doiron : papa dévoué et coureur passionné!

**D**epuis deux ans, Jean-Marc Doiron, qui est actuellement l'un des meilleurs coureurs de la province, est conseiller en communication au CCNB et il est basé dans la région de Dieppe.

En 2011, M. Doiron se demandait si la course à pied allait rester une priorité dans sa vie, alors qu'il s'appêtait à entrer sur le marché du travail. Il a donc demandé conseil à son entraîneur, le double olympien Joël Bourgeois, qui lui a répondu que rien n'était impossible, à condition de bien s'organiser. Et c'est exactement ce que M. Doiron s'est efforcé de faire depuis ce jour-là.

Aujourd'hui âgé de 35 ans, ce conseiller en communication est un athlète accompli et un papa dévoué, qui court pratiquement tous les



*La course... une grande passion pour Jean-Marc.*

jours. En 2022, il a été l'un des 11 employés du CCNB à avoir relevé le Défi CCNB, qui consiste à parcourir 1 000 km en un an. Mais Jean-Marc

ne se contente jamais du minimum. Ses souliers de course l'ont transporté sur une distance impressionnante de 3 333 km !

En avril 2023, il a terminé en deuxième position lors du 15 km de Grande-Digue, parcourant la distance en un temps de 50m44s - à peine huit secondes de plus que son meilleur temps personnel établi à l'âge de 25 ans! Pour Jean-Marc, la course à pied est bien plus qu'un simple passe-temps. Il voit cela comme une mission pour inspirer les autres à poursuivre leur passion, peu importe les obstacles. Il croit fermement que les objectifs à long terme peuvent apporter des bienfaits considérables, notamment en termes de satisfaction personnelle, de résilience, d'identité et de sentiment de communauté. Des qualités inestimables dans notre monde actuel.

Source : Services des communications-CCNB

# Mohamed Rachidi, un modèle d'engagement communautaire!

**M**ohamed Rachidi, coordonnateur à la vie étudiante du CCNB – Campus d'Edmundston, est un bel exemple d'engagement communautaire et il sert de modèle pour celles et ceux qui l'entourent.

M. Rachidi a un parcours exceptionnel en commençant par le fait qu'il ait été entraîneur de natation pour le Maroc aux Jeux olympiques de Beijing et de Londres. Peu après son arrivée à Edmundston, en 2015, il a participé à l'élaboration de la politique de sports et de loisirs de la municipalité. En 2022, il a dirigé l'équipe de natation provinciale du Nouveau-Brunswick aux Jeux du Canada. Si vous cherchez M. Rachidi tôt le matin, vous le trouverez invariablement à la piscine du Pavillon sportif d'Edmundston, offrant des conseils



*M. Rachidi est un mordru de natation et est un actif dans la communauté.*

à un jeune groupe de nageurs. Après son quart de travail, il est souvent à la piscine pour une deuxième session de nage.

Il trouve également le temps de travailler en coulisses pour lancer une ligue de soccer récréative à Edmundston.

M. Rachidi incarne parfaitement les valeurs du CCNB : l'inclusion, l'innovation, l'agilité et la collaboration. Il est convaincu que son travail avec les jeunes et les athlètes ne se limite pas à leurs performances sur le terrain, mais vise plutôt à les aider à devenir la meilleure version d'eux-mêmes, tout en ayant à cœur leur mieux-être. Pour y arriver, il adopte une philosophie de vie : donner le meilleur de soi-même dans chaque projet et travailler pour que les personnes qu'il encadre ressentent qu'elles ont accompli des choses et surmonté des défis.

Source : Service des communications-CCNB



## CCNB-PÉNINSULE ACADIENNE

# Manger mieux en sauvant des sous avec « Pensez frais »

**D**epuis quatre ans, la population étudiante et les membres du personnel du CCNB – Campus de la Péninsule acadienne (CCNB-PA) ont accès à des paniers de fruits et légumes frais à prix réduit grâce à Pensez frais.

Manger sainement peut être difficile, surtout lorsque les prix des produits alimentaires continuent d'augmenter, mais heureusement, une merveilleuse initiative donne un coup de pouce au CCNB-PA.

En 2022-2023, Pensez frais – Péninsule acadienne a permis la livraison de plus de 400 paniers contenant un total de 5 000 livres de fruits et légumes au CCNB-PA. Comment?



*Vraiment, une belle initiative digne de mention.*

En réunissant leur pouvoir d'achat, les étudiantes, les étudiants et les membres du personnel achètent des produits directement des grossistes. De plus, ils ajoutent régulièrement des produits locaux provenant des serres de la région, pour offrir une variété de choix dans chaque panier.

Le résultat : des paniers qui auraient coûté environ 50 \$ à l'épicerie sont offerts pour seulement 15 \$. L'initiative ne se limite pas aux murs du CCNB. La communauté peut y participer également via les centres de distribution de Lamèque, Caraquet et Tracadie. Mathieu Mallet, coordonnateur à la vie étudiante du CCNB-PA, explique que « plus nous sommes nombreux à participer, plus les paniers seront remplis à ras bord ! »

Source : Service des communications-CCNB

## COMMUNAUTÉ RURALE DE KEDGWICK

# Le Camp Canak... un magnifique centre de répit et d'hébergement

**L**e Camp Canak permet de faire vivre une expérience stimulante aux personnes à besoins particuliers de 5 à 65 ans tout en offrant à leur famille ou à leur foyer un moment de répit en toute tranquillité.

L'établissement est ouvert sur une base annuelle et dessert la population du Nouveau-Brunswick et même de l'extérieur de la province! Voici ce qu'avaient à raconter la directrice, Stéphanie Thériault, et la coordonnatrice, Jessica Coulombe. Malgré les défis parfois difficiles à surmonter au cours des dernières années, nous avons su remonter la pente et nous sommes de retour plus vivant que jamais! Nous avons tenu nos camps estivaux d'été et l'enthousiasme tant chez les moniteurs que les participant-e-s était à son comble.

## RÉPONDRE À DES BESOINS SPÉCIFIQUES

Le nombre de campeurs séjournant au Camp Canak ne cesse d'augmenter au fil des ans, ce qui confirme l'importance d'offrir un tel service dans la région. Il ne fait aucun doute que nous comblons un besoin essentiel auprès de la population. En plus des camps d'été, nous offrons aussi un service « de répit » les fins de semaine en alternant notamment les groupes d'âge afin de répondre à la demande.

En 2022-2023, nous avons eu une année positive à bien des égards; entre autres, nous avons fait une campagne de levée de fonds (chasse à l'As) qui nous a permis d'amasser plus de 250 000 \$. Une partie de ce montant a été versée à notre hypothèque et l'autre partie est utilisée pour assurer la bonne gestion d'une organisation comme la nôtre (OSBL) tout en maintenant nos services existants, et ce dans un climat économique difficile.

## RÉCIPIENDAIRE DU CONCOURS "VOILÀ!"

Nous avons également gagné le concours VOILÀ! d'Uni coopération Financière pour la région du Restigouche. L'argent recueilli nous a permis de procéder à l'aménagement d'une piscine extérieure et d'acquérir un projecteur interactif pour le plus grand plaisir de tous nos campeurs. Notons également que plusieurs partenariats se sont concrétisés au cours de la dernière année y compris avec l'Association de Rivière-du-Loup Multi-Défis et Toyota Edmundston par l'entremise de leur Fondation du cœur au volant. Ce dernier partenariat nous a permis de recevoir un véhicule sept places pour une durée de plus de trois mois.

**Pour plus d'information :**  
[www.campcanak.com](http://www.campcanak.com)



## MISSION

**La mission première du Camp Canak est de faire vivre aux enfants, adolescents et adultes ayant une déficience physique ou intellectuelle un séjour inoubliable par des activités diversifiées, enrichissantes, sécuritaires et adaptées, tout en offrant à leur famille un moment de répit en toute tranquillité d'esprit.**

- Nous avons aussi comme but de favoriser le développement social de l'individu et le sentiment d'appartenance à une communauté;
- D'encourager l'autonomie et l'apprentissage de chaque résident séjournant au Camp Canak;
- D'offrir une programmation basée sur des activités diversifiées et plein air axées sur la capacité de l'individu;
- D'assurer un service de soutien et de répit aux familles de personnes à besoins particuliers.

**LES ACTIVITÉS EXTÉRIEURES SONT TRÈS POPULAIRES ET APPRÉCIÉES PAR LES PARTICIPANT-E-S.**

## VILLE DE HAUT MADAWASKA

## Suivez la route bleue!

**L**ongean la vallée du fleuve Saint-Jean et s'étendant jusqu'aux points de rencontre des frontières du Maine, du Nouveau-Brunswick et du Québec, la nouvelle Ville de Haut-Madawaska compte environ 4,000 habitants et regroupe les quartiers de Saint-Hilaire, Baker-Brook, Clair, Lac-Baker et Saint-François.

La région de Haut-Madawaska est une région entrepreneuriale et touristique et son économie est surtout basée sur la production du bois d'œuvre et l'aviculture. Territoire habité de musique, d'histoires, de culture et de légendes, chef-lieu de la légendaire république du Madawaska, lieu de rencontre entre acadiens, autochtones, Québécois, et américains, la Ville de Haut Haut-Madawaska est une communauté unique au riche passé et voué à un avenir prometteur.

### LA RÉGION SE DISTINGUE PAR SA DIVERSIFICATION ÉCONOMIQUE

Selon le maire, Jean-Pierre Ouellet, l'économie de la Ville de Haut-Madawaska repose traditionnellement sur l'agriculture et la forêt. La région est également reconnue pour l'industrie avicole qui crée près de 1 000 emplois directs et indirects dans la communauté.



Jean-Pierre Ouellet

### ON MISE BEAUCOUP SUR L'INDUSTRIE TOURISTIQUE

Le premier magistrat confirme que la nouvelle ville désire développer davantage le secteur touristique. Il a rappelé que la communauté a mis en oeuvre une politique culturelle en collaboration avec l'Association acadienne des artistes professionnel.le.s du Nouveau-Brunswick. Maintenant, le conseil municipal veut élaborer une stratégie axée sur le développement et la promotion du tourisme dans le Haut-Madawaska.

Les activités de plein air seront appelées à devenir un jalon important de cette future stratégie touristique. La région est reconnue comme un véritable paradis en raison de ses sentiers impressionnants de kilomètres pour la randonnée, les VTT et les motoneiges en plus de ses multiples rivières et lacs qui favorisent le canotage et autres activités nautiques.

## Vision

Par ses choix et ses actions, le Haut-Madawaska est une communauté accueillante, transparente et fière. C'est une destination par excellence pour sa qualité de vie, sa prospérité économique et l'appartenance à sa culture et son identité. Son style de leadership met le citoyen et la citoyenne à l'avant plan pour devenir un vecteur de changement.

Pour plus d'information :  
<https://haut-madawaska.com>



Haut-Madawaska

Une photo vaut mille mots. Quelle superbe région...

## HÔPITAL ET CENTRE DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE DE LAMÈQUE ET RÉSEAU D'INCLUSION COMMUNAUTAIRE PÉNINSULE ACADIENNE

# Des séances de cuisine collective extrêmement bénéfiques!

**Cette initiative communautaire a été développée par le Réseau d'inclusion communautaire de la Péninsule acadienne (RIC-PA) et l'Hôpital et Centre de santé communautaire de Lamèque. De son côté, la banque alimentaire Secours amitié a embarqué avec enthousiasme dans ce projet en recrutant les personnes pour y participer.**

L'objectif premier de cette généreuse démarche est d'offrir un programme de cuisine collective à des personnes à faibles revenus afin d'augmenter leurs connaissances sur la saine alimentation et développer leurs habiletés culinaires. Les participant-e-s en retirent un énorme bénéfice car l'activité réussit aussi à briser l'isolement puisque ces personnes sont régulièrement confrontées à la solitude.

Au printemps, deux sessions de cuisine avec le même groupe de personnes ont été réalisées puis deux autres séances se sont ajoutées avec un nouveau groupe. Les gens ont rendez-vous dans la cuisine au sous-sol de l'église de Lamèque.

Le volet social est hyper important dans cette démarche car les participant-e-s cuisinent et mangent ensemble et une intervenante se joint à eux pour discuter de leur vécu sur une base quotidienne. Les discussions sont teintées d'humour et remplies d'anecdotes.

Ce qui n'est pas banal, à la fin de la séance, les gens retournent à la maison avec des portions en mains, de l'équipement de cuisine en cadeau et des copies des recettes à réaliser dans leur propre cuisine. Les responsables assurent le transport des gens.

Puisque le résultat de cette initiative est couronnée d'un grand succès, les initiateurs de cette cuisine collective vont répéter l'expérience dès cet automne avec de nouveaux groupes de participant-e-s.



*Comme on peut le constater sur ces deux photos, l'humour, la détente et le plaisir sont réellement au rendez-vous lors de ces séances de cuisine collective.*



# L'École d'été de perfectionnement sur le vieillissement est une heureuse initiative!

**C'est sous le thème « Vivre chez soi en 2023 : défis et réalités » que s'est tenue les 7, 8 et 9 juin derniers, à l'UMCS, la 7<sup>e</sup> École d'été de perfectionnement sur le vieillissement. Cette activité éducative, organisée conjointement par la Formation continue de l'Université et plusieurs personnes expertes du milieu, a été une réussite.**

Plusieurs intervenantes et intervenants en provenance de différentes régions représentant diverses professions et secteurs ont eu l'occasion de participer à ces journées de perfectionnement sur le vieillissement. Le tout a débuté par une activité ouverte à la communauté, soit la conférence grand public intitulée « Personne proche aidante : donner de son temps et de sa liberté pour aider celles et ceux qu'on aime » animée interactivement par les professeures de l'Université de Moncton, campus de Moncton, Hélène Albert, Julie Caissie et Elda Savoie. La reconnaissance des personnes proches aidantes a été un sujet bien présenté et discuté par les conférencières auprès des personnes présentes.

## LES ENJEUX DU VIEILLISSEMENT

La journée du 8 juin a très bien commencé par une présentation de Dre France Desrosiers, présidente-directrice générale du Réseau de santé Vitalité. Accompagnée de trois de ses collègues, Dre Desrosiers a clairement présenté les enjeux du vieillissement, les soins des aînés et quelques projets d'amélioration dans les établissements de la province afin de mieux accompagner les personnes aînées.

Une conférence sur la prévention des chutes a été offerte par Caroline Borris, de l'Université d'Ottawa. Cette dernière a présenté des outils d'évaluation ainsi qu'un programme de prévention qui a été déployé dans plusieurs régions du Nouveau-Brunswick. Une conférence dynamique appréciée par les personnes participantes.

Une deuxième activité grand public a eu lieu avec la projection du film « Au-delà des mots : paroles de proches aidants ». Pour l'occasion, les auteurs de ce film, Edith Fournier et Michel Carbonneau, étaient présents et ont discuté avec le public de leur œuvre qui présente d'une façon extraordinaire leur vécu à titre d'aidants de leurs proches atteints de la maladie d'Alzheimer. Ce film a grandement suscité l'intérêt des personnes dans la salle qui ont apprécié la présence des auteurs.

## FOYER DE SOIN SANS MUR

Le projet Foyer de soin sans mur a été le sujet de la conférence pour démarrer la journée du 9 juin. Celle-ci a été présentée conjointement par la professeure titulaire de l'École de science infirmière Suzanne Dupuis-Blanchard et par le directeur général de la Résidence Lucien Saindon, Gaétan Haché. Une discussion fructueuse a eu lieu à la suite de la présentation concrète de ce projet pilote dans ce foyer de soin de la région de Lamèque.

Comme conférence de clôture, le Dr José Morais, professeur à l'Université McGill et codirecteur du Réseau québécois de recherche sur le vieillissement, a mis l'accent sur la nutrition des personnes aînées. Tout comme les autres conférences et ateliers, la conférence de Dr Morais a suscité une bonne réflexion sur une thématique importante du vieillissement.

## DES ATELIERS ENRICHISSANTS

En plus des activités offertes au grand public et des conférences, un total de neuf ateliers ont eu lieu, permettant ainsi aux personnes participantes de bénéficier de l'expertise de professionnels hautement spécialisés dans le domaine du vieillissement sous les thèmes suivants: les soins



*Les conférences se sont multipliées tout au long des trois jours de l'événement.*

palliatifs à domicile, les besoins psychiques, la santé cognitive, le travail des personnes proches aidantes, l'intelligence émotionnelle, les délires et hallucinations de la personne âgée, le partenaire de ses soins, les aspects nutritionnels et la déprescription de médicaments.

Le comité organisateur tient à remercier ses partenaires qui ont contribué à la réalisation de cette activité par leur l'appui financier, soit le Consortium national de formation en santé, volet Université de Moncton, et le ministère du Développement social de la province du Nouveau-Brunswick. En plus de ces deux partenaires, la collaboration de la Formation continue et des membres du personnel de l'UMCS démontre l'engagement de la réussite d'une activité de perfectionnement pour les personnes œuvrant dans le domaine du mieux-être de nos personnes aînées.



**LA 8<sup>e</sup> ÉCOLE D'ÉTÉ DE PERFECTIONNEMENT SUR LE VIEILLISSEMENT SE TIENDRA À L'UMCS EN JUIN 2024.**

## MUNICIPALITÉ DE MEMRAMCOOK

## Lancement de sa première politique culturelle

**L**e 12 juillet 2022 demeurera une date importante dans les annales du Village de Memramcook. Cette journée-là, le conseil municipal a approuvé unanimement le lancement d'une nouvelle politique culturelle.

Le dévoilement officiel de cette politique a eu lieu dans une ambiance festive puisque la population s'était donnée rendez-vous le 15 août dans le cadre des célébrations de la Fête nationale de l'Acadie au café culturel du Monument-Lefebvre.

Il faut dire que ce moment était attendu depuis un certain temps par la communauté car le travail s'est amorcé au mois d'octobre 2020. La municipalité voulait réellement encadrer ses activités et ses efforts en matière de développement culturel.

Les membres du conseil municipal ont toujours reconnu l'importance du développement culturel pour tous ses résident-e-s et la valeur de la culture, des arts et du patrimoine comme étant le reflet d'une communauté impliquée et épanouie.

Guidée par la précieuse collaboration et l'accompagnement de l'Association acadienne des artistes professionnel.les du Nouveau-Brunswick, les promoteurs ont réussi concrètement à élaborer la politique culturelle au courant de l'année 2021. Après avoir apporté des ajustements ici et là, on a été en mesure de soumettre cette politique au conseil l'année suivante avec le résultat qu'on connaît aujourd'hui.

## ANIMÉ PAR DE PROFONDES CONVICTIONS

La mise en œuvre de cette politique exprime la conviction du Village de Memramcook que la culture amène la prospérité et que la santé économique, sociale, touristique, récréative, éducative est intimement liée à son développement culturel et patrimonial et à son identité.

« La participation à la vie culturelle est essentielle au développement de la communauté, car elle nous inspire à être innovant, inclusif, créatif et dynamique.



*Memramcook possède l'un des plus beaux parcours de golf à travers la province.*

Cette politique ainsi que le plan d'action qui en découle serviront d'outils de planification, de concertation et de référence au conseil municipal et au personnel de la municipalité », a laissé entendre le maire, Maxime Bourgeois.

Le conseil s'engage à suivre rigoureusement le plan d'action et de faire sa révision sur une base annuelle. Un comité culturel sera instauré pour veiller à l'atteinte des objectifs et faire des recommandations au conseil municipal. L'élaboration et l'application du plan d'action doivent se faire cet automne.

La municipalité de Memramcook désire reconnaître la contribution de toutes les personnes qui ont œuvré à l'élaboration de sa première politique culturelle ainsi que l'appui des organismes tels que Les Arts et la Ville; et l'Association acadienne des artistes professionnel.les du Nouveau-Brunswick.



*M*  
**Memramcook**  
notre belle vallée

*Photo prise lors du lancement du document.  
De gauche à droite: Maryse LeBlanc, directrice des loisirs et de la programmation au Village de Memramcook, Maxime Bourgeois, maire et Line Godbout, consultante culturelle, Aménagement culturel du territoire au sein de l'AAAPNB.*

## VILLE D'EDMUNDSTON

Edmundston reconnaît ses  
étoiles communautaires 2022-2023!

**D**epuis près de 20 ans maintenant, le conseil municipal de la Ville d'Edmundston reconnaît le travail, l'engagement communautaire et le rayonnement de citoyennes, citoyens et organismes.

À chaque réunion publique, le conseil débute la séance en nommant ses « étoiles communautaires ». Une cérémonie spéciale s'est déroulée au mois de juin dernier au Centre des arts. Voici donc ceux et celles qui ont fait briller la ville à partir de mai 2022 jusqu'à avril 2023.

**Sophie Levesque, artiste peintre** : A fait la une de la revue canadienne *Magazin' Art*.

**Isabelle Dionne et les membres de la Troupe ZHAOS (Marissa Bélanger, Ève Boucher, Audréane Morneault, Jolaine Cyr, Anaève Cyr, Ariane Nadeau, Véronik Poitras, Alex Beaulieu et Olivier Ouellet)** : Se sont démarqués lors de la compétition « HIT THE FLOOR » à Lévis.

**Michelle Beaulieu, « The Apron Girl »** : A développé sa propre gamme de tabliers et d'accessoires de cuisine personnalisés à partir de tissus neufs et recyclés.

**Malik Duguay, créateur et entrepreneur** : Fabricant et marchand de baguettes magiques conçues à partir de bouts de bois trouvés près de chez lui.

**Comité citoyen du Skate Plaza (Jérémy Landry, Martine Marchand, Jacques Rousseau, Dr. Julien Morneault et David Couturier)** : Ont présenté le projet du Skate Plaza.

**Gabriel Hébert et Mylène Gagné, cofondateurs et organisateurs du Festival Royal** : Ont eut l'idée d'offrir un nouveau genre de festival familial au centre-ville qui a tenu sa 2e édition en 2023.

**Joanne Bérubé-Gagné, récipiendaire du Prix Pionnier de l'industrie touristique du N.-B.** : Pour son travail acharné à titre de directrice de l'Office du tourisme Edmundston Madawaska.



(Crédit : Monica Couturier - MC Creation)

**Luc Fournier et Louise Guerrette, coprésidents des Jeux de l'Acadie 50+** : Ont fait preuve de beaucoup de créativité et de dévouement pour présenter des activités des Jeux de l'Acadie 50+ en 2022.

**Mikael Nadeau, diplômé de la Cité des Jeunes A.-M.-Sormany** : A livré un témoignage émouvant pour dénoncer l'intimidation au sein des murs de son école.

**Athlètes d'Edmundston membres de l'équipe N.-B. des Jeux du Canada 2023 (Ève Michaud et Isabel Michaud - ski alpin, Kristy Michaud - hockey féminin, Alex Thibault - hockey masculin, Blake Cloutier, Noah Cyr et Félix Cyr - judo)** : Félix a même décroché une médaille de bronze dans sa catégorie!

**Sébastien Levesque, diplômé du CCNB en Techniques de laboratoire-biotechnologies coop du Campus d'Edmundston** : A réussi à se tailler une place en tant que chercheur postdoctoral à l'Université Harvard.

**Maxim Michaud, adepte de robotique** : A remporté le Prix d'Innovation et Créativité - Labos Créatifs – au régional et au provincial avec son « Tic-Tac-Bot »

Tous et toutes ont reçu un certificat unique et une épinglette exclusive en étain, fabriquée par des artisans du Nouveau-Brunswick, des mains du maire Eric Marquis. « Ces étoiles communautaires sont des êtres extraordinaires qui se démarquent comme étant des leaders, et qui par leurs accomplissements, font briller toute la communauté », a souligné M. le maire. « Le conseil municipal se joint à moi pour remercier et féliciter ces étoiles communautaires, qui sont de véritables ambassadeurs pour Edmundston ainsi que des exemples à suivre! »

Rappelons que depuis janvier dernier, le village de Rivière-Verte ainsi qu'une partie des districts de services locaux (DSL) de Saint-Jacques et de Saint-Joseph font partie de la nouvelle Ville d'Edmundston. Le maire Marquis a confirmé que la période d'adaptation se passe bien.

Source : Service des communications



## VILLE DE CARAQUET

# La construction du Centre régional des générations est officialisée !

**L**a journée du vendredi 21 juillet 2023 restera gravée dans les annales historiques de la nouvelle Ville de Caraquet. En effet, le projet majeur visant la construction du futur Centre régional des générations a été officialisé avec la traditionnelle pelletée de terre.

Cet établissement qui devait initialement se chiffrer à 15 millions \$ est rendu à 25 millions \$ à cause de l'inflation du coût de la vie et la hausse des matériaux de construction. La facture sera répartie comme suit parmi les trois paliers gouvernementaux: le gouvernement provincial verse 5,1 millions \$, le fédéral injecte 11,9 millions, tandis que la Ville de Caraquet contribue 5,4 millions \$. À noter que la Ville a déjà récolté deux millions \$ à sa première campagne de financement et une deuxième campagne est prévue cet automne.

Cet établissement ultra moderne comprendra un aréna de 600 places, une piste de marche et des locaux à vocation multiple, en plus d'abriter la structure d'accueil du Centre plein air de Caraquet. La construction devrait s'étendre sur une période de 24 mois et on prévoit que le centre devrait accueillir ses premiers visiteurs à l'automne 2025.

« Je suis très content de voir ce dossier finalisé une fois pour toutes. On a besoin de ce genre d'infrastructures dans nos communautés pour les faire avancer

et les faire grandir », a mentionné le député d'Acadie-Bathurst, Serge Cormier. Celui-ci a tenu à louer le travail de la Ville de Caraquet, l'appui des communautés voisines et l'exceptionnelle générosité des donateurs.

Quant au ministre fédéral des Affaires intergouvernementales, de l'Infrastructure et des Collectivités, Dominic LeBlanc, il estime que « ce Centre régional des générations va permettre à la population d'avoir accès à une infrastructure récréative de grande qualité pour pratiquer leur sport préféré et socialiser. Il va contribuer à la santé, à la vie sociale et à la vie économique de la communauté. »

Quant au maire, Bernard Thériault, il était littéralement « aux oiseaux ». « Devant un auditoire formé essentiellement de donateurs et de travailleurs et travailleuses de la première heure, nous avons assisté à une célébration du travail de la communauté. Sans la centaine de donateurs qui ont contribué deux millions de dollars, sans les conseils municipaux qui se sont succédés (clin d'oeil à Kevin Haché pour sa contribution), et sans le travail indéfectible de notre député fédéral, Serge Cormier, jamais ce projet n'aurait eu lieu. Merci à Réjean Savoie, ministre provincial de la Société de développement régional, merci à



*La traditionnelle pelletée de terre, de gauche à droite : Isabelle Thériault, Serge Cormier, Dominic LeBlanc, Réjean Savoie et Bernard Thériault.*

Dominic LeBlanc, merci à notre députée provinciale, Isabelle Thériault et finalement merci à notre directeur général Marc Duguay qui, contre et vents et marées, a maintenu ce dossier vivant pendant les neuf dernières années », a déclaré le premier magistrat de la ville sur sa page Facebook.

De son côté, Isabelle Thériault a déclaré sur sa page Facebook : « Ça aura pris plus de 10 ans mais on a réussi! Bravo aux généreux donateurs, aux gouvernements fédéral, provincial et municipal, ainsi qu'à tous ceux et celles qui ont travaillé pour que ce rêve devienne réalité. C'est un formidable projet pour notre communauté et un merveilleux legs pour les générations à venir. »



*Donateurs, politiciens et bénévoles impliqués depuis le début n'allaient pas manquer ce moment historique.*



## Une plate-forme d'accessibilité au Centre aquatique et sportif

**L**e Centre aquatique et sportif de Dieppe offre un meilleur accès à la piscine grâce à la plate-forme Poolpod. Financé en partie par le fonds pour l'accessibilité du gouvernement fédéral, cette plate-forme a gagné de nombreux prix grâce à la façon dont elle transforme l'accès à la piscine.

Le principal avantage du Poolpod est l'autonomie qu'il offre à l'utilisateur. En effet, en se procurant un bracelet à la réception du Centre aquatique, le nageur peut contrôler la descente et la montée de la plate-forme lui-même, sans dépendre des moniteurs.

De plus, le Poolpod permet aux personnes à mobilité réduite un accès facilité à la piscine grâce au fauteuil roulant adapté à l'appareil. Il peut également être utilisé par toute personne rencontrant des difficultés à entrer et sortir de la piscine. Par exemple, certaines personnes âgées, des gens avec des blessures qui réduisent leur mobilité, les femmes enceintes, etc.

Le Poolpod est installé au bord du bassin de natation. Si vous ou quelqu'un que vous connaissez avez des contraintes de mobilité, n'hésitez pas à vous informer auprès de la réception du Centre aquatique pour connaître les avantages de cette plate-forme.



### À PROPOS DU CENTRE AQUATIQUE ET SPORTIF

Le Centre aquatique et sportif de Dieppe offre la possibilité de pratiquer l'activité aquatique de son choix dans une installation qui répond aux plus hautes normes de qualité. Le Centre propose une programmation diversifiée et adaptée à tous les groupes d'âge ainsi que la location d'une salle communautaire.

### ON Y RETROUVE :

- bassin de 25 mètres à six couloirs pour la natation et les activités diverses;
- bassin d'exercice à deux couloirs pour la natation et les séances d'activités aquatiques;
- bassin récréatif dont la profondeur varie de 0 à 1,4 mètre, qui offre des jeux d'eau, glissade et un bateau pirate pour les enfants;
- bain sauna ouvert durant l'horaire régulier des bains;
- trois types de vestiaires (femmes, hommes et universel).

Source : [www.dieppe.ca](http://www.dieppe.ca)



## ÎLE-DE-LAMÈQUE

# Son historique de coopération va servir à une nouvelle offre de tourisme!



Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, l'Île-de-Lamèque englobe les communautés de Lamèque, Sainte-Marie-Saint-Raphaël, et les DSL de Pointe-Canot, Sainte-Cécile, Pointe-Alexandre, Petite-Lamèque, Haut-Lamèque, Coteau Road, Pigeon Hill, Cap-Bateau, Shippagan et Chiasson-Savoy. Cette nouvelle ville est dirigée par le maire Bernard Savoie.

(Crédit) (Visuel page FB de la ville)

**L**e 20 juillet dernier fut une belle journée à l'Île-de-Lamèque. En effet, cette journée-là, **GINETTE PETITPAS TAYLOR**, ministre des Langues officielles et ministre responsable de l'APECA, accompagnée du député d'Acadie-Bathurst, **SERGE CORMIER**, a annoncé une contribution de 968 846 \$ du gouvernement du Canada à Carrefour Coop Ltée, à Lamèque, afin de créer un nouveau centre d'interprétation.

L'APECA contribue 500 000 \$ par l'entremise du Fonds d'aide au tourisme (FAT), et le ministère du Patrimoine canadien accorde 468 846 \$ au Programme de développement des communautés de langue officielle par le biais du Fonds pour les espaces communautaires. La province du Nouveau-Brunswick contribue également 400 000 \$ par l'entremise de la Société de développement régional et 250 000 \$ par l'intermédiaire du Fonds pour le développement des collectivités du Canada.

Source : APECA

## Citations

### GINETTE PETITPAS TAYLOR

« Avec l'appui annoncé, nous reconnaissons l'importance vitale du secteur touristique pour notre économie et aidons le Carrefour Coop à Lamèque à développer des expériences de classe mondiale qui font du Canada atlantique une destination de choix. »

### SERGE CORMIER

« Ce nouveau centre d'interprétation à Lamèque s'ajoutera aux offres actuelles et contribuera à attirer et à retenir les visiteurs, ce qui générera des retombées économiques et repositionnera la Péninsule acadienne en tant que destination de choix pour les familles et les visiteurs. »

### PAUL LANTEIGNE

#### président Carrefour Coop Ltée

« Carrefour Coop est un projet très particulier pour ne pas dire exclusif avec son volet éducatif, culturel, patrimonial, récréotouristique et environnemental. Nous apprécions d'avoir eu accès à différents programmes d'aide grâce à une approche concertée de nos bailleurs de fonds. »

## SA MISSION

Le nouveau Centre d'interprétation célébrera le mouvement coopératif acadien qui a contribué à la croissance des secteurs tels que l'énergie renouvelable et la pêche. Grâce à la rénovation de deux bâtiments existants, le Carrefour Coop proposera des vidéos, des expériences immersives, des expositions culturelles et historiques, tout en permettant aux visiteurs de monter à bord de bateaux de pêche. Le centre sera une partie unique et intégrante du pôle touristique de la Péninsule acadienne.

Voici à quoi pourrait ressembler l'extérieur du futur Carrefour Coop.



## Tous réunis pour Thomas ! Programme « Pensez Frais! »

Le 10 mars 2023 a eu lieu une rencontre au Centre culturel de Saint-Quentin, un match de hockey opposant les défunts Castors et quelques joueurs des Dynamo de Kedgwick contre les Dragons de la Polyvalente A. J. Savoie (PAJS). Le but de cette rencontre était d'amasser des sous pour la famille du petit Thomas Thériault (aussi connu sous le nom de Tito pour Ti-Thomas) et de préparer l'équipe scolaire à leur tournoi provincial (qu'ils ont d'ailleurs remporté quelques semaines plus tard). Tito est un petit garçon atteint de la maladie de Zellweger, une maladie rare dégénérative. Ce petit être humain bien spécial a su déjà, du haut de ses 7 ans, rassembler la population de Saint-Quentin et de Kedgwick à plusieurs occasions. Cette fois-ci en fut tout une ! Un total de plus de 12 700 \$ a été amassé et ces fonds serviront à aider la famille à subvenir à leurs besoins lors de séjours prolongés à l'hôpital, la perte de salaire, l'achat d'équipements médicaux non couverts et pour la recherche sur la maladie (Pause for the GFPD).



Les retombées sociales d'un événement comme celui-ci sont essentielles dans une communauté : les gens qui se serrent les coudes pour une famille gravement affectée par la maladie, l'implication bénévole, les commerçants qui donnent généreusement et une grande partie de la population qui apporte leur sourire dans notre aréna, fière de participer ! L'événement a été organisé par Maxime Cayouette et Denis Couturier. Plusieurs liens ont été créés ce soir-là et nous en sommes très reconnaissants.

Thomas est suivi sur les réseaux sociaux sous le nom **LespetitspasdeThomas** (TikTok, Instagram et Facebook)



Maxime Cayouette  
Services des sports et loisirs  
Ville de Saint-Quentin

Suite à l'intérêt de la population (confirmé par un sondage) et de Mme Judith St-Pierre pour coordonner ce programme, le Conseil d'administration du Regroupement des organismes communautaires (ROC) a décidé de mettre en place le programme « Pensez Frais! » afin que les premières commandes soient livrées en janvier 2022. La demande de subvention de 2 000,00 \$ effectuée dans le cadre du Programme d'action communautaire en alimentation, a été acceptée. Madame Judith St-Pierre a d'ores et déjà enregistré 22 inscriptions.

Ce programme est une très belle réussite, qui va notamment servir d'exemple pour sa mise en place dans d'autres communautés. Nos membres sont passés de 22 demandes en janvier 2022 à 130 en décembre 2022. La Directrice générale du ROC appuie les bénévoles pour la gestion des inscriptions et la transmission de la liste des spéciaux du fournisseur des fruits et légumes, notamment. Un don de 322 \$ a été reçu de la Fondation des Coopérants de Saint-Quentin afin de financer l'achat d'une poubelle et d'un bac de recyclage et BMR-Matériaux Parent a offert en don des sacs recyclables. Le ROC a aussi pu compter sur une mise à disposition d'un local au sous-sol de l'église gratuitement, puis ensuite au Hangar Patrimonial Roy.

*Grâce à nos bénévoles dévoués,  
ce programme connaît un franc succès auprès  
de nos citoyens et citoyennes.*



*Mme Judith Fortin, coordonnatrice du programme à la réception des deux bacs de la Fondation des coopérants.*



# LA NOUVELLE STRUCTURE DE GOUVERNANCE LOCALE AU N.-B.

Comme tout le monde le sait, le milieu municipal a subi une profonde réforme le 1<sup>er</sup> janvier 2023. Suivant ce remaniement majeur, notre province compte maintenant 77 gouvernements locaux, 12 districts ruraux et un mandat élargi pour les Commissions de services régionaux.

Ce nouveau paysage municipal remplace donc les 340 entités locales qui étaient existantes jusque-là. À tour de rôle, les nouvelles municipalités ont clamé haut et fort que 2023 est réellement une année de grande transition, tellement il y a des changements à faire notamment en ce qui concerne les plans et les arrêtés municipaux.

Bien évidemment, cette nouvelle structure de gouvernance locale a un impact direct sur l'organisme communautaire qu'est le MACS-NB, car elle implique une refonte de notre membership. À titre d'exemple, prenons le cas de la nouvelle Ville régionale de Campbellton. Auparavant, Atholville était un membre à part entière du MACS-NB et non pas

Campbellton. Notre réseau se retrouve ainsi confronté à ce genre de situation pour l'ensemble des nouvelles entités et devra donc planifier la suite de ses relations avec les municipalités.

Notre principal défi maintenant sera d'attirer les nouvelles municipalités régionales à joindre les rangs de notre réseau, qu'elles aient ou non de leurs composantes qui figurent au rang des membres réguliers du MACS-NB. Notre équipe serait réellement comblée de pouvoir parler régulièrement de vos histoires à succès et des défis inspirants que vous aurez à relever jour après jour pour accomplir votre nouveau mandat. Notre véhicule d'information le RéseauMACS et nos réseaux sociaux se feront un devoir de partager vos bons coups, tout comme ceux-ci pourront servir d'incubateurs d'idées lors des multiples présentations que livre notre organisme au fil du temps et des rencontres avec ses partenaires et alliés.

En conclusion, le conseil d'administration et le personnel du MACS-NB désirent souhaiter la meilleure des chances aux conseils municipaux, ainsi qu'au personnel des diverses entités municipales et des commissions de services régionaux.

« **Bravo et merci pour tous vos efforts  
visant à nous créer un monde meilleur  
dans ces lieux de gouvernance et de démocratie  
les plus proches des citoyens et citoyennes.** »

# VILLE DE BEURIVAGE

## La Ville mise sur la qualité des services offerts à la population!



Beurivage regroupe les municipalités de Saint-Louis-de-Kent et Richibucto ainsi que les DSL de Saint-Louis-de-Kent, Saint-Ignace, Aldouane et Saint-Charles.

La population est évaluée à environ 6,176 personnes et l'assiette fiscale se chiffre à 348 688 290 \$.

La nouvelle municipalité est répartie en six quartiers.

Elle est représentée par un maire et huit conseillers. L'hôtel de ville est situé au 9235, rue Main à Richibucto.

**S**ituée à proximité de plusieurs belles rivières, la Ville de Beurivage offre une qualité de vie exceptionnelle au bord de l'eau combinée avec de nombreux services et attractions. Voici ce que mentionne le maire, Arnold Vautour à ce sujet. « Je dis toujours qu'il fait beau vivre chez nous. Nous avons tout. Nos rivières sont de qualité, nos forêts sont belles et saines. Nous sommes près de la nature et nous avons tout pour être bien. »



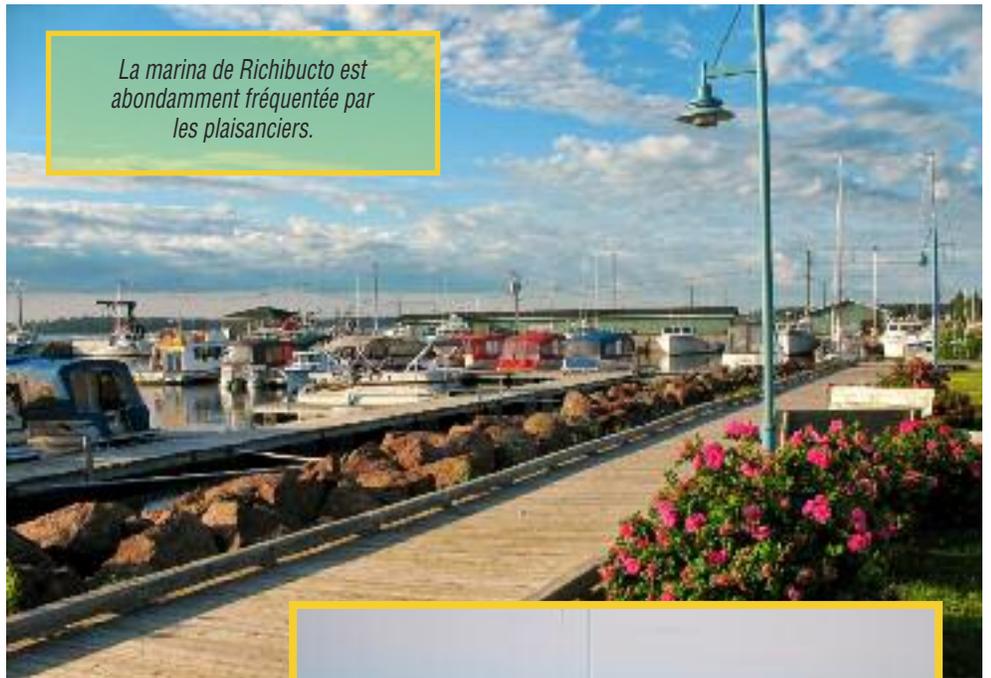
Arnold Vautour, maire

Il souligne au passage l'enthousiasme des gens pour les promenades en bateau de plaisance le long des rivières de Richibucto, de Saint-Charles et de Saint-Louis-de-Kent. De leur embarcation, les gens admirent les paysages ou jettent l'ancre le temps d'une baignade, alors que d'autres en profitent pour taquiner la truite. S'ajoute à cela, le renommé parc national Kouchibouguac qui est une attraction touristique majeure au N.-B. et qui attire énormément de touristes.

Beurivage compte également deux marinas et quatre quais commerciaux qui fourmillent d'activités pendant l'été et durant la saison de pêche. Selon M. le maire, autant les visiteurs que la population locale peuvent acheter du homard frais directement des pêcheurs. Le volet sportif et récréatif n'est pas à négliger non plus avec la présence du terrain de golf de

Saint-Ignace, le parc Municipal Jardine, le Centre Impérial Kent Nord ou encore le Centre Aquakent, quatre destinations qui favorisent les activités familiales.

Finalement, la qualité de vie de Beurivage est enrichie par le dévouement de ses nombreuses personnes bénévoles. Bref, voilà autant d'éléments qui contribuent au mieux-être d'une population.



*La marina de Richibucto est abondamment fréquentée par les plaisanciers.*



*Avec ses quatre quais commerciaux, il va sans dire que la pêche au homard occupe une place majeure sur le plan économique et social dans la Ville de Beurivage.*

# VILLE DE CHAMPDORÉ

## L'optimisme est au rendez-vous!

La nouvelle Ville de Champdoré est composée de la municipalité de Saint-Antoine et les DSL du Grand-Saint-Antoine, Saint-Paul, Sainte-Marie, et une partie du DSL de Wellington (région de McKees Mills).

Le conseil municipal est composé du maire et de sept conseillers de quartier. Les élus municipaux ont un mandat de quatre ans. Ils ont tous été élus à l'élection de novembre 2022 et sont entrés en fonction dès le 1<sup>er</sup> janvier 2023.



De gauche à droite : conseiller quartier 1, Eugère Cormier, conseiller quartier 4, Léandre Bastarache, conseiller quartier 1, Stephan Richard, maire, Jean-Pierre Richard, maire suppléant et conseiller quartier 3, Marc Babineau, conseiller quartier 3, Maurice Maillet, conseiller quartier 2, Daniel Hicks et conseiller quartier 1, Gilles Léger. (Gracieuseté)

### COURSE YVON LEBLANC

Par ailleurs, l'un des événements phares dans la région est la présentation de la Course Yvon LeBlanc. La 6<sup>e</sup> édition s'est tenue le samedi 23 septembre dernier. Depuis 2016, un groupe de citoyens et citoyennes de la région a formé un comité de bénévoles pour organiser cette course à Saint-Antoine. Initialement, l'objectif visé est d'amasser des fonds pour le programme Sport Jeunesse Kent visant à réduire les barrières financières afin que chaque enfant ait la chance de pratiquer un sport dans le comté de Kent.

Rappelons qu'en 2022, le comité organisateur avait réussi à tenir la 5<sup>e</sup> édition de la Course Yvon LeBlanc au mois d'octobre après avoir fait une pause en raison de la Covid-19. À la conclusion de la course, le comité organisateur a versé une partie des profits à la cafétéria de l'École Camille-Vautour de Saint-Antoine pour les jeunes moins fortunés qui n'ont pas les moyens de se nourrir convenablement.

Parmi les participants, on remarque toujours la présence de M. Yvon LeBlanc, entraîneur et ancien éducateur physique de la région qui a été atteint d'un

accident vasculaire cérébral en 1999. Ce véritable ambassadeur prend toujours part à l'événement en parcourant le trajet à pied. M. LeBlanc a été et demeure un véritable pionnier pour le développement sportif de Kent.

Ayant une population en croissance avec beaucoup de jeunes familles, ce type d'événement est taillé sur mesure pour la Ville de Champdoré. La municipalité applaudit les efforts du comité organisateur et de tous les bénévoles. Elle est d'avis que la pratique d'activités sportives, sociales et culturelles contribue à revitaliser les communautés!

Depuis le début, la course Yvon LeBlanc attire un nombre considérable de participant-es et en plus c'est pour une bonne cause. (archives)

# VILLE DE BELLE-BAIE

## Une riche programmation culturelle et récréative!

La nouvelle Ville de Belle-Baie est née le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et regroupe les communautés de Beresford, Nigadoo, Petit-Rocher, Pointe-Verte, ainsi que des districts de services locaux avoisinants. Bien que la ville soit dans une période de transition, elle ne lésine pas sur les activités culturelles et récréatives offertes aux citoyens et citoyennes.

Les événements qui avaient lieu dans les anciennes municipalités avant la fusion sont pour la plupart demeurés en place, ont été bonifiés et sont désormais chapeautés par la nouvelle équipe Culture, Loisirs et Vie Communautaire de Belle-Baie.



*Daniel Guitard, maire*

La ville mise sur le mieux-être de toutes les catégories d'âge, de même que sur l'accessibilité des activités. De ce fait, la plupart d'entre elles sont gratuites. « Les municipalités sont des alliées pour influencer la santé et le bien-être de leur population. En tant que gouvernement de proximité, Belle-Baie a à cœur de favoriser la qualité de vie de ses citoyens et citoyennes grâce à une panoplie d'activités proposées tout au long de l'année. La vitalité de Belle-Baie est essentielle et le sentiment d'appartenance n'en sera que plus fort », a déclaré le maire de Belle-Baie, Daniel Guitard.

La population et les visiteurs à Belle-Baie ont pu profiter de leur été de façon active et festive grâce à une programmation élaborée. La musique fut omniprésente de juin à la fin août, aux deux parcs de la plage dans la municipalité.

D'ailleurs, une scène de spectacles érigée par la municipalité et nommée au nom de l'artiste Danny Boudreau a été inaugurée en mai dernier. Aussi, des kayaks, des planches à pagaie, des vélos à pneus surdimensionnés, propriétés de Belle-Baie, ont fait la joie des familles.



*Danny Boudreau était visiblement fier et honoré lorsqu'on a procédé à la coupe du ruban.*

Par ailleurs, les enfants ont vécu une expérience tout à fait divertissante au nouveau parc de jeux inclusifs et aquatiques. Pour ceux qui voulaient se mettre en mode relaxe, l'occasion leur était offerte de s'initier ou de perfectionner leurs postures au yoga. Et ce ne sont que quelques mentions de ce qui s'est déroulé à Belle-Baie dans les derniers mois.



*En résumé, Belle-Baie est une municipalité engagée qui prend soin de son monde.*

Source : Béatrice Seymour, conseillère stratégique en communication numérique à Belle-Baie

# HAUTES-TERRES

## Une municipalité qui a déjà le vent dans les voiles!

### LA NOUVELLE MUNICIPALITÉ DES HAUTES-TERRES REGROUPE LES COMMUNAUTÉS SUIVANTES :

Saint-Isidore, Paquetville et les DSL de Paquetville, Saint-Isidore, Saint-Sauveur, Notre-Dame-des-Érables, Caraquet et Maltempec.

Voici le message qu'a livré le maire et ancien député provincial, Denis Landry, lors de son élection. « En tant que premier maire de la nouvelle municipalité des Hautes-Terres, je tiens à vous remercier pour la confiance que vous m'avez accordée. Vous vous êtes doté, par votre droit démocratique, d'un conseil dynamique dont les membres sauront travailler de concert pour l'ensemble de notre belle municipalité. Il est certain que les différents défis auxquels nous aurons à faire face ne seront pas toujours faciles, mais avec la remarquable équipe que j'ai pour m'épauler, je sais que nous serons à la hauteur des attentes de notre population. Je vous demande donc, gens des Hautes-Terres, d'être patients et de travailler avec nous, le conseil municipal, afin de nous aider à vous aider. »

### Voici le conseil municipal 2023-2026 prêt à vous servir!



De gauche à droite : Danny Comeau - Quartier 5, Louis LeBouthillier - Quartier 6, Nathalie Mallais-Comeau - Quartier 4, Albert Lagacé - Quartier 3, Denis Landry - Maire, Cathy Gosselin - Quartier 1, Étienne Cormier - Quartier 2, Suzanne Thériault - Conseillère générale et Luc Robichaud - Conseiller général. (Photo gracieuseté)



Dans la même veine, la nouvelle municipalité a dévoilé son logo officiel, une création de Brian Branch. Voici la description partagée avec la population.

« L'ensemble du nouveau logo représente avant tout l'environnement naturel couvert par la municipalité. L'élément principal est d'abord la feuille d'érable à sucre, l'arbre qui partage une longue histoire avec les habitants depuis que ceux-ci y ont pris racine. L'élément secondaire est un ensemble de trois lignes s'élançant vers le futur. Cet ensemble représente un champ labouré aux couleurs du brun, du vert et du bleu. Le bleu symbolise le ciel, les nombreux cours d'eau et la mer au loin. Le vert représente les terres intérieures et les débuts de son économie basée sur les ressources naturelles, tandis que le brun évoque l'héritage liée à son histoire agricole. Au loin se pointe le soleil, représentant le dynamisme et la joie de vivre des habitants et habitantes. »

## Bonne chance à la nouvelle municipalité des Hautes-Terres!

### NOUVEL HÔTEL DE VILLE



Au printemps, le maire et le conseil ont pris la décision de faire de l'édifice Nancy Lainey-Thériault le nouvel hôtel de ville de la municipalité. L'établissement est situé au 1040, rue du Parc, à Paquetville. Pour ce faire, l'édifice municipal de Paquetville a été mis en vente alors que celui de St-Isidore deviendra éventuellement une caserne des pompiers.

Pour le maire Landry, cette décision était pleine de logique. « La municipalité est propriétaire de l'édifice Nancy Lainey-Thériault et il est entièrement payé. Nos 11 employés sont réunis sous un même toit, ce qui est un net avantage dans la dynamique de travail. C'est un grand établissement et nous avons un bel emplacement pour tenir les réunions du conseil », a-t-il dit aux médias d'information.

### LANCLEMENT DU SITE INTERNET



La nouvelle municipalité n'a pas pris de temps à joindre ses citoyens et citoyennes via les médias sociaux. Elle est allée chercher les ressources nécessaires pour mettre en ligne un site web de qualité. Le conseil et l'administration invitent d'ailleurs les gens à le consulter sur une base régulière pour se tenir au courant de tout ce qui passe dans la municipalité.

Voici le lien :

<https://municipalitedeshautesterres.ca>

# RIVIÈRE-DU-NORD

## Une ville inspirante avec un grand potentiel !

**L**ors du dévoilement de son nouveau site internet, le maire, Joseph Lanteigne a livré le message suivant aux citoyens et citoyennes.

« Sur notre nouveau site, nous avons réussi à réunir en un seul endroit toute l'information pertinente concernant notre municipalité. De manière à répondre, nous l'espérons, aux questions de nos citoyens, citoyennes, visiteurs et gens d'affaires. »

« Situé le long du littoral et à l'intérieur des terres de la Péninsule acadienne, notre nouvelle ville regroupe les anciennes municipalités de Bertrand, Grande-Anse, Maisonnette et Saint-Léolin, ainsi que les districts locaux d'Anse-Bleue, Dugas et Village des Poirier, avec le très populaire site touristique du Village historique acadien en plein milieu de son territoire. »

« Étant située, entre autres, à une quinzaine de minutes de la Ville de Caraquet, capitale culturelle de l'Acadie, l'emplacement géographique de notre municipalité permet à la population et aux visiteurs de bénéficier de magnifiques paysages, que ce soit par sa proximité à la mer ou son accessibilité aux forêts, qui permettent la pratique d'innombrables activités récréatives en toutes saisons. »

« De plus, la Ville de Rivière-du-Nord est reconnue pour son hospitalité légendaire et la joie de vivre de ses quelque 4 000 citoyens et citoyennes. L'esprit d'entraide et l'implication de la population sont sources de fierté pour le conseil municipal et permettent à notre communauté de se doter d'un vaste éventail d'activités sociales, culturelles, éducatives et sportives, motivant les

gens à choisir Rivière-du-Nord comme lieu de résidence permanente ou saisonnière. »

*« Je vous présente les membres de notre conseil municipal. »*



*De gauche à droite: Colin MacLellan (conseiller), Anne Landry (conseillère), Thérèse Haché (conseillère), Joseph Lanteigne (maire), Carole Frigault (conseillère), Gérard Battah (conseiller) et Yvon Godin (conseiller).*

« Si vous avez à cœur de respirer cette nature, de vous détendre en compagnie de gens sympathiques et accueillants, ou tout simplement, si vous voulez vous sentir appréciés par le témoignage d'un sourire ou d'un bonjour, je vous invite en toute amitié à venir faire un tour chez-nous ! »

## DESCRIPTION DU NOUVEAU LOGO

Les éléments et couleurs sont une représentation du drapeau Acadien.

Des lignes de démarcation de nos forêts, champs, lacs, ruisseaux, plages, les limites de nos villages, ainsi que la mer.

L'arrière-plan représente une vue d'un coucher de soleil, avec le ciel ou l'océan.

Là où la mer est notre frontière.



Pour tout savoir : <https://rivieredunord.net>

# COMMUNAUTÉ RÉGIONALE DE CAMPBELLTON

« Travaillons ensemble pour bâtir une communauté fière, accueillante et vibrante »!

**C**ampbellton, Atholville, Tide Head, et les DSL de Glencoe, Dalhousie, McLeods, Balmoral-Maltais et Addington font partie intégrante de la nouvelle Communauté régionale de Campbellton. La population est évaluée à environ 12 400 personnes.



Jean-Guy Levesque, maire

Dans son premier bulletin communautaire, le maire, Jean-Guy Levesque, a livré ce message aux citoyens et citoyennes. Voici l'essentiel de ses propos.

« Depuis la création de notre nouvelle communauté le 1<sup>er</sup> janvier dernier, les membres du conseil

et le personnel ont travaillé d'arrache-pied pour bâtir notre nouvelle municipalité. Cela a nécessité beaucoup de temps et d'efforts, et je tiens à remercier tout le monde d'avoir fait sa part. Nous apprécions votre contribution, votre soutien et votre patience. »

« Nous avons été très occupés depuis le début de l'année 2023 et je suis très fier du travail accompli jusqu'à présent. Beaucoup d'énergie a été déployée dans l'élaboration de notre plan stratégique.

Ce plan présente nos grandes orientations et les actions nécessaires à la mise en œuvre de nos priorités. »

« Le 27 avril dernier précisément, nous avons tenu une assemblée publique qui a attiré plus d'une centaine de personnes afin de discuter discuter du plan stratégique. Nous avons été emballé par la réponse des gens et leur intérêt à vouloir contribuer à cette démarche. »

## CRÉATION DE QUATRE FORUMS CITOYENS/ENTREPRENEURS

**Le conseil municipal a pris la décision d'aller de l'avant avec de tels forums. Les voici :**

- 1) DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE : dirigé par les conseillers Luc Couturier et Wes Knight;
- 2) IMAGE DE MARQUE ET EMBELLISSEMENT : dirigé par le conseiller Julien Ouellette et la mairesse suppléante Mélanie Parent;
- 3) CENTRE CIVIQUE : dirigé par les conseillers Maurice Comeau et Sterling Loga; et
- 4) DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE, CENTRE D'EXPÉRIENCE ET CAMPING : dirigé par les conseillers Diane Cyr et Steve Thériault.

« Ces forums seront composés chacun de quatre à six citoyens ou entrepreneurs représentatifs de la communauté et choisis par les coprésidents. Les travaux ont déjà commencé et des recommandations seront présentées au conseil. »

(Note : au moment de la publication de notre revue, il y a fort à parier que le conseil municipal a entre les mains une série de recommandations émanant de ces quatre forums.)

« En conclusion, j'insiste pour mentionner que chaque coin de la Communauté régionale de Campbellton est tout aussi important que l'autre. Chaque citoyen est digne de recevoir les services et de la représentation municipale. Aucun secteur de la municipalité n'est plus essentiel qu'un autre. Nous sommes tous une équipe. Nous devons continuer à travailler ensemble pour bâtir une Communauté régionale de Campbellton fière, accueillante et vibrante. »

Magnifique photo aérienne du pont J. C. Van Horne qui enjambe la rivière Restigouche entre Campbellton et Pointe-à-la-Croix.

# CAP-ACADIE VEUT LIER SA COMMUNAUTÉ AVEC UN SENTIER NATURE!

**L**a nouvelle Ville régionale de Cap-Acadie est composée de la communauté Beaubassin-Est et de Cap-Pelé. Son slogan est... « Une ville en croissance, une culture vibrante, des possibilités infinies ».

Le conseil municipal a autorisé la phase 2 du projet Sentier Ligne Côtière pour explorer l'idée d'un développement d'un sentier pédestre et cycliste qui s'étalerait de Boudreau-Ouest jusqu'à Shemogue.

Ce tronçon, qui serait éventuellement inclus dans le réseau Sentier Transcanadien, ferait partie du projet Sentier Ligne Côtière qui veut relier Cap-Acadie jusqu'au village d'Alma au N.-B. en longeant la côte du Sud-Est.

Ce sentier a été initié par une étude du gouvernement du Nouveau-Brunswick et est géré par Plan 360, la division de planification de la Commission de services régionaux du Sud-Est de la province.

La firme de consultant NuFocus Group a été embauchée pour appuyer la municipalité dans les démarches de la phase 2 du projet.

Cap-Acadie vise à tenir des rencontres avec les propriétaires identifiés pour déterminer le tracé idéal pour réaliser ce projet tout en respectant la vie privée de ses citoyens et citoyennes.

Dans ces démarches, la municipalité a tout d'abord embauché la firme Viridis Environnement pour proposer un tracé qui suit sa merveilleuse côte de la baie tout en respectant les normes environnementales et en se tenant le plus loin possible des propriétés actuelles. Rappelons que la ville a tenu des sessions de consultation publique au printemps à Grand-Barachois et à Shemogue. L'enthousiasme de la population était palpable lors de la présentation de l'initiative.

Le projet Sentier Ligne Côtière s'est doté du slogan « Connecter nos gens et nos collectivités ». Celui-ci sera un atout primordial au transport actif qui permettra aux gens de Cap-Acadie de tout âge et condition physique de se déplacer en toute sécurité en pleine nature. De plus, cet actif situé sur la magnifique côte de Cap-Acadie sera un moteur économique important pour la région.



## DE BONNES NOUVELLES POUR LE FUTUR CENTRE INTERGÉNÉRATIONNEL

Ce projet majeur de centre intergénérationnel a reçu un bon coup de pouce récemment des gouvernements fédéral et provincial en obtenant une somme additionnelle de 7,8 millions \$ par rapport à ce qui était prévu à l'origine. La Ville régionale de Cap-Acadie avait vraiment besoin de ce financement pour aller de l'avant avec le projet chiffré maintenant à 21,3 millions \$. Au total, le gouvernement fédéral contribuera 8,5 millions \$ dans ce projet, le gouvernement du Nouveau-Brunswick investit 5,8 millions \$ et la participation de la municipalité se chiffre à 7 millions \$. La construction débute à l'automne.

Source : [www.capacadie.ca](http://www.capacadie.ca)

*Cette remarquable photo illustre bien le côté paisible de la Ville régionale de Cap-Acadie.*

# REGARD SUR LA MUNICIPALITÉ DE BOIS-JOLI!

**BOIS-JOLI** : c'est le nouveau nom que porte l'entité qui regroupe les villages de Balmoral et d'Eel River Dundee ainsi que les districts de services locaux avoisinants. La population se situe à environ 3900 personnes.

**L**e maire, Mario Pelletier, est d'avis que sa communauté se démarque par sa qualité de vie extraordinaire. Il a mentionné à plusieurs reprises dans les médias d'information que Bois-Joli est une région paisible qui favorise la marche, le vélo, les randonnées en VTT, la pêche, les activités hivernales et plus encore. Les multiples sentiers pédestres sont fréquemment utilisés par les citoyens et citoyennes. Bref, le mieux-être des gens est au coeur des priorités du conseil municipal.

Il considère que la population se comporte comme une grande famille qui désire travailler ensemble pour le bien de la municipalité. Au sujet des sentiers en place dans la région, le premier magistrat a exprimé le souhait qu'un réseau relierait éventuellement Bois-Joli avec la Première Nation d'Eel River Bar, Dalhousie et Charlo. Il insiste pour dire que tous les efforts seront déployés pour que ce projet se réalise.

Si la communauté est si vibrante et dynamique, le maire l'explique par l'engagement bénévole des citoyens et des citoyennes. Il est impressionné par le dévouement des gens qui n'ont pas à se faire tirer l'oreille pour s'impliquer dans les diverses organisations. Parlant d'organisation, il cite en exemple la brigade d'incendie qui regroupe environ 80 pompiers qui effectuent un travail magistral en matière de sécurité et de prévention.

Sur le plan économique, à l'image d'une multitude de communautés, Bois-Joli mise énormément sur les petites et moyennes entreprises pour prospérer dans ce secteur d'activité. Le parc industriel Restigouche demeure l'infrastructure de pointe pour accommoder les entreprises de la région. Ce parc accueille déjà plusieurs industries qui créent un nombre considérable d'emplois.

Le maire Pelletier envisage l'avenir avec optimisme surtout en raison d'une signature récente avec le port de Belledune. Cette dernière installation bourdonne d'activités et il voit plein de potentiel



*Mario Pelletier, maire*

avec ce partenariat. Un autre avantage à son avis est l'accès rapide à l'autoroute 11 et sa proximité avec l'aéroport de Charlo.

***En résumé,  
il y a beaucoup de positif à l'horizon dans  
la nouvelle municipalité de Bois-Joli.***

*Le plein air et les grands espaces rayonnent dans la nouvelle communauté.*



## ASSOCIATION DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS FRANCOPHONES DU N.-B

### Rire aux larmes: l'humour pour aborder les troubles de santé mentale

**V**ous l'avez vu à la télévision. Vous avez ri aux éclats sur ses blagues. Cet humoriste natif du Burundi en a fait s'esclaffer plus d'un avec son regard unique sur la vie nord-américaine.

Originaire du Rwanda, Michel Mpambara est un humoriste qui immigre en 1990 avec sa famille à Québec. En faisant référence à la neige, son premier spectacle solo, « Y'a trop de Blancs au Québec », connaît un grand succès (Félix du meilleur spectacle d'humour de l'année).

Mais les troubles de santé mentale le forcent à quitter la scène dès 2005, malgré une carrière fulgurante, tant au cinéma qu'en humour. C'est cette portion trouble de sa vie que Michel Mpambara a partagé à Fredericton avec la centaine de leaders des 19 cercles de l'Association des enseignantes et enseignants francophones du Nouveau-Brunswick (AEFNB), en ouverture de leur colloque annuel de leadership.

« J'ai trouvé cette conférence bouleversante, à la fois parce que la démarche de Michel Mpambara est authentique, à la fois parce qu'il vient confirmer qu'on ne sait vraiment jamais ce qui se cache sous l'humour et le rire », a témoigné une enseignante de la région de Moncton, très touchée par l'expérience.

Michel Mpambara a dû apprendre à vivre avec la bipolarité et ses conséquences sur sa vie et ses relations ; tout ça parallèlement aux nombreux chocs culturels que n'importe quelle personne en situation d'immigration doit traverser.

« Son histoire n'est pas si différente de celles que nous observons ici et là dans nos écoles, ou dans les familles de nos élèves. Ce que j'ai



*De gauche à droite : Caroline Benoit, Hélène Doiron, Lucette Hachey Laskey, Michel Mpambara et Tina Desjardins.*

aimé de cette conférence, c'est l'éveil face à la complexité d'affronter les troubles de santé mentale dans un pays qui n'est pas le tien » a noté une direction d'école présente à la conférence.

En 2011, pour la première journée Bell Cause pour la cause, Michel Mpambara devient, aux côtés de Stefie Shock et Clara Hughes, porte-parole de la campagne, venant en aide aux organismes qui s'occupent des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale.

Source : Myriam Russell

## ASSOCIATION FRANCOPHONE DES AÎNÉES ET AÎNÉS DU N.-B.

## Rendez-vous Acadie 50+ 2023!

**L**es Rendez-vous Acadie 50+ se sont encore déroulés en 2023 dans l'ensemble des régions de l'Acadie de l'Atlantique. L'Association francophone des aînées et aînés du N.-B. (AFANB), en partenariat avec l'Association des francophones de l'âge d'or de l'Île-du-Prince-Édouard, le Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse et la Fédération des francophones de Terre-Neuve et du Labrador ont planifié pour une deuxième année consécutive ce bel événement rassembleur et amical du 16 août au 1<sup>er</sup> octobre.

Les activités organisées dans le cadre des RVA 50+ étaient très variées comme en 2022. L'événement a inclut des activités sportives avec un élément de compétition, mais aussi des activités récréatives, culturelles, sociales, de loisir et de mieux-être. L'importance de l'événement est surtout centrée sur le mieux-être et l'aspect social.

En 2022, environ 17 communautés ont organisé des activités pour les RVA 50+ et plus de 1000 personnes y ont participé.

« Ce fut un réel succès au-delà de nos espérances », a indiqué le président des RVA 50+, Paul Demers. « Nous allons dorénavant organiser des activités dans l'ensemble des régions acadiennes de l'Atlantique tous les deux ans et une grande rencontre dans une seule région aux deux ans. Ainsi, cette première grande rencontre se tiendra à Caraquet en 2024. »



Marcel Larocque, président de l'AFANB, était très heureux de revoir cette même formule cette année. « Les Rendez-vous Acadie 50+ représentent une activité de mieux-être très importante pour nos membres. Nous étions enthousiasmés de pouvoir présenter l'édition 2023 dans un format réparti dans différentes communautés comme en 2022! Cette formule favorise une plus grande participation. »



## NOTRE MISSION

La mission de l'Association francophone des aînées et aînés du Nouveau-Brunswick est de regrouper les francophones de 50 ans et plus afin de promouvoir leur mieux-être, de veiller à la défense de leurs droits et ainsi, de contribuer à leur épanouissement personnel et à celui de toute la société.

## NOTRE VISION

L'Association francophone des aînées et aînés du Nouveau-Brunswick est reconnue comme l'organisme privilégié de développement, de concertation et la porte-parole officielle des aînés francophones du Nouveau-Brunswick.



Cette photo a été prise à Edmundston lors de la Grande randonnée du Madawaska, une activité dans le cadre des Rendez-vous Acadie 2022.

## ASSOCIATION FRANCOPHONE DES MUNICIPALITÉS DU N.-B.

# Projet Géoportail municipal

## La puissance des données au service de la municipalité et au bénéfice de la communauté

**V**ous avez certainement entendu les termes « villes intelligentes », « données ouvertes » ou même « inclusion numérique » dans les médias. Avec l'arrivée des nouvelles technologies, les municipalités doivent maintenant composer avec les nouvelles opportunités et défis que cela apporte.

La rapidité et la facilité d'accès à de l'information fiable est un avantage incomparable pour les décideurs. Que ce soit pour définir les priorités de renouvellement des installations municipales, attirer de nouvelles entreprises et de nouvelles familles, coordonner l'accès au logement abordable, favoriser l'immigration, développer l'offre touristique et culturelle, planifier le développement ou promouvoir sa région, les municipalités ont la responsabilité de gérer une quantité importante de données.

Certaines informations sont de nature confidentielle, mais d'autres pourraient être d'intérêt pour le grand public. Assurer la gestion et la mise à jour de ces données sur une base quotidienne est donc un défi pour les administrations municipales.

### UN NOUVEL OUTIL DANS 16 MUNICIPALITÉS

En partenariat avec la Commission de services régionaux Nord-Ouest, l'AFMNB introduit un nouvel outil de gestion des données dans 16 municipalités. L'outil, appelé « Géoportail



municipal », sert à standardiser la façon dont les données sont collectées et entreposées dans ces municipalités. L'interface permet le partage des données entre les différents services municipaux, mais permet également à la municipalité de choisir les données qu'elle souhaite rendre disponibles au public.

« Le géoportail est une sorte de mémoire collective pour la municipalité. On y retrouve les données techniques sur tous les actifs d'une municipalité, en passant de la cartographie des infrastructures souterraines à la géolocalisation des bâtiments publics et au circuit touristique. Il permet de suivre l'état général des infrastructures municipales et identifier les actifs problématiques afin d'éviter les coupures de service causées par

des défaillances d'actifs », a déclaré Marcel Vienneau, coordonnateur en gestion des actifs pour l'AFMNB.

En comparaison avec les solutions commerciales proposées, le Géoportail est beaucoup moins coûteux et nécessite peu d'expertise technique pour l'utiliser. Ce projet, financé par le Programme de gestion des actifs municipaux de la Fédération canadienne des municipalités (FCM) et le gouvernement fédéral, propose aux municipalités une solution développée 100% localement et suscite déjà l'intérêt de plusieurs municipalités à l'échelle canadienne.

## ASSOCIATION FRANCOPHONE DES PARENTS DU N.-B.

## Des parents se mobilisent pour améliorer le mieux-être global des enfants dans leur communauté

**L'** Association francophone des parents du Nouveau-Brunswick (AFPNB) œuvre sur un projet-pilote de mobilisation citoyenne dans le comté de Kent. Ce projet, financé par la Société Santé en français dans le cadre du programme Petite enfance en santé, permet à l'association d'appuyer des parents qui veulent contribuer concrètement à la santé des enfants et des familles dans leur communauté.

Le projet mise sur une approche «par et pour les parents» et vise à renforcer le pouvoir collectif des parents d'une communauté francophone. Les parents sont maîtres d'œuvre : ils ciblent les enjeux prioritaires et choisissent les actions à entreprendre pour les résoudre en vue d'accroître le mieux-être des enfants et des familles de leur communauté.



## RÉALISATIONS

Pour soutenir les parents dans leur démarche d'action collective, l'AFPNB s'appuie sur l'expertise qu'elle a développée en accompagnement, en animation et en renforcement des capacités. À ce jour, le projet-pilote a permis à un groupe de parents de se constituer progressivement dans la région de Beaurivage.

## Ensemble, ils ont :

- Fait le portrait des réalités vécues par les familles francophones et identifié les enjeux principaux en matière de santé globale et d'accès aux services de santé;
- Priorisé l'enjeu du stress parental, en prenant conscience de ses effets multiples sur la santé des enfants et des familles;
- Exploré ensemble les causes sociales et économiques du stress parental et identifié des zones d'influence ou de pouvoir dans lesquelles ils peuvent agir;
- Imaginé différentes actions possibles pour contribuer à réduire le stress parental, et rencontré des partenaires de la communauté qui pourraient les soutenir.



Chantal Varin, directrice générale

Les travaux se poursuivent maintenant autour d'un plan d'action et les parents peuvent se joindre en tout temps au groupe du projet-pilote en contactant l'Association. Dans ce projet, les parents démontrent une fois de plus qu'ils sont une force de transformation sociale importante dans leur communauté. L'AFPNB est fière de les accompagner dans leur mobilisation et de contribuer au développement de solidarités au sein des communautés francophones et acadiennes. D'ici la fin de son projet-pilote, au printemps 2024, l'AFPNB

souhaite avoir expérimenté, évalué et formalisé son modèle de mobilisation communautaire des parents, en vue de le partager.



Association francophone  
des parents du Nouveau-Brunswick

## BUREAU RÉGIONAL DE SANTÉ PUBLIQUE DU NORD-OUEST

# Un souper-causerie portant sur l'allaitement couronné de succès!

**A**u mois de mars dernier, les membres du comité communautaire pour l'Initiative Amis des Bébé (IAB) ont invité des personnes de la communauté à partager leur expérience d'allaitement lors d'un souper-causerie. L'objectif de cette rencontre était d'évaluer les besoins de la communauté en matière de soutien à l'allaitement.

Cette soirée toute spéciale fût un grand succès et a été énormément appréciée par les participant-e-s. Cette activité a donné l'occasion aux invitées d'échanger ensemble sur l'allaitement. Grâce à une subvention du comité régional de la résilience du Nord-Ouest, les gens présents ont profité d'un souper et d'une conférence gratuite offerts dans l'ambiance festive d'une microbrasserie de la région.

En soirée, l'animation d'un forum de discussion a permis au comité communautaire pour l'Initiative Amis des Bébé de recueillir les commentaires et les opinions des participantes sur la façon de

mieux protéger et de soutenir l'allaitement dans nos communautés. Les idées recueillis lors de cette soirée permettront d'améliorer les services et les ressources offerts aux familles avant la naissance, à l'hôpital et lors de leur retour à la maison.

Les participantes ont exprimé le besoin de discuter avec d'autres personnes ayant allaité, et ce, dès la grossesse. Elles ont affirmé avoir besoin de ressources professionnelles et de soutien par les pairs, ainsi que de l'information fiable facilement accessible.

Le comité communautaire IAB est très heureux du résultat de cette démarche et se prépare à mettre en œuvre des initiatives afin d'améliorer les services et le soutien aux familles.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Martine Michaud, membre du comité communautaire pour l'Initiative Amis des Bébé (506-735-2065) ou par courriel (Martine.michaud@gnb.ca)



Voici les membres du comité communautaire pour l'Initiative des Amis des Bébé (IAB). À l'avant : Julie Levasseur Dubé, Martine Michaud et Danielle Desjardins. À l'arrière : Josée Deschênes Bélanger, Line Parent, Sylvie Rioux, Mélanie Bois, Gabrielle Michaud, Isabelle Wallace, Geneviève Desrosiers et Monica Gauvin.



## L'IAB au Canada

Sachez qu'au Canada, l'IHAB est plutôt appelée IAB, Initiative Amis des bébés, en vue de refléter le continuum de soins et services de notre système de santé. Les établissements de santé publics, tels les hôpitaux, les centres de naissances et les services de santé communautaire offrant des services pré et postnatals sont éligibles à l'évaluation IAB menant à la reconnaissance Amis des bébés au Canada.

Le Comité canadien pour l'allaitement (CCA) adapte les normes internationales de l'OMS/UNICEF au contexte canadien. Les documents liés à l'implantation de l'IAB au Canada sont disponibles sur le site web du CCA. Comme l'IAB est un programme d'évaluation continue de la qualité, les indicateurs sont révisés régulièrement pour intégrer les changements au niveau international et national ou lorsqu'un besoin de clarification se fait sentir.

Pour obtenir la reconnaissance Amis des bébés, les établissements doivent respecter les Dix conditions pour le succès de l'allaitement telles que décrites par l'OMS/UNICEF et adaptées par le Comité canadien pour l'allaitement. L'évaluation conduisant à la certification est réalisée par des évaluatrices IAB du CCA.

Référence : OMS/UNICEF (2018). Orientations de mise en œuvre. Protection, promotion et soutien de l'allaitement dans les services de maternité et de soins aux nouveau-nés : révision de l'Initiative Hôpitaux Amis des Bébé. Genève : OMS.

Source : <https://breastfeedingcanada.ca/fr/initiative-amis-des-bebes>

## COMITÉ D'ACCUEIL D'INTÉGRATION ET D'ÉTABLISSEMENT DES NOUVEAUX ARRIVANTS DANS LA PÉNINSULE ACADIENNE

### Récit d'un beau témoignage!

**L**e CAIENA-Péninsule acadienne a voulu profiter de son espace dans cette revue pour nous partager un témoignage. Selon l'organisme, c'est une façon de mettre en lumière la nouvelle vie d'une personne arrivante et les multiples défis qui l'accompagnent dans sa nouvelle aventure. Voici donc le récit d'Audrey Ferrer, coordinatrice à l'établissement rural et adjointe administrative au CAIENA-Péninsule acadienne depuis juin 2022.

« Je suis originaire de Normandie en France, où j'ai grandi et vécu pendant un peu plus de 30 ans. J'y ai fait mes études de droit, rencontré mes amis et mon mari, bâti ma maison et élevé mes enfants. Attirés par le Canada depuis de nombreuses années, mon mari et moi avons fait un premier voyage touristique au Québec en 2018 puis un second en octobre 2021 au Nouveau-Brunswick. »

« Nous avons profité de l'occasion pour rencontrer des employés du CAIENA-PA et avons fait une visite

exploratoire de la Péninsule acadienne.

Cette visite aura été déterminante : elle nous a convaincu de commencer une nouvelle étape de notre vie en s'installant dans cette belle région des provinces Atlantiques. »



AUDREY FERRER,  
coordinatrice à  
l'établissement rural  
et adjointe administrative au  
CAIENA-Péninsule acadienne

« Après des mois de recherche pour un travail à distance, un poste s'est libéré au sein du Comité d'intégration et d'établissement des nouveaux arrivants dans la Péninsule acadienne. Après deux entretiens, j'ai finalement réussi à décrocher le poste que j'occupe présentement pour mon plus grand bonheur. En l'espace de trois mois et 10 jours exactement, nous avons réussi à vendre notre maison, nos voitures, quitter nos emplois respectifs en France et dire au revoir à nos familles. On s'est ensuite envolés en juin 2022 en direction de Montréal puis à Bathurst le lendemain. Nous avons finalement fait le trajet vers la Péninsule acadienne en voiture. »

« Nous, Audrey et Clément, sommes parents de beaux jumeaux et avons apporté évidemment notre chat affectueux qui nous a bien sûr suivi dans cette grande aventure. Si vous pensez un instant qu'on a simplement fermé une porte en France un matin, pour en ouvrir une nouvelle le soir dans la Péninsule acadienne, détrompez-vous! C'est loin d'être aussi simple. »

#### DE NOMBREUX DÉFIS À RELEVER!

« Immigrer dans une nouvelle région ou pays implique une grande résilience, énormément de patience et une habileté d'adaptation. Lorsque tu arrives dans une région totalement inconnue, c'est comme si tu te retrouvais devant une page blanche et que tu devais écrire de nouveaux chapitres de ta nouvelle vie. »

« Je me souviens d'ailleurs à quel point tous nos sens ont été chamboulés en arrivant ici. Chaque endroit et chaque objet sur lesquels nos yeux se posaient étaient différents de ce que nous avions vécu dans notre pays d'origine. Nous n'avions

plus aucun repère, nous ne savions pas encore comment nous orienter et toutes nos habitudes de vie étaient à reconstruire ici. »

« Je dirais qu'il nous a fallu un bon trois mois avant de nous habituer à l'accent acadien et à toutes les nouvelles expressions que nous ne connaissions pas. Puis, vous comprendrez que nous avons dû nous plier à une multitude de démarches administratives: renouvellement du permis de conduire, s'inscrire pour obtenir la carte d'assurance-maladie, signer un bail, recruter un médecin de famille, trouver une garderie, trouver un emploi pour mon mari, ouvrir un compte bancaire, se familiariser avec le système de santé et plus encore... »

« Nous avons vécu notre premier hiver canadien et avons trouvé que ce n'était pas si pire que ce que nous avons anticipé. Depuis notre arrivée, nous avons fait de magnifiques rencontres professionnelles et amicales. Aujourd'hui, après plus d'un an dans la Péninsule acadienne, nous nous sentons à notre place, bien intégrés. Nos enfants ont même « attrapé » l'accent acadien. Cette intégration n'aurait jamais été possible sans le soutien inconditionnel reçu de plusieurs familles acadiennes! Nous avons été épaulés, orientés, rassurés dans les bons moments vécus et les défis que nous avons rencontrés. Un merci sincère pour votre accueil et votre chaleur! »

« Si vous croisez un nouvel arrivant, n'hésitez pas à lui apporter votre aide. Vous pensez que votre aide sera petite, mais pour la personne qui arrive ici, ce sera un énorme service. Et bien sûr, n'hésitez pas à orienter cette personne arrivante vers le CAIENA-Péninsule acadienne qui lui apportera son soutien pour faciliter son intégration. Au plaisir de vous croiser dans la belle Péninsule acadienne! »



## COMMISSION DE SERVICES RÉGIONAUX DE KENT

# Publication d'un nouveau document

**L**a Commission de services régionaux de Kent (CSRK) valorise grandement la collaboration entre les différents secteurs, services et partenaires communautaires. Conjointement, la CSRK et le Comité directeur de résilience de Kent ont créé le Guide de sentiers de Kent.

Le Guide des sentiers de Kent a été élaboré à une époque où des mesures de distanciation physique et de fermetures d'installations récréatives ont été mises en place pour ralentir la propagation de la Covid-19. Pendant cette période, dans chaque région du N.-B., le gouvernement provincial a procédé à la mise sur pied de comités directeurs de résilience communautaire.

### INCITER LA POPULATION À DEMEURER ACTIVE

Celui de la région de Kent est composé de différents intervenants et acteurs clés de la région accompagnés de membres du personnel de la CSRK. Depuis, le Comité directeur de résilience Kent a souligné l'importance pour la population de demeurer active pour la santé physique et mentale. Le Guide des sentiers de Kent a donc été conçu dans le but de faire savoir aux gens qu'ils pouvaient rester actifs en sortant, tout en découvrant la région de Kent, malgré la pandémie et les restrictions en vigueur.

Le Guide contient actuellement des informations sur plusieurs sentiers combinés de différentes longueurs et difficultés, totalisant 53 kilomètres de sentiers non motorisés. Dans le document,



une brève description ainsi que l'historique de chaque sentier s'y trouvent, de même que le niveau de difficulté, le temps approximatif pour compléter le sentier et une brève description de la préparation.

De plus, l'on y mentionne également les saisons pendant lesquelles le sentier est accessible et entretenu, permettant aux gens de faire de la randonnée pédestre ou de la raquette pendant les mois d'hiver. Ce guide permet à la population locale ainsi qu'aux touristes de découvrir les forêts, les rivières et les côtes de la région de Kent qui n'auraient pas été aussi connues autrement.

Cette magnifique démarche marque le début d'une initiative plus large visant à étendre les sentiers non motorisés dans toute la région de Kent. Depuis la Réforme de la gouvernance locale, les limites territoriales des municipalités et des anciens Districts de services locaux ont changé. De nouveaux sentiers peuvent également avoir été aménagés. Ainsi, la CSRK et le Comité directeur de résilience de Kent s'affaireront à la mise à jour du guide au courant de l'année 2023.

**Source : Alexandria Arsenault, coordinatrice en relation publique à la CSRK**

Commission de services  
régionaux de Kent



Kent Regional  
Service Commission

## COMMUNAUTÉS ET LOISIR NOUVEAU-BRUNSWICK

## De multiples activités sur le terrain!



Communautés et loisirs Nouveau-Brunswick appuie les efforts de sensibilisation et d'expériences en loisir ainsi qu'en développement communautaire des communautés francophones de la province et est reconnu en tant que ressource essentielle auprès des intervenant-e-s du milieu.

## TOURNÉE DES ENJEUX

Pour une deuxième année consécutive, la direction générale de CLNB s'est déplacée en 2023 à la rencontre des intervenants et



Bruno Poirier

intervenantes du milieu du loisir et du développement communautaire. Cette une belle occasion d'être à l'écoute auprès de ceux et celles qui sont le plus près de nos communautés francophones au Nouveau-Brunswick afin de mieux répondre aux besoins du milieu. « Nous sommes heureux de constater que les gens impliqués de plus en plus dans les régions à l'image du Sud-Est, multiplient les rencontres-échanges sur une base périodique durant l'année. CLNB est fier d'appuyer cette façon simple et efficace de réseautage », a indiqué le directeur général, Bruno Poirier.

## CONGRÈS 2023

Notre prochain congrès se déroulera au Centre des conférences d'Edmundston les 5 et 6 octobre prochain.

Sous le thème, « Les citoyens et citoyennes au cœur de la démarche », plusieurs conférences et ateliers seront offerts durant les deux jours. « Nous revenons cette année avec le salon des exposants, en plus d'un partenariat avec l'Association des anciens et amis de l'Université de Moncton afin de célébrer le 45<sup>e</sup> anniversaire du Baccalauréat en Loisir de l'institut.

Tous les détails du congrès sont disponibles sur le site [www.clnb.ca](http://www.clnb.ca). »



## IMPACT AÎNÉS

Grâce à ce projet, un guide sera conçu pour les intervenants et intervenantes qui voudront faire la promotion d'initiatives axées sur un mode de vie saine, laquelle favorise l'inclusion sociale, tout en mettant l'accent sur les activités de plein air et le loisir thérapeutique, dans le but d'influer directement sur la santé physique et psychologique des personnes aînées.

Bien que l'initiative ait pour objet d'encourager un mode de vie actif et les activités de plein air, elle touche également plusieurs sens (la vue, l'ouïe, le toucher, le goût et l'odorat) au moyen de pratiques reconnues du loisir thérapeutique. Ce guide (trousse d'outils) vise les communautés, les municipalités et les organismes afin qu'ils élargissent la gamme de services offerts pour ainsi accroître l'inclusion sociale des personnes aînées francophones au N.-B.



**Impact - Aîné.e.s**  
Ensemble pour une communauté inclusive!

## REJOINDRE TOUS ET CHACUN

Grâce au programme Rejoindre tous et chacun de l'Association canadienne des Parcs et Loisir, CLNB a développé une trousse d'outils afin de guider les personnes francophones responsables de l'accueil et l'intégration de nouveaux arrivants en région à connecter avec le secteur du sport mineur ainsi que le sport scolaire de leur communauté. On vise à participer ensemble à l'accueil et à l'intégration des familles immigrantes via les activités sportives des enfants.

CLNB s'est alliée au CAFi afin d'assurer la réussite de cette belle initiative qui offrira également une série d'activités potentielles pour en arriver aux objectifs ciblés. Déjà, la tenue de quatre projets pilotes sous le thème Festival Sportif Multiculturel ont eu lieu en juillet et août dernier.



**CAFi**

## CONSEIL PROVINCIAL DES SOCIÉTÉS CULTURELLES

# À quoi rêve-t-on à cinquante ans ?

**L'année 2023 est importante pour l'organisme. En effet, le Conseil provincial des sociétés culturelles (CPSC) célèbre ses 50 ans de développement culturel. Leur mission est la suivante: Fort de son réseau de membres et grâce à des initiatives innovantes, le Conseil provincial des sociétés culturelles promeut l'action culturelle et soutient le développement culturel, artistique et patrimonial de la communauté acadienne et francophone du Nouveau-Brunswick.**

Si, au départ, l'organisme était surtout voué à la promotion et à la diffusion de la culture en français, au cours des années, les différentes directions ont su adapter et affiner la programmation du CPSC au fil des ans.

Voici ce que nous a confié Marie-Thérèse Landry, directrice générale du CPSC. « Ce qui distingue la dernière décennie est certainement l'attachement envers le développement d'activités dédiées à la jeunesse, grâce aux programmes mis en place

avec l'aide de différents paliers gouvernementaux comme ArtsCultureNB (Ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture) et de partenaires comme la Fédération culturelle canadienne-française (FCCF) et son programme PassepART. »

« Nous avons ainsi pu mettre en place des projets récurrents comme Les Mots qui tournent et Écran baladeur, deux tournées d'artistes primés par une majorité de nos membres et plusieurs partenaires, ainsi que des ateliers de bande dessinée, de slam/poésie et de réalisation de films, entre autres, grâce au Programme PassepART. »

### VERS LA COUPE INTERSCOLAIRE EN SLAM/POÉSIE EN ACADIE

« À la suite du succès de notre programme Âme, slam, trame, financé par Patrimoine canadien, nous avons pu offrir une centaine d'ateliers de slam/poésie pendant quatre ans ce qui nous a conduit à la mise en place de la Coupe interscolaire en slam/poésie en Acadie, offrant aux poètes en herbe l'expérience d'une joute et de la prise de parole en public. »

« Pour avoir appuyé cette initiative qui vient offrir une multitude de possibilités pour l'avenir du français dans nos collectivités, nous remercions le Ministère des Affaires intergouvernementales pour son soutien envers ce projet grandiose, tant par ses objectifs que par sa réalisation. Ainsi, puisque les activités que propose le CPSC correspondent aujourd'hui aux intérêts des écoles, des enseignant.e.s et des élèves qui les fréquentent, c'est bien parce que nous arrivons à nous ajuster aux goûts de l'heure et à nous projeter dans l'avenir. Continuant sur cette lancée, osons espérer, grâce aux jeunes que nous sensibilisons, un avenir en français pour les 50 prochaines années... »



50/23  
Conseil Provincial des  
Sociétés Culturelles



Les membres du Conseil d'administration actuel : de gauche à droite : Colette Haché, trésorière, Honorine Ngountchoup, conseillère générale, Ghislaine Foulém, présidente, Marie-Thérèse Landry, directrice générale, Diane DesChênes, secrétaire, ainsi que Francine Boudreau-Guignard et Cédric Comeau, représentant les régions.

## CONSEIL D'ÉDUCATION DU DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE NORD-EST

# Au District scolaire francophone Nord-Est, on fait du mieux-être une priorité!

**E**n 2021, le CÉDSFNE s'est doté de trois nouvelles grandes finalités afin de soutenir les écoles et les services de garde dans la mise en œuvre du plan de 10 ans du MEDPE. Ces finalités s'articulent autour de trois pôles:

- Apprendre tout au long de sa vie;
- Soutenir une vie saine et équilibrée;
- Vivre son identité communautaire, linguistique et culturelle.



Ghislaine Foulem  
Présidente du CÉDSFNE

Dans cette foulée, l'ensemble des 34 écoles du DSFNE ont proposé un projet d'école réimaginée qui permet d'arrimer les objectifs du programme d'études à des situations d'apprentissage qui s'inscrivent dans le monde réel. L'école réimaginée permet de repenser la semaine

d'école traditionnelle et d'y intégrer des activités engageantes à l'école comme dans la communauté. Cela les encourage à découvrir les attraits de leur région et à devenir des jeunes francophones engagés et fiers de leur culture, le tout dans un environnement qui favorise leur développement et leur mieux-être.

Plusieurs outils ont été développés afin d'appuyer les efforts et les initiatives du personnel dans la mise en œuvre des trois finalités, dont celui du Vélo du mieux-être, qui vise à stimuler chez les personnes apprenantes le désir de «Soutenir une vie saine et équilibrée».

### L'OUTIL PRÉSENTE LES SEPT DIMENSIONS DU MIEUX-ÊTRE:

- Physique
- Sociale
- Environnementale
- Spirituelle
- Psychologique
- Intellectuelle
- Professionnelle

En les reliant à l'une des composantes d'un vélo. Chaque fois que les personnes apprenantes participent à une activité de mieux-être, elles remplissent leur roue des sept dimensions, afin de prendre conscience de tout ce qui affecte leur bien-être et tout ce qui y contribue<sup>1</sup>. Les efforts consentis par le personnel pour favoriser le mieux-être de nos apprenant-e-s portent des fruits tangibles qui sauront indéniablement contrer les effets néfastes des deux dernières années en mode pandémie.



<sup>1</sup> Pour en connaître davantage sur l'outil, nous vous invitons à visionner la capsule vidéo Le vélo du mieux-être (<https://www.youtube.com/watch?v=hASAMpaltWU>).

## DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE DU NORD-OUEST

# PETITE ENFANCE : Un point d'entrée personnalisé facilitant l'obtention et la coordination des services

**V**ous avez des inquiétudes, des questions, ou cherchez de l'aide à propos de votre enfant âgé de 8 ans et moins? Vous ne savez pas quelles sont les ressources disponibles et encore moins à qui vous adresser pour les obtenir? Vous pouvez désormais contacter les Services à la petite enfance du District scolaire francophone du Nord-Ouest (DSFNO) pour obtenir l'assistance dont vous avez besoin, et ce gratuitement!

**Le numéro de téléphone à retenir :  
1 833 423-0597.**

Les Services à la petite enfance du DSFNO sont en quelque sorte un point d'entrée personnalisé vers une panoplie de ressources pour les futurs parents, de même que pour les familles et les proches d'un enfant âgé de 8 ans et moins. À l'autre bout du fil, se trouve la coordonnatrice des services d'appui à la famille du district, Josée Ouellette. Celle-ci facilite l'accès aux ressources pour les personnes appelantes.

Josée a la capacité de répondre à un large éventail de questions et de besoins. Elle fournit des coordonnées et des références. Elle propose une écoute active à sa clientèle en tout temps. À leur demande, elle peut coordonner l'accès à diverses ressources, veiller à la continuité et à l'alignement des services, en plus d'assurer des suivis personnalisés.

« Certaines personnes souhaitent obtenir un simple numéro de téléphone et c'est tout. D'autres veulent des trucs ou des conseils, pour la préparation à l'entrée scolaire, pour aider à la gestion des émotions de leur tout-petit, pour trouver une garderie, par exemple. D'autres encore nécessitent davantage d'accompagnement et de suivis, en raison de leur situation plus complexe. Chaque réalité est différente et je suis là pour répondre aux besoins spécifiques de chacun-e », explique Mme Ouellette.



*En guise de bienvenue dans la grande famille du DSFNO, et afin de promouvoir les Services à la petite enfance – Ensemble pour vous guider, une couverture douillette sera remise aux futurs et aux nouveaux parents. Dans la photo, le directeur général du DSFNO, Luc Caron; la directrice des services à la petite enfance du DSFNO, Danielle Michaud-Côté; et la coordonnatrice des services d'appui à la famille du DSFNO, Josée Ouellette.*



District scolaire francophone  
du Nord-Ouest

*La directrice des services à la petite enfance du DSFNO, Danielle Michaud-Côté et la coordonnatrice des services d'appui à la famille du DSFNO, Josée Ouellette, montrent quelques livres et jouets qui seront disponibles à la future joujouthèque.*



La coordonnatrice travaille étroitement avec de nombreux partenaires scolaires, communautaires, professionnels et gouvernementaux. Ceux-ci offrent eux-mêmes différents services, que ce soit sur les plans de la santé physique et mentale, ou encore sur les plans social, financier ou éducationnel, entre autres. « Les Services à la petite enfance, c'est toute une équipe qui travaille pour et avec les futurs parents et les familles », ajoute-t-elle. D'ailleurs, le slogan des Services à la petite enfance est Ensemble pour vous guider!

### PROGRAMME PROVINCIAL

Les Services à la petite enfance est un programme gratuit né de la collaboration entre les districts scolaires de la province et le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance. Chaque district scolaire a sa propre ligne téléphonique sans frais à laquelle répondent

ses personnes coordonnatrices des services d'appui à la famille. Chaque district peut aussi développer divers projets avec la collaboration de ses partenaires.

« Même s'il s'agit d'un programme provincial, chaque district y apporte sa propre touche personnalisée. Par exemple, nous, au DSFNO, nous offrons un volet d'éducation et de promotion de l'importance de la lecture en famille. Et nous offrirons bientôt un service de joujouthèque », précise la directrice des services à la petite enfance du DSFNO, Danielle Michaud-Côté. Fait à souligner, le DSFNO est le premier district scolaire de la province à procéder au lancement officiel de son programme Services à la petite enfance. Celui-ci a eu lieu le 21 mars dernier dans le cadre d'une conférence de presse suivie d'une activité de réseautage pour les partenaires.

**Source : Julie Poulin, responsable des relations stratégiques au DSFNO**

## DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE SUD

# Un espace pour rendre les ressources de mieux-être plus accessibles aux élèves

**Q**ue l'on parle de santé mentale, de santé sexuelle, de dépendance, de services pour la communauté LGBTQ2+ et bien plus encore, les ressources pour le mieux-être des élèves du District scolaire francophone Sud (DSFS) sont nombreuses, mais souvent méconnues des jeunes. Un espace mieux-être a donc été développé afin que la population étudiante puisse mieux les connaître. Cette nouvelle plateforme en ligne, facilement accessible par le balayage d'un code QR, permet donc d'informer et d'aider plus d'élèves.

Antoine Vautour, représentant du mieux-être au Conseil des élèves de l'école Mathieu-Martin de Dieppe, avait constaté que ses camarades de classe connaissaient peu les ressources de son école. Il a ainsi créé un premier répertoire de ressources, disponible à partir d'un code QR, pour les jeunes de son école. L'initiative a rapidement attiré l'attention du Conseil de la jeunesse du DSFS, qui a entrepris des démarches pour le mettre sur pied dans toutes les écoles secondaires du District.

Grâce à cette plateforme, les jeunes savent où aller quand ils sont en situation de crise. On y trouve, par exemple, un formulaire d'autoréférence que les élèves peuvent remplir

pour obtenir de l'aide de l'équipe psychosociale avec divers problèmes, sans avoir à le demander en personne auprès de la direction ou d'un membre du personnel enseignant.

Les ressources sont regroupées par école, puis par catégories générales, comme la santé mentale, l'intimidation et la violence. Les jeunes ont l'option de naviguer dans les différentes ressources, soit pour eux-mêmes ou pour aider quelqu'un d'autre. L'espace mieux-être répertorie

l'ensemble des ressources offertes à l'école et donne le nom et les coordonnées des personnes responsables en psychologie, en travail social, en santé mentale et autres.

L'espace mieux-être contient également une foule de liens vers des ressources de la région et des sites Web crédibles où trouver plus d'information. Des affiches, des autocollants et des cartes avec le code QR sont maintenant disponibles partout dans les écoles secondaires du DSFS.



**District scolaire  
francophone Sud**

*Apprendre. Grandir. Devenir.*

## FÉDÉRATION DES CONSEILS D'ÉDUCATION DU N.-B.

# Défenseur de la démocratie en éducation!



**D**epuis l'annonce par le ministère de l'Éducation et de Développement de la petite enfance (MÉDPE), en 2019, de la tenue d'une réforme de la structure de gouvernance scolaire au N.-B., la Fédération des conseils d'éducation du Nouveau-Brunswick (FCÉNB) a multiplié ses efforts en organisant des rencontres, en élaborant et diffusant des documents de référence et en menant des campagnes de communication/sensibilisation afin de démontrer l'indispensabilité du maintien des Conseils d'éducation de district (CED).

« Les CÉD permettent de préserver, de faire progresser et de promouvoir le caractère unique de leur communauté dans le cadre de leurs besoins et aspirations en éducation » rappelle Robert Levesque, président de la FCÉNB.

Voici les faits saillants majeurs de la FCÉNB en 2022-2023 en lien avec le plus important dossier de l'heure en éducation, la « réforme de la structure de gouvernance scolaire au N.-B. »

### Projet de loi 46 :

- Co-organisateur de la Journée de réflexion au N.-B. (avril 2022) et du Sommet sur l'éducation au N.-B. (septembre 2022) ;
- Obtention d'un avis légal envers le rapport final du groupe de travail conjoint (GTC), intitulé « Un projet de société ». Par son initiative, la FCÉNB a influencé le contenu de la nouvelle version dudit rapport présenté au MÉDPE.
- Lancement d'une toute nouvelle plateforme Web Gouvernance scolaire N.-B. Il s'agit d'un microsite internet mis en ligne afin de créer un centre de ressources et d'informations en lien avec les enjeux de la révision de la structure de gouvernance scolaire.

### POUR LA DÉMOCRATIE

La FCÉNB croit fermement en la démocratie pour l'élection des membres de chacun des Conseils d'éducation de district. Cela permet une gestion scolaire équitable, selon l'esprit de l'article 23 de la Charte canadienne des droits et libertés, qui garantit des responsabilités et des pouvoirs exclusifs à la communauté minoritaire selon les fondements mêmes de l'esprit démocratique de la Loi sur l'éducation du Nouveau-Brunswick.

**La Fédération des conseils d'éducation du Nouveau-Brunswick s'est donné comme mission que « les conseils d'éducation francophones du Nouveau-Brunswick ont les conditions favorables pour gouverner avec succès les districts scolaires francophones du Nouveau-Brunswick. »**



## FÉDÉRATION DES JEUNES FRANCOPHONES DU N.-B.

## Une bonne nouvelle pour les futurs conseils des élèves

**C**e printemps, la Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick (FJFNB) a reçu une très bonne nouvelle. En effet, on a appris que le gouvernement provincial proposait d'insérer les conseils des élèves des écoles dans le nouveau projet de loi sur l'éducation.

« À la FJFNB, nous sommes ravis de voir que le gouvernement reconnaît l'importance des conseils des élèves. Nous sommes convaincus que ce nouveau projet de loi permettra un meilleur encadrement des conseils des élèves et tout le monde en sortira gagnant », a déclaré le président, Maxime Brideau.

« Cette inclusion, a-t-il ajouté, viendra assurément améliorer la qualité de l'expérience éducative des jeunes et de toute la communauté scolaire. N'oublions pas que les conseils des élèves offrent une plateforme qui permet aux jeunes de participer

activement aux décisions concernant leur éducation et, également, de représenter les intérêts des élèves. Il est donc primordial que leurs voix soient entendues, et nous espérons que cette reconnaissance dans la loi le permette encore plus. »

## UN TRAVAIL DE LONGUE HALEINE

« Pour nous, c'est l'aboutissement de plusieurs années de travail. Nous avons travaillé très fort pour faire avancer cette cause et c'est donc une grande victoire pour nous, mais également pour tous les jeunes du Nouveau-Brunswick. Cette mesure aura assurément un impact sur l'implication des élèves dans les écoles, renforçant ainsi la démocratie et la participation citoyenne dès le plus jeune âge. »

Notons également les changements apportés aux conseils d'éducation des districts sur lesquelles siégeront maintenant deux jeunes, dont un ayant le droit de vote. « Nous sommes convaincus que ce changement permettra

d'assurer une meilleure transition avec des jeunes bien informés des enjeux des différents districts et nous voyons ce changement d'un très bon œil », d'affirmer le président Brideau.

« Les jeunes sont les leaders d'aujourd'hui et nous devons les inclure le plus possible lorsque vient le temps de prendre des décisions qui pourraient les toucher. L'inclusion des conseils des élèves dans ce nouveau projet de loi est un pas dans la bonne direction et nous sommes excités de voir comment le tout se déroulera au courant des prochains mois. Prochaine étape : le vote à 16 ans? »



Les membres du Conseil de direction, de gauche à droite : Mathias St-Amand, représentant Centre; Antoine Chiasson, représentant Nord-Est; Emma Raphaëlle, secrétaire-trésorière; Maxime Brideau, président; Ophélie Chiasson, vice-présidente; et Amélie Gautreau, représentante Nord-Ouest. (Absente sur la photo : Josianne Melanson, représentante Sud).

## PLACE AUX COMPÉTENCES

# Dix projets inspirants en milieu scolaire

MARIE LESUEUR  
responsable des communications et du marketing

**E**n juin 2023, Place aux compétences a reconnu dix projets expérimentiels phares de l'année 2022-2023. Il n'est pas toujours évident de choisir dix projets parmi les mille réalisés à travers la province et PAC souhaite féliciter chaque élève et membre du personnel scolaire qui a pris le temps de s'investir dans un projet expérimentiel.

« À travers ces événements de reconnaissance, nous souhaitons valoriser les projets qui encouragent l'implication des élèves et favorisent le développement de compétences sociales, entrepreneuriales et professionnelles », explique Suzanne Gagnon, directrice générale de l'organisme.

Pour celles et ceux qui suivent les médias sociaux de l'organisme, il était possible d'y voir les photos

des cérémonies de reconnaissance quasiment en direct. Vous avez peut-être vu passer les projets « Au feu! Sauvez nos poilus » réalisé par des élèves de 2<sup>e</sup> année à l'école Carrefour de la Jeunesse, « Fabrication de jouets et de guenilles » mis en place par des élèves de 5<sup>e</sup> année à l'école Mgr-Lang, « Des mots qui s'envolent » créé par des jeunes de l'école Saint-Jacques, le « Café Champlain » géré par des élèves de 5<sup>e</sup> année à l'école Champlain, ou encore le « Masterchef familial » organisé à l'école Blanche-Bourgeois,



*La pièce de théâtre « La famille Castello », une initiative venant des jeunes de 8<sup>e</sup> année de l'école Terre des jeunes de Paquetville.*

Il est aussi possible d'en apprendre plus sur le « Comité grands cœurs » de Père-Edgar-T.-LeBlanc, sur l'équipe de lutte montée par les jeunes de l'École secondaire Népisiguit, la grande exposition Eccot organisée à l'École Clément-Cormier, sur les jeunes de la Polyvalente Thomas Albert qui ont aidé au développement des compétences chez les enfants du préscolaire et finalement sur les élèves de 8<sup>e</sup> année à l'école Terre des jeunes qui ont monté leur pièce de théâtre « La famille Castello ».

Chacun de ces projets s'est vu remettre une plaque de reconnaissance lors d'une célébration et quatre d'entre eux ont aussi une vidéo publiée sur la chaîne YouTube de Place aux compétences. Finalement, ces événements et vidéos sont une façon de partager les bonnes pratiques et d'inspirer d'autres projets expérimentiels dans les écoles francophones du Nouveau-Brunswick.



*Photo du « Café Champlain » géré par des élèves de 5<sup>e</sup> année à l'école Champlain.*



PLACE AUX COMPÉTENCES

## TCCVCFPA

# Le premier Sommet sur le consentement et les relations saines a comblé les attentes des organisateurs

**L**e Sommet sur le consentement et les relations saines s'est tenu les 10 et 11 mai dernier au Centre des Congrès de la Péninsule acadienne à Shippagan. Pour le premier événement du genre dans la province, une centaine de personnes étaient présentes sur place, alors que près de 50 personnes ont assisté à l'événement virtuellement.

Pour les organisateurs, la Table de concertation pour contrer la violence conjugale et familiale dans la Péninsule acadienne Inc. (TCCVCFPA Inc.) en collaboration avec l'organisme EL2ES Inc., c'est mission accomplie avec le constat que beaucoup de travail reste encore à accomplir pour que chaque personne de notre province puisse vivre dans le respect.

« Cette occasion de se réunir a permis à toutes les personnes présentes de se retrouver afin d'avoir des conférences et ateliers d'une très grande im-



TCCVCFPA Inc.

portance et pertinence. On réalise désormais que la communauté doit se doter d'un environnement promouvant le consentement. Tout le monde doit maintenant mettre la main à la pâte afin d'en arriver à une culture du consentement », a indiqué Patrice Ferron, président de la TCCVCFPA Inc.

« Ce Sommet a atteint son grand objectif car il a réussi à faire de la prévention, de la sensibilisation en passant par une panoplie d'activités afin que les personnes présentes puissent réaliser leur grande contribution et leur rôle sur la mise en place d'une culture de consentement dans notre province en passant par l'éducation »,

a ajouté Lyne Chantal Boudreau, co-proprétaire de l'organisme EL2ES inc. Les organisateurs remercient leurs partenaires financiers, sans qu'un événement de cette envergure et si important n'aurait pas pu avoir lieu.

## ŒUVRE COLLECTIVE

Avec la collaboration de l'artiste Gaétane Mazerolle-Haché de la Galerie Libr'Art de Shippagan et de la Maison de la culture de Shippagan, les participant-e-s, conférencier-ère-s, panélistes ont eu l'occasion de contribuer à une œuvre collective. Sous la thématique des Salons de thé, activités qui ont eu lieu partout dans la province avec l'organisme EL2ES, l'œuvre, qui trouvera résidence au Complexe de l'espoir de Tracadie, aura l'occasion de voyager partout au Nouveau-Brunswick lors de Salons de thé futurs rappelant ainsi l'importance du consentement et des relations saines.



Veillez adresser toutes questions à Sylvie Gionet-Doucet, coordonnatrice de la TCCVCFPA Inc. à l'adresse : [tablecontrelaviolence@gmail.com](mailto:tablecontrelaviolence@gmail.com)



Nos conférencières et conférenciers : de gauche à droite : Dora Lanteigne (vice-présidente de la Table de concertation), France Breault (DSF-Sud), Michel Dorais (conférencier), Alain Fortier (conférencier), Julien Filipiak (DSF-Sud), Lyne Chantal Boudreau (EL2ES), Sonia Gagnon (conférencière) et Roxanne Paquette (Programme SANE).

## Membres de notre réseau

- Académie Assomption de Bathurst
- Académie Notre-Dame de Dalhousie
- Carrefour de l'Acadie de Dieppe
- Carrefour de la Jeunesse d'Edmundston
- Carrefour Étudiant de Beresford
- Centre d'apprentissage du Haut-Madawaska
- Centre de formation secondaire de Bouctouche
- Centre de formation secondaire de Shediac
- Centre scolaire communautaire La Fontaine de Neguac
- Centre scolaire Samuel-de-Champlain de Saint-Jean
- Cité de l'Amitié de Bathurst
- Cité des Jeunes A.-M. Sormany
- École Abbey-Landry de Memramcook
- École Anna-Malenfant de Dieppe
- École Antonine-Maillet de Dieppe
- École Amirault de Dieppe
- École Arc-en-ciel d'Orმოctou
- École Aux quatre vents de Dalhousie
- École Blanche-Bourgeois de Cocagne
- École Calixte-F.-Savoie de Sainte-Anne de Kent
- École Camille-Vautour de Saint-Antoine
- École Carrefour Beausoleil de Miramichi
- École Champlain de Moncton
- École Clément-Cormier de Bouctouche
- École communautaire Ernest-Lang de Saint-François-de-Madawaska
- École communautaire Saint-Joseph de Saint-Joseph-de-Madawaska
- École communautaire Terre des Jeunes de Paquetville
- École des Bâtisseurs de Fredericton
- École des Pionniers de Quispamsis
- École Dr-Marguerite-Michaud de Bouctouche
- École Donat-Robichaud de Cap-Pelé
- École Élémentaire Sacré-Coeur de Grand-Sault
- École Étoile de l'Acadie de Rogersville
- École François-Xavier-Daigle d'Allardville
- École Grande-Digue
- École Grande-Rivière de Saint-Léonard
- École L'Envolée de Shippagan
- École L'Escale des Jeunes de Bas-Caraquet
- École L'Étincelle de Sainte-Marie-Saint-Raphaël
- École La Croisée de Robertville
- École La Mosaïque du Nord de Balmoral
- École La Passerelle de Pont-Landry
- École La Relève de Saint-Isidore
- École La Rivière de Pokemouche
- École La Ruche de Tracadie
- École La Source de Tracadie
- École La Villa des Amis de Tracadie-Beach
- École Le Domaine Étudiant de Petit-Rocher
- École Le Galion des Appalaches de Campbellton
- École Le Mascaret de Moncton
- École Le Marais de Dieppe
- École Le Tournesol de Petit-Rocher
- École Le Tremplin de Tracadie
- École Le Sommet de Moncton
- École Les Éclaireurs de Fredericton
- École Léandre-LeGresley de Grande-Anse

École Louis-J.-Robichaud de Shediac  
 École L'Odysée de Moncton  
 École Marguerite Bourgeoys de Caraquet  
 École Marie-Esther de Shippagan  
 École Marie-Gaétane de Kedgwick  
 École Mathieu-Martin de Dieppe  
 École Mgr-Marcel-François-Richard de Saint-Louis de Kent  
 École Mgr-Martin de Saint-Quentin  
 École Mgr-François-Bourgeois de Shediac  
 École Mgr-Matthieu-Mazerolle de Rivière-Verte  
 École Mgr.-Lang de Drummond  
 École Mont-Carmel de Sainte-Marie de Kent  
 École Notre-Dame d'Edmundston  
 École Notre-Dame de Kent  
 École Place-des-Jeunes de Bathurst  
 École Père-Edgar-T.-Leblanc de Grand-Barachois  
 École René-Chouinard de Lagacéville  
 École Régionale Baie-Sainte-Anne  
 École Régionale de Saint-André

École Régionale Saint-Basile  
 École Régionale Sainte-Anne de Sainte-Anne de Madawaska  
 École Saint-Jacques  
 École Sainte-Anne de Fredericton  
 École Sainte-Bernadette de Moncton  
 École Sainte-Thérèse de Dieppe  
 École Secondaire Népisiguit de Bathurst  
 École Soeur-St-Alexandre de Lamèque  
 École Soleil Levant de Richibucto  
 École St-Henri de Moncton  
 École Univers Jeunesse de Bertrand  
 Polyvalente A.J. Savoie de Saint-Quentin  
 Polyvalente Louis-Mailloux de Caraquet  
 Polyvalente Roland-Pépin de Campbellton  
 Polyvalente Thomas-Albert de Grand-Sault  
 Polyvalente W.-Arthur-Losier de Tracadie

Merci à :



PLACE AUX COMPÉTENCES

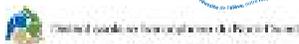
Place aux compétences  
[www.pacnb.org/index.php/fr/](http://www.pacnb.org/index.php/fr/)



Association des enseignantes et enseignants francophones du N.-B.  
[www.aefnb.ca](http://www.aefnb.ca)



Conseil d'éducation du District scolaire francophone Nord-Est



District scolaire francophone Nord-Ouest  
[www.dsfnb.ca](http://www.dsfnb.ca)



District scolaire francophone Sud  
<http://francophonesud.nbed.nb.ca>



La Fédération des conseils d'éducation du N.-B.  
<https://fcenb.ca>

# BONNE ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024

Chapeau aux jeunes de toutes les écoles francophones de la province pour votre belle énergie et vos brillantes initiatives qui contribuent à la santé et au mieux-être dans vos écoles et dans nos communautés !

Merci à tout le personnel scolaire qui accompagne avec passion et efficacité les jeunes élèves dans leur apprentissage aux quatre coins du Nouveau-Brunswick, ainsi qu'à Place aux compétences, notre partenaire de longue date, qui assure l'adhésion de l'ensemble des Écoles en santé dans notre bassin de membres.

Le Mouvement Acadien des Communautés en Santé du N.-B. (MACS-NB)  
et la Société Santé et Mieux-être en français du N.-B. (SSMEFNB)  
applaudissent ensemble votre formidable engagement.

## BRAVO!

MOUVEMENT ACADIEN  
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ  
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



Société  
Santé et Mieux-être en français  
du Nouveau-Brunswick



PLACE AUX COMPÉTENCES

## École Anna-Malenfant Dieppe



*Les élèves ont fait preuve d'une belle générosité.*

### Un peu de réconfort pour les enfants malades

En décembre dernier, les élèves de la 1<sup>re</sup> année de la classe de Mme Mélinda LeBreton Savoie ont décidé de faire une vente de pizza et de chocolat chaud afin de venir en aide aux enfants malades qui allaient séjourner à l'hôpital durant la période des fêtes.

L'argent amassé leur a permis de faire l'achat d'ours en peluche et ces derniers ont été remis aux jeunes patient-e-s de l'Unité de pédiatrie du Centre hospitalier universitaire Dr-Georges-L.-Dumont dans le but de leur apporter un peu de joie et de réconfort. Cette initiative a non seulement permis à ces jeunes apprenant-e-s de développer de nouvelles compétences culinaires, mais elle a également favorisé le développement de leur compétence socioaffective.

**Mission :** L'école et sa communauté scolaire s'engagent à guider chaque apprenant à connaître du succès dans ses apprentissages et ce, dans un climat de collaboration où chacun se sent respecté et en sécurité. L'élève deviendra ainsi, un citoyen confiant et engagé vivant pleinement sa culture francophone.

**Vision :** Chacun de nous, à l'école Anna-Malenfant, a un rôle à jouer dans l'atteinte de notre vision commune. C'est ainsi que nos paroles et nos gestes quotidiens reflètent un respect de soi, des autres et de l'environnement et une fierté de la langue et de la culture françaises.

Les valeurs sont : le **RESPECT**, l'**ENGAGEMENT** et la **FIERTÉ**.

Source : Louiselle Poitras, agente de développement communautaire



## École Carrefour Beausoleil Miramichi



*Les élèves ont profité de leur passage dans les deux foyers pour faire la lecture aux résident-e-s et livrer de touchants témoignages.*

### Des jeunes qui réconfortent par leur sourire

À la fin janvier 2023, des élèves de la 4<sup>e</sup> à la 8<sup>e</sup> année sont allés porter des dons de nourriture, de produits hygiéniques, ainsi que des cartes cadeaux aux résident-e-s des foyers Villa Neguac et Saint-Bernard. Notre communauté scolaire étant directement affectée par la fermeture imminente de ces foyers, les jeunes ont réagi spontanément et se sont mobilisés! Un nouvel acheteur est venu heureusement corriger la situation quelques semaines plus tard.

Les jeunes ont vécu de beaux moments en passant du temps en si bonne compagnie avec les résident-e-s des deux foyers. Nous tenons à remercier les entreprises qui ont offert des dons permettant de se procurer des produits alimentaires et autres. Merci également à tous ceux et celles qui ont acheté du maïs soufflé et ont remis des dons monétaires.

**Mission :** L'école Carrefour Beausoleil a pour mission d'aider chaque enfant à devenir un citoyen responsable et productif dans un contexte de fierté de la langue et de la culture française tout en développant des habiletés pour devenir des apprenants pour la vie dans une société changeante.

**Vision :** Nous visons la réussite de tous les élèves afin qu'ils deviennent des citoyens autonomes tout en respectant la langue et la culture française.

Source : Fannie Lupien, agente de développement communautaire et collaboratrice vie et carrière



## École Étoile de l'Acadie Rogersville



*Les élèves étaient très heureux de pouvoir faire une différence.*

### Une belle participation pour la journée de la Terre

Le 22 avril dernier, lors de la journée de la Terre, tous les « Jaguars » de l'école ont contribué à sauver la terre. En effet, les jeunes sont allés ramasser les déchets tout au long de la rue de l'école, dans la cour de récréation, au monument Assomption, ainsi qu'au gymnase extérieur qui se situe à côté de l'école.

Croyez-le ou non, un total de 250 livres de déchets a été ramassé !!! WOW. Quel beau travail! L'école Étoile de l'Acadie a fait certainement une différence durant cette journée spéciale et c'est grâce à nos valeureux élèves.

Sachez que notre école est vibrante, énergisante et humaniste. Ensemble, nous formons une belle grande famille! Nous avons un personnel dévoué à la réussite éducative, à la construction identitaire et au mieux-être global de chaque enfant. Soucieuse de l'environnement, notre établissement est une école communautaire entrepreneuriale qui accueille des élèves de la maternelle à la 12<sup>e</sup> année en milieu rural.

Source : Shawn Richard, directeur



## École Cité de l'Amitié Bathurst



*C'est une expérience enrichissante pour les apprenant-e-s.*

### Brigade des sourires

Ce programme est en place à notre école depuis quelques années. Le but du programme était de souligner les efforts, les progrès et les bons coups des apprenant-e-s de tous les niveaux scolaires.

Pour recevoir le titre « Élève Sourire » de sa classe, la personne doit progresser au niveau de ses apprentissages ainsi que socialement et démontrer de l'autonomie. Chaque jeune se démarque que ce soit par une bonne action ou autre au courant de l'année scolaire.

Madame Geneviève, enseignante de 3<sup>e</sup> année, fabrique avec ses élèves un petit cadeau à remettre aux apprenant-e-s qui obtiennent le titre du mois le tout accompagné d'un certificat. Ils développent leur créativité dans plusieurs disciplines grâce à cette initiative. Merci à Place aux compétences pour le financement de ce projet depuis deux ans.

**Mission :** S'outiller pour la vie!

**Vision :** Une école où le mieux-être et les apprentissages de chacun nous tiennent à cœur!

Source : Linda Roy, agente de développement communautaire



## École C.S.C. La fontaine Neguac



*Ce fut une journée inspirante pour les participant-e-s.*

### L'initiative « Les joies de l'hiver »

Au mois de février dernier, une journée « Les joies de l'hiver » a été organisée pour tous les jeunes de l'école par Mme Jessica Duguay, Mme Lucie Vienneau et les membres du conseil des élèves. L'hiver peut parfois être long et les organisateurs voulaient trouver une façon de faire découvrir la panoplie d'activités qui s'offre à tout le monde. Pour ce faire, les apprenant-e-s devaient choisir une activité parmi la liste suivante: une randonnée en traîneau, du hockey, du patinage libre, du curling, du ski de fond, du vélo à pneus surdimensionnés, de la glissade, de la raquette et des sculptures de neige.

Les activités ont eu lieu dans les quatre coins de la Péninsule acadienne. Ce genre de journée a permis à nos jeunes de découvrir de nouvelles connaissances et pour certains, une nouvelle passion. Le tout s'est terminé autour d'un beau feu avec un bon chocolat chaud et des guimauves. Cette journée fut un succès et ce, grâce aux membres du personnel, aux parents engagés et aux gens qui ont accueilli les apprenant-e-s.

Pour conclure le tout avec gratitude, nous avons reçu des éloges concernant l'attitude respectueuse de nos jeunes. Ce fut un beau projet qui était en lien avec les finalités du district scolaire.

Source : Lucie Vienneau, agente de développement communautaire



## École Blanche-Bourgeois Cocagne



*Les élèves ont eu beaucoup de plaisir à participer à ce tournoi de volleyball.*

### Une belle idée couronnée de succès

Au mois de mars dernier, une équipe d'élèves de la 7<sup>e</sup> et 8<sup>e</sup> année, participant aux après-midis flexibles, ont vu le fruit de leur travail. En effet, les filles ont proposé au début de l'année 2023 d'organiser un tournoi de volleyball interscolaire dans le cadre de ces après-midi flexibles.

Les jeunes devaient assurer l'organisation de tous les aspects du tournoi: invitations aux autres écoles, sélection des arbitres, responsables du pointage et des statistiques et même le service de cantine pour les spectateurs. Le tournoi fut un grand succès avec huit équipes participantes. Les porteuses du projet ont vécu une excellente expérience qui leur a fait acquérir de nouvelles compétences, tout en leur permettant de promouvoir l'activité physique après les heures de classe. Bravo!

**VISION :** Ensemble, à l'École Blanche-Bourgeois, nous visons à ce que tous nos élèves, peu importe leurs différences, goûtent à la réussite.

**MISSION :** Nous voulons que tu sois une personne respectueuse, confiante et responsable qui développera des habiletés pour continuer à apprendre pendant toute ta vie, contribuant ainsi au monde autour de toi, tout en étant fière de ta langue française et de ta culture acadienne.

Source : Christine Goguen, agente de développement communautaire



## École Aux quatre vents Dalhousie



Les élèves ont adoré leur visite à l'entreprise Léon Chouinard et Fils Ltée.

### Les entreprises vedettes

En début d'année scolaire, un tout nouveau concept a pris forme à notre école soit celui des entreprises vedettes. Cette initiative a été lancée en grande partie grâce aux efforts de notre collaboratrice Vie Carrière, dans le but d'offrir une expérience d'exploration de carrières enrichissante aux apprenant-e-s de notre école.

Le projet qui consiste à nommer une à deux entreprises vedettes par mois connaît de plus en plus de succès auprès des jeunes de l'école. Tous les mois, les élèves intéressés ont la chance de s'inscrire pour participer à la visite de l'entreprise vedette du mois en cours. Cette visite, qui dure quelques heures, permet aux participant-e-s de visiter les lieux de travail, d'en apprendre davantage sur les métiers pratiqués dans ce milieu et de connaître les opportunités d'emploi qui y sont offertes.

Ce nouveau concept est une belle occasion de mettre en valeur les entreprises de la région et par le fait même, de démontrer qu'il y a plusieurs emplois intéressants et valorisants ici, dans la belle région du Restigouche. Au total, ce sont douze entreprises qui auront été visitées durant l'année scolaire. Un merci spécial à Mme Mandy, collaboratrice Vie Carrière, puisque sans elle cette initiative n'aurait pas vu le jour.

**MISSION :** À l'École Aux quatre vents, tous se mettent en ACTION dans le but commun d'effectuer des apprentissages de QUALITÉ et ainsi faire du cheminement scolaire une expérience de VIE signifiante et transférable.

Source : Kelly Soucy, agente de développement communautaire

## École Le Domaine Étudiant Petit-Rocher



C'est une initiative qui rayonne dans la communauté.

### Semer le bonheur

Le jardinage devient de plus en plus populaire à l'école, que ce soit l'hydroponique, les semis à l'intérieur au printemps et le jardin à l'extérieur. Les élèves réalisent de plus en plus les bienfaits du jardinage et ont proposé d'ajouter des plantes dans l'école. Nous avons donc fait appel à la communauté scolaire afin de recevoir des boutures de plantes. Avec l'appui de Place aux compétences, nous avons pu nous procurer le matériel pour débiter le projet.

En partant des boutures, les jeunes ont créé divers mélanges de plantes et les ont distribués dans l'école afin d'embellir nos espaces de travail. En plus, ils ont développé de nouvelles compétences et plusieurs ont même découvert un nouvel intérêt pour le jardinage. Cela a également permis à donner des tâches d'arrosage et de soins pour divers élèves ayant certains besoins.

Les jeunes ne voulaient pas seulement semer le bonheur dans l'école, mais également dans la communauté. Alors, des plantes ont été offertes à des bénévoles, des partenaires et des apprenant-e-s de l'Atelier Édouard Roy. Cet atelier protégé est un endroit qui accueille des personnes à besoins spéciaux. Les élèves en ont profité pour leur offrir une plante et semer un peu de bonheur dans leur cœur.

**MISSION :** Donner le meilleur de soi-même!

**VISION :** Chaque personne devient autonome, apprend, s'épanouit et contribue positivement au monde d'aujourd'hui et de demain.

Source : Nadia Basque-Godin, agente de développement communautaire



## École Terre des Jeunes Paquetville



*De jeunes apprenant-e-s aux oreilles attentives.*

### À la découverte de la faune et de la flore

Les élèves de la 1<sup>re</sup> année de Mme Kathy Losier ont eu la merveilleuse idée de créer des fiches descriptives de la faune et de la flore pour les placer dans le sentier du lac à Prudent qui est situé à côté de l'école. Ces fiches seront là pour aider les personnes, qui empruntent ce sentier de marche, à mieux connaître la nature qui nous entoure.

Pour réaliser ce beau projet, les apprenants ont eu l'aide d'un biologiste, M. Luc Richard ainsi que de Mme Lucille Doiron de la ferme Nikkal située à Paquetville. Grâce à la subvention du programme ÉducActions pour conscientiser nos jeunes aux enjeux environnementaux, la classe a pu acquérir du matériel comme des jumelles, une caméra de sentier, des mangeoires pour les oiseaux et des livres éducatifs.

Les apprenant-e-s de la 1<sup>re</sup> année ont travaillé fort pour créer les fiches et se sont investis pleinement dans cette initiative qui fait un beau lien entre l'école et la communauté tout en permettant à nos jeunes d'apprendre et de s'engager pour la planète.

#### Mission

Impliquer les communautés dans une école ouverte sur l'avenir afin que chaque enfant puisse connaître du succès dans ses apprentissages.

Source : Béatrice Chevat, agente de développement communautaire



## École La Villa des Amis Tracadie Beach



*Les apprenant-e-s ont eu beaucoup de plaisir tout au long de la semaine.*

### Semaine du mieux-être

À notre école communautaire, nous avons à cœur le bien-être de nos élèves. En octobre dernier, nous avons organisé une semaine du mieux-être où les jeunes ont participé à différentes activités physiques telles une bonne marche de santé dehors, jouer à des jeux de sociétés et jouer au ballon chasseur avec les membres du personnel, ce qui a permis à nos apprenant-e-s de créer des liens d'amitiés. Tout ceci a des effets bénéfiques sur leur niveau d'anxiété tout en améliorant leur confiance en soi.

Les activités mieux-être favorisent chez les apprenant-e-s l'acquisition d'une bonne santé mentale et émotionnelle. Ces dernières permettent aux élèves de socialiser tout en apprenant et en enrichissant leurs connaissances de différentes façons. Pendant ces activités, nos jeunes développent des compétences de communication, de leadership et d'autonomie tout en travaillant en équipe.

Nous les aidons aussi à développer des stratégies efficaces pour maintenir un équilibre et une discipline qu'ils pourront utiliser tout au long de leur vie. En offrant à toutes nos classes un panier de beaux fruits frais, en augmentant le nombre de cours d'éducation physique et en ajoutant quotidiennement des sessions du mieux-être à notre calendrier scolaire, ceci contribue de façon positive à la vie active chez les apprenant-e-s.

Source : Noëlla LeBlanc, agente de développement communautaire



## École Sainte-Bernadette Moncton



*Nos jeunes apprenant-es apprennent à gérer leur argent.*

### Une expérience enrichissante

Les élèves de 2<sup>e</sup> année de l'école Sainte-Bernadette ont eu la chance de se conscientiser à la valeur de l'argent tout en développant leurs compétences culinaires. Cette belle activité est pratiquement devenue une tradition pour nos trois classes de 2<sup>e</sup> année. Le temps d'un cours, la cafétéria se transforme en marché où les jeunes peuvent utiliser de la fausse monnaie pour acheter les ingrédients de leur choix (pain pita, fromage, sauce tomate, champignons, poivrons, etc).

Ils doivent ainsi tenir compte de leur petit budget, faire des choix judicieux et s'assurer qu'ils donnent et reçoivent les bons montants. D'autres deviennent plutôt des commerçants qui doivent s'assurer de bien répondre aux demandes de leur clientèle et de redonner eux aussi la monnaie juste en retour.

Nos jeunes apprenant-es ont ensuite la chance, une fois de retour en classe, d'utiliser leurs ingrédients pour créer leur pizza. C'est une belle façon pour ces jeunes de faire leurs premiers pas dans le monde de la cuisine. À la fin de la journée, ils peuvent apporter leur création à la maison pour la réchauffer et la déguster. Bravo à nos enseignantes qui permettent à nos jeunes de vivre cette expérience enrichissante.

**NOTRE MISSION :** Créer un environnement qui favorise le plein potentiel et qui reconnaît et respecte les différences de tous ceux qui fréquentent l'école Sainte-Bernadette.

**NOTRE VISION :** Les apprenants développent leurs habiletés et leurs connaissances globales tout en créant des liens significatifs avec le monde qui les entoure.

Source : Marie-Christine Collin, agente de développement communautaire



## École Saint-Henri Moncton



*Photo prise lors de la présentation d'un pays.*

### Vive « Le pays du mois »

Avec l'aide du fonds d'appui ViceVersa, notre école a collaboré avec l'organisme CODAC NB sur le projet « Le pays du mois ». Ce partenariat permet d'offrir une série d'activités multiculturelles et d'apprentissages pour les élèves de tous les niveaux (maternelle à 5<sup>e</sup> année). Chaque mois, un pays est mis en valeur à l'école. La sélection des pays a été faite selon les endroits d'origine les plus fréquents de la population immigrante de l'école. Les pays suivants ont donc été soulignés : le Maroc, le Cameroun, l'Algérie, la Syrie et la Colombie.

À chaque mois, les apprenant-es ont eu la chance de vivre les expériences suivantes :

- Un-e élève originaire du pays souligné a présenté son pays à l'interphone et les jeunes ont écouté une chanson de ce pays.
- Des échantillons / petites bouchées de nourriture typique du pays ont été offertes à tous les élèves et membres du personnel qui souhaitaient y goûter.
- Une personne de la communauté originaire du pays est venue dans des classes faire une présentation. Les classes participantes ont également reçu des livres de la part de CODAC NB et des Services d'accueil et d'accompagnement des nouveaux arrivants du DSF-S.
- Les élèves ont tous participé à l'élaboration d'un babillard où ils ont placé de l'information sur le pays souligné.

Ce projet a été apprécié de tous et a été un franc succès. L'école tient également à remercier tous ses partenaires qui ont rendu cette initiative possible.

**Notre mission :** Collaborons pour la réussite!

**Notre vision :** L'école Saint-Henri est une école dynamique où les élèves sont engagés dans leurs apprentissages et démontrent une fierté à l'égard de la langue française.

Source : Marie-Christine Collin, agente de développement communautaire



## École Place-des-Jeunes Bathurst



*On les aime tellement.*

### Reines Mères de l'écriture

Ce projet d'écriture a débuté en septembre dernier dans le but de rendre l'écriture signifiante et authentique. Les 18 apprenant-e-s de la classe de 5<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> année de Madame Bernica ont une correspondante (lettres, cartes, cartes d'anniversaire) avec qui ils échangent du courrier depuis le début de l'année scolaire.

Les Reines Mères de l'écriture sont des gens retraités qui ont œuvré dans différents domaines et qui aiment l'écriture. L'initiative a développé une belle complicité entre les Reines Mères et les jeunes.

Pour couronner la fin de cette belle aventure, nous avons accueilli nos Reines Mères à l'école pour un goûter-causerie afin d'échanger en personne. Le commentaire qui fut le plus souvent partagé par les Reines Mères est le suivant : « On ne les a jamais vus, mais on les aime tellement ».

#### MISSION

Notre mission est d'offrir à l'élève, de façon saine et sécuritaire, un apprentissage signifiant et cohérent pour la vie qu'il entreprend dans une communauté où le respect et les différences sont un atout.

Source : Rémi Robichaud, agent de développement communautaire



## École les Éclaireurs Fredericton



*Les apprenant-e-s n'hésitent pas à prendre la parole.*

### Un comité mieux-être qui remplit bien son mandat

Un nouveau comité de mieux-être dirigé par des étudiant-e-s a entrepris une campagne de sensibilisation visant à aider les apprenant-e-s à comprendre le lien entre leurs habitudes quotidiennes et leur bien-être. L'idée est née d'un symposium au cours duquel des jeunes ont déclaré qu'ils étaient entourés de mots à la mode sur le mieux-être, mais qu'on ne leur expliquait pas ce que cela signifiait en pratique.

Le comité a donc organisé quatre semaines thématiques pour l'ensemble de l'école afin de souligner l'importance du repos et ressourcement, de l'hydratation, du mouvement joyeux et de la consommation d'aliments nutritifs. Ces quatre thèmes ont été inspirés par le programme « Écoles favorables à la santé du cœur par la Fondation des maladies du cœur et le l'AVC du Nouveau-Brunswick.

Le projet vise également à aider le personnel enseignant à mieux comprendre les besoins des élèves, notamment en ce qui concerne les périodes quotidiennes de repos mental. Le comité a enregistré une relaxation guidée de trois minutes, que les enseignant-e-s sont invités à faire avec leurs classes une fois par jour jusqu'à la fin de l'année scolaire.

Nous désirons remercier les organismes suivants qui ont appuyé le projet : Vice-versa, UNI Coopération financière, Place aux compétences, et la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC du Nouveau-Brunswick.

Source : Jennifer Kay, agente de développement communautaire



## École La Croisée Robertville



*Les séances de yoga sont très populaires.*

### La Croisée...en santé!

Depuis septembre 2023, les élèves de La Croisée vivent une période de Mieux-être à tous les matins. Celle-ci a pour but de commencer la journée sur le bon pied. Mais elle vise également à sensibiliser les apprenant-e-s à l'importance de développer un sentiment d'importance et d'engagement envers le mieux-être.

Les jeunes ont des activités prescrites leur permettant la relaxation, l'activité physique, la gratitude et bien plus encore. Toutes ces activités sont élaborées selon les intérêts des élèves par l'entremise de discussions et de sondages effectués par les enseignant-e-s titulaires de notre belle école.

Du yoga à la jasette et au « Just Dance », en passant par les jeux de sociétés, de cartes, aux peintures à diamants, à la détente guidée et aux activités extérieures, il y en a pour tous les goûts à La Croisée!

**Mission :** Dans une communauté d'apprentissage qui tient compte des différences, l'élève atteint son plein potentiel avec fierté.

**Vision :** Que chaque enfant soit heureux de venir apprendre à l'école.

Source: Roxane Perron-Faulds, directrice



## École Abbey-Landry Memramcook



*Photo prise lorsque la certification fut rendue officielle.*

### Un exemple de l'innovation et de l'excellence en éducation

La certification d'Apple Éducation obtenue par l'école Abbey-Landry en janvier 2023 est une première pour le Canada atlantique. Cette réalisation est un témoignage de l'engagement de l'école à utiliser les technologies pour soutenir l'apprentissage et l'enseignement, et à être à l'avant-garde de l'éducation.

Cette certification est un processus rigoureux qui nécessite que les écoles utilisent les technologies Apple de manière créative et efficace pour soutenir l'apprentissage. Le personnel enseignant et les élèves de l'école ont travaillé dur pour répondre aux exigences du programme et pour démontrer leur engagement à utiliser les technologies de manière innovante pour améliorer l'éducation.

Cette certification est non seulement une reconnaissance de l'engagement de l'école Abbey-Landry envers l'innovation et l'excellence en matière d'éducation, mais aussi un exemple pour les autres écoles de la région. La certification d'Apple Éducation est une source de fierté pour la communauté de Memramcook et une preuve de la santé de notre système éducatif.

Source : Yanic Vautour, agent de développement communautaire

## École Père-Edgar-T.-LeBlanc Grand-Barachois



Photo prise lors d'un repas que les élèves sont allés préparer à « The Humanity Project.»

### Le comité Grands Cœurs, un nom qui a tout son sens!

Depuis environ cinq ans, le comité Grands Cœurs travaille sans relâche dans la communauté afin d'apporter du soutien et un peu de réconfort aux gens dans le besoin. Mme Chantal, enseignante de 5<sup>e</sup> année et Mme Paula Lirette, assistante en éducation, sont les instigatrices du projet.

Grâce à leur travail acharné, plusieurs personnes en besoin, des gens sans abris et même des gens du tiers-monde ont pu avoir de quoi se mettre sous la dent ou encore de quoi se réchauffer. À l'arrivée de chaque fête (Noël, St-Valentin, Pâques, etc.) la classe devient une véritable usine de préparation de sacs cadeaux avec divers denrées non périssables pour distribution, ou encore de fabrication d'articles à vendre (bracelets, artisanat, etc.) pour amasser des fonds afin de faire l'achat de certains produits.

Récemment, les deux dames ont obtenu la médaille du Jubilé de la Reine Elizabeth II pour leur travail bénévole dans la communauté, ainsi que le prix « Coup de cœur » du volet « Place aux projets » de Place aux compétences. Le comité permet aussi aux élèves de développer de bonnes valeurs telles que l'empathie et le respect d'autrui.

Source : Diane Richard, agente de développement communautaire



## École Mathieu-Martin Dieppe



Des apprenant-e-s au travail pour la mise en place du mur.

### Création d'un mur vert

Dans le cadre du cours d'enjeux actuels (9<sup>e</sup> année) de la classe de Mme Chrissy Lorette, un groupe d'élèves s'est penché sur l'enjeu des changements climatiques. En équipe, les jeunes ont exploré l'idée de créer un mur vert vivant dans l'école. Leurs recherches ont révélé les bienfaits d'un mur vert sur la qualité de l'air en filtrant les polluants, les bénéfices des plantes sur le bien-être et la possibilité de faire de l'éducation environnementale par le biais d'une telle installation dans l'école.

Les apprenant-e-s ont aussi dû se questionner par rapport à quel système d'irrigation serait optimal afin d'alimenter toutes ces plantes. Un sous-groupe d'élèves s'est mis à réfléchir et à créer le design d'un système d'irrigation automatisé. Ils ont choisi un système avec pompe et tuyau d'irrigation lente et travaillent à la création de ce système.

Un autre sous-comité a travaillé à l'acquisition de dons de plantes et de boutures. Un appel à la communauté a été lancé et une grande diversité de plantes a été reçue jusqu'à présent. Ces élèves travaillent dans la serre de l'école à la propagation des boutures et au maintien des futures plantes du mur vert. Le projet a été rendu possible grâce à l'appui financier de Places aux compétences et du Budget participatif du District scolaire francophone Sud. L'installation a eu lieu à la fin du mois de mai.

Source : Sylvain LeBrun, agent de développement communautaire



## École Donat Robichaud Cap-Pelé



Photo prise lors de l'ouverture officielle.

### L'éco-boutique... quand recycler permet de redonner à la communauté!

L'éco-boutique a vu le jour il y a un an. Ce projet, lancé par les deux enseignantes de 8<sup>e</sup> année de l'école, Mme Lynn LeBlanc et Mme Wendy Bourque, accompagnées de Mme Rachel Boudreau, conseillère pour le village de Cap-Pelé, a depuis connu un immense succès!

Grâce à un partenariat avec le village de Cap-Pelé, l'initiative a pu voir le jour dans les locaux de l'ancien édifice municipal et a rapidement pris de l'ampleur. Cette boutique permet aux gens d'obtenir de la marchandise (vêtements, meubles, jouets, etc.) à prix modique. Ces articles proviennent de dons de la communauté recueillis dans un endroit désigné à cet effet à l'arrière du bâtiment et ouvert en tout temps.

De nombreux bénévoles travaillent selon un horaire établi au fonctionnement de la boutique. Depuis ses débuts, les profits de l'éco-boutique ont permis de remettre des dons monétaires à divers organismes à but non lucratif de la région, tels que les Jeux de l'Acadie, entre autres. Une page Facebook permet aux gens de connaître les nouveautés et les heures d'ouverture de la boutique. Pour la trouver, faite une recherche sous « L'éco-boutique de Cap-Pelé »!

Source : Diane Richard, agente de développement communautaire



## Centre scolaire Samuel-de-Champlain Saint-Jean



Les élèves ont apprécié les activités parasports même si ce n'était pas facile.

### Une expérience inclusive enrichissante!

Les jeunes du Centre scolaire Samuel-de-Champlain (CSCSC) ont eu la chance de vivre une expérience sportive unique. Ils ont pratiqué le ballon-panier en fauteuil roulant, le goalball, le hockey sur luge, le volleyball assis et l'ultimate (frisbee) en fauteuil roulant grâce à l'initiative de leur enseignante d'éducation physique, Mme Anik, et à la complicité de l'organisme Capacité NB.

L'activité, une première dans l'histoire de l'école, a permis de sensibiliser les élèves aux parasports, en plus de développer une grande appréciation pour ces nouveaux sports inclusifs et les athlètes qui les pratiquent. « C'était plaisant de voir nos jeunes collaborer en jouant plusieurs parasports, tout en développant une appréciation pour la diversité et l'inclusion des sports accessibles », a confié Mme Anik Gautreau, enseignante d'éducation physique au CSCSC. De plus, contrairement à la croyance populaire, ces sports ont toujours besoin d'athlètes « sans mobilité réduite » pour pouvoir former des équipes et des ligues.

Les élèves ont réalisé que ce ne sont pas des sports faciles à pratiquer, et que de passer quelques minutes dans les souliers de ces athlètes, c'était vraiment un défi. Donc, toute une journée, toute une vie, ils méritent tout notre respect et notre compassion. En terminant, Mme Anik a tenu à remercier ParaNB et Capacité NB : « Ils sont incroyables! », a-t-elle dit.

Source : Eric Kennedy, agent de développement communautaire



## École Dr-Marguerite-Michaud Bouctouche



Christian Kit Goguen en train de peaufiner sa chanson avec les élèves.

### Vivons en harmonie!

Comment mousser le sentiment d'appartenance à l'école? Les élèves de la classe de 2<sup>e</sup> année de Madame Marie-Josée Duchesne se sont posés la question. Comme solution, on s'engage à composer une chanson thème pour l'école avec la collaboration de l'artiste acadien, Christian Kit Goguen.

Le chanteur a foulé les grandes scènes du monde avec le Cirque du Soleil, en plus de faire partie de la revue musicale Ode à l'Acadie et d'avoir à son actif deux albums solos. Pour reprendre les mots de la directrice de l'école, Madame Carole Allain, « on est entre bonnes mains! »

Après une période remue-ménages, tant au sein de la classe que dans d'autres classes de l'école, on compose quelques petits poèmes. Une fois rassemblés, ces poèmes deviennent la base du texte de la chanson que peaufine Christian Kit Goguen.

Les arrangements sont réalisés par l'artiste selon le genre musical choisi, soit un son plutôt Rock 'n' roll. Place ensuite à l'enregistrement effectué à l'école. Résultat: une chanson thème qui représente bien l'école, qui permet à chacun et chacune de se sentir à sa place et reconnue. Ce projet fut rendu possible grâce à l'appui de la Société Culturelle Kent-Sud.

#### Mission, vision et valeurs

Pour y arriver, nous désirons développer davantage les sentiments de compétence, d'autonomie et d'appartenance chez nos élèves et notre personnel. De plus, nous croyons fortement dans la mission de l'école qui est : « Chaque jour, chaque enfant, une réussite! ».

Source : Sophie Doucette, agente de développement communautaire



## École L'Odysée Moncton



Photo prise lors d'une expérience scientifique (isoler l'ADN d'une banane).

### Une superbe initiative qui a rapporté des dividendes!

Pour le secteur éducatif francophone, l'objectif 1 du Plan d'éducation porte sur le projet de vie et de carrière. Dans cette optique, nous avons intégré les journées FLEX à notre année scolaire 2022-2023! Cette journée a comme but de permettre aux élèves de développer leurs compétences, éveiller une passion et d'en apprendre davantage sur les différentes options de carrière qui s'offrent à eux.

Les jeunes avaient une panoplie d'ateliers diversifiés et chacun devait s'inscrire à ceux qui l'intéressaient. Nous avons entre autres reçu des personnes professionnelles des domaines suivants : administration des affaires, arts/culture/loisirs, métiers spécialisés, santé, soins personnels, etc. Nous avons également offert des ateliers de mieux-être comme du yoga, de la danse, des mandalas, origami, etc.

#### Les journées Flex en chiffres :

- 5 journées FLEX ont eu lieu durant l'année scolaire
- 180 ateliers différents furent offerts aux élèves
- 72 invités de la communauté nous ont rendu visite à l'école
- 12 sorties hors école
- 4000 participant-e-s en ateliers

À la suite des journées FLEX, nous avons reçu des commentaires très positifs de la part des invités, des jeunes ainsi que de la communauté. Bonne nouvelle! Ce concept revu et amélioré sera de retour dès la prochaine année scolaire à notre école!

Source : Marie-Hélène Michaud, agente de développement communautaire



## École Mont-Carmel Sainte-Marie-de-Kent



Sur cette photo, deux récipiendaires : Dominic Allain et Luc Gautreau.

### Ma communauté, mon patrimoine

Les Fêtes du patrimoine est un concours où les élèves de la 5<sup>e</sup> à la 9<sup>e</sup> année sont encouragés à explorer leur patrimoine en choisissant un sujet qui les intéresse et à mener une recherche. Ainsi, ce sont 31 jeunes de l'école Mont-Carmel qui ont participé à l'édition 2023 en présentant devant un jury le résultat de leurs recherches individuelles ou en groupe.

« Il est vraiment impressionnant de voir le travail des élèves, leur créativité et, surtout, leur fierté face à ce qu'ils ont accompli » affirme Marie-France LeBlanc, directrice de l'école.

En raison de leur qualité et pertinence, quatre (4) projets ont été retenus pour les Fêtes régionales du patrimoine le 12 mai dernier dont certains furent récompensés : Robert Maillet de Liam Elliott et Vincent Vallée (prix du patrimoine sportif), Le Pénitencier de Dorchester de Dominic Allain et Luc Gautreau (lauréat d'une vitrine provinciale et du prix pour les meilleurs costumes et jeux de rôle), Parc national Fundy de Angelica Allain et Valika Allain (prix pour les lieux historiques du Nouveau-Brunswick), puis Delphis Cormier : Entreprise Delco de Serge McGraw et Sébastien Thibodeau.

Le programme des Fêtes du patrimoine du Nouveau-Brunswick est une initiative provinciale venant du Ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture afin de célébrer la diversité du patrimoine du N.-B. et du Canada à travers la recherche.

Source : Sophie Doucette, agente de développement communautaire



## École Sainte-Anne Fredericton



L'exposition est bien en vue à la bibliothèque Dre-Marguerite-Michaud.

### La Grainothèque

Sachez qu'une grainothèque est un outil qui permet l'échange de semences (épices, fruits, légumes). Elle s'accompagne de documents informatifs sur les soins et besoins de ces plantes.

Les gens de la communauté sont invités à venir chercher les graines dont ils ont besoin et déposer leurs surplus de graines. La grainothèque est située dans la bibliothèque Dre-Marguerite-Michaud du Centre communautaire Sainte-Anne au 715, rue Priestman, Fredericton.

La direction de la bibliothèque Dre-Marguerite-Michaud est très contente d'avoir en exposition la grainothèque faite par des élèves de l'école Sainte-Anne. « Les jeunes ont fait du beau travail et nous sommes fiers de pouvoir mettre tout ça en évidence pour le public. Les usagers en ont déjà profité en prenant des graines de légumes et d'herbes pour leurs jardins », ont laissé entendre les membres de la direction.

Ce projet est rendu possible grâce à la subvention "ÉducActions climatiques" offerte par le ministère de l'Environnement et des Gouvernements locaux, en partenariat avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance (MEDPE), à l'organisme Place aux compétences à la Bibliothèque Dre-Marguerite-Michaud, aux élèves du cours sciences de la nature de l'école de Mme Monique Poirier. Merci à tout le monde!

Source : Nicole Gagnon, agente de développement communautaire



## École Sainte-Thérèse Dieppe



Voici les auteurs des pensées positives. Vous pouvez être fiers de vous!

### Les sentiers des pensées positives

Les élèves de la 1<sup>re</sup> année ont entrepris un projet « coup de Coeur » cette année. À la suite des moments difficiles vécus au cours des dernières années (notamment en raison de la pandémie), ils voulaient encourager les amis à voir la vie de façon positive et ont exploré les petits mots d'encouragement qu'ils pourraient utiliser pour enseigner la journée des autres.

Les jeunes ont donc eu plusieurs discussions au sujet des bienfaits de recevoir des messages écrits (cartes de Noël, messages du lutin ou mascotte, notes dans les boîtes à dîner, etc.). Ils ont également discuté des bienfaits de se retrouver en nature. Comment pourrait-on combiner les deux? Afficher des pensées positives dans les sentiers du parc Rotarien de Dieppe!

Une fois que nos jeunes apprenant-e-s ont choisi la pensée qu'ils aimeraient partager, ils ont inscrit cette pensée sur des affiches qu'ils ont eux-mêmes placées dans les sentiers du parc. La rétroaction des gens de la communauté fut très positive. Plusieurs citoyens ont appelé à l'école pour leur dire merci et même que nos participant-e-s ont eu l'honneur d'avoir une entrevue avec un journaliste de Radio-Canada qui a vu leurs pancartes lors de l'une de ses randonnées au parc Rotarien.

Bravo, les amis, vos pancartes sont un vrai cadeau à la communauté. Ce projet fut réalisé en collaboration avec le fonds d'appui à l'école communautaire citoyenne Vice-Versa, Patrimoine Canadien, Place aux compétences et la ville de Dieppe.

Source : Lise Fournier, agente de développement communautaire



## École Mgr. Marcel-François-Richard Saint-Louis-de-Kent



Les participant-e-s ont adoré l'expérience comme le confirment ces sourires radieux.

### Des compétences de base pour la vie

Les élèves du secondaire du cours de cuisine de l'école (une trentaine d'apprenant-e-s) ont participé à des sessions d'apprentissage afin de découvrir de nouveaux outils et équipement et apprendre de nouvelles manières intéressantes pour préparer des mets et des collations santé.

Les jeunes ont appris à utiliser des ingrédients de base nutritifs et utiliser des substituts pour remplacer l'utilisation de certains ingrédients afin de préparer des recettes de façon plus santé (exemple : la quantité de sucre, de sel et de gras dans leurs collations). Ils ont comparé les différences de la qualité nutritive des aliments faits à la maison et celle des aliments déjà préparés/congelés.

Les élèves étaient responsables de préparer leurs recettes de façon sanitaire et sécuritaire en assurant de bien mesurer, mélanger, chauffer, bouillir, et couper. Ils ont dû identifier les risques d'accident liés aux tâches de ce service, expliquer leurs causes et appliquer des mesures de sécurité. Les participant-e-s seront prochainement sur le marché du travail et vivront dans leur propre logement. Ceci est donc une bonne manière de les préparer pour la prochaine étape de leur vie. Ce projet fut financé par le programme « Enfants FORTSmidables » via la Fondation pour les enfants le Choix du Président.

Source : Anita Doucet, agente de développement communautaire



## École Académie Assomption Bathurst



*Les jeunes ont apprécié cette initiative.*

### Activités pour favoriser le mieux-être des élèves

Cette année, à l'école, notre priorité était de permettre aux élèves de vivre un retour à la normale et de bien gérer leur mieux-être personnel. Suite à un sondage et des discussions avec les jeunes, nous avons réalisé qu'il leur arrivait souvent durant la semaine d'avoir de la difficulté à gérer leurs émotions et leur niveau d'anxiété était assez élevé.

Après avoir fait un remue-méninge avec eux pour trouver des solutions possibles, nous avons décidé d'acheminer deux demandes de projet Vice-Versa avec Place aux compétences. PAC a accepté de nous accompagner dans cette belle initiative qui a su aider les élèves et leur permettre de cheminer.

Pour la première partie du projet, les enfants ont eu la chance de recevoir un journal de la compagnie Sail Away. Ce journal est un outil précieux sur une base quotidienne que les enfants peuvent utiliser pour se donner des objectifs et faire un retour sur leur état de la journée. De plus, ils ont reçu neuf sessions avec la compagnie Mind at Peace Centre Mieux-Être afin de recevoir des trucs pour revenir au moment présent.

La phase deux de notre projet a débuté au printemps et les enfants ont eu la chance de recevoir des sessions de Mme Danie Leblanc d'Énergie Fit afin de continuer à travailler leur mieux-être. Somme toute, nous sommes bien contents des résultats de ce projet et nous allons certainement continuer à bien accompagner nos élèves dans leur cheminement personnel.

Source : Guylaine Roy, directrice de l'école Académie Assomption



## École Notre-Dame Notre-Dame-de-Kent



*Les jeunes ont été exposés à toutes les étapes de création d'une entreprise.*

### Savons fabuleux : une microsavonnerie à l'honneur!

Cette année, les élèves de la classe de 1re année de l'École Notre-Dame au District scolaire francophone Sud se sont lancés dans une aventure authentique à saveur entrepreneuriale communément appelée une microsavonnerie.

Par l'entremise de ce projet, les jeunes ont été exposés à toutes les étapes de création d'une entreprise. Ils ont été initiés à la création de savons artisanaux en plus d'explorer les diverses tâches connexes, notamment la production, le marketing, la vente et les finances. Les jeunes ont appris les techniques de création et étaient responsables d'emballer et de préparer leur marchandise pour la vente. En salle de classe, ils ont eu l'opportunité de vivre des scénarios de vente afin de mettre en pratique certains concepts du service à la clientèle et de mathématiques.

Ce fut une expérience mémorable pour les élèves et une occasion de développer des compétences socioaffectives, communicatives et cognitives tout en faisant un lien avec leur projet de vie et de carrière. L'initiative fut un succès sur toute la ligne grâce à la collaboration de Place aux compétences, un organisme qui favorise le développement de la culture entrepreneuriale dans les écoles francophones du Nouveau-Brunswick.

À l'École Notre-Dame, nous sommes fiers d'appuyer le développement de projets entrepreneuriaux à tous les niveaux afin d'offrir diverses occasions d'apprentissage pour nos élèves.

Source : Hélène Hébert, agente de développement communautaire



## École Calixte F. Savoie Sainte-Anne-de-Kent



*Des jeunes ravis de découvrir un nouveau sport.*

### Le ballon-panier permet aux élèves de se surpasser

Depuis le début de l'année scolaire 2022-2023, des élèves de la 5<sup>e</sup> à la 8<sup>e</sup> année ont formé une équipe de ballon-panier. Leur entraîneur, M. Gary Fontaine leur a aidé à bien comprendre le jeu ainsi que les règlements.

Les élèves et leur entraîneur se rencontrent sur une base hebdomadaire afin de pratiquer ce nouveau sport, travailler l'esprit d'équipe et promouvoir l'activité physique après la classe. Puisqu'il n'y a pas d'autres écoles locales qui ont une équipe de ballon-panier, l'école CFS s'est organisée une partie amicale avec l'école Eleanor Graham de Rexton.

Cette partie fut une belle expérience pour les jeunes et les moins jeunes. Un gros bravo aux deux équipes participantes. La direction et le personnel de l'école Calixte F. Savoie mettent l'emphase sur l'activité physique pour favoriser le bien-être des jeunes.

**Mission :** Engager chaque personne apprenante dans la réussite éducative, dans sa construction identitaire acadienne et francophone et dans le développement de son mieux-être global.

**Source :** Christine Goguen, agente de développement communautaire



## École Camille-Vautour Saint-Antoine



*Des jeunes fiers du résultat final.*

### Des initiatives écologiques

Le 24 mars dernier fut une journée spéciale à l'école. On a effectivement procédé au lancement de leurs micropousses d'herbes. Cette année, les élèves de la 5<sup>e</sup> année de l'École Camille-Vautour de Saint-Antoine se lancent dans des initiatives de développement durable. Accompagnés de leur enseignante titulaire, Mme Annette Goguen, ces jeunes ont choisi d'explorer diverses techniques de jardinage intérieur en ayant recours à des installations hydroponiques et aquaponiques permettant de cultiver des herbes tout au long de l'année scolaire.

À l'aide d'un déshydrateur, ces herbes sont séchées et offertes à la cafétéria de l'école et aux membres de la communauté de Saint-Antoine.

Nos jeunes apprenant-e-s ont aussi amorcé le projet de micropousses dans chaque classe de l'école permettant aux élèves de la maternelle à la 8<sup>e</sup> année de produire leur propre salade tout au long de l'année.

À travers cette initiative, les jeunes désirent conscientiser la communauté scolaire quant à la réduction d'emballage, la surconsommation et le transport.

Ces projets sont réalisés grâce aux fonds « ÉducActions climatiques » qui accordent des subventions pour des initiatives en milieu scolaire qui auront un impact positif sur l'environnement et les changements climatiques.

À travers ce projet, Mme Goguen désire amener ses élèves à se questionner davantage et à vouloir s'engager à faire des choix écoresponsables et durables tout au long de leur vie.

**Source :** Hélène Hébert, agente de développement communautaire

## Polyvalente Clément-Cormier Bouctouche



Que ce soit pour faire des sandwiches ou toutes autres tâches reliées à la nourriture, tous les élèves ont mis l'épaule à la roue.

### Combattre la pauvreté!

La pauvreté est un sujet qui affecte toutes les communautés. Les jeunes de la 9<sup>e</sup> année de notre école ont voulu mieux comprendre cette réalité pour pouvoir aider les gens dans le besoin.

Dans le cadre de leurs cours d'enjeux actuels, ils ont suivi les étapes du processus d'investigation afin de mieux connaître le thème choisi. Ils ont ressorti ce qu'ils connaissaient déjà au sujet de la pauvreté et ont ensuite effectué une recherche plus approfondie afin d'en apprendre davantage.

Les apprenant-e-s ont aussi reçu la visite de personnes qui travaillent, de près ou de loin, avec divers intervenants pour contrer les effets néfastes de la pauvreté. Certains étaient des gens du milieu de la santé, d'autres des bénévoles œuvrant dans des refuges pour personnes sans abri.

Une fois mieux renseignés, les élèves étaient en mesure de cibler des actions qui leur permettraient d'atteindre leur objectif. Ils ont choisi deux initiatives dont la confection de sacs à lunch et la cueillette de nourriture ainsi que des produits d'hygiène et des vêtements. Ils ont organisé plusieurs activités afin d'amasser les fonds nécessaires pour réaliser leurs initiatives.

Les sacs à lunch ont été livrés à la maison Nazareth et les articles recueillis ont été apportés au vestiaire St-Jean-Baptiste de Bouctouche. Plusieurs personnes profiteront de ces initiatives. Bravo les élèves!

Source : Nicole Comeau, agente de développement communautaire



## Polyvalente Louis-Mailloux Caraquet



Des participantes, de gauche à droite: Blanche Paulin, Gabrielle Robichaud, Janie Landry, Ellie LeBlanc, Marielie Chiasson et Maude Cormier.

### Les élèves bougent à chaque semaine grâce aux périodes PLEX!

Dans le cadre de l'école réimaginée, notre polyvalente organise des périodes d'activités de 80 minutes (période PLEX) pour l'ensemble des apprenant-e-s chaque jeudi matin. Le but premier de ces périodes est de rendre les jeunes engagés et actifs.

On veut aussi leur faire vivre différentes expériences afin qu'ils puissent mieux se connaître et découvrir leurs intérêts tout en contribuant à l'épanouissement de leur région.

Les apprenant-e-s peuvent choisir selon quatre thèmes d'intérêts:

- 1- Loisirs, sport et plein-air
- 2- Art, culture et création
- 3- Métier, carrière et entrepreneuriat
- 4- Défi, concours, compétition, tournoi et académique.

Lors de ces périodes FLEX, plus d'une trentaine d'ateliers qui touchent à la thématique Loisir, sports et plein air ont été offerts lors de l'année scolaire. Les jeunes ont été actifs et en mouvement grâce à des activités comme la marche en plein air, le vélo, l'ultimate frisbee, le patinage de vitesse, le billard, les quilles, la piscine, le ski de fond, la danse, le yoga, la gymnastique, le pickle ball et des sessions de spinning.

Les élèves découvrent et participent à des activités sportives variées à chaque semaine tant à l'extérieur qu'à l'intérieur de l'école. La PLM a à cœur de voir ses apprenant-e-s engagés et actifs dans toutes les sphères de leur santé.

Source : Émélie Ouellet-Albert, agente de développement communautaire



## Polyvalente Roland-Pépin Campbellton



Les activités de plein air sont fort appréciées par les participant-e-s.

### Le projet Élan a pris son envol cette année!

Cette initiative, c'était un moyen de réimaginer le secondaire afin d'offrir à nos apprenant-e-s des expériences enrichissantes qui leur permettraient d'ouvrir des fenêtres sur un monde de possibilités. Ils ont eu l'occasion de vivre ces expériences grâce à de multiples activités rassembleuses pour nourrir leur sentiment d'appartenance, de participer à des activités de vie saine et équilibrée, des conférences, des ateliers, des visites, des projets, ainsi que des formations.

Les journées ÉLAN ont créé un engouement et l'école bouillonnait d'une énergie positive et vivifiante qui nourrissait les apprenant-e-s et les membres du personnel. Si ce projet a été un succès, c'est aussi grâce à la contribution et à la générosité de la communauté, des partenaires, des parents, des bénévoles, des enseignant-e-s, ainsi que tous les membres du personnel.

Le projet ÉLAN, des jeunes heureux, fiers et engagés!

#### Mission :

La Polyvalente Roland-Pépin a pour mission de créer un milieu de vie stimulant, favorisant l'acquisition du sens des responsabilités individuelles et collectives et l'épanouissement des aptitudes, des habiletés et des intérêts de chacun dans un climat de respect, de liberté et de non-violence.

Source : Louise Décary, agente de développement communautaire



## École Champlain Moncton



Parmi les expériences vécues, la classe de Mme Patricia a reçu un cours de karaté de la part de M. Johnny LeBlanc qui cumule plusieurs années d'expérience dans ce domaine. Merci M. Johnny.

### Des découvertes pour améliorer son mieux-être

Dans une école ayant plusieurs nationalités, il va sans dire que nous avons des apprenant-e-s qui viennent d'un autre pays ou même d'une autre province. En discutant avec ces élèves, la direction de l'école a remarqué que plusieurs de ces jeunes ne connaissaient pas réellement les activités et les sports accessibles dans la région.

Ces derniers désiraient faire la découverte de différents sports à Moncton-Dieppe afin d'améliorer leur mieux-être et de pratiquer une discipline sportive. On sait qu'au cours des deux dernières années, en raison de la Covid, ces jeunes n'avaient pas eu la chance de parcourir la région pour combler leur passion.

Ainsi, pour remédier à la situation, la classe à Mme Patricia Paré et ses élèves de 8<sup>e</sup> année ont visité plusieurs endroits pour faire de belles découvertes sportives.

#### Mission de l'école

Engager chaque élève dans sa réussite éducative, dans sa construction identitaire acadienne et francophone et dans le développement de son mieux-être global. Amener les individus à s'engager, à se responsabiliser et à devenir autonomes. Développer la fierté de la langue française dans notre milieu tout en respectant les cultures. Créer un milieu éducatif favorable au développement maximal du potentiel de chaque individu.

Valeurs- les trois R. Respect-Responsabilité-Réussite

Source : Vicky.V. Savoie, agente de développement communautaire



**MOUVEMENT ACADIEN  
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ  
DU NOUVEAU-BRUNSWICK**



## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023



MICHÈLE OUELLETTE  
Edmundston  
PRÉSIDENTE



NADIA BASQUE-GODIN  
Petit-Rocher  
VICE-PRÉSIDENTE



LINDA LONGON  
Saint-Jean  
SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE



NATHALIE BOIVIN  
Chaleur  
PRÉSIDENTE SORTANTE



LÉO-PAUL PINET  
Bertrand



VICKY VIEL-SAVOIE  
Moncton



SHELLEY ROBICHAUD  
Inkerman à Miscou



MARIE-JOSÉE LANDRY  
Saint-Quentin



CLAUDIE MORNEAULT  
Saint-François de Madawaska

ADMINISTRATEUR

ADMINISTRATRICES

*Bravo et un vibrant merci pour votre ENGAGEMENT!*

### NOTRE MISSION

Le Mouvement Acadien des Communautés en Santé du Nouveau-Brunswick inc. a pour mission d'agir comme réseau de mobilisation et d'accompagnement des communautés et populations locales de l'Acadie du Nouveau-Brunswick dans la prise en charge de leur mieux-être. Pour ce faire, il fait la promotion du modèle Communautés-Ecoles en santé.

[www.macsnb.ca](http://www.macsnb.ca)